

E / B / R

**POVZETKI V
SLOVENSKEM JEZIKU**

THE EFFECTS OF INSTITUTIONS ON EMERGING MARKET FIRMS' INTERNATIONAL ASSIGNMENT LOCATION DECISIONS

VPLIV INSTITUCIJ NA ODLOČITVE PODJETIJ IZ MANJ RAZVITIH TRGOV O LOKACIJI MEDNARODNIH NAPOTITEV

Iris Koleča, Anže Burger, Michael Dickmann

V članku proučujemo odločitve podjetij iz manj razvitih trgov o lokaciji mednarodnih napotitev, kot jih določajo institucionalni konteksti držav pošiljateljic in sprejemnic. Na podlagi analize podatkov za celotno populacijo podjetij v Sloveniji in s pomočjo institucionalne teorije pojasnimo vzorce izhodnih napotitev v podjetjih z manj razvitih trgov na bolj ali manj razvite trge v Evropi. Rezultati pokažejo, da tako kakovost institucij v državah pošiljateljicah in sprejemnicah napotencev kot tudi institucionalna razdalja med njimi vplivata na izhodne napotitve v podjetjih iz okolij z nizko kakovostjo institucij. Ta podjetja svoje zaposlene napotujejo predvsem na trge z visoko kakovostnimi institucijami in trge, ki so od njihovih domačih okolij bolj institucionalno oddaljeni. Članek prispeva k razvoju institucionalne teorije, saj pogloblja razumevanje institucionalnih dejavnikov organizacijskih odločitev o izhodnih napotitvah. Pri tem upošteva institucionalne dejavnike na ravni držav pošiljateljic in sprejemnic ter naslovi posebnosti manj razvitih trgov in podjetij s teh trgov pri sprejemanju tovrstnih odločitev.

Ključne besede: *geografska mobilnost zaposlenih, management dela, mednarodne napotitve, izbira lokacije, internacionalizacija, institucionalna teorija, manj razviti trgi*

WHAT DO WE KNOW ABOUT BUSINESS ANGELS' DECISION MAKING RESEARCH DEVELOPMENT? A DOCUMENT CO-CITATION ANALYSIS

KAJ VEMO O RAZVOJU RAZISKAV O ODLOČANJU POSLOVNIH ANGELOV: ANALIZA SOSKLICEVANJA

Dina Vasić, Alenka Slavec Gomezel

Poslovni angeli zmanjšujejo finančno vrzel zagonskih podjetij in se aktivno vključujejo v podjetja, v katera vlagajo. Njihova pomembna vloga v ekosistemu zagonskih podjetij spodbuja zanimanje za njihove procese odločanja pri naložbah v podjetja, vendar so raziskave o procesih odločanja poslovnih angelov razdrobljene. Znanje o odločanju poslovnih angelov izhaja predvsem iz interdisciplinarnih raziskav, pri katerih prednjačita področji psihologije in financ, ki potiskata raziskave na tem področju na nove ravni. Z bibliometrično analizo sosklincevanja v tej študiji pregledamo diade znanja na področju odločanja poslovnih angelov.

Ključne besede: *poslovni angeli, razvoj znanja, bibliometrična študija, analiza sosklincevanja, intervalna analiza*

LIFE CYCLE SURPLUS AND LIFE CYCLE DEFICIT OF IMMIGRANTS VERSUS NATIVES

PRESEŽEK ŽIVLJENJSKEGA CIKLA IN PRIMANJKLJAJ ŽIVLJENJSKEGA CIKLA PRISELJENEGA IN DOMAČEGA PREBIVALSTVA

Persida Cica Tofoska Apostolova, Tanja Istenič, Jože Sambt

V zadnjem času so priseljevanje in njegovi socialno-ekonomski vidiki v središču dnevnega dogajanja in odločanja voditeljev Evropske unije. V tem prispevku uporabimo metodologijo računov nacionalnih transferjev (angl. National Transfer Accounts, NTA) za izračun celotnega nabora rezultatov NTA za priseljeno in domače prebivalstvo v petih državah EU. Ugotavljamo, da ima priseljeno prebivalstvo zaradi nižjega dohodka iz dela, ki se ne nevtralizira v celoti z nižjo potrošnjo, krajše obdobje ekonomske neodvisnosti in precej nižji skupni presežek življenjskega cikla kot domače prebivalstvo. Ugotovljene meddržavne razlike med priseljenim in domačim prebivalstvom bi lahko uporabili tudi kot približek dosežene stopnje integracije priseljenega prebivalstva.

Ključne besede: računi nacionalnih transferjev, priseljenci, države Evropske unije, ekonomska neodvisnost, financiranje primanjkljaja življenjskega cikla

INNOVATION AND PRODUCTIVITY: IS LEARNING BY DOING OVER?

INOVATIVNOST IN PRODUKTIVNOST JE IZKUSTVENEGA UČENJA KONEC?

Ružica Bukša Tezzele

Delovna učinkovitost je eno od ključnih meril gospodarske uspešnosti. Predstavlja skupni obseg proizvodnje, proizvedene na enoto dela. Z uporabo modeliranja sistemske dinamike članek preuči, kako poslovne naložbe v raziskave in razvoj in izobraževanje vplivajo na delovno učinkovitost. Rezultati kažejo, da naložbe v dejavnosti izobraževanja in usposabljanja ustvarjajo višjo rast delovne učinkovitosti. Učinek inovacij je v veliki meri odvisen od njihove razpršenosti in sprejemanja, ki zahtevata izobražene in usposobljene uporabnike. Nova industrijska doba povzroča tiho izginjanje izkustvenega učenja ter od delavcev zahteva visoko stopnjo prilagodljivosti ter sposobnost hitrega pridobivanja novega in obvladovanja obstoječega znanja.

Ključne besede: *delovna učinkovitost, inovativnost, raziskave in razvoj, izobraževanje, modeliranje sistemske dinamike*
