

E / B / R

**POVZETKI V
SLOVENSKEM JEZIKU**

STRATEGIC DECISION MAKING FOR ORGANIZATIONAL
SUSTAINABILITY: THE IMPLICATIONS OF SERVANT
LEADERSHIP AND SUSTAINABLE LEADERSHIP APPROACHES
*STRATEŠKO ODLOČANJA ZA ORGANIZACIJSKO TRAJNOST:
VKLJUČITEV USLUŽNEGA VODENJA IN PRISTOPI K
TRAJNOSTNEMU VODENJU*

JUDITA PETERLIN, NOEL J. PEARSE, VLADO DIMOVSKI

POVZETEK: Konceptualni prispevek raziskuje vključitev uslužnega vodenja in trajnostnega vodenja za strateško odločanje najvišjega managementa organizacije. Dokazano je, da je potreben drugačen stil vodenja, da bodo narejene učinkovite strateške odločitve v organizacijah, ki si prizadevajo, da postanejo bolj trajnostne ter da uslužnostno vodenje in trajnostni vodstveni pristopi zagotavljajo trdno podlago za ozaveščanje o teh odločitvah. Učinki teh dveh vodstvenih pristopov morajo biti raziskani pred odločitvijo o vključitvi v razvoj vodenja. Še posebno se razpravlja o vključitvi v programe razvoja vodstvenih vrednot in razvoj integrativnega mišljenja.

Ključne besede: *uslužno vodenje, trajnostno vodenje, strateško odločanje*

INSTITUTIONAL CHANGE AS A RESULT OF INTERNATIONAL
ACCREDITATION: BUSINESS SCHOOLS OF LITHUANIA AFTER
THE IRON CURTAIN

*INSTITUCIONALNA SPREMEMBA KOT POSLEDICA
MEDNARODNE AKREDITACIJE: POSLOVNE ŠOLE V LITVI PO
ŽELEZNI ZAVESI*

YELENA ISTILEULOVA, DARJA PELJHAN

POVZETEK: Članek preučuje vplive pridobivanja mednarodne akreditacije v poslovnih šolah (p-šole) v Litvi. Tako kot v drugih državah Srednje in Vzhodne Evrope, je tudi v Litvi mednarodna akreditacija postala v zadnjem času ena izmed ključnih rešitev za doseganje legitim-

nosti p-šol. Zaradi pomanjkanja raziskav na tem področju, je cilj članka je, da razišče in predstavi razloge za in posledice akreditacij z uporabo okvirja institucionalne teorije. Odgovori na raziskovalna vprašanja so pridobljeni z večkratno študijo primera. Ugotovitve kažejo, da akreditacijski učinki predstavljajo primer institucionalnega izomorfizma, ker p-šole zaprosijo za akreditacijo za doseganje legitimnosti namesto boljšega delovanja. P-šole se odločajo za akreditacijo in jo v glavnem izvajajo zaradi učinkov »približevanja večini« in zmanjšanju asimetrije informacij; razlogov, ki so pospremljeni z vsemi tremi tipi izomorfni sprememb (prisila, mimetika in normativ). Na podlagi ugotovitev študija zaključuje s podanimi predlogi, ki jih je potrebno upoštevati v prihodnjih raziskavah te premalo raziskane teme, še posebej v regijah Srednje in Vzhodne Evrope.

Ključne besede: *institucionalna sprememba, izomorfizem, poslovne šole, mednarodna akreditacija, študije primerov*

EFFECTIVENESS OF FINANCIAL AND FISCAL INSTRUMENTS FOR PROMOTING SUSTAINABLE RENEWABLE ENERGY TECHNOLOGIES

UČINKOVITOST FINANČNIH IN FISKALNIH INSTRUMENTOV ZA SPODBUJANJE TRAJNOSTNIH TEHNOLOGIJ OBNOVLJIVE ENERGIJE

RENATA DOMBROVSKI

POVZETEK: *Novi cilj EU za doseg 80-95% zmanjšanja emisij do leta 2050 kliče po novih rešitvah energetske politike. Predhodne raziskave niso ovrednotile vplivov vseh ustreznih elementov energetske politike tehnološko specifične trajnostni difuzije obnovljivih virov energije. Članek dopolnjuje obstoječe raziskave s študijo učinkovitosti finančnih in fiskalnih instrumentov na difuzijo z dodatnim nadziranjem potencialnih političnih, gospodarskih, socialnih in okoljskih deležnikov. Ti deležniki so analizirali iz 26 držav članic EU v obdobju 1990-2011. Glavni rezultati kažejo, da posamične tarife, kvote in ponudbe učinkovito promovirajo tehnologijo izrabe vetra. Ostale pojasnjevalne spremenljivke imajo tehnološko in modelno odvisnost od učinkov.*

Ključne besede: *obnovljivi viri energije, tehnologija, trajnostni razvoj, finančni instrumenti, fiskalni instrumenti, učinkovitost*

HOW TRADING FIRMS UPGRADE SKILLS AND TECHNOLOGY: THEORETICAL MODEL

KAKO TRGOVSKA PODJETJA NADGRADIJO SPRETNOSTI IN TEHNOLOGIJO: TEORETIČNI MODEL

MOJCA LINDIČ

POVZETEK: Članek preučuje mehanizme nadgradnje spretnosti v trgovskih podjetjih z razvojem teoretičnega modela, ki se nanaša na spodbude posameznika za pridobitev večjih spretnosti za vedenje najvišje profitabilnosti trgovskih podjetij. Model kaže, da imajo le visoko sposobni posamezniki spodbude za pridobitev višjih spretnosti, dokler se kompenzirajo z višjimi plačami po zaposlitvi. Poleg tega imajo visoko produktivne družbe spodbude za vlaganje v visoko tehnologijo, za zaposlovanje visoko kvalificirane delovne sile in vključevanje v mednarodno trgovino. Odločitve za tehnološko preobliko in spretnost nadgradnje sovпада z odločitvami podjetja za začetek uvoza in izvoza, kar slednje zahteva višjo tehnologijo in visoko kvalificirano delovno silo. Prispevek članka je dvojni: pridobivanje novih spoznanj s kombiniranjem fragmentov modelov vedenja posameznikov in podjetja in razširitev vsebine Melitzovega modela (2003) z uvedbo uvoznikov in nadzorom nad kvalificirano in nekvalificirano delovno silo.

Ključne besede: nadgradnja spretnosti, nadgradnja tehnologije, trgovska podjetja

CAN OVERSIGHT MITIGATE AUDITOR'S MOTIVATED REASONING? AN EXPERIMENTAL STUDY

ALI LAHKO NADZOR UBLAŽI REVIZORJEVO MOTIVIRANO SKLEPANJE? EKSPERIMENTALNA ŠTUDIJA

SERGEJA SLAPNIČAR, IGOR LONČARSKI, MAJA ZAMAN GROFF

POVZETEK: Dokaz neuspeha revizorjev, da zagotovi neodvisno mnenje, so ponovno odprte razprave o ukrepih za zagotovitev neodvisnosti revizorjev. Preučili smo učinkovitost nadzora dveh pomembnih dejavnikov revizorjevega pristranskega mnenja.

ja; finančne spodbude in osebni odnos s stranko. Med temi vodimo eksperiment, ki vključuje naloge računovodstva. Najdemo pomemben vpliv osebnega odnosa na revizorjevo izbiro po nadzorovanju finančne spodbude. Nadzor ima pomemben negativen vpliv na revizorjevo izbiro, ki izhaja iz finančnih spodbud, ker osebni odnos bistveno zmanjša učinkovitost nadzora. Naši rezultati kažejo, da so poleg nadzora potrebne druge rešitve, ki omejijo osebne vezi za zagotovitev neodvisnosti revizorjev.

Ključne besede: *revizija, pristranskost, finančne spodbude, motivirano sklepanje, nadzor, osebni odnos*
