

E / B / R

**POVZETKI V
SLOVENSKEM JEZIKU**

ARE WE REVERSING THE TREND IN WASTE GENERATION: PANEL DATA ANALYSES OF MUNICIPAL WASTE GENERATION IN REGARD TO THE SOCIO-ECONOMIC FACTORS IN EUROPEAN COUNTRIES

ALI SPREMINJAMO TREND V NASTAJANJU ODPADKOV: ANALIZE PANELNIH PODATKOV O NASTAJANJU KOMUNALNIH ODPADKOV GLEDE NA SOCIALNO-EKONOMSKE DEJAVNIKE V EVROPSKIH DRŽAVAH

Predrag Korica, Andreja Cirman, Andreja Žgajnar Gotvajn

Namen te študije je raziskati, ali je prišlo do upada v količinah nastalih komunalnih odpadkov, na katerega vplivajo spremembe, ki se jih ne da pripisati spremembam v socialno-ekonomskih spremenljivkah in se zatorej lahko pripišejo spremenjenemu vedenju in učinkovitosti politik, ki se izvajajo z namenom zmanjšanja količin nastalih odpadkov. Analize znotraj študije zajemajo podatke 30 evropskih držav v obdobju 2002-2015. Uporabljena je metoda panelne analize podatkov s sedmimi socialno-ekonomskimi spremenljivkami z uporabo tako modela s fiksnim učinkom, kakor tudi modela z naključnimi učinki. Rezultati naše raziskave pokažejo, da v primeru kontroliranja socialno-ekonomskih spremenljivk zaznamo upad v količinah nastalih komunalnih odpadkov v obdobju 2011-2015, kar nakazuje na določeno učinkovitost politik, izvedenih za preprečevanje nastajanja odpadkov v Evropi.

Ključne besede: nastajanje komunalnih odpadkov, politika preprečevanja nastajanja odpadkov, socialno-ekonomski dejavniki

SURVEYING THE METHODOLOGICAL AND ANALYTICAL FOUNDATIONS OF THE NEW INSTITUTIONAL ECONOMICS: A CRITICAL COMPARISON WITH NEOCLASSICAL AND (OLD) INSTITUTIONAL ECONOMICS

PREGLED METODOLOŠKIH IN ANALITIČNIH TEMELJEV NOVE INSTITUCIONALNE EKONOMIJE: KRITIČNA PRIMERJAVA Z NEOKLASIČNO IN (STARO) INSTITUCIONALNO EKONOMIJO

Giorgos Meramveliotakis

Namen članka je podati pregled metodoloških in analitičnih temeljev nove institucionalne ekonomije, ki je nakazan na primeru kritične primerjave z neoklasično in (staro) institucionalno ekonomijo. Po obravnavi temeljnih opredelitev in pojmov nove institucionalne ekonomije, se usmerim na kritično primerjavo z drugimi strujami mišljenja. Izkaže se, da se nova institucionalna ekonomija v osnovi ne loči dosti od neoklasične ekonomije. Ravno nasprotno, lahko se zanesljivo potrdi, da je nova institucionalna ekonomija raziskovalni program, ki je razvit znotraj in okoli prevladujoče neoklasične paradigme. Po drugi stani je bilo ugotovljeno, da staro in novo institucionalno ekonomijo sestavljata dva različna pristopa k analizi institucij, ki izhajata iz drugačnih paradigmatiskih vidikov, kateri vodijo do in spodbujajo kontrastna stališča glede načina, kako teoretično obravnavati institucije.

Ključne besede: *institucije, organizacije, neoklasična ekonomija, institucionalna ekonomija*

THE STATUS QUO BIAS OF STUDENTS AND REFRAMING AS AN EDUCATIONAL INTERVENTION TOWARDS ENTREPRENEURIAL THINKING AND CHANGE ADOPTION

NAGNJENOST ŠTUDENTOV K OHRANJANJU OBSTOJEČEGA STANJA IN PREOBLIKOVANJE KOT IZOBRAŽEVALNI UKREP V SMERI PODJETNIŠKEGA RAZMIŠLJANJA IN SPREJETJA SPREMEMB

Stojan Debarliev, Aleksandra Janeska-Iliev, Viktorija Ilieva

Namen raziskave je pregledati nagnjenost k ohranjanju obstoječega stanja in ukrepe za preoblikovanje med študenti poslovnih ved, v poskusu, da bi razumeli vlogo teh ukrepov na podjetniško odločanje študentov, ter s končnim ciljem, da bi ugotovili, ali lahko z uporabo izobraževalnega ukrepa v smeri inovativnosti in sprejemanja sprememb vplivamo na podjetniško razmišljanje študentov. Čeprav so navedene raziskovalne teme že bile obravnavane ločeno in pretežno v nepodjetniškem kontekstu, je cilj naše raziskave povezati te enake teme v skupno študijo z laboratorijskim poskusom v izobraževalnem kontekstu, ki vključuje univerzitetne študente poslovnih ved. Eksperimentalna študija vključuje vzorec več kot 200 dodiplomskih študentov tretjega ali četrtega letnika študijskega programa menedžment na Univerzi Svetega Cirila in Metoda v Skopju. Na splošno ugotovimo, da so študentje v 7 od skupno 18 primerov znatno nagnjeni k ohranjanju obstoječega stanja, kar nakazuje na zmerno raven ohranjanja obstoječega stanja. Rezultati drugega dela naše študije pokažejo močan vpliv preoblikovalnega ukrepa na premagovanje pristranskosti do ohranjanja obstoječega stanja. V vsakem primeru naša raziskava predstavlja edinstven prispevek, ki ponudi praktičen primer pristopanja podjetniškemu učenju v obliki ukrepa v smeri inovativnosti in sprejemanja sprememb med študenti poslovnih šol in univerz.

Ključne besede: nagnjenost k ohranjanju obstoječega stanja, preoblikovanje, podjetništvo, odločanje, študenti, učenje, inovacije, sprejetje sprememb

KNOWLEDGE MANAGEMENT IN SOCIAL WORK: MANAGEMENT SUPPORT, INCENTIVES, KNOWLEDGE IMPLEMENTATION, AND EMPLOYEE EMPOWERMENT

MANAGEMENT ZNANJA V SOCIALNEM DELU: PODPORA MANAGEMENTA, SPODBUDE, IMPLEMENTACIJA ZNANJA IN OPOLNOMOČENJE ZAPOSLENIH

Simon Colnar, Vlado Dimovski

V članku gradiva na sedanjih raziskavah o managementu znanja v okolju socialnega dela, da bi prikazala kako lahko management znanja organizacijam v okolju socialnega dela pomaga pri oblikovanju javnih politik in izboljša kakovost njihovih storitev. S povečevanjem znanja in ozaveščenosti o managementu znanja na področju socialnega dela, je najin cilj preučiti neposredno pozitivno povezavo med podporo managementa in spodbudami ter implementacijo znanja v praksi. Poleg tega, sva želela raziskati moderacijski učinek opolnomočenja zaposlenih na implementacijo znanja. Definirava in testirava več hipotez, da bi ugotovila kako podpora managementa, spodbude in opolnomočenje zaposlenih vplivajo na implementacijo znanja v okolju socialnega dela. Za preizkus hipotez, uporabiva moderacijsko regresijo na vzorcu 98 managerjev in zaposlenih v centrih za socialno delo v Sloveniji, ki so izpolnili vprašalnik, posebej pripravljen za potrebe študije. Rezultati raziskave potrjujejo statistično značilno in pozitivno razmerje med podporo managementa in spodbudami ter implementacijo znanja. Opolnomočenje zaposlenih je moderator razmerja med spodbudami in implementacijo znanja, a velja izpostaviti, da je interakcijski učinek negativen. Rezultati študije prikažejo, da se najvišje stopnje implementacije znanja v praksi pojavijo, ko je tudi opolnomočenje zaposlenih visoko. V zaključku prispevka, obravnavava teoretične in praktične implikacije, ki izhajajo iz najine raziskave.

Ključne besede: : management znanja, socialno delo, podpora managementa, spodbude, implementacija znanja, opolnomočenje zaposlenih

REVISITING THE COOPERATION MATRIX FOR CLASSIFYING CASES OF PORT COOPERATION — CASE STUDY: NORTHERN ADRIATIC PORTS

PONOVNI PREGLED MATRIKE ZA RAZVRŠČANJE PRIMEROV SODELOVANJA MED PRISTANIŠČI - ŠTUDIJA PRIMERA: SEVERNO-JADRANSKA PRISTANIŠČA

Kristijan Stamatović, Peter de Langen, Aleš Groznik

Pomorska industrija je doživela korenite spremembe zaradi strukturnega razvoja v konkurenčnem tekmovanju med deležniki v pomorstvu. Ti trendi so spodbudili pristanišča k sodelovanju, zlasti tista, ki si delijo skupno zaledne trge. Naš članek razširja obstoječe okvirje za razvrščanje primerov sodelovanja med sosednjimi pristanišči na način, da obravnava pomembnost prisotnosti oz. odsotnosti državne meje med obravnavanimi pristanišči. To naredimo tako, da predlagamo nadgrajeno različico matrike za razvrščanje primerov sodelovanja med pristanišči. Teoretične ugotovitve uporabimo na študiji primera severno-jadranskih pristanišč. V raziskavi opravimo poglobljene, delno strukturirane strokovne razgovore z relevantnimi deležniki v prej omenjenih pristaniščih, da bi lahko z uporabo novo-predlagane matrike klasificirali njihovo sodelovanje, tako za severno-jadranska pristanišča kot skupina in kot posamezne pare pristanišč.

Ključne besede: *Severnojadranska pristanišča, matrika sodelovanja, čezmejno sodelovanje, port cooperation matrix, Northern Adriatic ports, port cooperation, cross-border cooperation, port stakeholders*
