



UNIVERZA
V LJUBLJANI

Letno poročilo **2025**

Poslovno poročilo s poročilom o
kakovosti

Računovodsko poročilo

Ekonomska fakulteta

Vizitka

Ime zavoda: Univerza v Ljubljani Ekonomska fakulteta

Krajše ime zavoda: UL EF

Ulica: Kardeljeva ploščad 17

Kraj: 100 Ljubljana

Spletna stran: <http://www.uni-lj.si/>

Elektronski naslov: info@ef.uni-lj.si

Telefonska številka: +386 1 5892 400

Matična številka: 1626922

Identifikacijska številka za DDV: SI28186745

Transakcijski podračun: SI56011006030708574

Vsebina

UVOD	5
POS LANSTVO IN VIZIJA	6
STRATEGIJA UL	8
URESNIČEVANJE CILJEV IN UKREPOV po področjih s samoevalvacijo	9
1. Odličnost v izobraževanju	9
STRATEŠKE AKTIVNOSTI:	9
REDNE AKTIVNOSTI:	9
Izvajanje študijskih programov	9
Izvajanje in razvoj obštudijske dejavnosti	28
Izvajanje samoevalvacij študijskih programov	30
Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost	34
Predlogi ukrepov	35
2. Odličnost v znanosti in umetnosti	41
STRATEŠKE AKTIVNOSTI:	41
REDNE AKTIVNOSTI:	41
Izvajanje raziskovalne dejavnosti in umetniške dejavnosti	41
Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost	57
Predlogi ukrepov	57
3. Prenos znanja in umetnosti	59
STRATEŠKE AKTIVNOSTI:	59
REDNE AKTIVNOSTI:	59
Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost	63
Predlogi ukrepov	64
4. Vključujoče akademsko okolje	66
STRATEŠKE AKTIVNOSTI:	66
REDNE AKTIVNOSTI:	66
Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost	68
Predlogi ukrepov	69
5. Družbena vloga in mesto UL	71
STRATEŠKE AKTIVNOSTI:	71
KAZALCI USPEŠNOSTI:	71
Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost	74
Predlogi ukrepov	74
6. Upravljanje in razvoj sistema kakovosti	76
6.1. Delovanje notranjega sistema kakovosti	76
Mehanizmi za spremljanje in izboljševanje kakovosti	76

6.2.	Zunanje zagotavljanje kakovosti	78
	Akreditacije in zunanje evalvacije študijskih programov	78
	Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost	81
	Predlogi ukrepov	81
7.	Podporna področja.....	84
7.1.	Avtonomija in finance	84
	STRATEŠKE AKTIVNOSTI:.....	84
	REDNE AKTIVNOSTI:	84
	Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost	85
	Predlogi ukrepov	86
7.2.	Procesi in infrastruktura	87
	STRATEŠKE AKTIVNOSTI:.....	87
	REDNE AKTIVNOSTI:	87
	Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost	88
	Predlogi ukrepov	88
7.3.	Razvoj kadrov	90
	STRATEŠKE AKTIVNOSTI:.....	90
	REDNE AKTIVNOSTI:	90
	Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost	91
	Predlogi ukrepov	91
7.4.	Zagotavljanje skladnosti.....	92
	Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost	93
	Predlogi ukrepov	93
8.	Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev	94
9.	Računovodsko poročilo.....	96
	Statistični podatki (realizacija 2025)	146
	Predstavitev članice UL	148
	Pregled uresničevanja predlogov ukrepov iz poročila 2025.....	149
	Zakonske in druge pravne podlage, ki urejajo delovanje UL	171
	Oddelki/katedre.....	172
	Poročilo predsedstva študentskega sveta.....	173
	Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ.....	177

UVOD

Ta dokument predstavlja letno poročilo, ki vključuje poslovno poročilo s poročilom o kakovosti ter računovodsko poročilo Univerze v Ljubljani, Ekonomske fakultete, za leto 2025. Struktura letnega poročila sledi dokumentu, v katerem je zapisana Strategija UL. Vsako poglavje predstavlja razvojno oziroma podporno področje strategije ter pregled izvedenih aktivnosti za doseganje strateških ciljev in opis drugih dejavnosti.

UL EF je vodilna izobraževalna in znanstvenoraziskovalna institucija na področju poslovnega in ekonomskega izobraževanja v Sloveniji, uveljavljena tudi v širšem mednarodnem prostoru. UL EF stremi k nenehnemu dvigovanju kakovosti na vseh ravneh delovanja – kakovosti študijskih programov, poučevanja, raziskovanja, zaposlovanja diplomantov, utrjevanja in širjenja vezi v lokalnem in mednarodnem okolju ter trajnostnemu delovanju.

V tem poročilu predstavljamo pregled aktivnosti na vseh področjih delovanja fakultete ter opredeljujemo ključne premike in prednosti po posameznih področjih v koledarskem letu 2025 oziroma v študijskem letu 2025.

Leta 2025 smo ob podpori Senata novelirali kazalce uspešnosti strategije UL EF, pri čemer smo predvsem racionalizirali kazalce. Strateški cilji se v novelaciji kazalcev niso spreminjali.

V strategiji UL EF 2023–2027 je določenih pet strateških ciljev in sedem strateških prioritet. Vizijo UL EF 2027 želimo doseči skozi pet strateških ciljev, med katerimi je končni cilj: »Ekonomska fakulteta je vodilna poslovno ekonomska univerzitetna ustanova v Srednji in Vzhodni Evropi«. Ta cilj pomeni ohranitev vseh mednarodnih akreditacij in napredovanje na lestvicah poslovnih šol, kot je Financial Times European Business Schools Rankings.

Preostali štirje strateški cilji so:

1. mednarodno iskani diplomanti in diplomantke, ki odgovorno rešujejo kompleksne izzive,
2. vrhunski mednarodni in nacionalni dosežki v znanosti ter njihovi transformativni učinki v družbi,
3. prestižni partner za prenos znanja, inovacij in vseživljenjsko učenje,
4. zgled trajnostnega in digitalno podprtega delovnega okolja ter trajnostnega ravnanja vseh članov akademske skupnosti.

Za doseg strateških ciljev je določenih sedem strateških prioritet:

1. razvijati inovativne, interdisciplinarne študijske programe in predmete,
2. uveljaviti na študenta osredotočeno poučevanje,
3. internacionalizacija: nove izkušnje doma in v tujini,
4. krepiti vplivno raziskovanje: družbeno relevantno, znanstveno odlično, mednarodno odmevno,
5. inovirati dodano vrednost poslovnim partnerjem,
6. trajnostna infrastruktura za zeleni in digitalni prehod, ter
7. trajnostno optimizirati razpoložljive potenciale.

Vsaka strateška prioriteta ima določene tudi strateške aktivnosti.

POSLANSTVO IN VIZIJA

UL krepi svoje poslanstvo:

- gojiti vrhunsko raziskovanje ter dosegati odličnost in najvišja etična merila na vseh področjih znanosti in umetnosti. Skrbeti za utrjevanje nacionalne samobitnosti, tudi z razvojem slovenske znanstvene in strokovne terminologije, kar dosega z lastno založniško dejavnostjo;
- na podlagi lastnega raziskovanja ter domačih in tujih raziskovalnih dosežkov izobraževati ustvarjalne, kritično misleče in vrhunske znanstvenike, umetnike in strokovnjake, ki so usposobljeni za trajnostno naravnano in odgovorno vodenje ob upoštevanju izročila evropskega razsvetljenstva in humanizma ter človekovih pravic. Posebno skrb namenjati vključujočemu raziskovalnemu, izobraževalnemu in delovnemu okolju ter razvoju talentov ob upoštevanju humanističnih načel;
- spodbujati interdisciplinarni in multidisciplinarni študij ter izmenjevati svoje dosežke na področju znanosti in umetnosti z drugimi univerzami in znanstvenoraziskovalnimi ustanovami. Tako bo UL prispevala svoj delež v slovensko in svetovno zakladnico znanja, iz nje prenašala znanje med študente in študentke ter prispevala h globalni družbi znanja;
- sodelovati z organizacijami iz gospodarstva in vseh drugih dejavnosti v javnem in zasebnem sektorju, z državnimi organi, lokalnimi skupnostmi in civilno družbo. S tem bo UL pospeševala uporabo svojih raziskovalnih in izobraževalnih dosežkov ter prispevala k družbenemu razvoju. Z dejavnim odzivanjem na dogajanja v svojem okolju mora UL predstavljati kritično vest družbe in sooblikovati državljane in državljanke, ki se bodo odločno in odgovorno spoprijemali z razvojnimi izzivi 21. stoletja.

Kratek zapis vizije UL: »UL bo leta 2027 med vodilnimi univerzami, soustvarjalkami inovativne družbe znanja in širše družbene blaginje na temeljih vrednot etičnega sobivanja v Srednji in Vzhodni Evropi.«

Na UL EF z aktivnostmi, zapisanimi tudi v strategiji 2023–2027, krepimo naše poslanstvo: »Širiti obzorja v nenehno spreminjajočem se okolju ter razvijati usposobljenost in integriteto za družbeno odgovorno obvladovanje poslovnih in ekonomskih izzivov v duhu trajnostnega razvoja.« V poslanstvu je posebej poudarjeno, da bomo znali širiti obzorja tudi v nenehno spreminjajočih se razmerah ter da bomo poleg usposobljenosti za družbeno odgovorno obvladovanje izzivov razvijali tudi integriteto odločevalcev.

V okviru svojega strateškega delovanja in odličnih operativnih procesov sledimo in živimo naslednje vrednote:

- vedoželjnost in kreativnost,

- podjetnost in odpornost,
- integriteta in trajnostno ravnanje,
- spoštovanje in vključujoče sodelovanje.

Odpornost razumemo kot sposobnost sprejemanja izzivov in sprememb. Je del naše notranje »protipotresne gradnje«, hišne kulture: naša moč ni v neomajnosti konstrukcije, nečesa, kar je postavljeno enkrat za vselej, temveč v naši prožnosti, zmožnosti, da sprejmemo sile napetosti in se nanje odzovemo z odpornostjo.

Vizija Ekonomske fakultete je: »Med poslovnimi in ekonomskimi šolami Srednje in Vzhodne Evrope bomo prva izbira za skupno raziskovanje z vplivom, zagotavljanje odlične učne izkušnje kot temelja za ustvarjalno delo v stalno spreminjajočem se okolju in oblikovanje inovativnih trajnostnih rešitev za širše družbeno okolje.«

STRATEGIJA UL

UL deluje v skladu s sprejeto strategijo svojega delovanja, ki velja za obdobje 2022–2027.

Strategija UL ima pet razvojnih in tri podporna področja.

Razvojna področja strategije so:

1. razvijati v domače in mednarodno okolje vpeto izobraževanje za ustvarjalnost, inovativnost, kritičnost in družbeno odgovornost;
2. spodbujati odličnost v znanosti in umetnosti, vpetost v mednarodno okolje, interdisciplinarnost, odprtost in družbeno relevantnost;
3. nadgraditi podporo prenosu znanja in umetnosti v vse vidike družbenega življenja;
4. uveljavljati dostopno, vključujoče in enakopravno akademsko okolje ter
5. okrepiti družbeno vlogo in mesto UL v nacionalnem in svetovnem družbenem dialogu.

Podporna področja strategije so:

1. krepiti avtonomijo in finance,
2. nadgraditi procese in infrastrukturo ter
3. podpirati razvoj kadrov.

Končni strateški cilj je prepoznavna in uveljavljena akademska ustanova v Evropi, kar vključuje vzpon med prvih 400 univerz na lestvicah ARWU in QS, hkrati pa mednarodno akreditacijo UL oziroma vseh članic UL.

To bomo dosegli s petimi specifičnimi strateškimi cilji:

1. strateški cilj: vrhunske učne izkušnje in visoka zaposljivost,
2. strateški cilj: vrhunski dosežki v znanosti in umetnosti,
3. strateški cilj: prestižna partnerska ustanova za prenos znanja, inovacij in ustvarjalnosti,
4. strateški cilj: akademska ustanova, ki je vzor spoštovanja različnosti,
5. strateški cilj: družbeni učinki – družbena blaginja in napredek.

URESNIČEVANJE CILJEV IN UKREPOV po področjih s samoevalvacijo

1. Odličnost v izobraževanju

Razvijati v domače in mednarodno okolje vpeto izobraževanje za večjo ustvarjalnost, inovativnost, kritičnost in družbeno odgovornost

Strateški cilj 1: Vrhunske učne izkušnje in visoka zaposljivost

STRATEŠKE AKTIVNOSTI:

1. Razvijati in posodabljeni študijske programe (Akreditacija novih študijskih programov, posodobitve študijskih programov)
2. Okrepiti internacionalizacijo izobraževanja
3. Razviti celovit program vseživljenjskega izobraževanja (Povezovanje z uporabniki znanja preko kakovostnih ponudb programov vseživljenjskega izobraževanja, Alumni, Karierni center)
4. Uveljavljati pedagoško odličnost

REDNE AKTIVNOSTI:

Izvajanje študijskih programov

V študijskem letu 2024/2025 se je na UL EF izobraževalo 4.756 študentov na treh stopnjah študija:

- 2.615 oz. 55 odstotkov vseh študentov na dveh prvostopenjskih bolonjskih študijskih programih Univerzitetna poslovna in ekonomska šola (UPEŠ) in Visoka poslovna šola (VPŠ),
- 2.055 oz. 43,2 odstotkov vseh študentov v okviru 16 drugostopenjskih bolonjskih študijskih programov, ter
- 86 oz. 1,8 odstotka vseh študentov na doktorskem programu Ekonomske in poslovne vede.

V okviru prve stopnje UL EF sta se v študijskem letu 2024/2025 izvajala dva programa: univerzitetni študijski program Univerzitetna poslovna in ekonomska šola (UPEŠ) in visokošolski strokovni študijski program Visoka poslovna šola (VPŠ). Pregled usmeritev prikazujeta Tabela 1 za program UPEŠ in Tabela 2 za program VPŠ. Na univerzitetnem

programu UPEŠ lahko študenti v drugem letniku izbirajo med dvanajstimi usmeritvami, pri čemer se usmeritve Mednarodno poslovanje, Trženje in Turizem izvajajo tudi v angleškem jeziku.

Tabela 1: Študijske usmeritve na prvostopenjskem študijskem programu Univerzitetna poslovna in ekonomska šola (UPEŠ) v študijskem letu 2024/2025

Usmeritev	Način študija		Jezik študija	
	Redni	Izredni	Slovenski	Angleški
Bančni in finančni management	•		•	
Denar in finance	•		•	
Management	•	•	•	
Mednarodna ekonomija in globalni trgi	•		•	
Mednarodno poslovanje	•		•	•
Oskrbovalne verige in logistika	•		•	
Podjetništvo	•		•	
Poslovna ekonomija	•		•	
Poslovna informatika	•		•	
Računovodstvo in revizija	•		•	
Trženje	•		•	•
Turizem	•		•	•

Vir: Služba za študijske zadeve UL EF, 2026.

Na visokošolskem strokovnem programu Visoka poslovna šola študenti izbirajo med devetimi usmeritvami.

Tabela 2: Študijske usmeritve na prvostopenjskem študijskem programu Visoka poslovna šola (VPŠ) v študijskem letu 2024/2025

Usmeritev	Redni študij	Izredni študij
Bančni in finančni management	•	
Management	•	•
Oskrbovalne verige in logistika	•	
Podjetništvo	•	
Poslovna ekonomija	•	
Poslovna informatika	•	
Računovodstvo	•	
Trženje	•	
Turizem	•	

Vir: Služba za študijske zadeve UL EF, 2026.

Na drugi stopnji smo v študijskem letu 2024/2025 izvajali 16 študijskih programov. Drugostopenjski študijski programi UL EF so mednarodno prepoznani in uvrščeni na prestižne svetovne rangirne lestvice. V letu 2025 se je redna izvedba programa Poslovanje in organizacija programa že osmič uvrstila na prestižno lestvico Financial Timesa, tokrat na odlično, 44. mesto, kar je najboljša uvrstitev do sedaj. Lestvico vsako leto pripravlja Financial Times in v akademski skupnosti velja za eno najprestižnejših in najbolj verodostojnih razvrstitev poslovnih in ekonomskih programov.

Tabela 3: Drugostopenjski študijski programi v študijskem letu 2024/2025

Program	Način študija		Jezik študija	
	Redni	Izredni	Slovenski	Angleški
Bančni in finančni management	•		•	•
Denar in finance	•		•	•
Ekonomija s podatkovno analizo	•		•	•
Kvantitativne finance in aktuarstvo	•		•	•
Management	•	•	•	
Management in ekonomika v zdravstvenem varstvu		•	•	
Management v športu		•	•	•
Mednarodno poslovanje	•		•	•
Oskrbovalne verige in logistika	•		•	•
Podjetništvo	•		•	
Poslovna informatika	•	•	•	•
Poslovanje in organizacija	•	•	•	•
Računovodstvo in revizija	•	•	•	
Trženje	•		•	•
Trajnostni turistični management	•		•	•
Uporabna statistika	•		•	

Vir: Služba za študijske zadeve UL EF, 2026.

V študijskem letu 2024/2025 se je na doktorski program Ekonomske in poslovne vede vpisala sedemnajsta generacija študentov. Doktorski študent UL EF lahko izbira med usmeritvama Ekonomija in Poslovne vede. Zanimanje za vpis na doktorski študij na UL EF presega razpisana mesta, zato so vsi študenti vključeni v izbirni postopek. Merili za izbor sta uspeh pri podiplomskem študiju in uspeh na ustnem izpitu, pri katerem se ocenjuje:

- dosedanja uspešnost pri študiju,
- znanstvenoraziskovalni potencial kandidata,
- motivacija kandidata,
- dosedanje raziskovalno delo kandidata (objave člankov in drugih publikacij),
- mednarodni testi sposobnosti (npr. GMAT, GRE itd.), nagrade in priznanja.

Doktorski študenti izbirajo med učnimi enotami, seminarji ali delavnicami, ki jih organizira UL EF, partnerska institucija v okviru mednarodnih mrež doktorskih programov ali priznana mednarodna šola z akreditiranim doktorskim programom. Del programa lahko opravijo v tujini na šoli ali instituciji, za katero se dogovorijo z mentorjem in koordinatorjem doktorskega programa. Opravljene študijske obveznosti, preizkuse znanja in kreditne točke nato uveljavijo pri priznavanju v vpisanem študijskem programu. Udeležujejo se tudi doktorskih poletnih in zimskih šol UL EF. V sodelovanju z Banko Slovenije smo v zadnjih treh študijskih letih predmetnik doktorskega programa nadgradili z dodatnimi naprednimi vsebinami s področja centralnega bančništva najvišje akademske kakovosti. V študijskem letu 2024/2025 smo nadaljevali sodelovanje z Rennes Business School. Doktorski študenti imajo možnost pridobiti doktorski naziv, ki ga podeljujeta UL EF in Rennes Business School. Na ta način spodbujamo interdisciplinarnost z vidika sestave mentorskih timov in komisij za spremljanje študenta. Vsi

študenti imajo več možnosti za izmenjave že med študijem. Študenti, ki pridobijo dvojno diplomu, izrazito izboljšajo zaposljivost na mednarodnih trgih, predvsem v zahodni Evropi.

Da bi študentje doktorski študij zaključili v roku, smo na EF uvedli obvezne letne predstavitve napredka pri delu na doktorski disertaciji in to tudi kreditno ovrednotili v predmetniku drugega in tretjega letnika.

Diplomanti

Anketo diplomanti je v študijskem letu 2024/2025 izpolnilo 573 diplomantov UL EF. Od tega je bilo 313 diplomantov prve stopnje, 256 diplomantov druge stopnje in štirje diplomanti tretje stopnje, kar predstavlja več kot 50 odstotkov vseh diplomantov v letu 2023. Rezultati so pokazali, da več kot 30 odstotkov diplomantov prve stopnje nadaljuje študij na drugi stopnji ali pa najde zaposlitev že pred zaključkom študija (33 %). Kar 77 odstotkov diplomantov druge stopnje je prvo zaposlitev našlo že pred zaključkom študija. Velika večina (90 %) diplomantov druge stopnje je prvo zaposlitev našla najkasneje tri mesece po zaključku študija. Osem odstotkov diplomantov druge stopnje si je zaposlitev našlo v tujini, v primerjavi s tremi odstotki diplomantov prve stopnje.

Prehodnost

V študijskem letu 2024/2025 je bila na prvi stopnji študija prehodnost iz prvega v drugi letnik 54,5 odstotna. Na Univerzitetni poslovni in ekonomski šoli je bila prehodnost iz prvega v drugi letnik 60,4 odstotna, na visoki poslovni šoli pa 44 odstotna. Prehodnost na drugi stopnji študija je bila 69,5 odstotna.

Razvoj specifičnih kompetenčnih profilov študentov UL EF

Na enajstih magistrskih programih imajo študenti predmet Razvoj poslovnih spretnosti in Razvoj spretnosti (RPS/RS), namenjen pridobivanju splošnih in specifičnih kompetenc. Ponudba izobraževanj je prilagojena posameznemu študijskemu programu, nekatera pa so splošna in primerna za vse študijske programe. V okviru predmetov RPS/RS ponudbo izobraževanj vsako leto dopolnjujemo in prilagajamo potrebam trga. Študenti se na delavnice prijavljajo usmerjeno in premišljeno.

Študenti si z udeležbo na delavnici Gradnja osebne znamke kot ključ do prve zaposlitve, preko samorefleksije ter priprave dokumentov, s katerimi nastopajo na trgu dela, razvijajo svoje kompetenčne profile. V tem procesu tudi soodločajo, katere specifične kompetence bodo dodatno razvijali, bodisi zaradi ugotovljenih primanjkljajev ali želje po oblikovanju izvirnega kompetenčnega profila.

V študijskem letu 2024/2025 smo v okviru predmetov Razvoj poslovnih spretnosti in Razvoj spretnosti beležili 4.589 udeležb študentov na 146 izvedenih delavnicah. Zabeleženih je bilo

28.395 kontaktnih ur. Od vseh kontaktnih ur je bilo 55,8 odstotka delavnic izvedenih v slovenskem jeziku in 44,2 odstotka v angleškem jeziku. Največkrat smo ponovili naslednje delavnice, in sicer:

- v slovenskem jeziku: štiri izvedbe delavnic Komerzialna analitika v Excelu ter tri izvedbe delavnic Obvladovanje zalog v podjetju s primeri v Excelu, Izdelava kalkulacij v Excelu in Neverbalna komunikacija v poslovnem svetu.
- v angleškem jeziku: štiri izvedbe delavnic Business Networking ter Introduction to Python for data Analytics, tri izvedbe delavnic Negotiating in business and everyday life, Microsoft Access ter Body language for business.

Mednarodna študijska izkušnja

Skladno s strategijo internacionalizacije in izvajanjem študija, ki vsem študentom fakultete omogoča mednarodno študijsko izkušnjo tudi doma, je na Ekonomski fakulteti študiralo 939 študentov s tujim državljanstvom, od tega 804 iz držav zunaj Evropske unije. Na UL EF je študiralo 24,5 odstotka vseh študentov Univerze v Ljubljani brez slovenskega državljanstva. Glede na vpis tujih študentov na celotni univerzi beležimo na Ekonomski fakulteti na drugostopenjskem študiju 32,80 odstotka vseh tujih študentov, 22,3 odstotka na prvi stopnji in 7,1 odstotka na tretji stopnji.

Na UL EF je bilo v študijskem letu 2024/2025 skupaj 1.717 študentov s tujim državljanstvom, z različnimi statusi: redno vpisani študenti s tujim državljanstvom, študenti na izmenjavi, študenti na programih dvojnih in skupnih diplom, ter študenti na kratkoročnih programih izmenjav (npr. poletne šole).

Na programih prve stopnje študija je na UL EF programih študiralo 14,8 odstotkov študentov s tujim državljanstvom, na drugi stopnji 25,06 odstotkov študentov s tujim državljanstvom ter na tretji stopnji 43 odstotkov študentov s tujim državljanstvom (glej Tabela 4).

Tabela 4: Število študentov s tujim državljanstvom na UL EF v študijskih letih med 2022/2023 in 2024/2025

Študijsko leto/ število mednarodnih udeležencev	2022/2023		2023/2024		2024/2025	
	Število	%	Število	%	Število	%
Vpisani študenti s tujim državljanstvom	875	18,5	853	18,5	939	19,7
Prvostopenjski študij	362	14,1	346	13,7	387	14,8
Drugostopenjski študij	485	23,2	475	23,7	515	25,1
Tretjestopenjski študij	28	39,4	32	38,1	37	43,0
Skupaj	4.726	100%	4.619	100%	4.756	100%

Vir: Evidence UL in evidence UL EF, 2026.

Na Univerzi v Ljubljani so študirali študenti iz 103 držav sveta, na UL EF pa študenti iz 62 držav, od tega iz 11 takih, ki pri drugih članicah niso zastopane. Zato UL EF pomembno prispeva k internacionalizaciji univerze ne le z vidika števila, ampak tudi raznolikosti ter

vključujoče in medkulturne študijske izkušnje. Tabela 5 prikazuje stopnjo mednarodnosti glede na število študentov in njihovo geografsko raznolikost.

V študijskem letu 2024/2025 smo mednarodno tržili vse magistrske študijske programe prek portalov Master Studies in Study Portals. Dodatno smo posebej promovirali štiri magistrske študijske programe: Bančni in finančni management, Trženje, Ekonomijo s podatkovno analizo ter prenovljen Trajnostni turistični management, ki se je prvič začel izvajati v študijskem letu 2025/2026. Trženje programov je potekalo prek družbenih omrežij Facebook, Instagram in LinkedIn ter prek Googla v izbranih državah znotraj in zunaj Evropske unije.

Tabela 5: Mednarodnost vpisanih študentov v študijskem letu 2024/2025, po programih (brez kratkoročnih programov)

Stopnja/program	Število različnih državljanstev	Število študentov s tujim državljanstvom
1. stopnja	28	387
Univerzitetna poslovna in ekonomska šola	27	298
Visoka poslovna šola	12	89
2. stopnja	51	515
Bančni in finančni management	17	55
Denar in finance	10	17
Ekonomija	10	16
Kvantitativne finance in aktuarstvo	8	11
Management	6	18
Management in ekonomika v zdravstvenem varstvu	0	0
Management v športu	12	14
Mednarodno poslovanje	20	51
Oskrbovalne verige in logistika	14	26
Podjetništvo	4	6
Poslovna informatika	21	98
Poslovanje in organizacija	25	86
Računovodstvo in revizija	9	20
Trženje	16	42
Turistični management	11	12
Turizem	12	31
3. stopnja	14	37
Doktorski program Ekonomske in poslovne vede	14	37
Mednarodne izmenjave (prihajajoči)	32	320

Vir: Evidence UL in evidence UL EF.

V okviru mednarodnih izmenjav študenti s tujim državljanstvom na UL EF opravijo del študijskih obveznosti. Mednarodne izmenjave so del partnerskega sodelovanja s tujimi institucijami. Uravnoteženost prihajajočih in odhajajočih izmenjav aktivno spremljamo in upravljamo ter na podlagi tega in drugih oblik sodelovanja s tujimi institucijami aktivno upravljamo svoj portfelj mednarodnih povezav.

UL EF študentke in študente spodbuja, da vsaj del študijskih obveznosti opravijo na eni od mnogih partnerski instituciji v tujini. V decembru 2024 smo organizirali velik dogodek z naslovom »Postani mednarodni«, namenjen študentom, ki izkazujejo zanimanje za mednarodno izmenjavo ali pridobitev dvojne diplome na eni izmed partnerskih fakultet v Evropi in svetu. Dogodek je bil namenjen tako slovenskim kot tudi tujim študentom. V nadaljevanju smo vsem zainteresiranim študentom ponudili spletno individualno svetovanje pred oddajo spletne prijavnice. V študijskem letu 2024/2025 se je na študijske izmenjave (Erasmus +, Bilateralni sporazumi, CEEPUS) skupno odpravilo 167 študentk in študentov.

Tabela 4: Število študentov v okviru mednarodnih izmenjav in kratkoročnih programov na UL EF v študijskih letih med 2022/2023 in 2024/2025

Študijsko leto/ število študentov	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Odhajajoči študenti	225	209	167
Prihajajoči študenti	314	311	320
Kratkoročni programi / Poletne šole	328	369	458
Skupaj	642	680	778

Vir: Evidence UL in evidence UL EF, 2026.

V študijskem letu 2024/2025 smo gostili študente iz 32 držav in za podporo mednarodnosti študija v preteklem letu izvedli 144 predmetov v tujem jeziku, od tega 58 na prvi stopnji, 73 na drugi stopnji in 13 v okviru doktorskega študija. Študenti UL EF so v študijskem letu 2024/2025 v tujini opravili 167 izmenjav na 91 tujih partnerskih šolah v 31 državah.

Na prvostopenjskem študijskem programu, Univerzitetna poslovna in ekonomska šola (UPEŠ) so se v študijskem letu 2024/2025 trije od dvanajstih programov izvajali tudi v tujem jeziku oziroma 25 odstotkov. Na drugostopenjskem študijskem programu se je v študijskem letu 2024/2025 od šestnajstih študijskih programov, v tujem jeziku izvajalo enajst oziroma 69 odstotkov.

V študijskem letu 2024/2025 smo na UL EF izvajali programe dvojnih diplom, na katerih je študiralo 49 študentov. V preteklem študijskem letu je na teh programih diplomiralo 37 študentov UL EF, trend izvajanja pa je izredno pozitiven, zato bomo te aktivnosti nadaljevali tudi v prihodnje.

Tabela 5: Število študentov in diplomantov v okviru sporazumov o dvojnih diplomah, po programih v študijskem letu 2024/2025

Študijski program	Partnerska institucija	Začetek izvajanja	Število študentov	Število diplomantov 2024/2025
UPEŠ / usmeritev Mednarodno poslovanje in Trženje	Chonnam National University, College of Business Administration	2023	0	0
UPEŠ / usmeritev Mednarodno poslovanje	Audencia Nantes School of Management	2016	5	4

Študijski program	Partnerska institucija	Začetek izvajanja	Število študentov	Število diplomantov 2024/2025
UPEŠ / usmeritev Mednarodno poslovanje	KEDGE Business School	2013	12	0
UPEŠ / usmeritev Trženje	KEDGE Business School	2013	3	1
UPEŠ / usmeritev Trženje	Pforzheim University of Applied Sciences	2012	2	5
Bančni in Finančni Management	BI Norwegian Business School	2008	0	0
Denar in Finance	BI Norwegian Business School	2008	1	1
Denar in Finance	University of Siena	2009	0	3
Ekonomija	University of Siena	2009	0	0
Kvantitativne finance in aktuarstvo	Stockholm University, Stockholm Business School	2016	2	2
Mednarodno poslovanje	RWTH Aachen University, School of Business and Economics	2021	2	0
Mednarodno poslovanje	Neoma Business school	2022	0	0
Poslovna informatika	Pforzheim University of Applied Sciences (PF HS)	2018	5	6
Poslovna informatika	NOVA Information Management School (NOVA IMS)	2009	2	3
Poslovanje in organizacija	University ISCTE-IUL, ISCTE Business School	2012	4	3
Poslovanje in Organizacija	University of Sarajevo, School of Economics and Business	2023	11	9
Trženje	Pforzheim University of Applied Sciences	2024	0	0
SKUPAJ			49	37

Vir: Poslovno poročanje UL EF, januar 2026.

Skupni študijski program Turistični management – EMTM (European Master in Tourism Management) se je v študijskem letu 2024/2025 iztekel, saj je bila v drugi letnik vpisana zadnja generacija študentov, ki je diplomirala septembra 2025. V naslednjih letih bodo v program vpisani le še študenti, ki študija niso zaključili v roku.

V študijskem letu 2024/2025 smo na UL EF izvedli osem poletnih šol, na vseh je bila mednarodna udeležba. Skupaj smo zabeležili 458 udeležb. Število udeležencev poletne šole EF Take the Best from East & West se je povečalo za 7,3 odstotka glede na preteklo leto. Udeleženci so prišli iz 23 držav. V primerjavi s preteklim letom smo zabeležili tudi večje število udeležencev doktorske poletne in zimske šole.

Tabela 8: Seznam poletnih šol v študijskem letu 2024/2025

Članica in ostali sodelujoči partnerji	Ime poletne šole	Število vseh udeležencev	Število udeležencev (tujci)	Jezik
EF	Poletna šola EF Take the Best from East & West	166	165	ANG
EF	Doktorska poletna šola (Doctoral Summer School)	82	55	ANG

Članica in ostali sodelujoči partnerji	Ime poletne šole	Število vseh udeležencev	Število udeležencev (tujci)	Jezik
EF	Doktorska zimska šola (Doctoral Winter School)	51	24	ANG
EF in Univerza v St. Gallnu, Švica	GSERM Ljubljana	41	36	ANG
EF (v okviru mreže Eutopia)	Ecotopia Summer school	40	40	ANG
EF	10. Poletna šola kulturnega menedžmenta	21	1	SLO
EF, EIT Digital	EIT Digital Summer School	32	32	ANG
EF, EIT Urban Mobility, Kimitisik (Nizozemska), STUBA (Slovaška)	EIT Urban Mobility Summer School	25	2	ANG
Skupaj		458	355	

Vir: Poslovno poročanje UL EF, januar 2026.

Poleg poletnih šol smo v študijskem letu 2024/2025 izvedli tudi kratkoročni program za 26 študentov z Michigan State University (MSU) in sodelovali pri skupni poletni šoli s Haaga Helia na temo »AI in Business«.

V letu 2025 je Univerza v Ljubljani, Ekonomska fakulteta, v sodelovanju z EIT Digital (The European Institute of Innovation & Technology) organizirala poletno šolo s področja digitalnih tehnologij in podjetništva ter tudi letos potrdila svojo vlogo pri spodbujanju mednarodnega sodelovanja in povezovanja študentov z vizijo prihodnosti digitalnih inovacij. Poletne šole so se udeležili študenti iz 17 držav: Bolgarije, Ekvadorja, Finske, Francije, Grčije, Indije, Irana, Italije, Kitajske, Mehike, Nemčije, Nizozemske, Pakistana, Peruja, Vietnam in Združenih držav Amerike.

Leta 2025 smo organizirali tudi poletno šolo EIT Urban Mobility v sodelovanju z EIT Urban Mobility, organizacijo Kimitisik iz Nizozemske ter Slovak University of Technology iz Bratislave (STUBA). Poletne šole so se udeležili študenti iz 13 držav: Francije, Indije, Irske, Italije, Kitajske, Madžarske, Nemčije, Nizozemske, Rusije, Slovaške, Slovenije, Španije in Združenih držav Amerike.

Interdisciplinarnost študentov

Interdisciplinarnost študentov beležimo na podlagi opravljenih izpitov naših študentov na drugih članicah UL ter študentov drugih članic UL, ki so predmete opravljali na naši fakulteti. Interdisciplinarnost merimo tudi preko vpisa študentov na programe UL EF, ki prihajajo z drugih članic Univerze v Ljubljani ali z drugih fakultet v Sloveniji ali tujini.

Med vpisanimi študenti na drugi stopnji študija ugotavljamo večjo interdisciplinarnost, saj jih je kar 43 odstotkov, ki so dodiplomski študij zaključili v Sloveniji, dodiplomski študij zaključilo na

drugih fakultetah. Največ jih prihaja iz drugih članic UL, od tega največ s Fakultete za družbene vede, Fakultete za računalništvo in informatiko, Fakultete za strojništvo ter Fakultete za elektrotehniko.

Šest študentov magistrskega študija je izbralo izbirni predmet iz drugega študijskega programa na Ekonomski fakulteti. Vsaj en izbirni predmet na drugi članici UL sta opravila dva študenta univerzitetnega dodiplomskega študijskega programa in šest študentov magistrskega študija UL EF.

Več študentov drugih članic UL se je odločilo za opravljanje vsaj enega izbirnega predmeta na Ekonomski fakulteti. Vsaj en izbirni predmet iz drugih članic UL je opravilo 18 študentov prve stopnje (visokošolski strokovni program), 40 študentov prve stopnje (univerzitetni program), 41 študentov druge stopnje (magistrski program) ter en študent tretje stopnje (doktorski študij).

Tabela 9: Opravljanje predmetov izven študijskega programa študentov

Stopnja	Vrsta študija	Število študentov, ki so izbrali izbirni predmet v drugem študijskem programu, ki ga izvaja vaša članica	Število študentov, ki so izbrali izbirni predmet v študijskem programu, ki ga izvaja druga članica UL	Število študentov, ki so izbrali izbirni predmet v študijskem programu, ki se izvaja izven UL	Število študentov drugih članic UL, ki so izbrali izbirni predmet na vaši članici	Število študentov drugih visokošolskih zavodov (ne članic UL), ki so izbrali izbirni predmet na vaši članici
1. stopnja	visokošolski strokovni	0	0	0	18	0
1. stopnja	univerzitetni	0	2	0	40	0
2. stopnja	magistrski	6	6	0	41	0
2. stopnja	enovit magistrski	0	0	0	0	0
3. stopnja	doktorski	0	0	0	1	0

Dvig kakovosti izobraževanja oziroma izvajanja študijskih programov

Tudi v preteklem letu smo na podlagi potreb, zaznanih v zanki kakovosti, sprejeli ukrepe na različnih študijskih programih in dejavnostih, ki jih izvajamo za čim bolj kakovostno učno izkušnjo študentov. Vsako leto nosilci predmetov posodablajo študijske programe s spremembami obveznih in neobveznih sestavin programov. Na programih Univerzitetna poslovna in ekonomska šola in Visoka poslovna šola smo pripravili spremembe pri predmetih Informatika in Poslovna informatika, kjer bo v novem študijskem letu še več poudarka na vsebinah s področja generativne umetne inteligence. Prav tako na programih Univerzitetna poslovna in ekonomska šola in Visoka poslovna šola za naslednje leto načrtujemo nov izbrini predmet z nazivom Uporaba generativne umetke inteligence v poslovanju. Za naslednje študijsko leto načrtujemo uvedbo dodatne delavnice na temo etike in generativne umetne inteligence na podiplomskih programih pri predmetih Razvoj poslovnih spretnosti 1 in 2.

Leta 2025 smo pedagoge obveščali o aktualnih razpisih, delavnicah in dogajanju v študijskem procesu prek novičnika Pedagoškega laboratorija. Nadaljevali smo z izvajanjem pedagoških delavnic na teme generativne umetne inteligence, digitalizacije, trajnosti in generacije Z.

Posodobili smo izpitni pravilnik. Glavna sprememba je zaostritev pravil za priznavanje predmetov opravljenih na drugih fakultetah. Posodobili smo tudi pravila glede sprotnih oblik preverjanja in ocenjevanja znanja ter obravnave primerov prevar pri preverjanju znanja.

Posebna delovna skupina je oblikovala Smernice za spremembe načina pedagoškega dela znotraj posameznih predmetov, s poudarkom na odzivu na orodja generativne umetne inteligence ter večji angažiranosti študentov v okviru predmeta in izven študija.

Tudi v letu 2025 je delovala Skupina za kakovostno učno okolje, sestavljena iz strokovnih sodelavcev in pedagogov. Skupina je izvajala aktivnosti za izboljšanje učnega okolja na fakulteti. Poseben poudarek je bil na nadgradnji in optimizaciji Wi-Fi omrežja v predavalnicah in sejnih sobah, kar omogoča boljšo podporo digitalnim učnim procesom in večjo zanesljivost povezave za vse uporabnike. Skupina je vzpostavila jasne komunikacijske kanale za reševanje težav v učilnicah. Zaposleni in študenti imajo na voljo kontaktne informacije, nameščene na vidnih mestih v vseh predavalnicah, kar omogoča takojšnje ukrepanje v primeru tehničnih zapletov. Poseben poudarek je bil namenjen predlogom študentov in zaposlenih za oblikovanje prostorov za skupno druženje, kot je prenova Bunkerja v ergonomski co-working prostor.

Glede na rezultate splošne ankete, kjer študenti že več let poudarjajo pomanjkanje prostorov za skupno delo, smo ob izteku leta 2025 zaključili prenovo co-working prostora Bunker, ki zdaj predstavlja ergonomsko zasnovano okolje za skupno učenje in projektno delo naših študentov. Prostor je namenjen tudi delu tutorjev. Poseben pečat prostoru daje stena, ki je nastala v skupnem ustvarjanju profesorjev, strokovnih sodelavcev in študentov, zato je napis »TOGETHER« dobil svoj pravi pomen že na začetku prenove. Prenova se je izvedla v okviru projekta UL za trajnostno družbo – ULTRA, ki ga sofinancirata Republika Slovenija, Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in inovacije ter Evropska unija – NextGenerationEU v okviru Mehanizma za okrevanje in odpornost.

V študijskem letu 2024/2025 smo drugič izvedli nove izbirne in prenovljene predmete na programu Visoka poslovna šola v okviru ULTRA.

Tudi v študijskem letu 2024/2025 smo pedagoge vključili v spodbujanje študentov k udeležbi na mednarodnih izmenjavah, kratkoročnih programih in mednarodnih tekmovanjih.

Med nagrajenci rektorjevih nagrad za izjemne ideje sta tudi študenta Ekonomske fakultete. Osvojila sta 1. mesto v kategoriji »Študentke in študenti 1. in 2. stopnje ter alumni z idejami, rešitvami in inovacijami za izzive družbe« v okviru letošnje rektorjeve nagrade Univerze v Ljubljani za najboljšo inovacijo.

Z vključevanjem raziskovalcev iz drugih slovenskih in mednarodnih raziskovalnih institucij v pedagoški proces vnašamo nove vsebine, interdisciplinarnost in raziskovalni diskurz. Stik s prakso krepimo z vključevanjem številnih raznolikih gostov, strokovnjakov iz prakse, projektnimi nalogami s podjetji ter spodbujanjem izdelave zaključnih nalog, ki so zasnovane tako, da naslavlajo izzive podjetij v aktualnem času in prostoru ter temeljijo na sodelovanju podjetja pri izvedbi zaključne naloge.

Gostujoči strokovnjaki

V študijskem letu 2024/2025 je pri pedagoškem procesu na prvi stopnji študija sodelovalo 74, na drugi stopnji študija 69 ter na tretji stopnji študija en gostujoči strokovnjak iz gospodarstva ali negospodarstva. Poleg tega so pri pedagoškem procesu sodelovali tudi gostujoči visokošolski učitelji, sodelavci oziroma raziskovalci iz domačih raziskovalnih zavodov, in sicer 5 na prvi stopnji, 16 na drugi stopnji študija ter eden na tretji stopnji študija. Vsaj en gostujoči strokovnjak je sodeloval pri 99 predmetih. V naslednji tabeli je navedeno število gostovanj zunanjih izvajalcev na prvi, drugi in tretji stopnji študija na UL EF.

Tabela 6: Pregled gostujočih strokovnjakov v študijskem procesu na UL EF v študijskem letu 2024/2025

Stopnja / Program	Število gostujočih strokovnjakov iz gospodarstva ali negospodarstva, ki so sodelovali v pedagoškem procesu	Število gostujočih visokošolskih učiteljev, sodelavcev oz. raziskovalcev iz domačih raziskovalnih zavodov, ki so sodelovali pri pedagoškem procesu	Število visokošolskih učiteljev, sodelavcev oz. raziskovalcev iz članice, ki so sodelovali v domačih raziskovalnih zavodih	Število predmetov pri katerih je sodeloval vsaj en gostujoči strokovnjak iz gospodarstva ali negospodarstva	Število predmetov pri katerih je sodeloval vsaj en visokošolski učitelj/sodelavec z druge članice UL	Število predmetov pri katerih je sodeloval vsaj en visokošolski učitelj/sodelavec z druge univerze (slovenske ali tuje)
1. stopnja	74	5	22	53	4	12
2. stopnja	69	16	19	45	8	39
3. stopnja	1	1	0	1	1	7
Skupaj	144	22	41	99	13	58

Vir: Poslovno poročanje UL EF, januar 2026.

Vključevanje poslovne prakse v pedagoški proces

Intenzivno vključevanje podjetij v študijski proces na UL EF uresničujemo že vrsto let. Zavedamo se, da je uporabno znanje izjemnega pomena za razvoj kakovostnih diplomantov. Skupaj z mnogimi podjetji nam to uspeva na različne načine. UL EF s svojimi dejavnostmi spodbuja sodelovanje s podjetji in institucijami v pedagoškem procesu predvsem v obliki

projektnega dela, pisanja poslovnih primerov, gostovanja predavateljev iz poslovne prakse, izvajanja projektov v podjetjih in institucijah v okviru pedagoškega procesa, ekskurzij ipd.

V okviru predmetov prve in druge stopnje študija je bilo izvedenih:

- 31 ekskurzij z obiski raznolikih podjetij, institucij kot npr. Terme 3000, Vizija računovodstvo d.d., Impact Hub Ljubljana, Sava turizem, d.d., Gomark d.o.o., Hoteli Bled, Nektar natura proizvodnja pijač, d.o.o., LifeClass Hotels & Spa, Bohinj Park Hotel, Logistični center podjetja Lidl, Mestna občina Kranj, Domel, Krka, d.d., Hella Saturnus Slovenija d.o.o..
- 31 projektov v sodelovanju s slovenskimi in tujimi podjetji, institucijami kot so Juicy Marbles, Adacta d.o.o., Docentric d.o.o., Društvo Metulj, Društvo Verjamem vate, Elinor d.o.o., Mediana, Hisense Europe, NONSTOP FOOD d.o.o, Unichem d.o.o., TBA d.o.o., Astra AI d.o.o., Noricum d.o.o., Enikam d.o.o., Krka d.d., Euro-Sino Automotive Association (ESAA), Rok's Nut Butter, SC Frana Milčinskega Smlednik, UNICEF Slovenija, Zavarovalnica Triglav d.d., Micasa6 nepremičnine, d.o.o., Kingsbox d.o.o., Univerza v Ljubljani Fakulteta za arhitekturo, A1, Petrol, NOVA LJUBLJANSKA BANKA d.d., Henkel Croatia d.o.o.

UL Ekonomska fakulteta je bila 20. maja 2025 počaščena z obiskom profesorja Gian Maria Gros-Pietra, predsednika upravnega odbora banke Intesa Sanpaolo, ki je v okviru izjemno obiskanega dogodka izvedel predavanje z naslovom »Razvoj bančnega sistema kot odziv na konkurenco finančnih tehnologij in velikih tehnoloških podjetij«. Predavanje, ki so se ga udeležili predstavniki bančnega in diplomatskega sveta, akademiki ter študenti IMB programa, je ponudilo redko priložnost za neposreden vpogled v razmišljanja enega najvplivnejših glasov evropskega bančništva. Obisk profesorja Gros-Pietra predstavlja pomemben mejnik v prizadevanjih Ekonomske fakultete za spodbujanje dialoga med akademskim okoljem in poslovnim svetom. Takšni dogodki poglobljajo razumevanje kompleksnih globalnih gospodarskih izzivov, krepijo institucionalna partnerstva in študente spodbujajo k aktivnemu soočanju z realnimi izzivi skozi multidisciplinarno perspektivo.

Praktično usposabljanje študentov

V študijskem letu 2024/2025 je strokovno prakso opravilo 217 študentov prve stopnje in 23 študentov druge stopnje. Študenti programa Visoka poslovna šola imajo strokovno prakso med obveznimi predmeti na programu. Študenti programa Univerzitetna poslovna in ekonomska šola lahko izberejo predmet Strokovna praksa kot izbirni predmet. Možnost izbire izbirnega predmeta in opravljanja strokovne prakse v tujini imajo tudi študenti magistrskih programov.

Tabela 7: Praktično usposabljanje študentov

Stopnja študija	Vrsta študija	Število študentov
1. stopnja	visokošolski strokovni	165
1. stopnja	univerzitetni	52
2. stopnja	magistrski	15
2. stopnja	enovit magistrski	8
3. stopnja	doktorski	0

Stopnja študija	Vrsta študija	Število študentov
Skupaj		240

Vir: Poslovno poročanje UL EF, januar 2026.

Karierni in osebni razvoj študentov

V študijskem letu 2024/2025 smo na fakulteti izvedli številne dogodke za osebni in karierni razvoj v prenovljeni vsebinski zasnovi, ki temelji na tesnem sodelovanju s poslovnimi partnerji. Karierno partnerstvo predstavlja najvišjo raven strateškega sodelovanja med fakulteto ter slovenskimi in mednarodnimi podjetji z namenom krepitev blagovne znamke podjetja in spodbujanja poklicnega razvoja študentov. Karierni partnerji v letu 2025 so bili: Ernst & Young, Hofer, OTP banka, NLB, Lek, UNIJA računovodska hiša, Telekom Slovenije, Forvis Mazars, Novartis, Krka, Gen – i in Intersnack.

V letu 2025 je Karierni center organiziral naslednje dogodke:

- Karierni sejem Delo mene išče, ki je ponovno potekal aprila na hodnikih Ekonomske fakultete. 400 študentov je imelo priložnost spoznati več kot 35 slovenskih in mednarodnih podjetij in se z njimi soočiti na »hitrih zmenkih« ter se jim predstaviti na stojnicah.
- Spomladi in jeseni 5-dnevno akademijo digitalnega marketinga, izvedeno skupaj z oglaševalskimi agencijami, na kateri je sodelovalo vse skupaj več kot 140 študentov. Poleg osnov digitalnega marketinga so študenti spoznali tudi nasvete za izdelavo dobre spletne strani, osnove oglaševanja na Facebooku in Googlu ter e-mail marketing.
- Prvič je bila jeseni izvedena Akademija podatkovne analitike, izvajalci so bili predstavniki slovenskih in mednarodnih podjetij, sodelovalo pa je preko 40 študentov.
- Jesensko bančno šolo v sodelovanju z OTP banko, ki se je je udeležilo 33 študentov. Profesorji EF in strokovnjaki iz banke so delili svoje znanje in izkušnje s študenti ter jim podali zanimiv izziv. Študenti so pripravili zelo dobre rešitve, zmagovalna skupina pa je bila tudi nagrajena s strani banke.
- V okviru projekta Lajf je igra tveganja je bil izveden webinar na temo finančnega opismenjevanja, ki se ga je udeležilo več kot 100 udeležencev.
- Organiziran je bil t. i. »EF Startup Pitch Day«, na katerem so študenti komisiji 4 podjetnikov predstavili svoje podjetniške ideje, zmagovalna ideja študentke pa je bila tudi nagrajena z brezplačno udeležbo na akademiji digitalnega marketinga.
- Za študente so bile organizirane tri online delavnice na temo uporabe umetne inteligence pri pisanju zaključne naloge.
- Spomladi in jeseni je bil organiziran webinar na temo pisanja dobrega življenjepisa in priprave na razgovor s strokovnjaki iz podjetij.
- Nadaljevale so se izvedbe delavnic v okviru projekta »Ekonomska fakulteta v praksi« na različne teme, vseh delavnic je bilo preko leta 8, izvajalci pa so vsi iz prakse študentom predstavili svoja področja dela (produktno vodenje, pogajanja, marketing in prodaja, podatkovna analitika, računovodstvo, podjetništvo, energetika ...). Vse delavnice so bile dobro obiskane, na vsaki je sodelovalo vsaj 30 študentov.

- Dve delavnici sta bili organizirani tudi na temo psihološke varnosti študentov – ena na tem dobrih odnosov v različnih okoljih in ena na temo razbremenitve uma.

V letu 2025 je Karierni center na področju objav delovnih mest sodeloval z več kot 100 podjetji in prek baze Kariernega centra objavil 389 oglasov za prosta delovna mesta, od tega 228 oglasov za študentsko delo in 161 za redno zaposlitev.

Karierni center študentom omogoča karierno svetovanje, pregled in pomoč pri pisanju življenjepisa ter motivacijskega pisma ter iskanju zaposlitve. V letu 2025 se je individualnih svetovalnih ur udeležilo 28 študentov.

Podaljšanje statusa študenta

Za podaljšanje statusa študenta je zaprosilo 141 študentov prve in druge stopnje (brez absolventov), od tega 128 rednih in 13 izrednih študentov. Skupaj je bilo odobrenih 136 vlog (123 rednim in 13 izrednim študentom). Upravičeni razlogi za podaljšanje statusa so bili: izjemne družinske in socialne okoliščine, odločba pristojnega organa, daljša bolezen, starševstvo, priznan status študenta s posebnimi potrebami, aktivno sodelovanje pri vrhunskih strokovnih, kulturnih in športnih dejavnostih, aktivno sodelovanje v organih univerze in študentskih organizacijah ter učenje slovenščine za tuje študente prvega letnika.

Izobraževanje zaposlenih in učno okolje

V študijskem letu 2024/2025 beležimo 316 udeležb naših pedagogov in strokovnih sodelavcev, ki so skupaj opravili 617 kontaktnih ur izobraževanj. Ta izobraževanja je izvedlo 43 izvajalcev v okviru 93 izobraževanj. Vsebina izobraževanj jasno odraža potrebe in motivacijo zaposlenih na UL EF po nadgradnji znanja, saj se poudarek vse bolj premika k uporabi inovativnih metod poučevanja, integraciji umetne inteligence v izobraževalni proces ter razvoju učinkovitih pristopov za poučevanje in komunikacijo z generacijo Z. S tem zaposleni ne le sledijo sodobnim trendom v pedagoški stroki, temveč gradijo učno okolje, ki spodbuja kreativnost, prilagodljivost in digitalno pismenost, kar je ključno za kakovostno delo v visokem šolstvu.

Naslednja tabela vsebuje pregledne informacije o izobraževanjih v študijskem letu 2024/2025.

Tabela 11: Pregled usposabljanj v okviru delavnic v študijskem letu 2024/2025

Vsebine po vsebinskih sklopih	Število udeležencev UL EF	Število izvajalcev	Kontaktne ure, skupaj	Število delavnic
Akademsko pisanje in raziskovalne metode	2	2	8	2
Izvedba poučevanja in razvoj naprednih pedagoških pristopov	167	16	284	41
Napredna raziskovalna orodja in tehnike	29	4	63	8

Vsebine po vsebinskih sklopih	Število udeležencev UL EF	Število izvajalcev	Kontaktne ure, skupaj	Število delavnic
Povečanje študentske zavzetosti za študij, motivacija, čuječnost študentov	34	9	84	15
Razvoj mehkih veščin	26	5	34	8
Usposabljanje za delo v učnem okolju EF UL	58	7	144	19
Skupaj	316	43	617	93

Vir: Podatki Službe za kakovost, januar 2026.

Gostovanje osebja in izmenjave v okviru ERASMUS in CEEPUS

39 pedagogov in raziskovalcev iz tujine je sodelovalo v pedagoškem procesu v trajanju do enega meseca, trije v trajanju med enim in tremi meseci ter en pedagog in raziskovalec v trajanju od 3 do 6 mesecev. Kar 18 pedagogov je sodelovalo pri pedagoškem procesu v tujini in štirje raziskovalci so sodelovali v znanstveno-raziskovalnem ali pedagoškem delu v tujini v trajanju do enega meseca.

V okviru mednarodnih izmenjav Erasmus+ je za čas do enega meseca pri pedagoškem procesu sodelovalo 14 tujih visokošolskih učiteljev in znanstvenih delavcev ter 24 v okviru drugih shem, kot so CEEPUS itd. Na UL EF smo za čas do enega meseca gostili tudi 31 tujih strokovnih sodelavcev, ki so prišli na izmenjavo iz tujine. Za čas do enega meseca je v okviru mednarodnih izmenjav v tujino odšlo v okviru drugih shem, kot so CEEPUS, itd. 8 visokošolskih učiteljev UL EF ter 9 strokovnih sodelavcev.

V 2025 so potekale tudi izmenjave v okviru raziskovalnih projektov. Preko projekta GETM4 je bilo opravljenih 15 izmenjav. V okviru projekta MAIA pa je so bile opravljene tri izmenjave v tujino.

Študentski svet UL EF

Študentski svet UL EF je vezni člen med Ekonomsko fakulteto in njenimi študentkami ter študenti. Prek Študentskega sveta UL EF študentje aktivno sodelujejo v organih fakultete in Univerze v Ljubljani ter podajajo svoja mnenja, predloge in pripombe. Pomembnejše naloge Študentskega sveta Ekonomske fakultete so reševanje izzivov študentov v zvezi s študijskim procesom, ukvarjanje s študijsko problematiko ter skrb za kakovosten študijski proces na ravni fakultete in Univerze v Ljubljani, pobude dekanu in vodstvu Ekonomske fakultete za ustrezno ukrepanje ob znanih rezultatih študentskih anket ter podajanje mnenj o pedagoškem delu asistentov, docentov in izrednih profesorjev, ko ti zaprosijo za izvolitev v nazive. Med redne dejavnosti Študentskega sveta UL EF spadajo tudi sodelovanje na dogodkih, ki so bistvenega pomena za fakulteto, kot so vsakoletni sprejem brucev, informativni dnevi in podpora fakultetnim športnim ekipam, ter organizacija občudijskih dogodkov skupaj s Študentsko organizacijo UL EF, na primer izobraževalne delavnice in predavanja, Business Weekend, EF

tržnica, Dobrodelni teden Ekonomske fakultete, Ekonomijada, strokovni izleti v mednarodne prestolnice in še mnogo več.

Interdisciplinarni doktorski študijski programi, koordinirani na ravni UL

Temeljni cilj interdisciplinarnega doktorskega študijskega programa Statistika je izobraževanje visoko usposobljenih strokovnjakov, ki bodo poleg temeljnih znanj iz statistične teorije obvladali tudi statistična znanja, specifična za posamezne znanstvene discipline. Gre za edini doktorski program za izobraževanje visoko usposobljenih strokovnjakov in raziskovalcev s področja statistike v Sloveniji, ki bodo sposobni kakovostne analize in interpretacije podatkov v raziskovalnem okolju, podjetjih in javnih ustanovah.

Temeljni cilj interdisciplinarnega doktorskega programa Varstvo okolja je izobraževanje visoko usposobljenih strokovnjakov, ki bodo kompleksno problematiko okolja znali reševati z interdisciplinarnim pristopom. Program je interdisciplinaren in namenjen razvijanju znanj s področij biotehnike, tehnike, naravoslovja, medicine ter družboslovja in humanistike. Cilj programa je usposobiti študenta za ustvarjalno in samostojno znanstvenoraziskovalno delo in reševanje zahtevnih okoljskih problemov z interdisciplinarnim pristopom. Pri izvedbi študijskega programa sodeluje poleg naše fakultete še 12 članic UL, in sicer Biotehniška fakulteta, Fakulteta za družbene vede, Fakulteta za gradbeništvo in geodezijo, Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo, Fakulteta za matematiko in fiziko, Fakulteta za pomorstvo in promet, Fakulteta za strojništvo, Filozofska fakulteta, Medicinska fakulteta, Naravoslovnotehniška fakulteta, Pravna fakulteta in Veterinarska fakulteta.

Vseživljenjsko izobraževanje

UL EF veliko programov in vsebin vseživljenjskega izobraževanja izvaja v sodelovanju s Centrom poslovne odličnosti Ekonomske fakultete (CPOEF). Na podlagi dejanskih potreb gospodarstva obe instituciji z različnimi oblikami vseživljenjskega izobraževanja za različne nivoje managementa ter drugimi oblikami sodelovanja vplivata na povečanje kakovosti in uporabnosti znanja. Na področju vseživljenjskega izobraževanja so bile v tem sklopu v letu 2025 izvedene naslednje aktivnosti:

- izboljšave ter izvajanje in sprejem slušateljev nove generacije Ljubljana MBA;
- izvedba standardnih in priprava novih izobraževalnih programov in izobraževalnih dogodkov;
- priprava in izvedba programov za zaključene skupine, posebej za vrhnji management (izvedene so bile številne akademije, katerih programi so bili oblikovani tako za izbrane mlade potencialne kadre slovenskih podjetij kot za vrhnji management);
- razvoj novih produktov, stalne analize trga in uvajanje izboljšav;
- posredna in neposredna vključenost na mnogih slovenskih in mednarodnih dogodkih, projektih in predstavitev.
- sodelovanje z gospodarstvom v obliki dogodkov, okroglih miz z gostovanjem vplivnih in uspešnih posameznikov iz mednarodnih podjetij in institucij.

Tabela 8: Pregled števila udeležencev na programih glede na kategorijo v letu 2025

Kategorija	Število udeležencev
Akademije za podjetja	1547
Kratki program za podjetja	2714
Akademije odprtega tipa (za splošno javnost)	235
Seminarji odprtega tipa (za splošno javnost)	738
Dogodki in konference	2286

Vir: Center poslovne odličnosti Ekonomske fakultete, 2026.

Umetna inteligenca in digitalna preobrazba

Na področju umetne inteligence smo v letu 2025 na Univerzi v Ljubljani, Ekonomski fakulteti, v sodelovanju z Centrom poslovne odličnosti (CPOEF) pomembno okrepili razvoj in izvajanje izobraževalnih programov s poudarkom na generativni umetni inteligenci in trajnostnih inovacijah. S temi vsebinami smo podjetjem, managerjem in raziskovalcem sistematično pomagali pri razumevanju vpliva novih tehnologij ter pri njihovi učinkoviti in odgovorni vpeljavi v poslovne in organizacijske procese.

Ključni program na tem področju je bil **AI and Business Boot Camp**, zasnovan kot celovit, štiri-modularni program. Udeleženci so v prvem delu pridobili poglobljeno razumevanje delovanja generativnih in agentnih sistemov ter njihovih učinkov na poslovne modele in konkurenčno dinamiko. V nadaljevanju so na konkretnih primerih presojali, katere procese je smiselno avtomatizirati, ter se učili priprave poslovnih scenarijev za uvedbo rešitev generativne umetne inteligence. Poseben poudarek je bil namenjen tudi vplivu umetne inteligence na delovna mesta, etičnim vprašanjem in zakonodajnim okvirjem uporabe, zaključni modul pa je bil usmerjen v iskanje novih virov konkurenčnih prednosti in oblikovanje strateških vizij prihodnjega razvoja.

Pomembno dopolnitev portfelja so v letu 2025 predstavljale delavnice s področja generativne umetne inteligence, namenjene tako raziskovalcem kot tudi uporabi v poslovni praksi. Zaradi vse bolj specifičnih potreb trga smo razvijali in izvajali prilagojene vsebine za različne ciljne skupine, med drugim za HR strokovnjake, trženje, finance, pravnike, vodje projektov in druge poslovne funkcije. Delavnice so bile izrazito praktično naravnane ter so poleg uporabe generativne umetne inteligence v vsakodnevnih delovnih procesih vključevale tudi vsebine s področja prompt inženiringa ter uporabe orodij Copilot.

S temi aktivnostmi smo dodatno utrdili vlogo Ekonomske fakultete in CPOEF kot osrednjih sogovornikov gospodarstva na področju strateške rabe umetne inteligence ter pomembnih povezovalcev akademskega znanja, raziskav in praktičnih potreb organizacij.

Finance, računovodstvo in bančništvo

Na področju financ, računovodstva in bančništva smo v letu 2025 v sodelovanju z Centrom poslovne odličnosti (CPOEF) izvajali programe, namenjene krepitvi razumevanja

makroekonomskih razmer, finančnih informacij ter podpore kakovostnemu poslovnemu odločanju v razmerah povečane negotovosti.

Osrednji dogodek je bil seminar **Trendi denarnega okolja in bank v letu 2026**, ki je naslovil aktualne geostrateške in gospodarske razmere v Evropi in širšem globalnem okolju. Seminar je obravnaval gospodarske razmere v Sloveniji in EU v kontekstu dogajanja v ZDA in drugih svetovnih gospodarstvih, gibanje gospodarske rasti, izzive izvozne aktivnosti, produktivnosti in konkurenčnosti ter vlogo Evropske centralne banke v razmerah umirjanja inflacije in zniževanja obrestnih mer. Poseben poudarek je bil namenjen stabilnosti bančnega sistema ter njegovemu pomenu pri financiranju razvojnih projektov.

Pomemben del ponudbe so predstavljali tudi programi s področja računovodstva in finančne pismenosti. Seminar **Branje in analiza bilanc** je udeležencem ponudil sistematičen pregled temeljnih računovodskih izkazov, njihove medsebojne povezanosti ter uporabe kazalnikov pri presoji finančnega stanja in uspešnosti poslovanja, vključno s konsolidiranimi izkazi.

Za širši krog odločevalcev brez ekonomske predizobrazbe pa je bil namenjen seminar **Poslovanje v številkah za neekonomiste**, ki je okrepil razumevanje osnovnih konceptov poslovanja, računovodstva in financ kot podlage za premišljeno in pravočasno poslovno odločanje.

Razprave in dogodki

V letu 2025 je CPOEF poleg izobraževalnih programov izvajal tudi nabor javnih razprav in dogodkov, namenjenih povezovanju akademskega znanja, gospodarstva in širše družbe ter razmisleku o ključnih razvojnih izzivih sodobnega poslovnega okolja.

Osrednji dogodek **Ekonomija pod žarometi 2025** je povezal predstavnike poslovnega, kulturnega in športnega okolja ter odprl razprave o geopolitičnih napetostih, vplivu umetne inteligence na družbo in gospodarstvo ter pomenu povezovanja različnih sektorjev pri oblikovanju dolgoročnih strategij.

Video-podcast **CPOEF E-TALK** je tudi v letu 2025 služil kot odprta platforma za razprave o aktualnih poslovnih in družbenih temah. V ospredju so bile konkurenčnost slovenskih podjetij na globalnih trgih, vprašanja prenosa lastništva in nasledstva ter dejanski učinki uvajanja umetne inteligence v podjetjih. Razprave so poudarile pomen organizacijskih sprememb, jasnega vodenja in osredotočenosti pri digitalni preobrazbi.

Skozi vse razprave in dogodke smo dosledno krepili vlogo prostora dialoga med teorijo in prakso ter opozarjal na pomen odgovorne in etične rabe umetne inteligence. Dogodki so udeležencem ponudili širši strateški pogled in usmeritve za krepitev produktivnosti, inovativnosti in odpornosti organizacij v hitro spreminjajočem se okolju.

Izvajanje in razvoj obštudijske dejavnosti

Na EF izvajamo na 6 različnih lokacijah več kot 15 športnih zvrsti. Športna vzgoja je sestavni del predmetnika vseh prvostopenjskih programov, na voljo pa je tudi magistrskim in doktorskim študentom ter študentom na izmenjavi. V programih je telesno dejavnih več kot 1500 študentov. Skrbimo za:

- Razvoj gibalne pismenosti - usvajanje spretnosti in znanj, ki omogočajo sodelovanje v različnih športnih dejavnostih.
- Oblikovanje pozitivnih vedenjskih vzorcev (spodbujanje medsebojnega sodelovanja, strpnosti in sprejemanja drugačnosti, razvoj zdrave tekmovalnosti, spoštovanje športnega obnašanja).
- Ustrezno gibalno učinkovitost in oblikovanje zdravega življenjskega sloga (skladna telesna in gibalna razvitost, pravilna telesna drža, zavesten nadzor telesa, zdrav življenjski slog).
- Razumevanje pravilne tehnike in izvedbe posameznih športnih elementov ter razumevanje koristnosti rednega gibanja in športa ter njune vloge pri kakovostnem preživljanju prostega časa.
- Pozitivno doživljanje športa, ki bogati posameznika (zadovoljstvo ob gibanju, premagovanju naporov in doseganju osebnih ciljev, krepitev zdravega občutka samozavesti in zaupanja vase, oblikovanje pristnega, čustvenega, spoštljivega in kulturnega odnosa do narave ter okolja kot posebne vrednote).

Organizirali smo več študentskih dogodkov in tekmovanj, med drugim mednarodno tekmovanje European Ethics Bowl, Trajnostni teden, Start up vikend, Podjetniški PopUp in druge. Aktivnosti želimo v prihodnje še okrepiti.

Drugi Trajnostni teden Ekonomske fakultete, ki je potekal aprila 2025, se je osredotočil na dva ključna cilja trajnostnega razvoja: zdravje in dobro počutje (SDG 3) ter dostojno delo in gospodarsko rast (SDG 8). V okviru tedna smo zaposleni in študenti skupaj zbrali kar 8.805.020 korakov, kar lepo prikazuje skupno sodelovanje fakultetne skupnosti. V sklopu Trajnostnega tedna smo izvedli 15 dogodkov. Študenti so imeli na voljo štiri športne postaje (skok v daljino z mesta, skakanje s kolebnico, limbo in šprint na 60 m), dnevno pa smo merili tudi trenutno počutje na fakulteti.

Zadnji vikend v marcu sta doc. dr. Blaž Zupan in doc. dr. Mojca Svetek na UL EF organizirala že tradicionalni Startup vikend. V treh dneh se je 157 študentov z desetih fakultet Univerze v Ljubljani spopadlo s 40 izzivi. Kar 38 izzivov so predlagali študenti, dva pa sta predstavila sponzorja. Ljubljanski univerzitetni inkubator (LUI) je pod okriljem EIT Health pripravil izziv s področja promocije zdrave prehrane med mladimi, Zavarovalnica Triglav pa je predstavila izziv promocije zavarovalniških produktov po meri mladih. Sponzorje je navdušila ekipa, ki je z inovativno marketinško kampanjo za promocijo zdravega življenjskega sloga odgovorila na oba sponzorska izziva. Med ostalimi projekti so komisijo prepričali platforma za naložbe v vrednostne papirje, merilnik vlage za beton in spletni sommelier.

European Ethics Bowl je mednarodno študentsko tekmovanje, na katerem ekipe študentov in alumnov poletne šole EIB analizirajo ter razpravljajo o etičnih dilemah, povezanih z delom, organizacijami in poslovanjem. European Ethics Bowl so leta 2020 ustanovile štiri partnerske institucije (UL EF, Université Paris Dauphine, Univerza Goethe in Inštitut Evropske investicijske banke), ki so prepoznale pomen ozaveščanja o pomembnosti in kompleksnosti etike na zanimiv in smiseln način po vsej Evropi. Letos je finalno tekmovanje potekalo v Bolgariji na Univerzi v Sofiji Sv. Kliment Ohridski, kjer so udeleženci razpravljali o etičnih dilemah na temo etike resnice in informacij. Na tekmovanju so sodelovale ekipe iz devetih držav: Bolgarije, Hrvaške, Estonije, Francije, Nemčije, Madžarske, Luksemburga, Srbije in Slovenije. Ekipa treh naših študentk dodiplomskega programa UPEŠ je dosegla odlično drugo mesto, zmagovalna ekipa pa je bila iz Luksemburga.

Naši študenti so bili uspešni na Tekmovanju za Vegova priznanja, ki smo ga gostili na Ekonomski fakulteti. Udeležilo se ga je 17 študentov naše fakultete. Na tekmovanju je prepričljivo zmagal študent 1. letnika programa UPEŠ (English Track), ki se je uvrstil tudi na državno tekmovanje. Bronasta Vegova priznanja so osvojili še štirje naši študenti.

Na fakulteti so potekali tudi dogodki, ki so jih organizirali Študentski svet EF in študentska društva. Aktivno sodelovanje v društvih študentom omogoča povezovanje z enako mislečimi posamezniki, izmenjavo idej ter razvoj vodstvenih in organizacijskih sposobnosti. Na fakulteti delujejo naslednja društva: TOP EF, Društvo študentk poslovnih ved (DŠPV), Društvo študentov računovodstva in revizije (DŠRR), Management Group (MG), Mladi projektni managerji (MPM), Študentska sekcija Društva za marketing Slovenije (ŠSDMS) in University Business Club Ljubljana.

Od 14. do 16. marca 2025 je Ekonomska fakulteta gostila že 14. zaporedno tekmovanje Business Hive, ki ga je organiziralo študentsko društvo Management Group. Business Hive je mednarodno tekmovanje, ki povezuje študente iz različnih držav in strokovnih področij. Udeleženci – med njimi ekonomisti, inženirji, matematiki, IT-razvijalci, oblikovalci in ustvarjalni misleci – sodelujejo pri reševanju resničnih poslovnih izzivov ter v manj kot 72 urah razvijejo inovativne rešitve. Podjetja Sandoz/Lek, Atlantic Grupa, EY-Parthenon, Spar, Ixtlan Team in Knauf Insulation so pripravila skrbno zasnovan izziv, relevanten za čas in družbo, v kateri živimo. Udeleženci so imeli 72 ur za pripravo rešitev, pri čemer so se izzivi raztezali od iskanja inovativnih pristopov in razvoja marketinških načrtov do oblikovanja dolgoročnih ekonomskih strategij.

V petek, 4. aprila 2025, je na Ekonomski fakulteti potekalo tekmovanje Mladi računovodja v so-organizaciji Društva študentov računovodstva in revizije (DŠRR), ki je združilo več kot 300 študentov iz vse Slovenije. Dogodek, ki je letos potekal že sedmo leto zapored, spodbuja povezovanje študentov, podjetij in strokovnjakov s področij računovodstva, financ, davkov in revizije. Cilj tekmovanja je okrepiti sinergijo med teoretičnim znanjem in praktičnimi izkušnjami, ki jih udeleženci pridobijo preko realnih izzivov. Tekmovanje je potekalo v dveh delih: najprej so se študenti pomerili v individualnem teoretičnem preizkusu, v drugem delu pa je sledilo skupinsko reševanje študijskega primera pri izbranem podjetju, kar je zahtevalo poglobljeno

znanje, natančnost in učinkovito sodelovanje v skupinah. Študijske primere so pripravila podjetja BDO, Datalab, EY, LeitnerLeitner, PwC Slovenija, Stroka.si, Vizija računovodstvo in Zavarovalnica Triglav.

Na UL EF smo v letu 2025 uspešno zaključili šest projektov v okviru Javnega razpisa »Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024–2027 – PUŠ v delovno okolje«. Projekti so bili izvedeni v tesnem sodelovanju z gospodarstvom in neprofitnimi organizacijami, študentom pa so omogočili pridobivanje dragocenih praktičnih izkušenj ter delo na realnih izzivih iz poslovnega okolja.

Izvajanje samoevalvacij študijskih programov

Opravili smo samoevalvacijo za vse študijske programe, ki smo jih izvajali v študijskem letu 2024/2025. Samoevalvacijo so izvedli vodje oz. koordinatorji posameznih študijskih programov v sodelovanju s strokovnimi službami fakultete. Upoštevali smo napotke in izsledke opravljenih meta analiz vzorcev samoevalvacijskih poročil in procesogram samoevalvacije študijskih programov UL.

Samoevalvacija študijskih programov je namenjena izboljšavam pri posodabljanju vsebin, pregledu metod učenja in poučevanja, ter sledenju aktualnemu razvoju novih metod poučevanja in učenja, pregledu ustreznosti vsebin študijskega programa glede na potrebe trga dela in pregledu doseganja učnih izidov in kompetenc diplomantov. V samoevalvacijskih poročilih smo se osredotočili na pregled in vrednotenje uspešnosti in učinkovitosti študija.

Vodje in koordinatorji študijskih programov pregledajo vsebine posameznega študijskega programa, horizontalno in vertikalno povezanost predmetov ter medpredmetno povezovanje. Z vključevanjem drugih deležnikov preko vključevanja gostov iz prakse, mentorjev poslovnih in raziskovalnih projektov, alumnov, učiteljev z drugih institucij in med njimi tudi tujih učiteljev in strokovnjakov, usmerjevalnih komisij, pridobivamo informacije o ustreznosti vsebin ter predlogih za izboljšave.

Vse pridobljene informacije in predlogi so vključeni v letno načrtovanje izvedbe programa in posameznih predmetov. Spremljamo doseganje ciljnih kompetenc naših študentov in diplomantov in spremljamo tudi njihovo zaposljivost po diplomi. V samoevalvacijskih poročilih vključujemo tudi izsledke in ukrepe na podlagi spremljave zadovoljstva študentov z izvajalci in izvedbo predmetov; mnenja študentov pridobivamo s študentskimi anketami ter preko drugih mer ter z dobrim sodelovanjem s študentskim svetom.

Iz samoevalvacijskih poročil ugotavljamo tudi, da so študenti študijskih programov UL EF aktivno vključeni v raziskovalno delo, saj med študijem raziskovalne veščine razvijajo pri različnih predmetih. Študij na drugi stopnji študenti zaključijo z magistrskim delom, ki je rezultat samostojnega raziskovalnega dela. Pri izgradnji svojih individualnih kompetenčnih profilov

odločajo tudi sami z izbiro dodatnih vsebin v okviru predmetov Razvoj poslovnih spretnosti in Razvoj spretnosti. Vsa samoevalvacijska poročila vsebujejo tudi natančno analizo učinkovitosti študija ter spremljanje populacije študentov (od razpisa, vpisa, prehodnosti, števila diplomantov).

S spremembami študijskega programa sledimo trendom na strokovnem področju, vpeljujemo sveže vsebine in pristope, upoštevamo pa tudi potrebe zaposlovalcev in trga dela. Kontinuirano posodabljam vse študijske programe preko sprememb obveznih in neobveznih sestavin. Novosti znotraj pedagoškega procesa so vezane na izkazane potrebe po posodobitvah in organizacijskih prilagoditvah z namenom izboljšanja študijske izkušnje študentov. Ukrepe, sprejete na podlagi samoevalvacij, navajamo po posameznih programih v okviru 20 samoevalvacijskih poročil, ki so v prilogah in so sestavni del tega poročila. Zaradi razvoja generativne umetne inteligence pisanje daljših besedil izgublja smisel in zato bomo v naslednjem študijskem letu proučili smiselnost zaključnih del in možnosti nadomestitve z drugimi oblikami dela na študijskih programih 1. in 2. stopnje. Ukrepe in njihovo realizacijo, navajamo po posameznih programih v okviru samoevalvacijskih poročil študijskih programov. Spodaj izpostavljam tiste vsebine, ki se nanašajo na več programov.

Tabela 9: Realizacija načrtovanih ukrepov za leto 2025 iz samoevalvacije študijskih programov

Ukrepi iz predhodne samoevalvacije	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev statusa	Izvirno leto ukrepa
Ozaveščanje študentov o avtorskih pravicah	realiziran	Študente smo obvestili o avtorskih pravicah preko različnih kanalov.	2023/2024
Imenovanje delovne skupine, ki bo pripravila in oblikovala kriterije za priznavanje izpitov	realiziran	Ukrep je bil realiziran v š.l. 24/25.	2023/2024
Vpeljava uporabe GAI v študijski proces	realiziran	Uporaba GAI je bila uspešno vpeljana v študijski proces, vendar pa se bo nadaljevala še v prihodnjih letih. Gre za kontinuiran proces.	2023/2024
Imenovanje delovne skupine, ki bo pripravila izhodišča za spremembe načina dela, ki bo zagotavljal večjo prisotnost študentov na predavanjih, vajah ter seminarjih	realiziran	Delovna skupina je oblikovala Smernice za spremembe načina pedagoškega dela znotraj posameznih predmetov	2023/2024
Imenovanje delovne skupine, ki bo pripravila izhodišča glede na trenutno dejansko izvedbo posameznih predmetov.	realiziran	Delovna skupina je oblikovala Smernice za spremembe načina pedagoškega dela znotraj posameznih predmetov	2023/2024
Nadgrajevanje študijskih programov, vpeljevanje novosti znotraj pedagoškega procesa,	realiziran	Vsako leto se predmeti na programu posodablajo.	2023/2024

Ukrepi iz predhodne samoevalvacije	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev statusa	Izvorno leto ukrepa
spreminjanje obveznih sestavin študijskega programa ter razvijanje novih izbirnih predmetov oz. posodabljanje učnih načrtov obstoječih, že akreditiranih predmetov, skladno z navedenim razvojem stroke in trendov.			
Spodbuditev Univerze v Ljubljani za sprejem ukrepov za povečanje števila tujih študentov na Univerzi v Ljubljani	delno realiziran	Na UL EF smo v preteklem letu povečali mednarodno pojavnost in trženje naših študijskih programov. Glavni cilji so pridobiti študente iz več različnih držav, predvsem pa bolj kakovostne študente. Za dvig celotnega števila tujih študentov na UL pa bo dodatne ukrepe morala sprejeti tudi UL.	2023/2024
Kontinuirano posodabljanje študijskih programov (spremembe obveznih in neobveznih sestavin).	realiziran	Vsako leto se predmeti na programu posodablajo.	2022/2023
Prenova predmetov in zaključnih nalog v povezavi z orodji generativne umetne inteligence.	delno realiziran	Prenovljeni pravilniki o zaključnih nalogah so bili že v veljavi v študijskem letu 2024/2025	2022/2023
Vzpostavitev sistema iskanja talentov.	Ostaja na ravni predloga	S študijskim letom 2024/25 imajo študenti pri predmetu Razvoj poslovnih spretnosti 1 možnost izbirati med dvema obveznima delavnicama. Poleg delavnice Gradnja osebne znamke smo dodali še delavnico Razvoj talentov. Študenti izberejo eno od dveh zgoraj omenjenih delavnic.	2022/2023
Organizacija dogodkov za študente in študentskih tekmovanj.	realiziran	Študenti na programu so imeli veliko priložnosti za udeležbo na različnih dogodkih in študentskih tekmovanjih, kot so Business	2021/2022

Ukrepi iz predhodne samoevalvacije	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev statusa	Izvirno leto ukrepa
		Hive, European Ethics Bowl, Start-up vikend itd.	

V naslednji tabeli so predstavljeni načrtovani ukrepi za leto 2026 v samoevalvacijah študijskih programov.

Tabela 10: Načrtovani ukrepi EF UL za leto 2026 iz samoevalvacij študijskih programov

Priložnosti za izboljšave	Ključne nevarnosti	Cilj (i)	Predlogi ukrepov**	Odgovornost znotraj članice
Študijske programe bomo, skladno z razvojem stroke, novih aktualnih znanj ter tehnološkim razvojem, nadgrajevali. S spremembami študijskega programa bomo sledili trendom na strokovnem področju, vpeljevali novosti in aktualnosti ter upoštevali potrebe zaposlovalcev in trga dela. Novosti, ki jih bomo vpeljevali znotraj pedagoškega procesa in spremembe obveznih sestavin študijskega programa bodo vezane na izkazane potrebe organizacijske prilagoditve z namenom izboljšanja študijske izkušnje študentov. Skladno z navedenim razvojem stroke in trendov bomo razvijali nove izbirne predmete oz. posodabljali učne načrte obstoječih, že akreditiranih predmetov.	Razvoj stroke in nova tehnološka znanja, npr. GAI	Razvoj novih izbirnih predmetov in posodabljanje učnih načrtov obstoječih, že akreditiranih predmetov.	Nadgrajevanje študijskih programov, vpeljevanje novosti znotraj pedagoškega procesa, spreminjanje obveznih sestavin študijskega programa ter razvijanje novih izbirnih predmetov oz. posodabljanje učnih načrtov obstoječih, že akreditiranih predmetov, skladno z navedenim razvojem stroke in trendov.	Nosilci predmetov, katedre in vodstvo v sodelovanju s Službo za študijske zadeve
Glede na tehnološki razvoj in povečano uporabo orodij umetne inteligence pri pisanju zaključne naloge je potrebno premisliti in ukrepati glede smiselnosti ZSN.	/	Spremembe predmetnika programa - namesto ZSN vključiti dodatni predmet ali povečati strokovno prakso	Spremembe predmetnika programa - namesto ZSN vključiti dodatni predmet ali povečati strokovno prakso	Vodja programa, Komisija za študijske zadeve, vodja Službe za študijske zadeve

Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost

Tabela 11: Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost na področju Odličnost v izobraževanju

Ključne izboljšave in dobre prakse, ki so vidno pripomogle k dvigu kakovosti na področju, ter obrazložitev vpliva na kakovost

Krepitev internacionalizacije izobraževanja in kakovost študijskega procesa: V sodelovanju z Banko Slovenije smo tudi v študijskem letu 2024/25 predmetnik doktorskega programa nadgradili z dodatnimi naprednimi vsebinami s centralno bančnega področja najvišje akademske kakovosti. Predavanj predmeta, ki ga je izvedla priznana tuja predavateljica, se je udeležilo več študentov in strokovnjakov iz tujine.

Oblikovanje kriterijev za nagrado za pedagoško odličnost in izvedba prvega razpisa in podelitev prvih nagrad za pedagoško odličnost UL EF.

Predlogi ukrepov

Spodaj so navedeni ukrepi, ki smo jih zapisali v letni program dela za leto 2026.

Tabela 12: Predlogi ukrepov na področju Odličnost v izobraževanju

Ključne slabosti	Ključne nevarnosti	Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
Slaba komunikacija, velika operativna obremenitev organizacijske ekipe	Prevelika obremenitev študentov z drugimi aktivnostmi, zasičenost s trajnostnimi tematikami, neenakomerna udeležba – sodelujejo predvsem že motivirani posamezniki.	Promocija trajnosti na UL EF	Izvedba Trajnostnega tedna	Služba za kakovost
Omejena razpoložljivost predavateljev zaradi pedagoških in raziskovalnih obveznosti, preobremenjenost učnega osebja in pomanjkanje časa, finančne in prostorske omejitve	Hitre tehnološke spremembe lahko zastarajo vsebine	Uveljavljati pedagoško odličnost	Izvedba pedagoških delavnic za pedagoško odličnost predavateljic in predavateljev s fokusom na delu v skupinah in umetni inteligenci	Pedagoški laboratorij
Visoka administrativna in analitična obremenitev za nosilce in podporne službe, časovni zamik med meritvijo in dejansko izboljšavo	Formalistično izpolnjevanje brez dejanskih izboljšav	Razvijati in posodabljati študijske programe	Spremljanje doseganja učnih ciljev na programih in uvajanje sprememb pri predmetih programa, kjer je ugotovljeno nižje doseganje učnih ciljev	Služba za kakovost, vodje in koordinatorji študijskih programov, nosilci predmetov

Ključne slabosti	Ključne nevarnosti	Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
Omejeno razumevanje, kaj PRME konkretno pomeni za posameznike, šibka notranja komunikacija in vidnost aktivnosti	Utrujenost od trajnostnih in etičnih tem, razdrobljenost aktivnosti brez jasne strategije	Promocija trajnosti na UL EF	Promocija aktivnosti PRME med pedagoginjami in pedagogi, študentkami in študenti ter med zaposlenimi	Služba za kakovost, vodja PRME na UL EF
Dodatna kadrovska obremenitev pedagogov,	Hitre tehnološke spremembe	Razvijanje kompetenc za izboljšanje zaposljivosti diplomantov	Priprava nove delavnice na temo etike pri uporabi generativne umetne inteligence za študentke in študente druge stopnje pri predmetih Razvoj poslovnih spretnosti 1 in 2 in Razvoj spretnosti 1 in 2	Služba za kakovost
Visoka organizacijska in logistična zahtevnost, odvisnost od razpoložljivosti mednarodnih partnerjev, omejeno število sodelujočih študentov glede na obseg dela	Geopolitična ali potovalna tveganja, odpovedi ekip in drugih sodelujočih, neenakomerna kakovost ekip in razprav	Promocija etičnega načina razmišljanja in delovanja	Izvedba mednarodnega tekmovanja Europan Ethics Bowl	Služba za kakovost
		Okrepiti mednarodno trženje UL EF	Digitalno oglaševanje, pojavnost na študijskih portalih, prenova spletne strani, ankete tujih študentk in študentov, sodelovanje tujih študentk in študentov	Vodja službe za tržno dejavnost

Ključne slabosti	Ključne nevarnosti	Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
Visoka finančna obremenitev za študente, kljub štipendijam	Geopolitična nestabilnost lahko omeji sodelovanje z določenimi državami.	Okrepiti internacionalizacijo na vseh nivojih	Krepiti dolgoročne in kratkoročne izmenjave študentk in študentov, pedagogov in strokovnega osebja z mednarodnimi visokošolskimi ustanovami ter zagotoviti, da bodo izobraževalne izkušnje, pridobljene v mednarodnem okolju, vsebinsko in kakovostno ustrezne ter kreditno ovrednotene in priznane.	Služba za mednarodno sodelovanje
Dodatna kadrovska obremenitev pedagogov, ni finančnih spodbud ali nagrad za dodatno delo na internacionalizaciji.	Dolgoročno tveganje stagnacije internacionalizacije doma	Okrepiti internacionalizacijo doma	Spodbude pedagoginjam in pedagogom za izvedbo predmetov z mednarodno komponento in spodbujati internacionalizacijo doma s spodbujanjem EF študentk in študentov k udeležbi na obstoječih mednarodnih kratkoročnih programih, organiziranih s strani EF.	Služba za mednarodno sodelovanje
Nizka zanimanje študentov za dvojne diplome, kar zmanjšuje udeležbo, velika časovna in administrativna obremenitev pri usklajevanju predmetnika in pridobivanju podpisov pogodb.	Možno zmanjšanje konkurenčnosti programa, če dvojne diplome ostanejo neprivlačne, neizkoriščeni razvoj programov vodi do izgube vloženega časa in sredstev	Razvoj programov dvojnih diplom	Razvoj programov dvojnih diplom na magistrskih študijskih programih z obstoječimi partnerji	Prodekanja za študijske zadeve, Služba za mednarodno sodelovanje, Služba za študijske zadeve

Ključne slabosti	Ključne nevarnosti	Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
Pomanjkanje časa in kadrov za razvoj novih, ciljno usmerjenih programov in omejena finančna sredstva za prilagoditev ali promocijo novih programov.	Neusklajenost z akademskim koledarjem ali študijskimi smermi	Krepiti partnersko mrežo in razvoj novih kratkoročnih programov	Z obstoječimi partnerji razvijati nove kratkoročne programe, ki bi bili bolje targetirani na študentke in študente posameznih smeri.	Služba za mednarodno sodelovanje
/	/	Nuditi tujim študentkam in študentom boljše razmere za bivanje v Sloveniji	Pobuda Študentskemu domu Ljubljana, da omogočijo bivanje v študentskih domovih tudi tujim doktorskim študentkam in študentom.	Koordinatorica doktorskega študija
/	/	Promocija doktorskega programa Ekonomske in poslovne vede	Uporaba spletnih socialnih omrežij pri komuniciranju s potencialnimi študentkami in študenti.	Koordinatorica doktorskega študija, Služba za trženje
/	/	Aktivno sodelovanje pri doseganju poenostavitve upravnih postopkov ter prednostno in učinkovito obravnavo tujih študentk in študentov v postopkih pridobivanja dovoljenj za začasno bivanje	Pozivi ustreznim institucijam (ministrstva in upravne enote), odgovornim za izdajo dovoljenj za začasno bivanje tujcev, k bolj ažurnim in poenostavljenim postopkom.	Koordinatorica doktorskega študija

Ključne slabosti	Ključne nevarnosti	Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
/	/	Povečati internacionalizacijo in kakovost doktorskega programa	Sodelovanje s partnerskimi institucijami pri skupnem izvajanju predmetov na doktorskem programu	Koordinatorica doktorskega študija
/	/	Povečati internacionalizacijo doktorskega programa	Spodbujanje k sklenitvi pogodb o skupnem izvajanju raziskovalnega dela in somentorstvu pri pripravi doktorske disertacije študentk in študentov v sodelovanju s tujo univerzo oz. raziskovalno institucijo (cotutelle pogodbe)	Koordinatorica doktorskega študija
/	/	Izboljšanje prijavno-sprejemnih in vpisnih postopkov na študij	Skladno z novim ZVIS-1 pripraviti učinkovit postopek prijav in vpisa za tujce ob striktnem upoštevanju 13. člena ZVIS-1	Prodekanja za študijske zadeve, Služba za študijske zadeve UL EF
/	/	Razvijati in posodabljeni študijske programe	Posodobitev oz. prenova nekaterih magistrskih študijskih programov	Koordinatorji oz. vodje študijskih programov, Služba za študijske zadeve
Pomanjkanje finančnih in kadrovskih virov	Usklajevanje z večimi deležniki (članice UL, rektorat, služba na EF, koordinator novega konzorcija)	Razvijati in posodabljeni študijske programe	Dostop do slovenskih in tujih učbenikov v elektronski obliki;	EF: CEK, Knjižnični svet, Prodekanja za

Ključne slabosti	Ključne nevarnosti	Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
			naročnine na zbirke e-učbenikov in/ali nakup e-učbenikov	študijske zadeve UL: Rektorat
Finančne in kadrovske omejitve	Zelo kompleksna koordinacija med partnerskimi institucijami, različni nacionalni sistemi kakovosti in pravilniki, velika administrativna obremenitev, zamude ali neusklajenosti med partnerji, spremembe v akreditacijskih zahtevah	Razvijati in posodabljeni študijske programe	Priprava dokumentacije za mednarodno akreditacijo skupnega programa Forenzično računovodstvo in goljufije v sodobnem digitalnem okolju (FORCE)	Vodja programa, Služba za študijske zadeve, Služba za kakovost
Kadrovska podhranjenost, finančne omejitve	Različni pedagoški pristopi in kakovost izvajanja	Razvijati in posodabljeni študijske programe	Na predmetni skupini Razvoj poslovnih spretnosti/Razvoj spretnosti 1 in 2 poskrbeti za dodajanje novih vsebin za pokrivanje kompetenc, ki jih študentke in študenti potrebujejo za delo v poslovnem okolju	Prodekanja za razvoj, Prodekanja za študijske zadeve, vodja Službe za kakovost
Kadrovska podhranjenost, finančne omejitve	Časovna omejenost izvajalcev	Razvijati in posodabljeni študijske programe	V predmetno skupino Razvoj poslovnih spretnosti 1 in 2, Razvoj spretnosti 1 in 2 vključiti dodatne vsebine na temo pridobitve pogajalskih kompetenc	vodja Službe za kakovost, Služba za mednarodno sodelovanje

2. Odličnost v znanosti in umetnosti

Spodbujati odličnost v znanosti in umetnosti, vpetost v mednarodno okolje, interdisciplinarnost, odprtost in družbeno relevantnost

Strateški cilj 2: Vrhunski dosežki v znanosti in umetnosti

STRATEŠKE AKTIVNOSTI:

1. Nadgraditi podporno okolje znanstvenemu in umetniškemu delu
2. Povečati financiranje znanstvenega in umetniškega delovanja
3. Spremeniti vrednotenje dosežkov v znanosti in umetnosti
4. Okrepiti internacionalizacijo v znanosti in umetnosti

REDNE AKTIVNOSTI:

Izvajanje raziskovalne dejavnosti in umetniške dejavnosti

Raziskovalna dejavnost

UL EF opravlja znanstvenoraziskovalno delo predvsem na naslednjih raziskovalnih področjih:

- Konkurenčnost (konkurenčnost, inovativnost in trajnost).
- Vodenje (vodenje, management znanja in organizacija dela).
- Oskrbovalne verige in procesi (management poslovnih procesov v organizacijah in oskrbovalnih verigah).
- Mednarodno poslovanje in trgovina (globalizacija, trgovina in mednarodni finančni trgi).

Na področju znanstvenoraziskovalnega dela je UL EF v letu 2025 sledila naslednjim ciljem:

- krepiti aktivnosti pri prijavljanju raziskovalnih projektov;
- okrepiti delovanje Etične komisije za znanstveno raziskovalno dejavnost;
- internacionalizacija raziskovalne dejavnosti;
- povečanje kakovosti raziskovalnega dela;
- popularizacija znanosti;
- spodbujati multidisciplinarnost in mednarodno raziskovalno odličnost in

UL se je leta 2008 zavezala k spoštovanju načel Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev. To zavezo uresničujemo s sprejemanjem in izvajanjem Strategij UL na kadrovskem področju za razvoj karier raziskovalcev in pedagogov ter akcijskih načrtov od leta 2012. Na ravni UL izvajamo in spremljamo Strategijo UL na

kadrovskem področju za raziskovalce in pedagoge 2024–2026 z akcijskim načrtom, ki je dostopen na spletni strani Univerze v Ljubljani.

Na UL EF se zavedamo pomembnosti etike v raziskavah in načrtovanja etičnega ravnanja z raziskovalnimi podatki. Zato imamo ustanovljeno Etično komisijo za znanstvenoraziskovalno delo. Pomembnost etike v raziskavah promoviramo med raziskovalci in študenti na vseh stopnjah študija. Posebno pozornost namenjamo doktorskim študentom, ki ob vpisu podpišejo Izjavo raziskovalca o zavezi k uresničevanju etičnih načel v skladu z Etičnim kodeksom za raziskovalce Univerze v Ljubljani. Koordinator doktorskega programa študente na uvodnem predavanju seznani z Etičnim kodeksom Ekonomske fakultete in jih obvesti, da je v primeru dela z občutljivimi podatki ena od prilog pri prijavi dispozicije doktorske disertacije soglasje Etične komisije.

V nadaljevanju so predstavljeni cilji in načrtovani ukrepi za doseg ciljev za leto 2025 ter njihova realizacija. Kot ključne izboljšave izpostavljamo:

- takojšnje vključevanje odmevnih objav ali raziskovalnih dosežkov v proces diseminacije z namenom promocije in popularizacije znanstvenoraziskovalnega dela;
- optimizacija delovanja Etične komisije za znanstvenoraziskovalno dejavnost UL EF je poenotila postopke in pridobivanje soglasij etičnih načel za posamezne raziskave;
- sodelovanje pri kar treh Velikih interdisciplinarnih projektih UL, kjer sodelujemo s članicami UL. Namen mehanizma je okrepiti odlično multidisciplinarno sodelovanje med članicami UL in doseči raziskovalni preboji.
- sodelovanje znotraj Mreže raziskovalnih infrastrukturnih centrov UL (MRIC) kot del infrastrukturnega programa ARIS v obdobju 1. 1. 2022 do 31. 12. 2027, kjer UL EF sodeluje z Infrastrukturnim centrom EF (ICEF), kjer delujeta Finančni in Vedenjski laboratorij.

Raziskovalna skupina UL EF

Raziskovalna dejavnost šole združuje akademsko odličnost, inovativnost in praktično uporabnost ter pomembno prispeva k napredku znanosti, razvoju gospodarstva in dobrobiti širše družbe.

V letu 2025 je bilo v Raziskovalno skupino UL EF z nazivom RCEF – Raziskovalni center UL EF vključenih 180 raziskovalcev z bogatimi akademskimi in praktičnimi izkušnjami ter odličnim poznavanjem ekonomskih razmer in aktualnih trendov.

Skupino vodi prodekanja za raziskovanje in doktorski študij, njeno delovanje pa poteka v skladu s strateškimi usmeritvami fakultete.

Sodelovanje pri znanstvenoraziskovalnih programih, projektih in drugih raziskovalnih aktivnostih v letu 2025:

- 8 raziskovalnih programov,

- 13 mladih raziskovalcev (od tega trije, ki so z usposabljanjem pričeli 1.10.2025),
- infrastrukturni program MRIC,
- 10 temeljnih raziskovalnih projektov,
- 1 projekt občanske znanosti,
- 12 ciljnih raziskovalnih projektih,
- 5 aktivnosti bilateralnih raziskovalnih sodelovanj,
- 3 Veliki interdisciplinarna projekti UL (VIP) - pripravljalna faza
- 2 Velika interdisciplinarna projekta UL (VIP)
- 2 projekta Razvojnega sklada UL za pripravljarno- raziskovalne projekte za namen vzpostavitve interdisciplinarnih raziskovalnih skupin
- 9 mednarodnih projektov, ki so financirani iz evropskih in drugih mednarodnih sredstev,
- 3 aplikativni projekti za različne naročnike
- 43 znanstvenoraziskovalnih seminarjev: 29 organiziranih na UL EF 13 v prostorih Banke Slovenije.

V nadaljevanju so v tabelah prikazane aktivnosti na raziskovalnem področju v letu 2025.

Tabela 13: Raziskovalni programi UL EF v letu 2025

Naslov programa	Vodja	Trajanje programa
Trajnostna konkurenčnost slovenskega gospodarstva v evropskem in globalnem okviru.	Prof. dr. Nevenka Hrovatin	1.1.2018 - 31.12.2027
Izzivi vključujočega in trajnostnega razvoja v prevladujoči paradigmi ekonomskih in poslovnih znanosti.	Prof. dr. Vesna Žabkar	1.1.2018 - 31.12.2027
Izzivi vlagateljev, podjetij, finančnih institucij in države v negotovem evropskem gospodarskem okolju.	Prof. dr. Aljoša Valentinčič	1.1.2018 - 31.12.2027
Vpliv upravljanja, organizacijskega učenja in managementa znanja na sodobne organizacije.	Prof. dr. Vlado Dimovski	1.1.2022 - 31.12.2027
Regeneracija ekonomije in posla.	Prof. dr. Ljubica Knežević Cvelbar	1.2.2023 - 31.12.2027
Tehnologije interneta prihodnosti: koncepti, arhitekture, storitve in družbeno-ekonomski vidiki.	Dr. Tomaž Klobučar, IJS (vodja na EF, prof. dr. Tomaž Turk)	1.1.2019 - 31.12.2027
Razvojna strategija Slovenije kot članice EU.	Dr. Kaja Primc, IER (vodja na EF, prof. dr. Jože Damijan)	1.1.2020 - 31.12.2027
Sistemske avtoimunske bolezni.	Izr. prof. dr. Snežna Sodin Šemrl, UKC LJ (vodja na EF, prof. dr. Aleša Lotrič Dolinar)	1.1.2022 - 31.12.2027

Vir: Služba za znanstvenoraziskovalno delo, 2026.

Tabela 14: Temeljni raziskovalni projekti ARIS, UL EF v letu 2025

Naslov projekta	Vodja	Trajanje projekta
Omejitev agilnega dela. Preučevanje učinkov agilnosti na spanje in inovativnost.	Prof. dr. Matej Černe	1.10.2022 - 30.9.2025, podaljšan do 31.12.2025
Investicije kot ključ do izgradnje trajnostnega podjetja: izgradnja teoretičnega modela in multi-metodološka empirična analiza.	Izr. prof. dr. Tanja Istenič	1.10.2022 - 30.9.2025, podaljšan do 30.9.2026
Družbeno-ekonomske posledice rakavih obolenj z vidika posameznika in družbe ter analiza vpliva pandemije Covid-19.	Dr. Ivica Ratoša, OI LJ (vodja na EF, prof. dr. Tjaša Redek)	1.10.2022 - 30.9.2025, podaljšan do 31.3.2026
Dediščina za vključujočo trajnostno preobrazbo-HEI-TRANSFORM.	Izr. prof. dr. Sonja Ifko, FA UL (vodja na EF prof. dr. Ljubica Knežević Cvelbar)	1.10.2022 - 30.9.2025, podaljšan do 30.9.2026
Integriran pristop za hkratno reševanje okoljske in gospodarske krize.	Dr. Renata Slabe Erker, IER (vodja na EF, prof. dr. Vesna Žabkar)	1.10.2022 - 30.9.2025
Transparentnost in digitalizacija v oskrbovalnih verigah.	Prof. dr. Peter Trkman	1.10.2023 - 30.9.2026
Opolnomočenje spregledanih glasov otrok v razvoju turizma.	Dr. Tina Šegota, FT UM (vodja na EF, prof. dr. Darija Aleksić)	1.10.2023 - 30.9.2026
Rastoča kulturna razdalja in stereotipizacija v malih tranzicijskih državah: primer držav nekdanje Jugoslavije.	Prof. dr. Boštjan Udovč, FDV UL (vodja na EF, prof. dr. Tamara Pavasović Trošt)	1.10.2023 - 30.9.2026
Poskrbimo za oskrbovalce! Emocionalno delo, spanje in dobro počutje zdravstvenih delavcev	Prof. dr. Miha Škerlavaj	1.1.2025 - 31.12.2027
Uvajanje prebojnih tehnologij v slovenskih podjetjih: izzivi in priložnosti (vezano na TRP projekt J7-50185)	Prof. dr. Peter Trkman	1.7.2025 - 30.6.2026
Omejitev agilnega dela. Preučevanje učinkov agilnosti na spanje in inovativnost.	Prof. dr. Matej Černe	1.10.2022 - 30.9.2025, podaljšan do 31.12.2025

Vir: Služba za znanstvenoraziskovalno delo, 2026.

Tabela 15: Ciljni raziskovalni projekti (CRP), UL EF v letu 2025

Naslov projekta	Vodja	Trajanje projekta
Modeliranje vplačil novih virov lastnih sredstev EU po državah članicah.	Prof. dr. Vasja Rant	1.10.2022 - 30.9.2025, podaljšan do 31.12.2025
Spremljanje kratkoročnega gibanja tržnega gospodarstva v čim bolj realnem času.	Prof. dr. Mojca Bavdaž	1.10.2023 - 30.6.2025, podaljšan do 3.1.2026

Naslov projekta	Vodja	Trajanje projekta
Analiza lastniških struktur v slovenskem gospodarstvu in potenciala za spodbujanja družbeno-odgovornega lastništva (ALSPDOL).	Prof. dr. Aleksandra Kanjuo Mrčela, UL FDV (vodja na EF, prof. dr. Polona Domadenik Muren)	1.10.2023 - 30.9.2025
Makroekonomski učinki članstva RS v NATO.	Prof. dr. Črt Kostevc	1.10.2024 - 30.9.2026
Krepitev varnosti in enakosti invalidnih žensk v zasebnem življenju in na trgu dela: pravni, ekonomski in socialni vidiki problematike diskriminacije in nasilja nad invalidnimi ženskami.	Izr. prof. dr. Valentina Franca, UL FU (vodja na EF, prof. dr. Polona Domadenik Muren)	1.10.2024 - 30.9.2026
Strokovna izhodišča in priporočila za oblikovanje državnega programa obvladovanja bolezni srca in ožilja v Sloveniji.	Prof. dr. Borut Jug, UKC(vodja na EF, prof. dr. Petra Došenović Bonča)	1.10.2024 - 31.3.2026
Analiza pomanjkanja kadrov za potrebe slovenskega gospodarstva in družbe: Kadri za visoko-produktivno, inovativno gospodarstvo in dvojni prehod v digitalno in zeleno družbo.	Izr. prof. dr. Valentina Franca, UL FU (vodja na EF, prof. dr. Polona Domadenik Muren)	1.11.2024 - 31.10.2025
Vpliv udeležbe delavcev v lastništvu na poslovanje podjetja, zadovoljstvo delavcev in druge kazalnike	Prof. dr. Mina Ličen	1.9.2025 – 28.2.2027
Napovedovanje javnofinančnih gibanj z uporabo umetne inteligence	Doc. dr. Riste Ichev	1.9.2025 – 31.8.2026
Analiza dejavnikov poslovnih investicij in produktivnosti slovenskega gospodarstva: poglobljena analiza strukture, dinamike in učinkov investicij ter primerjalna analiza Slovenije in EU	Prof. dr. Tjaša Redek	1.9.2025 – 31.8.2027
Analiza platformnega dela v Slovenji (ADPS): dejansko stanje in ključni izzivi	Izr. prof. dr. Valentina Franca, UL FU (vodja na EF, prof. dr. Polona Domadenik Muren)	1.9.2025 – 31.8.2026
Identifikacija ovir in predlogi oblikovanja podpornih mehanizmov za razvoj lastništva zaposlenih v Sloveniji	Dr. Tej Gonza, FDV (vodja na EF, prof. dr. Mina Ličen)	1.9.2025 – 31.8.2027
Celovit okvir za ocenjevanje naložb v prometno infrastrukturo: vključevanje zunanjih stroškov in koristi za trajnostno odločanje in zmanjševanje negativnih vplivov prometa	Dr. Marina Zanne, Fakulteta za pomorstvo in promet (vodja na EF, prof. dr. Nina Ponikvar)	1.9.2025 – 31.8.2026
Modeliranje vplačil novih virov lastnih sredstev EU po državah članicah.	Prof. dr. Vasja Rant	1.10.2022 - 30.9.2025, podaljšan do 31.12.2025

Vir: Služba za znanstvenoraziskovalno delo, 2026.

V Tabeli 16 so predstavljeni bilateralni projekti sodelovanja preko ARIS.

Tabela 16: Bilateralna sodelovanja ARIS, UL EF v letu 2025

Naslov projekta	Država	Vodja	Trajanje projekta
Zeleno računovodstvo v funkciji doseganja uravnoveženega gospodarskega razvoja - primerjalni pregled v Sloveniji in Črni gori.	ČG	Prof. dr. Metka Tekavčič	1.1.2023-31.12.2024, podaljšan do 28.2.2025
Vpliv kulture na moralno presojo študentov računovodstva: primerjava Hrvaške in Slovenije.	HR	Prof. dr. Maja Zaman Groff	1.4.2023-31.3.2025
Uporaba nevrotreženjskih metod in orodij v teoriji in praksi.	BIH	Prof. dr. Tomaž Kolar	1.1.2024-31.12.2025
Analiza učinkov dobaviteljevega zelenega zavajanja na odnos med kupcem in dobaviteljem	NO	Prof. dr. Barbara Čater	1.1.2025-31.12.2026
Analiza digitalnih, zelenih, kreativnih in inovativnih veščin prebivalcev v pametnih mestih Hrvaške in Slovenije	HR	Doc. dr. Anton Manfreda	1.1.2025-31.12.2026

Vir: Služba za znanstvenoraziskovalno delo, 2026

V Tabeli 17 sta predstavljena izbrana Velika interdisciplinarna projekta UL, ki sta se pričela s koncem leta 2025, trajala pa bosta kar do oktobra 2030. Gre za strateško financirane projekte, prebojne projekte s katerimi UL spodbuja vrhunsko, medfakultetno raziskovanje in reševanje velikih družbenih in tehnoloških izzivov.

Tabela 17: VIP UL projekta, UL EF v letu 2025

Naslov projekta	Vodja	Sodelujoče članice UL
Podnebno odporne tehnologije za visokotehnološko biogospodarstvo in zeleni prehod.	prof. dr. Tjaša Redek, Ekonomska fakulteta	Fakulteta za matematiko in fiziko, Biotehniška fakulteta
KTTK21 - Kvantne tehnologije za transport in komunikacije v 21. stoletju.	prof. dr. Janez Bonča, Fakulteta za matematiko in fiziko, Vodja na EF:izr. prof. dr. Marko Jakšič	Ekonomska fakulteta, Fakulteta za elektrotehniko, Fakulteta za računalništvo in informatiko, Fakulteta za pomorstvo in promet

Vir: Služba za znanstvenoraziskovalno delo, 2026.

V Tabeli 18 sta predstavljena izbrana projekta Razvojnega sklada UL, katerih cilj je vzpostavitev interdisciplinarnih raziskovalnih skupin.

Tabela 18: Projekti razvojnega sklada UL, UL EF v letu 2025

Naslov projekta	Vodja projekta	Sodelujoče članice UL
Zdravo in aktivno staranje v dolgoživi družbi	doc. dr. Anamarija Kejžar, Fakulteta za socialno delo Sodelujoči z EF: prof. dr. Vlado Dimovski, prof. dr. Sandra Penger, prof. dr. Judita Peterlin, doc. dr. Simon Colnar	Ekonomska fakulteta, Fakulteta za šport, Biotehniška fakulteta, Filozofska fakulteta, Medicinska fakulteta, Fakulteta za arhitekturo, Fakulteta za upravo, Fakulteta za računalništvo in informatiko
Slovenian-Egyptian Heritage Science Platform – (SloveNile)	prof. dr. Abdelrazek Elnaggar, Fakultete za kemijo in kemijsko tehnologijo Sodelujoča z EF: izr. prof. dr. Nina Ponikvar	Ekonomska fakulteta, Filozofska fakulteta, Biotehniška fakulteta, Naravoslovnotehniška fakulteta, Akademija za likovno umetnost in oblikovanje, Fakulteta za elektrotehniko

Vir: Služba za znanstvenoraziskovalno delo, 2026.

Tabela 19: Mednarodni projekti UL EF, v letu 2025

Naslov projekta	Financer	Vodja	Trajanje projekta
SlowMemo - Slow Memory: Transformative Practices for Times of Uneven and Accelerated Change.	COST Action	Prof. dr. Tamara Pavasovič Trošt	2021–2025
SustainWELL - Sustainable Welfare: Rethinking the roles of Family, Market and State.	European Commission, HORIZON-CL2-2022-TRANSFORMATIONS-01	Doc. dr. Tanja Istenič	2023–2027
Recruit4Tomorrow - Encouraging employment of third-country nationals through social dialogue.	European Commission, Social Prerogative and Specific Competencies Lines (SOCPL)	Prof. dr. Polona Domadenik Muren	2023–2025
GETM4 - Global Entrepreneurial Talent Management 4.	European Commission, HORIZON-MSCA-2022-SE-01	Prof. dr. Nada Zupan	2023–2027
Evropska noč raziskovalcev – Humanistika, to si ti! Človek, UI.	European Commission, HORIZON-MSCA-2023-CITIZENS-01-01	Prof. dr. Peter Trkman	2024–2025
PAYDAY - Pay Transparency Directive Implementation Support.	European Commission, CERV-2024-GE	Prof. dr. Robert Kaše	2024–2026
BIOSOLAR - Sončne elektrarne: priložnost za obnovitev biotske raznovrstnosti na kmetijskih zemljiščih.	European Commission, sofinancer MVZI, Biodiversa+ 2023	Prof. dr. Igor Lončarski	2025–2028

Vir: Služba za znanstvenoraziskovalno delo, 2026.

V nadaljevanju so predstavljeni ERASMUS+ aktualni projekti.

Tabela 20: ERASMUS+ aktualni projekti

Naslov projekta	Vodja/ Akademski koordinator	Trajanje projekta
EUTOPIA More - Erasmus+ KA2 - European Universities	/	2022 - 2026
SKIPPER – Skills Portfolio of Personal Development Erasmus+ Cooperation partnerships in higher education	Doc. dr. Daša Farčnik	2022 - 2025
HyPro4ST - Sustainable Tourism Innovation Through Hybrid Project Management - Erasmus+ KA2 - Partnership for Digital Education Readiness	Prof. dr. Ljubica Knežević Cvelbar	2022 - 2025
EUGlobe - EU business success in global markets (2022 – 2025) Erasmus+ KA2 – Jean Monnet Module	Prof. dr. Katja Zajc Kejžar	2022 - 2025
REGENU – Regenerative Strategies for Higher Education Institutions (2023-2026) - Erasmus+ KA2 - Forward-Looking Projects	Prof. dr. Maja Zalaznik	2023 - 2026
FORCE - Forensic Accounting and Fraud in Contemporary Digital Environment - Erasmus Mundus Design Measures	Prof. dr. Metka Tekavčič	2024 - 2025
AGENTS – Agents of Change-Unhurried Horizons: The Future of Slow Tourism - Erasmus+ KA2 - Cooperation partnerships in higher education	Doc. dr. Daša Farčnik	2024 - 2027

Vir: Služba za mednarodno sodelovanje, 2026.

Visokošolski učitelji, sodelavci in raziskovalci UL EF redno objavljajo v mednarodnih znanstvenih in strokovnih revijah, izdajajo monografije z nacionalnimi in mednarodnimi založniki ter sodelujejo na znanstvenih in strokovnih konferencah.

Najboljši znanstvenoraziskovalni članki v letu 2025

Revije, ki se uvrščajo v kategorijo A*, so znane po vsem svetu kot zgledi odličnosti. Njihov visok status potrjuje dejstvo, da se uvrščajo na visoka mesta seznamov kategoriziranih mednarodnih znanstvenih publikacij. Za te revije je značilno zlasti visoko število prejetih in nizko število objavljenih člankov, zelo visok faktor vpliva na področju, ki ga pokrivajo, ter strogo opredeljen in zahteven recenzijski postopek. Na podlagi navedenega pravilnika so bile v letu 2025 kot najbolj kakovostne zabeležene naslednje objave v kategoriji A*:

- **Malenković, S., Slavec Gomezel, A.** (2025). The role of personality traits and entrepreneurial self-efficacy in SME sustainability. *Corporate social-responsibility and environmental management*. 32(4), 5689-5703.
- Pelicon, K., Furlan, T., Boc, V., Gavrić, D., Jug, B., **Došenović Bonča, P.** (2025). Prevalence, determinants, and prognostic impact of polyvascular disease in patients hospitalised for atherosclerosis in Slovenia: a nationwide, retrospective cohort study. *EClinicalMedicine*. 89, 103542.

- Zabavnik, D., **Verbič, M.** (2025). Revisiting the impact of financial shocks on the fiscal position of euro area countries. *Economic analysis and policy*. 86, 622-635.
- Abubakar, A. M., Türkmen, A., Işık, V., **Mikalef, P.**, Turel, O. (2025). Exploring the complementary effects of business analytics capabilities and π -shaped skills on innovation outcomes. *European journal of information systems*. 34(1), 146-163.
- Goštautaitė, B., Kim, N., Steindórsdóttir, B. D., **Kaše, R.** (2025). Age and career resilience through the lens of life course theory: examining individual mechanisms and macro-level context across 28 countries. *Human resource management journal*. 35(4), 879-893.
- Hossain, M. A., Quaddus, M. A. B., Akter, S., **Mikalef, P.**, Warren, M. (2025). Trolling in social media: a deindividuation and contagion perspective. *Information & management*. 62(7), 104211.
- **Lamovšek, A.**, Radević, I., Salem Mohammed, S., **Černe, M.** (2025). Beyond the office walls: work design configurations for task performance across on-site, hybrid and remote forms of work. *Information systems journal*. 35(1), 279-321.
- Richthofen, G., **Culiberg, B.** (2025). Corporate digital (ir)responsibility in the sharing economy: mobilizing the VBA framework. *International journal of contemporary hospitality management*. 37(11), 3708-3728.
- **Uršič, D.**, **Čater, T.** (2025). Digital innovation in management and business: a comprehensive review, multi-level framework, and future research agenda. *Journal of business research*. [Print ed.]. 197, 115475.
- **Černe, M.**, Hirst, G., Bogilović, S., Štrumbelj, E., Zhang, P. (2025). Team of champions or champion team?: the roles of knowledge hiding and psychological entitlement. *Journal of business research*. 186, 115001.
- Vlahović, O., **Aleksić, D.**, **Černe, M.**, Hernaus, T., **Škerlavaj, M.** (2025). "Chicken or the egg": the interplay of non-technological and technological innovations in a high-tech high-growth context. *Journal of innovation & knowledge*. 10(5), 100767.
- **Leskovec, F.**, **Černe, M.**, **Peljhan, D.** (2025). Open innovation as the missing link in the mediated model among R&D educational heterogeneity, innovation and performance. *Journal of innovation & knowledge*. 10(1), 100646.
- Yıldız, T., Balkan Akan, B., Siğri, Ü., **Dabić, M.** (2025). Impact of knowledge-sharing culture on organizational creativity: integrating explicit and tacit knowledge sharing as mediators. *Journal of knowledge management*. 29(4), 1248-1277.
- Levovnik, D., **Aleksić, D.**, Gerbec, M. (2025). Examining the relationship between managers' commitment to safety, leadership style, and employees' perception of managers' commitment. *Journal of safety research*. 92, 230-244.
- Wall, C., Kohont, A., **Kolbl, Ž.**, Godfrey, A. (2025). Returning to work in the digital age: why smartphone interventions must go further. *NPJ digital medicine*. 8, 468.
- **Kurbus, B.**, **Rant, V.** (2025). A legal origins perspective on ESG rating disagreement. *Research in international business and finance*. 74, 102702.
- **Porenta, J.**, **Rant, V.** (2025). ESG relevance in credit risk of development banks. *Research in international business and finance*. 76, 102831.
- Yusifzada, L., **Lončarski, I.**, Czupy, G. J., Naffa, H. (2025). Return trade-offs between environmental and social pillars of ESG scores. *Research in international business and finance*. 75, 102779.
- **Ichev, R.**, **Valentinčič, A.** (2025). The effect of impact investing on performance of private firms. *Research in international business and finance*. 73(A), 102586.
- Jankelová, N., Némethová, I., **Dabić, M.**, Kallmuenzer, A. (2025). Enhancing organizational citizenship behavior towards the environment. *Review of managerial science*. 19(3) . 899-930.

- Lykourantzou, M. A., Apostolopoulos, N., **Dabić, M.**, Liargovas, P. G., **Tekavčič, M.** (2025). Assessing the role of human factor in digital transformation projects: a systematic literature review and research agenda. *Technology in society*. 82, 102934.
- Ferreira Dos Santos, J. P., De Matos, C. A., **Groznič, A.** (2025). The role of artificial intelligence in smart city systems usage: drivers, barriers, and behavioural outcomes. *Technology in society*. 81, 102867.

Najodmevnejši raziskovalni dosežki Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani 2025

Raziskovalci so prejeli naslednje nagrade za znanstvenoraziskovalno delo:

- Zoisovo priznanje: prof. dr. Miroslav Verbič
- Najodmevnejši raziskovalni dosežki Univerze v Ljubljani v letu 2025: prof. dr. Aljoša Valentinčič
- ARIS odlični v znanosti: prof. dr. Aljoša Valentinčič in doc. dr. Riste Ichev (za ekonomijo); izr. prof. dr. Darija Aleksić (interdisciplinarne vede)

Raziskovalne nagrade in priznanja Ekonomske fakultete za najboljše objave v letu 2024 so bile podeljene na Raziskovalnem dnevu, 28. novembra 2025.

Nagrade so prejeli avtorji naslednjih člankov:

- izr. prof. dr. Darija Aleksić in prof. dr. Matej Černe za članek: Aleksić, D., Batistič, S., Černe, M. (2024). Understanding meaningful work in the context of technostress, Covid-19, frustration, and corporate social responsibility. *Human relations*, 77(3), 426–451.
- doc. dr. Riste Ichev, prof. dr. Igor Lončarski, asist. Katarina Sitar Šuštar, mag. pod. ved, asist. dr. Aleš Toman in prof. dr. Aljoša Valentinčič za članek: Ferjančič, U., Ichev, R., Lončarski, I., Montariol, S., Pelicon, A., Pollak, S., Sitar Šuštar, K., Toman, A., Valentinčič, A., Žnidaršič, M. (2024). Textual analysis of corporate sustainability reporting and corporate ESG scores. *International review of financial analysis*, 96(B), 103669.
- prof. dr. Miroslav Verbič za članek: Zabavnik, D., Verbič, M. (2024). Unravelling the credit market shocks and investment dynamics: a theoretical and empirical perspective. *International review of financial analysis*, 94, 103283.

Znanstvenoraziskovalni seminarji ter strokovna in znanstvena srečanja

UL EF organizira znanstvenoraziskovalne seminarje, delavnice in znanstvene konference. Pri tem se aktivno povezuje s poslovno in širšo javnostjo. V letu 2025 je bilo organiziranih 42 znanstvenoraziskovalnih seminarjev; 29 smo jih gostili na fakulteti: 11 za področje ekonomije in financ, 18 za področje poslovnih ved. 13 seminarjev je v sodelovanju z UL EF organizirala Banka Slovenije.

Tabela 21: Znanstvenoraziskovalni seminarji ter strokovna in znanstvena srečanja

Datum	Izvajalec	Naslov seminarja
7.1.2025	Darina Vorobeve	The Impact of Artificial Intelligence (AI) Replacement in Marketing
15.1.2025	Felipe Reinoso-Carvalho	Crafting soundscapes associated with environmental and social dimensions of sustainability
24.1.2025	Sergeja Slapničar	Divergent cyber risk assessment by information security managers and internal auditors: Irreconcilable differences or complementary layers?
5.2.2025	Vanja Piljak	Volatility and Connectedness of Hydrogen Economy, Green Assets, and Commodity Markets
11.3.2025	Krsto Pandža	Speed up regulatory approval of AI medical devices: integrative capability and framing strategy
22.4.2025	Tiziana Casciaro	The Network Hawthorne Effect: How Network Studies Change Networking Behavior in Organizations
6.5.2025	Alessandro Melcarne	Judicial performance and relational public contracts: evidence from Italian data
6.5.2025	Jiri Pospíšil	Mergers and the missing regulation for financial reporting of Business combinations under common control
9.5.2025	Larry Dwyer	Tourism and Well-being: Failures of Theory, Research and Practice
15.5.2025	Chiara Natalie Focacci	The Societal Dimension of Technology Adoption Among Older Adults
19.5.2025	Chris Veld	What drives stock return ignorance?
21.5.2025	Johannes Boehm	The Network Origins of Firm Dynamics: Contracting Frictions and Dynamism with Long-Term Relationships
23.5.2025	Elif Karaosmanoglu	Co-activism Framework in Branding: Cases of L'Oréal, EspressoLab and Ane Brun
26.5.2025	Nadia Massoud	Monitoring, agency costs, and seasoned equity
29.5.2025	Niklas Wagner	Give me a break: What does the equity premium compensate for?
19.6.2025	Harald Pühr	A Value Capture Theory of Foreign Direct Investment
15.9.2025	Arman Esharghi	Investor Technophilia: Market Reactions to Disclosure of Emerging Technologies
16.09.2025	Grzegorz Leszczyński	Working with AI in marketing. Challenges and competencies needed
24.9.2025	Marc Steffen Rapp	Central Banks Sowing the Seeds for a Green Financial Sector? NGFS Membership and Market Reactions
25.09.2025	David Gilchrist	N. G. Butlin's 1959 Monograph "Colonial Socialism in Australia" and the Discourse in Economic History
1.10.2025	Marco Balzano	Designed to Fail: Toward an Evolutionary Theory of Zemblanity in Organizational Routines

Datum	Izvajalec	Naslov seminarja
9.10.2025	Hichang Cho	Understanding Paradoxical Responses to Privacy Risks: Optimistic Bias and Privacy Resignation
14.10.2025	Dragan Pavličević in Anastas Vangeli	SFR Yugoslavia and China's Early Reform Period (1977-1980)
20.10.2025	Milena Micevski	Revisiting the Customer Journey for Vulnerable Consumers
21.10.2025	Lauri Kuula	A trouble shared is a trouble doubled - policy induced health worker recruitment from countries with health worker scarcity
6.11.2025	Michael Winikoff	Partnering with Explainable AI
13.11.2025	Aldijana Bunjak	Moving On to Feel Better? How Job Changes Shape the Relationship Between Exhaustion and Turnover
18.11.2025	Martin Eisend	Ethnic Diversity In Advertising: A Meta-Analysis
27.11.2025	Tena Prelec	Transnational Kleptocracy and the Brokers of Legitimacy: Mapping Enabler Networks in Global Capitalism

Vir: Služba za znanstvenoraziskovalno delo, 2026.

Tabela 22: Znanstvenoraziskovalni seminarji 2025 izvedeni na Banki Slovenije, v sodelovanju z UL EF

Datum	Izvajalec	Naslov seminarja
30.05.2025	Dalibor Stevanović	Monetary Policy in the Media Spotlight: Sentiments, Signals, and Economic Impact
11.06.2025	Dan Zhu	Capturing Regional Business Cycles with Matrix Variate Models and High-Frequency Indicators
19.06.2025	Domen Pavlič and Miha Breznikar	Disentangling the electricity supply curve: the role of green and brown energy sources
01.07.2025	Francesco Roccaezella	Evaluating Inflation Forecasts in the Euro Area and the Role of the ECB
20.11.2025	Galina Potgajalo	Blockwise Boosted Inflation: Non-linear determinants of inflation using machine learning
13.11.2025	Jaka Cepec and Peter Grajzl	Bank Ownership and Recovery in Corporate Liquidation Bankruptcies
30.01.2025	Jelena Čirjaković	The Resilience of Banks' Exposure to the Commercial Real Estate Market in Slovenia
17.06.2025	Marija Drenkovska	Financial markets stress indicator for Slovenia (FIMSIS)
09.09. 2025	Marinč, Pavlič, Volk	When Faced With Reality: How Extreme Weather Events Influence Bank Lending
04.09.2025	Martin Feldkircher	(In)dependent Monetary Policy in the Vicinity of the Euro Area
01.04.2025	Matija Lozej	Government Investment in a Heterogeneous-Agent New Keynesian Model
16.06.2025	Richard McGuire	How to trade Trump: Charting the outlook for USTs and EGBs

Datum	Izvajalec	Naslov seminarja
17.09.2025	Thorsten Beck	Out with the New, In with the Old? Bank Supervision and the Composition of Firm Investment

Vir: Služba za znanstvenoraziskovalno delo, 2026.

Konference in simpoziji

Tudi v študijskem letu 2024/2025 je UL EF organizirala več dogodkov in konferenc. Kot vsako leto smo skupaj s poslovnim časnikom Finance, 18. In 19. novembra 2025, organizirali Poslovno konferenco Portorož s približno 450 udeleženci, na kateri je predavalo enajst tujih in petindvajset domačih predavateljev.

V okviru projekta GETM4 je Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani od 16. do 20. septembra v Sloveniji gostila 40 tujih raziskovalcev in 30 stanovskih kolegov z različnih fakultet Univerze v Ljubljani. Ti so 17. septembra na ljubljanski Ekonomski fakulteti prisluhnili slovenskim izkušnjam in dobrim praksam s področij zdravih organizacij, dobrega počutja zaposlenih in razvoja talentov.

Skupaj smo organizirali štiri mednarodne konference. Na Ekonomski fakulteti je potekala konferenca Info Day on the EU Innovation Fund in Slovenia, ki se je udeležilo 80 udeležencev, sodelovali pa so trije tuji in 15 domačih predavateljev. Organizirali smo tudi Academy of Management Research Incubator, ki se ga je udeležilo 50 udeležencev, sodelovalo pa je 23 tujih in 13 domačih predavateljev.

Organizirali smo tudi Strateško konferenco o trgovini, dne 14. oktobra 2025 na Brdu pri Kranju, katere se je udeležilo 250 udeležencev in na kateri so predavali trije domači predavatelji.

Ekonomska fakulteta je 11. novembra 2025 obiskal eden največjih avtorjev s področja organizacijske psihologije, profesor Adam Grant. Na svojem prvem predavanju je nagovoril raziskovalce na temo: »Changing World: How Can Research Help?«, ki je izpostavilo pomen samorefleksije, poslušanja lastnih nasvetov in poglobljenega razmišljanja o raziskovalnih temah, pri čemer je Adam Grant opozoril, da smo pogosto sami sebi slabši sodniki kot drugim in da lahko prav lastni nasveti razkrijejo prave poti za napredek. Grant je poudaril tudi, da priznavanje napak in ponovno premislek nista slabost, temveč ključna elementa rasti in kakovostnega raziskovanja, ter pozval raziskovalce, naj si ustvarijo mrežo ljudi, ki jim iskreno povedo, kje se motijo. Njegov dinamični pristop in konkretni primeri iz prakse so vzbudili navdušenje in razmislek o tem, kako bolje povezati akademsko delo z reševanjem aktualnih izzivov sodobnega sveta.

Popularizacija znanosti

Diseminacija je strateško pomemben del raziskovalne odličnosti Ekonomske fakultete, ki jo fakulteta in njen celotni kolektiv vsakodnevno uresničuje. S doslednim prizadevanjem in diseminacijo raziskovalnega dela Ekonomska fakulteta kot izobraževalna in raziskovalna

institucija na področju družboslovnih ved utrjuje prisotnost ekonomije in poslovnih ved v širši javnosti. S sistematično prisotnostjo izobražuje splošno javnost ter jo opolnomoča z razumevanjem ekonomskih dejstev. Z njihovo interpretacijo omogoča na znanstvenih dokazih utemeljene novice kot antipod tako imenovanim lažnim novicam, s čimer dodatno opolnomoča tudi medijski prostor in ustvarjalce javnega mnenja. To je prispevek Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani k razumevanju družbe, ekonomije in poslovanja. Orodja za to razumevanje so orodja komuniciranja znanosti, ki vsako javnost nagovorijo v kontekstu, ki je njej primeren in razumljiv.

Knjižnični sistem

Centralna ekonomska knjižnica (CEK) je osrednja slovenska znanstvena in visokošolska knjižnica za področje ekonomskih in poslovnih ved. CEK skrbi za nabavo informacijskih virov za potrebe študijskega procesa in raziskovalnega dela na EF, hkrati pa je partner v knjižničnih konzorcijih za nabavo elektronskih virov na ravni UL in na nacionalni ravni.

V študijskem procesu uporabljamo aktualno literaturo, ki je študentom UL EF dostopna v fizični obliki v knjižnici, večina virov pa tudi v elektronski obliki z oddaljenim dostopom. Strokovno osebje CEK študente izobražuje, podpira in spodbuja, da krepijo kompetence iskanja in prepoznavanja ustrezne literature, ki je relevantna in aktualna za tematike, ki jih pokrivajo predmeti. V tabeli so navedeni podatki o knjižnični dejavnosti.

Tabela 23: Knjižnična dejavnost UL EF v letu 2025

Dejavnost knjižnic	Število
število enot prirasta knjižničnega gradiva na fizičnih nosilcih (knjižno in neknjižno gradivo)	632
skupaj celotna zbirka na fizičnih nosilcih (knjižno in neknjižno gradivo)	245.862
skupno število aktivnih uporabnikov študentov	3.051
aktivni uporabniki: srednješolci	4
aktivni uporabniki: zaposleni	239
aktivni uporabniki: upokoјenci	5
aktivni uporabniki: tuji državljani	0
aktivni uporabniki: drugi	8
število strokovnih delavcev (EPZ)	12,125
število aktivnih uporabnikov knjižnice z matične članice UL	3.208
število aktivnih uporabnikov knjižnice z UL	3.231
število izposojenih knjižničnih enot na dom	9.908
število izposojenih knjižničnih enot v čitalnico	26.059
število medknjižnično posredovanih dokumentov	27
število oblik organiziranega izobraževanja uporabnikov knjižnice	38
skupno št. izvedb različnih oblik organiziranega izobraževanja uporabnikov knjižnice	51
skupno število udeležencev različnih oblik organiziranega izobraževanja uporabnikov knjižnice	2.472
skupno število izvedenih pedagoških ur različnih oblik organiziranega izobraževanja uporabnikov knjižnice	84

Dejavnost knjižnic	Število
število oblik izobraževanja, ki so vključene v študijski program	20
skupno število izvedb različnih oblik izobraževanja, ki so vključene v študijski program	26
skupno število udeležencev različnih oblik izobraževanja, ki so vključene v študijski program	1.403
skupno število izvedenih pedagoških ur različnih oblik izobraževanja, ki so vključene v študijski program	58
število udeležencev individualnega usposabljanja	1.515
skupno število ur individualnega usposabljanja udeležencev	573
število kreiranih in redaktiranih zapisov v COBISS.SI za bibliografije raziskovalcev (vse vrste gradiva)	5.411
število zapisov v dCOBISS-u	128
število zapisov v Repozitoriju UL	884
število inventarnih enot knjižničnega gradiva v prostem pristopu	64.107
skupno število uporabniških mest	162
tedensko število ur odprtosti knjižnice	57,92
letno število ur odprtosti knjižnice	3.012
število oddelkov knjižnice	1
število digitaliziranih inventarnih enot izvorno analognega gradiva	0
število vpogledov v celotna besedila digitalnih zbirk, ki jih knjižnica gradi ali upravlja	865.216
število naslovov plačanih e-knjig	33.060
število naslovov plačanih e-revij	13.950
število naslovov plačanih elektronskih zbirk	28

Vir: Poslovno poročanje UL EF, januar 2026.

CEK za zaposlene raziskovalce na EF in druge zunanje interesente izvaja bibliografsko obdelavo gradiv za potrebe osebnih bibliografij zaposlenih na fakulteti, meritev raziskovalne odmevnosti v sistemu SICRIS ter izdelavo bibliometričnih analiz.

Uporabnikom so namenjeni knjižnični prostori in oprema v stavbi CEK in v Finančnem laboratoriju. Na razpolago imajo 82 individualnih študijskih mest, 18 individualnih študijskih mest v CEK in Finančnem laboratoriju, ki so opremljenih z računalnikom ter modularno seminarsko sobo z 18 sedeži za potrebe izobraževanj CEK ali za samostojen študij ter osem kock znanja za skupinsko delo. Vsi prostori so bili v 2025 v skladu s potrebami na novo definirani glede na vrsto uporabe. V okviru obstoječih zmogljivosti je od leta 2025 na razpolago še več študijskih mest in projektnih sob, ki so dostopni vse dni v tednu od 6. do 24. ure in omogočata delo uporabnikom tudi po zaprtju ostalih knjižničnih prostorov.

Knjižnica zagotavlja možnost medknjižnične izposoje in dobave tiskanih ali elektronskih dokumentov iz drugih slovenskih in tujih knjižnic ter sistemov. CEK je tudi član združenj EBSLG (Evropsko združenje knjižnic poslovnih šol) in LIBER (Evropsko združenje knjižnic raziskovalnih institucij), zaposleni pa s strokovnimi in znanstvenimi prispevki redno sodelujejo na domačih in mednarodnih konferencah ter strokovnih in znanstvenih revijah.

Založništvo

Založništvo Ekonomske fakultete je tesno povezano s študijsko in znanstvenoraziskovalno dejavnostjo fakultete. Z izdajanjem študijskih gradiv in raziskovalnih publikacij v slovenskem jeziku študentom zagotavlja kakovostna študijska orodja, znanstveni skupnosti pa posreduje raziskovalne izsledke pedagogov in raziskovalcev fakultete ter razvija strokovno terminologijo ekonomskih in poslovnih ved v slovenskem jeziku. Posebna pozornost je namenjena študijski literaturi za prve letnike, ki je skoraj v celoti izdana na fakulteti. Da bi študenti čim lažje prišli do študijske literature, je v okviru Knjigarne EF v CEK vzpostavljena paketna prodaja gradiv za vse letnike in smeri študija.

Economic and Business Review (EBR) je vodilna slovenska znanstvena revija na področju ekonomskih in poslovnih ved. Ena od prednosti revije je multidisciplinarni pristop, saj ponuja izbor člankov s področja treh znanstvenih disciplin: ekonomije, organizacijskih in poslovnih ved, ki obravnavajo problematiko v slovenskem, širšem evropskem in svetovnem prostoru. Revija objavlja teoretične in empirične raziskovalne izsledke domačih in tujih avtorjev, ki proučujejo različna ekonomska vprašanja. Glavna področja so: bančništvo, denar in finance, ekonomske teorije, management in organizacija, mednarodno poslovanje, podjetništvo, poslovna informatika, računovodstvo in revizija, trženje in turizem. Septembra 2025 se je revija uvrstila v bazo Scopus.

Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost

V nadaljevanju so predstavljene ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost na področju Odličnost v znanosti in umetnosti.

Tabela 24: Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost na področju Odličnost v znanost in umetnosti

Ključne izboljšave in dobre prakse, ki so vidno pripomogle k dvigu kakovosti na področju, ter obrazložitev vpliva na kakovost

Prenova Pravilnika o znanstvenoraziskovalni dejavnosti UL EF je uskladila nacionalno in univerzitetno organiziranost znanstvenoraziskovalne dejavnosti skladno z zakonodajo in akti, financiranje projektov in interna raziskovalna sredstva postavlja bolj trajnostno naravnano in višjimi spodbudami za mlajše sodelavce.

Predlogi ukrepov

V nadaljevanju so predstavljeni tudi načrtovani ukrepi UL EF za leto 2025 na področju Odličnost v znanosti in umetnosti.

Tabela 25: Predlogi ukrepov na področju Odličnost v znanost in umetnosti

Ključne slabosti	Ključne nevarnosti	Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
Neenoten nastop	Razdrobljenost aktivnosti znotraj institucije	Nadgraditi podporno okolje znanstvenemu in umetniškemu delu	Usposabljanje zaposlenih v CEK za področja diseminacije in komuniciranja odprte znanosti in umetnosti ter promocije za potrebe Centra znanja.	Vodstvo, ekipa zaposlenih v CEK
Kadrovski primanjkljaj	Ustrezna znanja	Nadgraditi podporno okolje znanstvenemu in umetniškemu delu	Usposabljanje zaposlenih v CEK za področja podatkovnega skrbništva in analitike ter Finančnega laboratorija za potrebe Centra znanja.	Vodstvo, ekipa zaposlenih v CEK

Ključne slabosti	Ključne nevarnosti	Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
Interes raziskovalcev za prijavljanje mednarodnih projektov in kadrovska podpora	Podporni mehanizmi ključnih odločevalcev za prijavljanje mednarodnih projektov	Okrepiti internacionalizacijo v znanosti	Spremljanje in prijavljanje mednarodnih projektov	Prodekanja za znanstvenoraziskovalno delo in doktorski študij
Zaposlovanje tujcev	Zakonodaja pri zaposlovanju tujcev	Okrepiti internacionalizacijo v znanosti	Vključevanje tujih raziskovalcev v raziskovalne projekte	Prodekanja za znanstvenoraziskovalno delo in doktorski študij
Kadrovska podpora	Časovni rok razpisov projektov	Nadgraditi podporno okolje znanstvenoraziskovalnemu delu	Nadgradnja kadrovske, tehnološke in vsebinske podpore v Službi za znanstvenoraziskovalno delo za prijavljanje vseh vrst domačih in mednarodnih raziskovalnih projektov	Prodekanja za znanstvenoraziskovalno delo in doktorski študij, vodja Službe za znanstvenoraziskovalno delo
Plačni sistem, proračunska sredstva	Stabilnost financiranja dejavnosti	Povečati financiranje znanstvenega delovanja	Prenova sistema internega financiranja znanstvenoraziskovalnega delovanja na več ravneh, zlasti za mlajše sodelavke in sodelavce	prodekanja
Prenizka prepoznavnost v širši družbi znanstvenih dosežkov	Nepoznavanje raziskovalnih dosežkov	Okrepiti prepoznavnost raziskovalnih dosežkov v družbi z modelomom	Diseminacija družbeno relevantnih raziskovalnih dosežkov	prodekanja, predstojnik Enote za znanstvenoraziskovalno dejavnost

3. Prenos znanja in umetnosti

Nadgraditi podporo prenosu znanja in umetnosti v vse sfere družbenega življenja

Strateški cilj 3: Prestižna partnerska ustanova za prenos znanja, inovacij in ustvarjalnosti

STRATEŠKE AKTIVNOSTI:

1. Nadgraditi podporne procese v skupnih službah na UL
2. Proaktivno iskati strateška partnerstva za prenos znanja in umetnost
3. Komunicirati dosežke v znanosti in umetnosti ciljnim javnostim

REDNE AKTIVNOSTI:

Izvajanje prenosa znanja in umetnosti

UL EF je pri uresničevanju svoje strategije na področju sodelovanja s poslovnim svetom in pri prenosu znanja v konkretna praktična okolja izvajala aktivnosti v okviru naslednjih ključnih področij:

- strateški razvoj fakultete,
- vseživljenjsko izobraževanje,
- aplikativno raziskovanje in poslovno svetovanje,
- Alumni Ekonomske fakultete (AEF),
- Fundacija UL EF,
- druge storitve in aktivnosti (npr. karierno svetovanje, organizacija dogodkov in konferenc, razvoj sodelovanja z gospodarstvom in drugo).

UL EF v svojem poslanstvu poudarja tudi inovativnost in širok spekter področij izobraževanja. Trudimo se, da se ne gibamo le znotraj ekonomije in poslovnih ved, ampak našim študentom, zaposlenim in obiskovalcem vedno ponudimo kaj novega, kar je vidno tudi naše delovanje na področju umetnosti.

Poletna šola kulturnega menedžmenta (PŠKM) je univerzitetni projekt pod okriljem Sveta za umetnost, ki ga organizira Univerza v Ljubljani Ekonomska fakulteta. Poletna šola, ki traja pet dni, združuje študente, strokovnjake in praktike s področja kulture in menedžmenta z namenom raziskovanja povezav med kulturno ustvarjalnostjo, upravljanjem in trajnostnim razvojem kulturnih politik. PŠKM 2025 je potekala že enajsto leto zapored in se jo je udeležilo skupaj 21 slušateljev iz Slovenije ter Hrvaške. Za razliko od drugih poletnih šol, ki jih organizirajo in izvajajo posamezne fakultete UL, velja PŠKM za univerzitetni interdisciplinarni projekt.

Galerija EF in Mala galerija UL EF sta prostora, namenjena ustvarjalnosti, inovativnosti, abstraktnemu mišljenju in čutenju sveta onkraj meja. Galerija EF je osrednji razstavni prostor, namenjen razstavam domačih in tujih umetnikov, Mala galerija EF pa je namenjena predvsem razstavam študentov UL in mlajšim generacijam umetnikov. V letu 2025 smo izvedli 10 razstav v Galeriji EF in 6 razstav v Mali galeriji EF.

V Galeriji EF so razstavljali: Milanka Fabjančič (»Hobotnica banana mišmaš–pogled v zakulisje nastanka animiranega filma«), Vojko Anzeljc (»Soncenosci«), Teja Hlačer (»Razstava sodobne keramike: +glina+barve+vrtenje = življenje«), Slobodan Milojević (»Arhitekt – od skice do akvarela«), Ljudmila Pačnik (»Impresije letnih časov«), Ejti Štih (»Denar«), Klavdija Zupanc (»Preprosto grafika«), Mojca Fo (»Dotik postane dih, gib tišina«), Matej Povše (»8372 +«), Andreja Gregorič (»Mesto«).

V Mali galeriji EF so razstavljali: Maja Košir (»Spominjanje prihodnosti«), Sara Jagodic in Črt Mate (»Sara in Črt, popoldne«), Pia Albolena Repič (»Čarobnost slovenskih ljudskih pravljic v slikah«), Klavdija Zupanc (»Iz podstrešja«), Amadea H. Ris (»Arhetipi Lune«) in otroci zaposlenih EF (»Denarček«).

Alumni Univerze v Ljubljani Ekonomske fakultete (Alumni EF)

Namen delovanja Alumni Ekonomske fakultete (v nadaljevanju: Alumni EF) je vzpostavljanje in razvoj sodelovanja med fakulteto in njenimi diplomanti ter povezovanje s predstavniki gospodarstva in splošne javnosti. Alumni EF hkrati zagotavlja spodbudno okolje za mreženje, izmenjavo znanj, izkušenj in mnenj ter omogoča vzpostavljanje stikov in aktivnosti za več kot 14.300 članov v obliki profesionalnega in družabnega sodelovanja.

V letu 2025 smo zabeležili 635 novih članov, skupno število aktivnih članov pa trenutno znaša 8.500. Znotraj Alumni EF delujejo posamezne sekcije, klubi in partnerska združenja, ki naslavljajo raznolika strokovna in interesna področja članov. Med partnerskimi združenji delujeta Klub Beta Gamma Sigma ter Združenje MBA Radovljica.

Alumni EF sistematično spremlja zaposlitvene in karijerne poti diplomantov ter aktivno izpostavlja njihove dosežke, karierni razvoj in osebne zgodbe. S tem krepi občutek pripadnosti skupnosti ter povečuje prepoznavnost alumni mreže. Člane predstavljamo v pisni obliki skozi zgodbe ter z video in avdio vsebinami v okviru podcasta Alumni Connect.

V letu 2025 je Alumni EF v rubriki osebnih zgodb predstavil šest alumnov: Davorja Kalina, Doro Babošek, Lauro Mlakar, Matejo Murn, Nejca Ekarta in Marcela Doverja in Branka Žibreta.

V istem letu je bilo posnetih 14 epizod podcasta Alumni Connect, v katerih so sodelovali številni ugledni gostje:

- Ada Guštin Habuš (Kolibri Labs)
- Ajda Sibinčič (FirstClass)

- Aljaž Peklaj (Grou)
- Boštjan Kožuh (AGI Institute)
- Boštjan Vasle (Banka Slovenije)
- Damjan Ahčin (PwC Slovenija)
- Manca Korelc (strokovnjakinja za LinkedIn)
- Nejc Ekart in Marcel Dover (Lime Booking)
- Nik Primc (Elinor Cosmetics)
- Niko Slavič (IQbator)
- Rok Pirnat (B2 BI)
- Saša Zor (strateška svetovalka in facilitatorica)
- Til Pleterski in Klemen Ptičak (Hood Burger)
- Vanja Lombar (A1 Slovenija)

Alumni EF poleg dejavnosti, namenjenih članom, aktivno sodeluje tudi s podjetji. Oblike sodelovanja so zasnovane na različnih ravneh partnerstva, ki se prilagajajo obsegu in vsebini sodelovanja ter skupnim ciljem. Večletni partnerski odnos ima s podjetjem Riko, ki je hkrati podjetje predsednika Alumni EF, g. Janeza Škrabca. S povezovanjem s podjetji Alumni EF krepi most med akademskim okoljem in prakso ter članom zagotavlja dodatne kariernе priložnosti, vključno z zaposlitvami, projektnim sodelovanjem in drugimi oblikami strokovnega povezovanja. V letu 2025 je bilo v okviru alumni mreže zabeleženih 161 kariernih priložnosti za člane.

V istem letu je Alumni EF organiziral skupno 16 dogodkov, ki se jih je udeležilo več kot 2.400 alumnov. Med njimi je bilo devet spletnih dogodkov, mednarodni webinar, podcast v živo, tri izobraževanja, dogodek v sodelovanju s katedro za Poslovno informatiko in logistiko, dobrodelni dogodek, karierni sejem ter mentorski program, ki je povezoval alume in študente.

V nadaljevanju izpostavljamo nekatere ključne dogodke, ki so zaznamovali delovanje Alumni EF v letu 2025:

1. Mednarodni webinar, izveden v sodelovanju s Stellenbosch Business School, je udeležencem ponudil poglobljene vpogledе v razvoj digitalnih valut ter njihov vpliv na prihodnost bančništva v Evropi in Afriki. Na dogodku so sodelovali prof. dr. Marko Pahor in dr. Emmanuel Oduro-Afryie, razpravo pa je moderiral dr. Isa Omagu.
2. Podcast Alumni Connect v živo je gostil mag. Boštjana Vasleta, nekdanjega guvernerja Banke Slovenije (2019–2025). V pogovoru je predstavil svojo karierno pot, osvetlil izzive denarne politike v času kriz, spregovoril o digitalnem evru ter poudaril pomen finančne pismenosti. Dogodek v živo je dodatno okrepil stik z občinstvom in omogočil neposredno interakcijo s poslušalci podcasta.
3. Izobraževalni dogodek Moč v meni, namenjen predvsem ženskam, je bil osredotočen na raziskovanje notranje moči kot temelja za uspešno in trajnostno kariero. Saša Zor, Tika Hribar in Alenka Ružič Jovović so skozi strokovna znanja, izkušnje in osebne zgodbe izpostavile pomen samozavesti, ravnovesja, jasne komunikacije in skrbi zase.

v poslovnem okolju. Dogodek je bil izjemno dobro obiskan ter prepoznan tudi v medijski javnosti.

4. Člani Alumni EF so se udeležili dobrodelnega dogodka v formatu TEDx, Ekonomija pod žarometi, ki je združil strokovnjake, mislece in ustvarjalce. Skozi navdihujoče zgodbe in ideje so osvetlili aktualne izzive na področjih vodenja, tehnologije, trajnosti ter družbenih sprememb. Otvoritveni nagovor je podal predsednik Alumni EF, g. Janez Škrabec. Posebno pozornost in največ zanimanja je pritegnil pogovor med Aleksandrom Čeferinom, odvetnikom in predsednikom UEFA, ter Aljošo Bagolo, enim najprepoznavnejših slovenskih strokovnjakov za komuniciranje in kreativnost. V razpravi sta osvetlila, kako lahko šport kot globalna sila navdiha podjetjem ponudi dragocene lekcije – od vodenja in ekipnega duha do odgovornosti, vztrajnosti ter ustvarjanja okolja, v katerem uspeh ni rezultat posameznika, temveč učinkovitega timskega sodelovanja.
5. Člani Alumni EF so imeli priložnost prisluhniti enemu najvplivnejših organizacijskih psihologov današnjega časa, Adamu Grantu, ki je s pomočjo raziskav in praktičnih primerov spodbudil razmislek o pomenu ponovnega premisleka, učenja iz napak ter odprtosti za spremembe v sodobnih organizacijah.
6. Karierni sejem Alumni JUMP diplomantom omogoči neposreden stik s podjetji, vpogled v raznolike karierne poti ter mreženje z izkušenimi strokovnjaki. Posebnost sejma je, da povezuje diplomante dveh slovenskih univerz, Univerze v Ljubljani in Univerze v Mariboru, ter jih spodbuja k raziskovanju kariernih priložnosti na trgu dela in razvoju mehkih veščin. V okviru sejma so bile izvedene štiri delavnice: Zdrav življenjski slog kot temelj uspešne kariere (Ines Hribar), Kako prepričljivo stopiti pred delodajalce: osebna znamka, CV, LinkedIn in razgovor (Maša Budnar Radilović), Psihološko testiranje (Vanja Hilčer) ter podcast v živo Brez maske z Markom P. Verdevom, ki ga je vodil Jure Laharnar, podjetnik, mentor in ustvarjalec podcasta UNDERDOG.
7. Mentorski program je tudi v letu 2025 povezal študente in mlade diplomante z izkušenimi alumniji ter jim omogočil osebno in strokovno podporo pri kariernem razvoju. Program spodbuja prenos znanja, razvoj kompetenc in mreženje skozi strukturirano mentorsko sodelovanje. V letu 2025 se je oblikovalo 17 mentorskih parov.
8. V sodelovanju s Katedro za poslovno informatiko in logistiko je Alumni EF ponovno organiziral Dan poslovne informatike. Dogodek povezuje nekdanje in sedanje študente smeri ter strokovno javnost. Razprava je bila tokrat posvečena vlogi poslovne informatike v obdobju umetne inteligence in njenemu vplivu na organizacije.
9. Alumni EF je izvedel tudi devet spletnih dogodkov, zasnovanih kot pogovori s predstavniki gospodarstva in Ekonomske fakultete. Obravnavane so bile aktualne tematike, med katerimi so v letu 2025 posebej izstopale: vloga umetne inteligence v slovenskih podjetjih in njen dejanski vpliv na poslovno preobrazbo, kibernetska odpornost podjetij v vse bolj kompleksnem digitalnem okolju, umetna inteligenca kot ključno orodje oziroma osrednji element prihodnjih marketinških strategij.

Alumni Združenje MBA Radovljica

Z vpisom v študijsko leto 2024/2025 je bilo v Združenje MBA Radovljica vključenih že 1077 alumnov in študentov programa IMB. V letu 2024/2025 so bile s strani Fundacije MBA Radovljica podeljene ena polna in dve polovični štipendiji. V Alumni Radovljica so organizirali šest dogodkov, med drugim okroglo mizo s finančnim ministrom Klemnom Boštjančičem in prof. dr. Dušanom Mramorjem, z naslovom: Pogledi sedanjega in preteklega ministra za finance. Prav tako je treba izpostaviti mentorski program, v okviru katerega je alumni združenje organiziralo mentorske pare za vse redne študente 32. Generacije programa IMB.

Beta Gamma Sigma (BGS)

Maja 2025, je na UL EF tradicionalno potekala slavnostna podelitev priznanj novi generaciji študentov Beta Gamma Sigma. Do včlanitve v Beta Gamma Sigma so upravičeni tisti najboljši študenti, ki študirajo na šolah, ki jih akreditira The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB). V študijskem letu 2024/2025 je to posebno povabilo prejelo 110 študentov z različnih stopenj študija. Ker so poslovne šole tesno povezane z gospodarstvom, ima vsaka BGS podružnica možnost, da vsako leto nominira dva častna člana. V BGS družino sta bila leta 2025 kot častna člana povabljeni direktorica kadrovske funkcije v OTP banki Slovenija dr. Jana Jereb in priznani slovenski manager, mag. Žiga Hieng, CFA.

Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost

V nadaljevanju podajamo ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost glede prenosa znanja in umetnosti.

Tabela 26: Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost glede prenosa znanja in umetnosti

Ključne izboljšave in dobre prakse, ki so vidno pripomogle k dvigu kakovosti na področju, ter obrazložitev vpliva na kakovost

Alumni - v 4. kvartalu zaposlili dodatno osebo, ki deluje na tem stebru, v prihodnje bo lahko izvedenih več aktivnosti

Predlogi ukrepov

V nadaljevanju podajamo predloge ukrepov za področje prenos znanja in umetnosti.

Tabela 27: Predlogi ukrepov za področje prenos znanja in umetnosti

Ključne slabosti	Ključne nevarnosti	Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
		Komunicirati dosežke v znanosti in umetnosti ciljnim javnostim	Komuniciranje dosežkov v okviru znanosti in umetnosti EF - organizacija dogodkov v obliki literarnih in znanstvenih dogodkov, knjižnega kluba, promocija in komunikacija odprte znanosti ter občanske znanosti - podpora nacionalnega projekta Spoznaj, kjer je partnerica tudi UL. Promocija dosežkov pedagogov in raziskovalcev UL EF z vidika družbenega vpliva.	CEK, SZRD, prodekanja za znanstvenoraziskovalno delo in doktorski študij, prodekanja za razvoj
Omejeni kadrovski resursi, nizka proaktivnost s strani zaposlenih pri deljenju dosežkov	Močna konkurenca drugih evropskih poslovnih šol, več namenjenih kadrovskih in finančnih resursov drugih poslovnih šol za komuniciranje v tujini	Komunicirati dosežke v znanosti v mednarodnem prostoru	Komuniciranje dosežkov zaposlenih in fakultete v mednarodni javnosti za večjo prepoznavnost šole na tujih trgih	Vodja Službe za kakovost
Nepoenotenje materialov	Spemenjeni pogoji oglaševanja Mete in drugih ponudnikov	Skrb za aktualno in sodobno obveščanje različnih ciljnih skupin	V sodelovanju z agencijo in uredniki spletne strani poskrbeti za nove vsebine, več slikovnega in video materiala, in še boljše dostopnost spletne strani. Povečati in prenoviti aktivnosti na In.	Vodja Službe za tržno dejavnost
Manjša pozornost zaposlenih na uvedene	Visoki stroški prenove zunanjega označevanja	Dopolnjena celostna grafična podoba	Vpeljati dopolnjen CGP UL EF z 80- letnico in urediti zunanje in notranje označevanje,	Vodja Službe za tržno dejavnost

Ključne slabosti	Ključne nevarnosti	Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
spremembe in njihovo nesodelovanje	in morebitno vmešavnje MOL			
Manjše sodelovanje raziskovalcev pri promociji raziskovalnih dosežkov	Neodzivnost medijev na tovrstne vsebine	Obeležitev 80- letnice EF	Komunicirati naše raziskovalne in pedagoške dosežke, vpliv na družbo skozi številne aktivnosti v okviru širšega praznovanja 80- letnice	Vodja Službe za tržno dejavnost, prodekanja za razvoj
Omejeni kadrovski vir	Manjše zanimanje trga	Pridobitev novih alumni partnerjev.	Omogočanje raznih ugodnosti za alumne, organizacija dogodkov	Alumni pisarna

4. Vključujoče akademsko okolje

Uveljavljati dostopno, vključujoče in enakopravno akademsko okolje

Strateški cilj 4: Akademsko okolje, ki je vzor spoštovanja različnosti

STRATEŠKE AKTIVNOSTI:

1. Zagotoviti in razvijati vključujoče in enakopravno okolje
2. Zagotavljati informiranje, ozaveščanje, izobraževanje in usposabljanje za uveljavljanje načel enakosti
3. Sistemsko podpreti dostopnost študija posameznikom s posebnimi statusi
4. Skrbeti za etično delovanje vseh

REDNE AKTIVNOSTI:

Na Univerzi v Ljubljani Ekonomski fakulteti skrbimo za vključujoče akademsko okolje, saj sta spoštovanje in vključujoče sodelovanje med našimi ključnimi vrednotami. Na fakulteti zagotavljamo enake možnosti vsem deležnikom, ne glede na socialni status, narodnost, spol, vero itd. Posebno pozornost namenjamo enakosti spolov. Na spletni strani Univerze v Ljubljani sta objavljena Načrt enakosti spolov in Pravilnik o ukrepih proti nasilju, nadlegovanju in trpinčenju. V vodstvenem timu Ekonomske fakultete so tri ženske, kar predstavlja 60-odstotno zastopanost. Prav tako je na fakulteti visoka zastopanost žensk na drugih vodstvenih položajih, kot so vodje in koordinatorji programov. Fakulteta vsako leto obeležuje mednarodni dan žena s posebnim dogodkom.

Tutorstvo

Na Ekonomski fakulteti v okviru predavanj in ostalega pedagoškega dela ter pri izvajanju izpitnega reda izvedbe prilagajamo potrebam študentov. S prostovoljnim delom študentskih tutorjev in podporo med strokovnimi delavci in pedagogi je 48 študentov tutorjev skupaj izvedlo 1.082 ur tutorske podpore našim študentom, kot je navedeno v naslednji tabeli.

Tabela 28: Tutorska dejavnost UL EF v študijskem letu 2024/2025

Oblike tutorstva	Število tutorjev	Skupno število tutorskih ur
Uvajalno tutorstvo	1	7
Predmetno tutorstvo	11	170
Posebne potrebe	1	30
Tuji študenti	35	875
Skupaj	48	1.082

Vir: Poslovno poročanje UL EF, januar 2026.

Krepitev dela s študenti s posebnim statusom

Na Ekonomski fakulteti skrbimo za študente in druge obiskovalce fakultetnih prostorov tudi preko infrastrukture. V letu 2025 smo namestili taktilne oznake za slabovidne na vhodih v fakulteto ter uredili tudi označevanje prve in zadnje stopnice s trakovi.

Na Ekonomski fakulteti je v študijskem letu 2024/2025 imelo poseben status 162 študentov na treh stopnjah študija (glej Tabela 29).

Tabela 29: Pregled števila študentov UL EF s posebnimi statusi v študijskem letu 2024/2025 (v odstotku vseh študentov s posebnimi potrebami na posamezni stopnji študija)

Vrsta potrebe statusa	Stopnja študija		
	Prva (%)	Druga (%)	Tretja (%)
PP - dolgotrajno bolni študenti	8,57	21,82	50
PP - gibalno ovirani študenti	4,76	1,82	-
PP - gluhi in naglušni študenti	0,95	1,82	50
PP – slepi in slabovidni študenti oziroma študenti z okvaro vidne funkcije	0,95	1,82	-
PP - študenti s primanjkljaji na posameznih področjih učenja	28,57	21,82	-
PP - študenti s psihosocialnimi težavami	9,52	7,27	-
PP - študenti z govorno-jezikovnimi motnjami	2,86	1,82	-
PS - študenti kategorizirani športniki/trenerji	40	27,27	-
PS - študenti priznani umetniki/kulturniki	-	1,82	-
PS - študenti starši do začetka obveznega šolanja otroka	2,86	12,73	-
PS - študenti, ki se udeležujejo (področnih) mednarodnih tekmovanj	0,95	-	-
Skupaj	100,00	100,00	100,00

Vir: Poslovno poročanje UL EF, januar 2026.

Certifikati

Ekonomska fakulteta je članica projekta Eko šola že vrsto let in je zeleno zastavo, ki je mednarodni znak za okoljevarstveno delovanje, pridobila že v letu 2018. V letu 2023 je prejela tudi certifikat Zelena smer podjetja Barjans za področje ravnanja s papirjem. Certifikat je še eno potrdilo, da se na Ekonomski fakulteti strateško trudimo za nenehno izboljševanje ozaveščenosti na področju ekologije ter trendom trajnostnega razvoja. Ekonomska fakulteta ima tudi certifikat Športnikom prijazno izobraževanje. Olimpijski komite Slovenije (OKS) je Univerzi v Ljubljani Ekonomski fakulteti podaljšal veljavnost certifikata Športnikom prijazno izobraževanje. Fakulteta se je izkazala kot športnikom prijazna izobraževalna institucija, saj z različnimi prilagoditvami študentom športnikom omogoča gradnjo dvojne kariere.

Konfucijev inštitut Ljubljana s sedežem na UL EF (KI Ljubljana) je neprofitna organizacija, ki deluje pod okriljem Kitajske fundacije za mednarodno izobraževanje s sedežem v Pekingu (CIEF) že od leta 2010. Inštitut promovira kitajsko kulturo, kitajski poslovni jezik in deluje kot most med poslovnim svetom v Sloveniji in na Kitajskem. V ta namen je za večjo prepoznavnost in delovanje inštitut ustanovil pet vozlišč medkulturnega sodelovanja s Kitajsko, t. i. Konfucijevih učilnic, v Ljubljani, Mariboru, Kranju, Kopru in Celju.

V letu 2025 so na KI Ljubljana nadaljevali s svojimi aktivnostmi in sicer:

- svečano obeležili 15 letnico uspešnega delovanja v mesecu maju (28.5.);
- nadaljevali z izvedbo tečajev kitajskega jezika in kulture za okoli 700 učencev in odraslih po celi Sloveniji;
- skupaj s Konfucijevimi učilnicami so organizirali številne kulturne dogodke, še posebej uspešni so bili praznovanje kitajskega novega leta, v juniju tradicionalni Festival zmajevih čolnov na reki Ljubljanici ter dan kitajskega jezika (24.4.), ki so ga proglasili Združeni narodi;
- organizirali so poletno šolo za 27 študentov kitajskega jezika na partnerski univerzi v Šanghaju (SUIBE);
- kot novost so dvakrat izvedli kuharski tečaj v mesecu oktobru;
- predstavili možnosti študija na Kitajskem in pridobitev štipendij;
- sodelovali pri izvedbi kongresa slovensko-kitajskih priložnosti;
- Izvedli delavnice za učence OŠ na temo kitajske kulture ob dnevu tujih jezikov in kultur;
- organizirali izobraževalno ekskurzijo na Kitajsko z naslovom: »Turizem in gastronomija«, ki se je je udeležilo deset predstavnikov BIC centra in EF.

Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost

V nadaljevanju predstavljamo ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost na področju Vključujoče akademsko okolje v letu 2024/2025.

Tabela 30: Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost

Ključne izboljšave in dobre prakse, ki so vidno pripomogle k dvigu kakovosti na področju, ter obrazložitev vpliva na kakovost

Razvoj programov/delavnic/predavanj v sodelovanju s podjetji za razvoj kariernih kompetenc za vse študente. Izvedba preko 30 delavnic, webinarjev, akademij za študente, na katerih je sodelovalo skupaj več kot 900 študentov.

Organizacija in izvedba kariernega sejma Delo mene išče.

Namestitev taktilnih oznak za slabovidne na vseh vhodi v fakulteto ter označevanje prve in zadnje stopnice s trakovi.

Predlogi ukrepov

V nadaljevanju predstavljamo predloge ukrepov na področju Vključujoče akademsko okolje za leto 2026.

Tabela 31: Predlogi ukrepov na področju Vključujoče akademsko okolje za leto 2026

Ključne slabosti	Ključne nevarnosti	Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
Omejen časovni okvir znotraj obstoječih predmetnikov, kadrovske omejitve, nejasna začetna raven znanja študentov o generativni AI in etični uporabi	Normalizacija neetične rabe AI med študenti, zunanja pričakovanja trga dela, ki dajejo prednost učinkovitosti pred etičnostjo, pravni okvir se še oblikuje, kar lahko povzroči negotovost pri poučevanju »pravih« praks	Skrbeti za etično delovanje študentk in študentov	Priprava nove delavnice na temo etike pri uporabi generativne umetne inteligence za študentke in študente druge stopnje pri predmetih Razvoj poslovnih spretnosti 1 in 2 in Razvoj spretnosti 1 in 2	Služba za kakovost
Visoka organizacijska in koordinacijska zahtevnost dogodka, kadrovska podhranjenost, omejena izkušnost dela akademskega okolja z debatnimi in tekmovalnimi formati etike	Neenak dostop do mentorstva in pripravljanih virov med sodelujočimi institucijami, nizka prepoznavnost etike kot kompetence med delom študentske populacije	Skrbeti za etično delovanje vseh	Izvedba nacionalnega tekmovanja European Ethics Bowl, kjer študentke in študenti debatirajo na izbran študijski primer, ki vsebuje eno ali več etičnih dilem	Služba za kakovost
/	/	Skrbeti za etično delovanje vseh	Osveščanje in izobraževanje s področja enake obravnave zaposlenih - ne glede na plačno podskupino, preprečevanja diskriminacije z ukrepi aktivne nevtralizacije ter prepoznavanja šikaniranja, nadlegovanja in trpinčenja	Vodja Kadrovske službe, Etična komisija
/	/	Skrb za študente s posebnimi statusi	Dodatne prilagoditve prostorov, podpora v pedagoškem procesu	Prodekanja za študijske zadeve

Ključne slabosti	Ključne nevarnosti	Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
Pretežno deklarativna narava sporočil	Družbena in politična polarizacija glede tem vključevanja in nediskriminacije, različna kulturna in osebna razumevanja pojma vključevanja, manjša pozornost mlajše generacije	Zagotavljati informiranje, ozaveščanje, izobraževanje in usposabljanje za uveljavljanje načel enakosti	Komuniciranje o pomenu vključujočega in nediskriminatornega akademskega okolja v komunikaciji Ekonomske fakultete	Služba za kakovost, Služba za trženje, vodstvo
		Povečati sodelovalnost in pripadnost fakulteti	Teambuilding aktivnosti in interni dogodki za zaposlene	Vodstvo

5. Družbena vloga in mesto UL

Okrepiti družbeno vlogo in mesto UL v nacionalnem in svetovnem družbenem dialogu

Strateški cilj 5: Družbeni učinki – družbena blaginja in napredek

STRATEŠKE AKTIVNOSTI:

1. Krepiti vlogo strokovnega in znanstvenega argumenta v družbi
2. Voditi prizadevanja za trajnostni razvoj družbe in medgeneracijski dialog

KAZALCI USPEŠNOSTI:

Ekonomska fakulteta je vodilna znanstveno izobraževalna ustanova na področju ekonomije in poslovanja v Sloveniji. V skladu z nacionalnimi interesi fakulteta pokriva vsa študijska področja ekonomije in poslovanja na vseh stopnjah študija (dodiplomski, magistrski in doktorski). Na področju slovenskega jezika fakulteta prevzema veliko odgovornost za negovanje jezika in razvija slovensko terminologijo za poslovno in ekonomsko področje. Raziskovalci, ki delujejo na fakulteti so priznani tako v slovenskem kot v mednarodnem prostoru.

Prof. dr. Miroslav Verbič je letošnji prejemnik Zoisovega priznanja za pomembne dosežke na področju raziskovanja finančne negotovosti in ekonomskih politik. Prof. dr. Miroslav Verbič je nagrado prejel za vrhunske znanstvene prispevke, ki osvetljujejo vpliv finančnih kriz, investicijskih odločitev in ekonomskih politik na stabilnost gospodarstev. V ospredju njegovega raziskovalnega dela je razumevanje mehanizmov, s katerimi finančna negotovost vpliva na podjetja in celotno ekonomijo. S svojimi inovativnimi metodološkimi pristopi in empiričnimi analizami ustvarja pomembno znanstveno podlago za bolj učinkovito in odpornejše upravljanje gospodarstev – tako v Sloveniji kot širše. Njegovi dosežki so dragocen prispevek k razvoju ekonomske znanosti, hkrati pa imajo izrazit pomen tudi za oblikovalce javnih politik. V zadnjih letih je bil prof. dr. Miroslav Verbič večkrat nagrajen za odličnost v znanosti, njegove raziskave pa so prepoznavne tudi v širši javnosti.

Letošnji prejemniki priznanj, plaket in nagrad Univerze v Ljubljani podeljenih v okviru Tedna Univerze so bili:

- Prof. dr. Aljoša Valentinčič je prejel priznanje za najodličnejše raziskovalne dosežke UL 2025
- Prof. dr. Andreja Cirman je prejela zlato plaketo UL
- Tina Malinič, zaposlena v Službi za študijske zadeve in Darja Saksida Bogataj, vodja Službe za mednarodno sodelovanje sta prejeli priznanja strokovnim sodelavkam in sodelavcem Univerze v Ljubljani za pomemben prispevek k izboljšanju delovnih procesov in pozitivni klimi na članicah in rektoratu.

V okviru Tedna Univerze so na UL podelili svečane listine tudi za najboljše študijske dosežke. Z Univerze v Ljubljani Ekonomske fakultete (UL EF) so listine prejele Isidora Ivanović, Tamara Milinković in Žana Petek.

Med nagrajenci rektorjevih nagrad za izjemne ideje sta tudi študenta Ekonomske fakultete. Letos je bil med člani strokovne žirije tudi doc. dr. Blaž Zupan z UL EF, kar dodatno potrjuje aktivno vlogo naše fakultete pri spodbujanju inovativnosti in odličnosti. Naša študenta sta osvojila 1. mesto v kategoriji »Študentke in študenti 1. in 2. stopnje ter alumni z idejami, rešitvami in inovacijami za izzive družbe« v okviru letošnje rektorjeve nagrade Univerze v Ljubljani za naj inovacijo. Martin Kralj in Rene Pavokovič z UL EF sta razvila zmagovalno mobilno aplikacijo TrashTrek, ki uporabnikom omogoča prijavo in čiščenje onesnaženih lokacij. S fotografijami pred in po čiščenju se na zemljevidu prikazuje napredek skupnosti.

Na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani smo na seji Akademskega zbora decembra 2026 podelili nagrade za pedagoško odličnost UL EF za študijsko leto 2024/2025, s katerimi fakulteta prepoznava in spodbuja vrhunske pedagoške prakse ter zavzeto delo s študenti. Nagrado za pedagoško odličnost UL EF za študijsko leto 2024/2025 na področju uvedbe in izvajanja inovativnih pristopov in metod v študijskem procesu za kakovostno doseganje učnih ciljev je prejel asist. dr. Aleš Toman. Na področju obštudijskih projektov, ki izboljšujejo zavzetost študentov v obštudijskem delovanju, pa sta nagrado prejela doc. dr. Mina Ličen in izr. prof. dr. Blaž Zupan.

Komuniciranje z javnostmi

V ponedeljek 31. marca je zaživela nova spletna stran Ekonomske fakultete, ki je dobila novo, modernejšo podobo in je bolj prilagojena različnim deležnikom.

V letu 2025 so zaposleni UL EF sodelovali v različnih organizacijah, ki pomembno vplivajo na javno politiko na področju izobraževanja in raziskovanja. S tem kot institucija izpolnjujemo cilj aktivnega vplivanja na oblikovanje javnih politik na področju visokošolskega izobraževanja in raziskovanja. Organiziramo tudi več dogodkov in konferenc, namenjenih različnim ciljnim javnostim, ki utrjujejo pozicijo Ekonomske fakultete in Univerze v Ljubljani kot pomembnega akterja, ki krepi družbeni dialog. UL EF je bila v letu 2025 omenjena v večini slovenskih medijev.

Mednarodni magistrski študijski program Poslovanje in organizacija (IMB) se je v letu 2025 uvrstil najvišje doslej na prestižni lestvici Financial Timesa. Vsakoletna uvrstitev na FT lestvico je dokaz dobrega dela in odličnosti programa. Uvrstitev na FT lestvico najboljših 'Master in Management' programov potrjuje kakovost in ugled Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani v mednarodni skupnosti poslovnih šol.

Zavezanost trajnosti

Na Ekonomski fakulteti smo z vsemi svojimi aktivnostmi zavezani trajnosti in Ciljem trajnostnega razvoja Združenih narodov. V ta namen smo v preteklosti pomapirali naše dejavnosti (npr. na raziskovalnem in pedagoškem področju) po Ciljih trajnostnega razvoja. Bruce, ki pridejo na Ekonomsko fakulteto vsako leto v sklopu uvajalnega tedna seznanimo s Cilji trajnostnega razvoja v posebnem sklopu predavanj. Od leta 2024 naprej organiziramo Trajnostni teden Ekonomske fakultete, kjer deležniki V spodnji tabeli so prikazane nekatere aktivnosti, s katerimi UL EF podpira Cilje trajnostnega razvoja Združenih narodov (CTR).

Tabela 32: Aktivnosti, s katerimi UL EF podpira cilje trajnostnega razvoja Združenih narodov (CTR).

Opis aktivnosti	Vrsta aktivnosti	Raven aktivnosti	Primarni CTR (tj. cilj trajnostnega razvoja), ki ga naslavlja aktivnost	Dodatni CTR (tj. cilj trajnostnega razvoja), ki ga naslavlja aktivnost	Dodatni CTR (tj. cilj trajnostnega razvoja), ki ga naslavlja aktivnost
Trajnostni teden EF	dogodki (tudi usposabljanja in delavnice)	raven članice v celoti	3 - zdravje in dobro počutje	8 - dostojno delo in gospodarska rast	/
Merjenje ogljičnega odtisa UL EF	aktivnosti in ukrepi (že izvedene_ i oz. v izvajanju)	raven članice v celoti	13 - podnebni ukrepi	12 - odgovorna poraba in proizvodnja	4 - kakovostno izobraževanje
Dobrodelni teden	dogodki (tudi usposabljanja in delavnice)	raven članice v celoti	10 - zmanjšanje neenakosti	1 - odprava revščine	2 - odprava lakote
Karierni sejem Alumni JUMP	dogodki (tudi usposabljanja in delavnice)	raven članice v celoti	8 - dostojno delo in gospodarska rast	9 - industrija, inovacije in infrastruktura	10 - zmanjšanje neenakosti
Delo mene išče	dogodki (tudi usposabljanja in delavnice)	raven članice v celoti	8 - dostojno delo in gospodarska rast	9 - industrija, inovacije in infrastruktura	10 - zmanjšanje neenakosti
Start up vikend	dogodki (tudi usposabljanja in delavnice)	raven članice v celoti	3 - zdravje in dobro počutje	9 - industrija, inovacije in infrastruktura	9 - industrija, inovacije in infrastruktura
Podjetniški POP UP	dogodki (tudi usposabljanja in delavnice)	raven članice v celoti	8 - dostojno delo in gospodarska rast	9 - industrija, inovacije in infrastruktura	4 - kakovostno izobraževanje
Dan oskrbovalnih verig in logistike	dogodki (tudi usposabljanja in delavnice)	raven članice v celoti	9 - industrija, inovacije in infrastruktura	12 - odgovorna poraba in proizvodnja	7 - cenovno dostopna in čista energija

Opis aktivnosti	Vrsta aktivnosti	Raven aktivnosti	Primarni CTR (tj. cilj trajnostnega razvoja), ki ga naslavlja aktivnost	Dodatni CTR (tj. cilj trajnostnega razvoja), ki ga naslavlja aktivnost	Dodatni CTR (tj. cilj trajnostnega razvoja), ki ga naslavlja aktivnost
European Ethics Bowl	dogodki (tudi usposabljanja in delavnice)	raven članice v celoti	9 - industrija, inovacije in infrastruktura	4 - kakovostno izobraževanje	8 - dostojno delo in gospodarska rast
Poletna šola kulturnega managementa	dogodki (tudi usposabljanja in delavnice)	raven članice v celoti	9 - industrija, inovacije in infrastruktura	4 - kakovostno izobraževanje	17 - partnerstva za doseganje ciljev

Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost

V nadaljevanju predstavljamo ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost na področju družbenega dialoga.

Tabela 33: Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost na področju družbenega dialoga

Ključne izboljšave in dobre prakse, ki so vidno pripomogle k dvigu kakovosti na področju, ter obrazložitev vpliva na kakovost

CPOEF - Svetovanje - reorganizacija stebra, več delovnih ur je namenjeno tem aktivnostim, rezultat je povečano število svetovalnih projektov

Predlogi ukrepov

V nadaljevanju predstavljamo predloge ukrepov na področju družbenega dialoga.

Tabela 34: Predlogi ukrepov na področju družbenega dialoga

Ključne slabosti	Ključne nevarnosti	Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
Omejeni kadrovski in finančni viri za celostno izvedbo tedna	Utrujenost študentov zaradi velikega števila tematskih dogodkov, percepcija trajnosti kot »modne« ali obvezne teme brez praktične vrednosti	Študentkam in študentom predstaviti trajnostna načela delovanja	Izvedba tedna, namenjenega trajnosti	Služba za kakovost

Ključne slabosti	Ključne nevarnosti	Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
/	/	Krepiti vlogo strokovnega in znanstvenega argumenta v družbi	Organizacija raznih dogodkov (Spletni E- talki, okrogle mize ipd.)	Prodekanja za razvoj
/	/	Voditi prizadevanja za trajnostni razvoj družbe in medgeneracijski dialog	Razvoj programov vseživljenjskega izobraževanja, povečanje vidnosti svetovalne dejavnosti, dogodki, Alumni klub.	Prodekanja za razvoj
/	/	Prizadevati si za uvrstitev na prestižnih mednarodnih rangirnih lestvicah	Prizadevati si za uvrstitev na prestižnih mednarodnih rangirnih lestvicah Financial Times in QS	Vodstvo
Pomanjkanje zadostnega števila usposobljenega kadra	Velika konkurenca na trgu ponudnikov storitev	Razvijati in izvajati programe za strateško trajnostno prenovo podjetij	Nadaljevanje zastavljenega dela ter nadgradnja obsega delovanja	Vodstvo

6. Upravljanje in razvoj sistema kakovosti

6.1. Delovanje notranjega sistema kakovosti

Mehanizmi za spremljanje in izboljševanje kakovosti

Anketiranje o pedagoškem delu in o drugih vidikih študijske izkušnje na fakulteti poteka v elektronski obliki preko elektronske aplikacije na Študent-netu. Vprašalniki za izvajanje anket so usklajeni z univerzitetnimi vprašalniki, prav tako pa so rezultati študentskih anket primerljivi in tudi vključeni v skupno analizo na ravni Univerze v Ljubljani.

Za razliko od sistema na drugih članicah UL, imajo učitelji na UL EF omogočen vpogled v rezultate študentskih anket preko Intraneta, prav tako so urejeni dostopi do rezultatov anket za različne vloge, kot jih narekuje Pravilnik o študentski anketi.

Ažurno zajemanje rezultatov je fakulteti omogočilo razvoj tako imenovane povratne zanke kakovosti. Poudariti je potrebno, da na fakulteti poleg kvantitativnih rezultatov zbiramo tudi kvalitativne podatke. Anketni vprašalniki so razširjeni z dodatnimi vsebinami, katere spremljamo skladno s strateškimi usmeritvami fakultete in se izvajajo na vseh stopnjah študija. V anketiranje vključujemo tudi domače in tuje gostujoče učitelje in predavatelje, zunanje izvajalce in goste iz prakse, katere lahko študenti ocenijo na enak način, kot učitelje UL EF.

V študijskem letu 2024/2025 so študenti oddali tudi 20.785 mnenj o 420 izvedbah predmetov ter 22.314 mnenj o redno zaposlenih pedagogih izvajalcih in 4.391 mnenj o izvajanju zunanjih sodelavcev, za 167 zaposlenih pedagogov in 108 zunanjih izvajalcev.

Rezultati analize študentskih anket za študijsko leto 2024/2025 kažejo na relativno visoko stopnjo zadovoljstva študentov z izvajanjem izvedb in pedagogov.

Tabela 35: Povprečne ocene izvedb predmetov UL EF v študijskem letu 2024/2025

Kazalnik	1. stopnja	2. stopnja	3. stopnja	Skupaj
Število izvedb	191	215	14	420
Povprečna ocena (vse izvedbe skupaj)	4,14	4,28	4,43	4,33
Najvišja povprečna ocena izvedbe	5,00	5,00	5,00	5,00
Najnižja povprečna ocena izvedbe	3,48	3,09	2,71	3,06
Število izvedb s povprečno oceno 4,6 ali več	40	75	7	122
Število izvedb s povprečno oceno 3,9 ali manj	26	25	3	54
Število oddanih mnenj	14.910	5.778	97	20.785

Vir: Služba za kakovost, 2026.

Rezultate anket redno spremljajo izvajalci in nosilci izvedb predmetov. Dodatno za potrebe izvajanja svojega dela in presojanje pedagoške kakovosti, potreb po uporabljanju ali

habilitacijah ali za potrebe napredovanj vpogledujejo tudi predstojniki kateder (za ocene izvajalcev na katedri); vodje in koordinatorji programov v ocene izvedb in izvajalcev na programu, dekan pa skladno s Pravilnikom UL o študentski anketi tudi z namenom nadaljnjih morebitnih ukrepov ali aktivnosti. Rezultate v združeni obliki obravnavata tudi Komisija za kakovost in Komisija za študijske zadeve, ki lahko podata predloge za nadaljnje aktivnosti na tem področju.

Tabela 36: Povprečne ocene izvajalcev UL EF v študijskem letu 2024/2025

Ocene izvajalcev 2024/2025	Redno zaposleni	Zunanji sodelavci	Skupaj
Število izvajalcev	167	108	275
Povprečna ocena (vse izvedbe skupaj)	4,27	4,26	4,27
Najvišja povprečna ocena izvajalca	5,00	5,00	5,00
Najnižja povprečna ocena izvajalca	3,32	3,04	3,04
Število izvajalcev s povprečno ocen 4,6 ali več	37	39	76
Število izvajalcev s povprečno oceno 3,9 ali manj	15	12	27
Število izvedb	418	111	429

Vir: Služba za kakovost, 2026.

V študijskem letu 2024/2025 smo izvajali tudi splošno anketo, ki zbira informacije po posameznih vidikih študijske izkušnje. Splošno anketo na UL EF izvajamo od študijskega leta 2015/2016. V študijskem letu 2024/2025 smo zabeležili 342 veljavnih respondentov, 206 študentov pa je anketo v celoti izpolnilo. Študenti so svoje zadovoljstvo ocenjevali na petstopenjski Likertovi lestvici, kjer je ocena ena pomenila, da se sploh ne strinjajo in ocena 5, da se zelo strinjajo. V študijskem letu 2024/2025 so bili respondenti v povprečju najbolj zadovoljni s knjižnico (povprečna ocena 4,3), mednarodno mobilnostjo (povprečna ocena 4,2), in digitalno podporo (povprečna ocena 4,2).

Na UL EF poleg anket, ki jih določajo Pravila sistema kakovosti Univerze v Ljubljani, posebej izvajamo tudi:

- anketo o športni vzgoji (slovenska in angleška različica),
- anketo ob zaključevanju študija (slovenska in angleška različica),
- redno spremljamo tudi zadovoljstvo študentov s strokovno študijsko prakso,
- spremljamo mnenje študentov o izvedenih delavnicah RPS in Kariernega centra,
- spremljamo zaposljivost diplomantov UL EF približno 6 mesecev po zaključku študija (slovenska in angleška različica),
- mnenje tujih študentov glede izbire šole ter zadovoljstva z postopkom vpisa na UL EF,
- izvajamo tudi raziskavo o vplivu študija na UL EF trajnostno in odgovorno ravnanje študentov,
- ter mnenja pedagogov in strokovnih sodelavcev o kakovosti izvedenih pedagoških delavnic,
- anketo zadovoljstva zaposlenih in druge priložnostne ankete.

Samoevalvacije študijskih programov

Opravili smo samoevalvacijo za vse študijske programe, ki smo jih izvajali v študijskem letu 2024/2025. Samoevalvacijo so izvedli vodje oz. koordinatorji posameznih študijskih programov v sodelovanju s strokovnimi službami fakultete. Samoevalvacija študijskih programov je namenjena izboljšavam pri posodabljanju vsebin, pregledu metod učenja in poučevanja, ter sledenju aktualnemu razvoju novih metod poučevanja in učenja, pregledu ustreznosti vsebin študijskega programa glede na potrebe trga dela in nenazadnje doseganju učnih izidov in kompetenc diplomantov, opredeljenih s programom.

V samoevalvacijskih poročilih smo se osredotočili na pregled in vrednotenje uspešnosti in učinkovitosti študija. Med drugim smo pregledali kako so bili v študijski program vključeni drugi deležniki (gosti iz prakse, alumni, predavatelji z drugih institucij iz Slovenije in tujine itd.). Vse pridobljene informacije in predlogi so vključeni v letno načrtovanje izvedbe programa in posameznih predmetov. Spremljamo doseganje ciljnih kompetenc naših študentov in diplomantov in tudi njihovo zaposljivost po diplomi. V samoevalvacijskih poročilih vključujemo tudi izsledke in ukrepe na podlagi spremljave zadovoljstva študentov z izvajalci in izvedbo predmetov ter splošno zadovoljstvo s študijem na UL EF.

Iz samoevalvacijskih poročil ugotavljamo, da so študenti študijskih programov EF UL aktivno vključeni v raziskovalno delo, saj med študijem raziskovalne veščine razvijajo pri različnih predmetih na vseh programih, študij pa na večina programih zaključijo z zaključnim delom, ki je rezultat samostojnega raziskovalnega dela. Pri izgradnji svojih individualnih kompetenčnih profilov odločajo tudi sami z izbiro dodatnih vsebin v okviru predmetov Razvoj poslovnih spretnosti in Razvoj spretnosti.

Ukrepe, sprejete na podlagi samoevalvacij navajamo v okviru samoevalvacijskih poročil programov, ki so v Prilogi 1 tega poročila. V Prilogi 2 so priložene samoevalvacije vseh študijskih programov.

6.2. Zunanje zagotavljanje kakovosti

Akreditacije in zunanje evalvacije študijskih programov

Pregled uresničevanja priporočil zunanje (vzorčne / izredne) evalvacije oz. akreditacije študijskih programov

V preteklih treh letih nismo imeli študijskega programa v postopku vzorčne evalvacije oz. akreditacije.

Mednarodne evalvacije in akreditacije

Odličnost UL EF na vseh področjih potrjujejo številne akreditacije in članstva v pomembnih organizacijah s področja ekonomskih in poslovnih šol ter raziskovalnih institucij. Priznanja odličnosti za fakulteto pomenijo priznanje najvišje kakovosti, povečujejo mednarodni ugled in zaposljivost diplomantov. Ekonomska fakulteta je prejemnica treh najpomembnejših mednarodnih akreditacij: EQUIS, ki jo podeljuje Evropska fundacija za razvoj managementa (EFMD), AMBA, ki jo podeljuje Association of MBAs, ter AACSB, ki jo podeljuje Association to Advance Collegiate Schools of Business. To uvršča Ekonomsko fakulteto med en odstotek najboljših poslovnih šol na svetu.

Januarja 2025 je Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani uspešno podaljšala prestižno mednarodno akreditacijo AACSB (Association to Advance Collegiate Schools of Business) za šest let, ki jo pridobijo le najuspešnejše poslovne šole na svetu. Skupina treh mednarodnih evaluatorjev, ki je ocenjevala kakovost, razvoj in vpliv fakultete, se je srečala z več kot 80 deležniki, vključno z zaposlenimi pedagogi, strokovnimi delavci, študenti, zunanjimi predavatelji, sodelavci Centra poslovne odličnosti in predstavniki gospodarstva. Ocenjevalci so v svojem poročilu posebej izpostavili dobre prakse v zvezi z zanko kakovosti, zaposljivostjo študentov ter vplivom fakultete na družbeno okolje.

Leta 2025 je Ekonomska fakulteta ponovno potrdila svoj vpliv s prejetjem certifikata Business School Impact System (BSIS). V končnem poročilu strokovnjakov je izpostavljenih nekaj značilnosti UL EF, kot so strateška usmerjenost v globalno in regionalno trajnostnost, visoka zaposljivost in zadovoljstvo delodajalcev. Poudarjen je tudi vpliv raziskav, ki so pomembne na regionalni in globalni ravni, kar potrjuje več kot 1200 omemb Ekonomske fakultete v različnih medijih v letu 2023. Strokovnjaka sta opazila tudi pomembno vlogo, ki jo ima Ekonomska fakulteta v poslovnem izobraževanju v Sloveniji. Kot zanimivost velja omeniti tri najpogostejše besede, ki so jih ob omembi Ekonomske fakultete navedli udeleženci razgovorov: ambicije, vpliv in inovacije.

Tabela 37: Mednarodna priznanja kakovosti UL EF na institucionalni in programski ravni

Priznanje kakovosti	Za obdobje
NAKVIS: Nacionalna agencija za kakovost visokega šolstva	Reakreditacija zaključena v 2022
EQUIS : The European Quality Improvement System	2023 - 2028
AACSB: The Association to Advance Collegiate Schools of Business	2025 - 2031
AMBA: Association of MBAs	2024 - 2029
UNWTO.TedQual: UNWTO — United Nations World Tourism Organisation	2022 - 2027
BSIS (Business School Impact System)	2025 - 2028

Vir: Služba za kakovost, 2026.

Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani je bila leta 2025 ponovno uvrščena na Financial Times lestvico 95 najboljših poslovnih šol v Evropi. S skokom na 65. mesto v Evropi je znova dokazala visoko kakovost in utrdila svoj ugled. Uvrstitev je med drugim rezultat zelo kakovostnih študijskih programov in visoke zaposljivosti diplomantov, ki v treh letih po zaključku študija dosegajo izjemne karijerne rezultate ter visoko stopnjo prehoda na trg dela.

Premik je podprt z letošnjimi programskimi uvrstitvami: mednarodni magistrski program International Master's Programme in Business and Organisation – IMB je zdaj na 35. mestu v Evropi, program Ljubljana MBA pa na 61. mestu.

Mednarodni magistrski program International Master's Programme in Business and Organisation IMB je dosegel velik preboj na lestvici Financial Timesa. Leta 2025 se je uvrstil na odlično 44. mesto, kar je najboljša uvrstitev doslej. V letošnji oceni je bila zajeta že 28. generacija študentov (2020–2022), od katerih polovica danes svojo profesionalno kariero nadaljuje v tujini, večina drugih pa je zaposlena v podjetjih z visoko dodano vrednostjo v Sloveniji. Na globalni lestvici »Master in Management« po kriteriju »razmerje med ceno in kakovostjo« je program dosegel 8. mesto, kar potrjuje, da fakulteta študentom nudi vrhunsko, mednarodno primerljivo izobraževanje, ki daleč presega vrednost finančne investicije.

Magistrski program Mednarodno poslovanje (International Business) je na prestižni lestvici QS International Trade MBA/Masters 2025 prav tako dosegel izjemen napredek, saj se je s 47. mesta lani povzpел na 33. mesto letos. Skupna ocena programa se je zvišala s 59 na 65,4 točke, kar potrjuje njegovo vse večjo prepoznavnost in kakovost na globalni ravni. Posebej izstopata dve ključni področji programa, kjer je UL EF dosegla odlične rezultate. Pri Trade Programme Content (vsebina programa s poudarkom na mednarodni trgovini) je dosegel 95,9 točke (povprečje vseh institucij je 51,3), kar ga uvršča na 6. mesto med vsemi institucijami. Prav tako je program prepoznan po inovativnem poučevanju, kjer je dosegel 83,5 točke (povprečje 70), kar ga postavlja na 23. mesto med vsemi institucijami. Gre za globalno lestvico, ki pri ustreznosti meril in kakovosti uvrščenih programov sodeluje s Hinrichovo fundacijo. Razvrstitev programov in merila za kakovost ocenjevanja programov se osredotočajo predvsem na vsebino predmetov, povezanih z mednarodnim poslovanjem – mednarodnim trženjem in prodajo, logistiko, kulturo podjetij, mednarodnimi financami, itd. Najboljši tovrstni programi, ki so uvrščeni na to lestvico, imajo tudi profesorje z bogatimi izkušnjami iz poslovne prakse in različnih industrij ter so vsebinsko prilagojenimi aktualnim mednarodnim izzivom.

Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost

V nadaljevanju podajamo ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost na področju sistema kakovosti.

Tabela 38: Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost na področju sistema kakovosti

Ključne izboljšave in dobre prakse, ki so vidno pripomogle k dvigu kakovosti na področju, ter obrazložitev vpliva na kakovost

Prva izvedba ERASMUS Staff weeka na temo mednarodne akreditacijske poti UL EF je dvignila ugled fakultete kot mednarodno kakovostne fakultete med mednarodnimi partnerji.

Prof. dr. Metka Tekavčič je bila izvoljena za podpredsednico posvetovalnega odbora mednarodne akreditacije AACSB za Srednjo in vzhodno Evropo, kar utrjuje ugled UL EF v mednarodnem prostoru.

Predlogi ukrepov

V nadaljevanju podajamo predloge ukrepov na področju sistema kakovosti

Tabela 39: Predlogi ukrepov na področju sistema kakovosti

Ključne slabosti	Ključne nevarnosti	Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
Preobremenjenost pedagoškega osebja z administrativnimi nalogami, preobremenjenost Službe za kakovost z merjenjem, skepticizem pedagoškega osebja do smiselnosti merjenja učnih ciljev	Zunanja akreditacijska pričakovanja in časovni pritiski, spremembe nacionalnih ali institucionalnih smernic študija	Zagotavljanje visoke kakovosti študija na študijskih programih UL EF	Merjenje doseganja učnih ciljev na programih 1. stopnje študija	vodja Službe za kakovost
Časovna in organizacijska obremenitev, različna raven	Tveganje formalističnega delovanja komisij, omejena	Izboljšanje kakovosti študijskih programov s	Izvedba usmerjevalnih komisij za posamezne študijske programe,	vodja Službe za kakovost

Ključne slabosti	Ključne nevarnosti	Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
angažiranosti zunanjih članov komisij	razpoložljivost zunanjih deležnikov	pomočjo zunanjih deležnikov	kjer sodelujejo tudi predstavnice in predstavniki deležnikov.	
Preobremenjenost osebja, omejena pripravljenost za pedagoške spremembe	Spreminjajoča se pričakovanja študentov in trga dela	Zagotavljanje visoke kakovosti študija na študijskih programih UL EF	Priprava ukrepov za izboljšanje doseganja učnih ciljev pri predmetih na 1. , 2. in 3. stopnji študija	vodja Službe za kakovost
Omejeni kadrovski viri za poglobljeno analizo in sintezo, izzivi pri jasnem dokazovanju doseganja zastavljenih ciljev	Zelo visoka pričakovanja presojevalcev EQUIS	Ostati mednarodno akreditirana šola s področja poslovnih in ekonomskih ved	Priprava vmesnega poročila za pridobitev mednarodne akreditacije EQUIS	Vodja akreditacije EQUIS
Omejeni kadrovski viri, omejeni ali težko pridobljivi podatki, priprava novega sistema doseganja novih standardov	Sprembemba AACSB standardov v letu 2026, priprava novega sistema doseganja novih standardov	Ostati mednarodno akreditirana šola s področja poslovnih in ekonomskih ved	Oddaja obveznih anket za mednarodno akreditacijo AACSB	Vodja akreditacije AACSB
Pomanjkanje kadrov in časa osredotočenost na komuniciranje, omejena standardizacija predstavitve rezultatov in ukrepov, tveganje preobremenjenosti z informacijami	Poenostavljene interpretacije rezultatov, tveganje preobremenjenosti z informacijami	Komuniciranje z notranjimi in zunanjimi deležniki	Komuniciranje rezultatov anket in ukrepov notranjim in zunanjim deležnikom	vodja Službe za kakovost
Omejeni kadrovski viri, omejeni ali težko pridobljivi podatki, težave pri interpretaciji kazalnikov v strateškem kontekstu, razpršenost podatkovnih virov znotraj organizacije	Spremembe strateških usmeritev ali kazalnikov na institucionalni ravni, zunanje zahteve poročanja (akreditacije, razpisi, lestvice), neprimerljive zunanje referenčne vrednosti (benchmarks), zunanje nepredvidljive okoliščine	Doseganje strateških ciljev fakultete	Izračun strateških kazalnikov za leto 2025	vodja Službe za kakovost

Ključne slabosti	Ključne nevarnosti	Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
	(gospodarske, demografske, regulativne)			
Časovna in kadrovska obremenitev pripravljalcev poročila, pretežno narativna narava poročila, standardizacija poročila	Rastoča pričakovanja PRME skupnosti glede kakovosti poročanja, primerjava z mednarodnimi institucijami z zelo razvitimi PRME praksami	Zavezanost Načelom za odgovorno izobraževanje na področju managementa (PRME)	Oddaja letnega poročila za Načela za odgovorno izobraževanje na področju managementa (PRME)	vodja Službe za kakovost
Neenotna kakovost in struktura samoevalvacijskih poročil med program, časovna preobremenjenost kadorv	Spreminjajoče se zunanje zahteve (nacionalne smernice, akreditacije)	Delovanje notranjega sistema kakovosti	Priprava samoevalvacijskih poročil za študijske programe na vseh treh stopnjah študija	vodja Službe za kakovost
Razpršenost podatkovnih virov znotraj organizacije	Spreminjajoče se zunanje zahteve (nacionalne smernice, akreditacije)	Delovanje notranjega sistema kakovosti	Priprava letnega poročila in podatkov za šablono za UL EF	vodja Službe za kakovost

7. Podporna področja

7.1. Avtonomija in finance

STRATEŠKE AKTIVNOSTI:

1. Zastopati avtonomnost univerze pri spreminjanju zakonodaje
2. Zagotoviti dodatne razvojne vire financiranja

REDNE AKTIVNOSTI:

Vodenje in upravljanje

V letu 2025 UL EF ni imela dodatnih razvojnih virov financiranja, saj niso bili razdeljeni med članice.

V okviru Reforme VŠ UL za trajnostno družbo – ULTRA je EF kot nosilna članica sodelovala pri dveh projektih: Strokovnjak za poslovne podatke v trajnostno naravnem okolju in ULTRA znanje za zeleno prihodnost.

V študijskem letu 2024/2025 smo v okviru prvega projekta uspešno izvajali prenovljena predmeta Elektronsko poslovanje in Strokovna praksa. Nadaljevali smo z izvajanjem novo razvitih predmetov v okviru projekta. Predmet Osnove podatkovne analitike je interdisciplinarni predmet, razvit v sodelovanju med EF in FAMNIT (izbirni predmet, 6 ECTS, digitalni prehod). Študenti so pri predmetu uporabljali tudi VR očala, monitor in tablične računalnike, financirane iz sredstev projekta. Drugi predmet, Trajnostno naravnano mednarodno trženje, je izbirni interdisciplinarni predmet (6 ECTS), ki se osredotoča na zeleni in digitalni prehod. Pri predmetu Uvod v poslovanje smo izvedli uvajalne delavnice, kjer so obravnavali cilje trajnostnega razvoja. Evalvirali smo ankete o izvedbi predmetov na temo digitalizacije in vključevanja umetne inteligence v predmete programa VPŠ ter izvedli »PRED« in »PO« anketo o vplivu študija EF na trajnostno in odgovorno vedenje študentov. Izvedli smo dve delavnici za nadaljnje usposabljanje pedagogov in uvajanje umetne inteligence v študijski proces: »Generativna umetna inteligenca: ubijalka ali razvijalka mehkih veščin?« in »VR očala za začetnike«. Izvedli smo tudi delavnico »From Ideas to Impact: Using the PRME i5 Playbook to Foster Sustainable Mindsets in Business Classrooms«. V tednu od 14. do 18. 4. 2025 smo organizirali drugi Trajnostni teden Ekonomske fakultete.

V okviru drugega projekta, ULTRA znanje za zeleno prihodnost, smo junija 2025 v sodelovanju s Centrom poslovne odličnosti Ekonomske fakultete drugič izvedli izobraževalni program Knowledge Matters. Program je potekal tri dni, od 10. do 12. junija 2025, in je obsegal 18 interaktivnih delavnic.

Kot sodelujoča članica je UL EF sodelovala tudi pri naslednjih projektih:

- Izobraževanje za storitve trajnostnega ravnanja z vodnimi viri

- Digitalni in v trajnostno družbo naravnan študijski program strojništva
- Koncept trajnostnega razvoja UL
- Okoljske tehnologije za blaženje podnebnih sprememb in prilagajanje nanje
- Digitalni inženiring: temeljne kompetence za zelene tehnologije
- Kibernetika varnost
- Sistemski pristop k vseživljenskemu učenju za potrebe gospodarstva, uvedba mikrodokazil in prenos v študijske programe
- Zdravila in napredno zdravljenje - prebojno znanje za zdravje
- Implementacija modro-zelene infrastrukture v načrtovanje in oblikovanje prostora
- ULTRA@AGRIFOOD: znanje, spretnosti- in kompetence za trajnostni, podnebno nevtralni in krožno prehranski sistem

Tudi v letu 2025 smo nadaljevali s pozivi ustreznim institucijam (Ministrstvo za zunanje in evropske zadeve in Upravna enota Ljubljana), ki so odgovorni za izdajo dovoljenj za začasno bivanje tujcev, k bolj ažurnim in poenostavljenim postopkom. Zaradi preobremenjenosti Upravne enote Ljubljana se vloge za izdajo dovoljenj za začasno bivanje se dovoljenja za začasno bivanje tujcev v Sloveniji rešujejo počasi.

Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost

V letu 2025 ni bilo ključnih izboljšav na področju avtonomija in finance.

Predlogi ukrepov

V nadaljevanju predstavljamo predloge ukrepov za področje avtonomija in finance.

Tabela 40: Predlogi ukrepov za področje avtonomija in finance

Ključne slabosti	Ključne nevarnosti	Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
Razpršenost RSF projektov in aktivnosti po različnih nosilcih, ni znano, kdaj se bodo pričeli izvajati, kadrovska podhranjenost	Prekrivanje RSF aktivnosti z drugimi projekti ali rednimi nalogami, nepričakovane kadrovske spremembe, spremembe nacionalnih pravil ali prioritet razvojnega stebra financiranja	Zagotoviti dodatne razvojne vire financiranja znotraj razvojnega stebra financiranja (RSF) za strateške razvojne cilje UL EF	Izvajanje aktivnosti glede na pridobljene projekte razvojnega stebra financiranja (RSF) skladne s strateškimi cilji UL EF.	Prodekanja za razvoj, Služba za kakovost
/	/	Proaktivno sodelovati z oblikovalci politik, ciljnim javnostmi in drugimi zunanjimi deležniki za spremembo predmetne zakonodaje ter za zagotovitev ustreznega deleža javnega financiranja	Pobuda Študentskemu domu Ljubljana, da omogočijo bivanje v študentskih domovih tudi tujim doktorskim študentom. Pobuda za spremembo javnega razpisa za sprejem študentov v Dom podiplomcev, ki naj ne bo več omejen le na mlade raziskovalce in štupendiste RS, ampak naj se na razpis lahko prijavijo vsi tuji študenti.	Koordinatorica doktorskega študija
/	/	Zagotoviti dodatne finančne vire	Spodbujanje in povečevanje kakovosti ter doseganje najvišjih standardov s krepitvijo sodelovanja s CPO pri vseživljenskem izobraževanju in svetovanju	Dekan
		Zagotoviti finančne vire	Prilagoditve notranjih aktov UL in EF za financiranje javne službe skladno z ZVIS- 1	Dekan

7.2. Procesi in infrastruktura

STRATEŠKE AKTIVNOSTI:

1. Optimizirati procese v strokovnih službah
2. Informacijsko podpreti (digitalizirati) procese
3. Vzpostaviti trajnostno naravnano investicijsko politiko
4. Nuditi strokovno pomoč v procesih mednarodnih akreditacij/evalvacij

REDNE AKTIVNOSTI:

Izvajanje načrta ravnanja s stvarnim premoženjem

Tako kot vsako leto smo tudi v letu 2025 namenjali izredno pozornost rednemu tekočemu vzdrževanju fakultete. Izvajalo se je čiščenje steklenih in fasadnih površin, čiščenje in spiranje zunanjih parapetnih zidov, sončne elektrarne, vrtnarsko urejanje okolice, čiščenje vseh prostorov, pleskarska dela v pisarnah, učilnicah in kabinetih. Uredili smo odvodnjavanje na peščenih parkiriščih in zamenjali črpale v črpališču za fekalno vodo. Zamenjali smo reflektorje v atriju z led reflektorji in s tem zagotovili manjšo porabo električne energije v prihodnosti. Dodatno smo poskrbeli za slabovidne z namestitvijo taktilnih oznak na vseh vhodih v fakulteto ter označevanjem prve in zadnje stopnice s trakovi. Dokončali smo tudi namestitev dvizhne ploščadi pri Plavi in Lila dvorani.

Z namenom še boljšega delovnega okolja zaposlenih smo poskrbeli tudi za namestitev dvizhnih miz, za menjavo pisarniških stolov, za ustrezno individualno upravljanje režima gretja in hlajenja, itd. Za boljši zrak v prostorih smo poskrbeli s čiščenjem filtrov ogrevalnih in hladilnih naprav v pisarnah in učilnicah.

Tudi v letu 2025 smo posodabljali Trajnostni laboratorij, ki je bil delno sofinanciran tudi preko projekta ULTRA. Prav tako smo preko projekta ULTRA sofinancirali prenovu Co-working prostora Bunker, ki je poleg ergonomskih stolov opremljen tudi z letvenikom s TRX trakovi.

Delovanje informacijskega sistema

Na UL EF stalno izboljšujemo kakovost naših storitev, dvigujemo razpoložljivost, celovitost ter zaupnost informacij. Na tak način zagotavljamo večjo preglednost in učinkovitejši nadzor ter prave informacije za odločanje. V letu 2025 smo v okviru managementa poslovnih procesov nadaljevali z optimizacijo in informatizacijo poslovnih procesov na vseh področjih. Celovito smo prenovili strežniško infrastrukturo, v predavalnicah pa smo implementirali novo opremo, ki smo jo pridobili preko NOO projekta na UL. Prav tako pa smo nadaljevali z izboljševanjem varnosti informacijskega sistema in širjenjem uporabe dvojne identifikacije pri dostopih do informacijskih virov EF in UL.

Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost

V nadaljevanju podajamo ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost na področju procesov in infrastrukture.

Tabela 41: Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost na področju procesov in infrastrukture

Ključne izboljšave in dobre prakse, ki so vidno pripomogle k dvigu kakovosti na področju, ter obrazložitev vpliva na kakovost

Priprava in realizacija sistema kontrolinga.

Namestitev taktilnih oznak za slabovidne na vseh vhodih v fakulteto in označba prve in zadnje stopnice s trakovi.

Predlogi ukrepov

V nadaljevanju podajamo predloge ukrepov na področju procesov in infrastrukture.

Tabela 42: Predlogi ukrepov na področju procesov in infrastrukture

Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
Informacijsko podpreti (digitalizirati) procese	V okviru Študent neta priprava personaliziranega urnika	Skrbnik ŠIS, predstojnica OE za študijsko dejavnost
Informacijsko podpreti (digitalizirati) procese	Prenova informacijske podpore Mednarodne pisarne	Služba za informatiko, Služba za mednarodno sodelovanje
Informacijsko podpreti (digitalizirati) procese	Digitalizacija procesa vlaganja prošenj (povezava ISRRS z GC in Študent netom, digitalen arhiv)	Služba za informatiko, Služba za študijske zadeve
Informacijsko podpreti (digitalizirati) procese	Digitalizacija procesa vlaganja prošenj (povezava ISRRS z GC in Študent netom, digitalen arhiv)	Skrbnik ŠIS, predstojnica OE za študijsko dejavnost

Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
Zaključiti implementacijo GC in APIS na vseh članicah UL	Prenova sistema spremljanja in najave neposredne pedagoške obveznosti in podpora LODN znotraj APIS.	Služba za informatiko, Kardovska služba, Služba za študijske zadeve
Informacijsko podpreti (digitalizirati) procese	Izboljšanje kakovosti podatkov z vidika odprave nepotrebnih evidenc in povezovanja baz.	Vse službe
Informacijsko podpreti (digitalizirati) procese	Konsolidacija sistemov prijave na EntraID	Služba za informatiko
Informacijsko podpreti (digitalizirati) procese	Digitalizacija procesa vlaganja zaključnih del v Repozitorij UL	Skrbnik ŠIS, predstojnica OE za študijsko dejavnost
Informacijsko podpreti (digitalizirati) procese	Digitalizacija procesa kreiranja digitalnih identitet UL za študentke in študente (povezava ID portal UL in ISRRS)	Skrbnik ŠIS, predstojnica OE za študijsko dejavnost
Vzpostaviti trajnostno naravnano investicijsko politiko (Investicijska politika)	Idejna zasnova za povečanje kolesarnice in električne skiroje za zaposlene in študente	Prodekanja za razvoj
Vzpostaviti trajnostno naravnano investicijsko politiko (Investicijska politika)	Prenova prostorov Službe za študijske zadeve	Prodekanja za razvoj

7.3. Razvoj kadrov

STRATEŠKE AKTIVNOSTI:

1. Vzpostaviti kompetenčne modele zaposlenih na UL
2. Kadrovske okrepiti UL

REDNE AKTIVNOSTI:

Izvajanje kadrovskega razvoja in načrta

UL EF je v letu 2025 delno realizirala dobrena delovna mesta (dodatne FTE) v okviru Kadrovskega načrta 2025, in sicer je uspešno razpisala in zaposlila dve osebi na delovnih mestih asistent in 50% zaposlitev na delovnem mestu visokošolski učitelj. Poleg tega je na drugih virih (projektih ARIS) zaposlila več oseb na raziskovalnih delovnih mestih (H) za krajši delovni čas znotraj časa tajanja projekta.

Skladno s strateškimi usmeritvami fakultete smo na kadrovskem področju izvajali aktivnosti za zaposlene na področju krepitve medsebojnih odnosov in izmenjave znanj. Nadaljevali smo z aktivnostmi Pedagoškega laboratorija in tudi preko njega skrbeli za pedagoško odličnost predavateljev in izobraževanje strokovnih sodelavcev ter skrbeli za usposabljanja za opravljanje delovnih nalog tekočih delovnih procesov ter za stalno izobraževanje in izpopolnjevanje.

Na UL EF skrbimo na zdrav življenjski slog zaposlenih in študentov. Vsem študentom, zaposlenim in upokojemcem so na voljo različne vadbe, ki so pripravljene v sodelovanju z Enoto za športno vzgojo. Nadaljujemo tudi z aktivnostjo zagotavljanja svežega sadja na delovnem mestu. Sadje je večinoma lokalnega izvora, s čimer kot skupnost in organizacija vplivamo tudi na krajše transportne poti in zmanjšujemo obremenitev okolja. Organizirali smo več dogodkov za zaposlene, katerih namen je spodbujanje dobre organizacijske klime, kot npr. rojstni dan fakultete in praznovanje mednarodnega dneva žensk, 8. marca, piknik za zaposlene in tradicionalna novoletna druženja v mesecu decembru.

V letu 2025 se je Pedagoški laboratorij, ki skrbi za opolnomočenje pedagogov in zaposlenih na fakulteti z najnovejšimi dognanji, pristopi in orodji v pedagoškem delu, osredotočal predvsem na tematike kot so generativna umetna inteligenca, trajnostnost v študijskem procesu in učinkovito delo v timih. Prvič smo decembra 2025 podelili tudi tri nagrade za pedagoško odličnost. Preko pedagoškega laboratorija smo usposabljali tudi nove pedagoge pred izvolitvijo v naziv, za učinkovito delo v razredu (t.i. onboarding). Pedagoški laboratorij tako pomaga k razvoju kadrov in dvigu kakovosti na pedagoškem področju.

Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost

Na tem področju ni bilo ključnih izboljšav.

Predlogi ukrepov

V nadaljevanju predstavljamo predloge ukrepov na področju razvoja kadrov.

Tabela 43: Predlogi ukrepov na področju razvoja kadrov

Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
Razvijati kompetenčne modele zaposlenih na UL - načrtovanje kariernega razvoja	Načrtovanje kariernega razvoja zaposlenih (izpopolnjevanje, znanja in usposabljanje za izvedbo delovnih nalog) preko prijav na razpise ter vključevanja zaposlenih v formalne in neformalne oblike izpopolnjevanja	Dekan, Tajnik
Vsebinsko vključevanje pedagoških delavcev v delovni proces na UL	Oblikovane učinkovitega vsebinskega vključevanja pedagoški delavcev v delovni proces na UL - vsebinski "on boarding" protokol	Dekan, Tajnik
Kadrovsko okrepiti UL s prepoznavanjem perspektivnih študentov	Oblikovanje ustreznih identifikacijskih mehanizmov za prepoznavo bodočih zaposlenih v skupini študentov	Dekan, Tajnik
Zdravje in varno delovno okolje zaposlenih	Načrtovanje, organizacija in izvajanje učinkovitih programov za boljše zdravje in večjo varnost pri delu.	Dekan, Tajnik
Vzpostaviti kompetenčne modele zaposlenih na UL	Delovno specifični kompetenčni model, izhajajoč iz sprememb akta o sistemizaciji ter splošnih opisov delovnih mest	Vodja Kadrovske službe
Kadrovske okrepitve UL	Intenziviranje zaposlovanja na področju znanstveno raziskovalne dejavnosti, z upoštevanjem zakonodaje RS za tujce ter medsebojnih izmenjav	Vodja Kadrovske službe, Prodekanja za znanstveno-raziskovalno delo in doktorski študij

7.4. Zagotavljanje skladnosti

Integriteta

V skladu s svojim poslanstvom ustvarjanja in širjenja znanja ima Ekonomska fakulteta Etični kodeks, ki je namenjen usmerjanju vedenja akademske skupnosti Ekonomske fakultete. Upošteva se v medsebojnih odnosih ter v odnosu do fakultete in univerze kot institucije. Etični kodeks je moralna pogodba med člani akademske skupnosti, ki spodbuja povezanost, sodelovanje in krepi ugled fakultete. Senat UL EF je leta 2023 imenoval tudi novo Etično komisijo Ekonomske fakultete za mandatno obdobje 2023-2027. V načrtu imamo posodobitev Etičnega kodeksa UL EF in osveščanje zaposlenih o etičnih vprašanjih in integriteti. Na UL EF se zavedamo pomembnosti etike v raziskavah in načrta etičnega ravnanje z raziskovalnimi podatki. V ta namen imamo ustanovljeno Etično komisijo za znanstvenoraziskovalno delo (več v poglavju Odličnost v znanost in umetnosti).

Notranji nadzor

V letu 2025 nadaljujemo z dopolnjevanjem procesov in nadgradnjami modulov SAP za zagotavljanje ustrezne kontrole, notranjega nadzora in večje optimizacije poslovanja.

Varstvo osebnih podatkov

Postopoma pregledujemo interno pravno-formalno ureditev (pravilnike) fakultete in jih usklajujemo z novostmi v zakonodaji in predpisih. Skrbimo za varstvo osebnih podatkov in s tem povezano posodobitev pravilnikov in procesov. Spodbujamo možnosti neformalne komunikacije z vodstvom fakultete pri predlogih za izboljšave. V prihodnosti je treba še povečati število izobraževanj glede ozaveščanja o pravnih aktih in s področja enake obravnave zaposlenih, preprečevanja diskriminacije ter prepoznavanja šikaniranja, nadlegovanja in trpinčenja.

Ključne izboljšave in obrazložitev vpliva na kakovost

Na tem področju ni bilo ključnih izboljšav.

Predlogi ukrepov

V nadaljevanju predstavljamo predloge ukrepov na področju zagotavljanja skladnosti.

Tabela 44: Predlogi ukrepov na področju zagotavljanja skladnosti

Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost
Fakultetni etični kodeks	Posodobitev Etičnega kodeksa UL EF in osveščanje zaposlenih o etičnih vprašanjih in integriteti.	Senat, Etična komisija UL EF
APIS - optimizaciji procesov in konrol	APIS - uvajanje dopolnitev procesov in modulov SAP za zagotavljanje ustrezne kontrole in notranjega nadzora.	Vodstvo (tajnik)
Skrb za varstvo osebnih podatkov	Posodobitev pravilnikov in procesov z vidika obdelave osebnih podatkov (ZVIS- 1).	Vodstvo in koordinator DPO
Skrb za varstvo osebnih podatkov	Osveščanje in izobraževanje zaposlenih (delavnice).	Vodstvo in koordinator DPO

8. Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev

Načrtovani cilji in skrbno izvedene aktivnosti so rezultirali k izboljšavam, ki jih navajamo po posameznih področjih v nadaljevanju.

1. Odličnost v izobraževanju

- Krepitev internacionalizacije izobraževanja in kakovost študijskega procesa: V sodelovanju z Banko Slovenije smo tudi v študijskem letu 2024/25 predmetnik doktorskega programa nadgradili z dodatnimi naprednimi vsebinami s centralno bančnega področja najvišje akademske kakovosti. Predavanj predmeta, ki ga je izvedla priznana tuja predavateljica, se je udeležilo več študentov in strokovnjakov iz tujine.
- Oblikovanje kriterijev za nagrado za pedagoško odličnost in izvedba prvega razpisa in podelitev prvih nagrad za pedagoško odličnost UL EF.

2. Odličnost v znanosti in umetnosti

- Prenova Pravilnika o znanstvenoraziskovalni dejavnosti UL EF je uskladila nacionalno in univerzitetno organiziranost znanstvenoraziskovalne dejavnosti skladno z zakonodajo in akti, financiranje projektov in interna raziskovalna sredstva postavlja bolj trajnostno naravnano in višjimi spodbudami za mlajše sodelavce.

3. Prenos znanja in umetnosti

- Alumni - v 4. kvartalu zaposlili dodatno osebo, ki deluje na tem stebru, v prihodnje bo lahko izvedenih več aktivnosti

4. Vključujoče akademsko okolje

- Razvoj programov/delavnic/predavanj v sodelovanju s podjetji za razvoj kariernih kompetenc za vse študente. Izvedba preko 30 delavnic, webinarjev, akademij za študente, na katerih je sodelovalo skupaj več kot 900 študentov.
- Organizacija in izvedba kariernega sejma Delo mene išče.
- Namestitve taktilnih oznak za slabovidne na vhodih v fakulteto ter označevanje prve in zadnje stopnice s trakovi.

5. Družbeni dialog

- CPOEF - Svetovanje - reorganizacija stebra, več delovnih ur je namenjeno tem aktivnostim, rezultat je povečano število svetovalnih projektov

6. Sistem kakovosti

- Prva izvedba ERASMUS Staff weeka na temo mednarodne akreditacijske poti UL EF je dvignila ugled fakultete kot mednarodno kakovostne fakultete med mednarodnimi partnerji.

- Prof. dr. Metka Tekavčič je bila izvoljena za podpredsednico posvetovalnega odbora mednarodne akreditacije AACSB za Srednjo in vzhodno Evropo, kar utrjuje ugled UL EF v mednarodnem prostoru.

7. Podporna področja (Avtonomija in finance)

/

7. Podporna področja (Procesi in infrastruktura)

- Priprava in realizacija sistema kontrolinga.
- Namestitev taktilnih oznak za slabovidne na vseh vhodih v fakulteto in označba prve in zadnje stopnice s trakovi.

7. Podporna področja (Razvoj kadrov)

/

7. Podporna področja (Zagotavljanje skladnosti)

/

9. Računovodsko poročilo



Univerza v Ljubljani
Ekonomska fakulteta

RAČUNOVODSKO POROČILO **ZA LETO 2025**

Odgovorna oseba za pripravo poročila:

Dušan Jerše, univ. dipl. ekon., vodja Finančno-računovodske službe

Ljubljana, februar 2026

Kazalo

1. RAČUNOVODSKE INFORMACIJE	98
1.1 Računovodske usmeritve	98
1.1.1. Temelji za pripravo računovodskih izkazov	98
1.2 Sredstva	98
1.2.1. Dolgoročna sredstva in sredstva v upravljanju	98
1.2.2. Kratkoročna sredstva, razen zalog, in aktivne časovne razmejitve	99
1.2.3. Zaloge	100
1.3 Obveznosti do virov sredstev	101
1.3.1. Kratkoročne obveznosti in pasivne časovne razmejitve	101
1.3.2. Lastni viri in dolgoročne obveznosti	102
1.4 Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov	102
1.4.1. Prihodki	102
1.4.2. Odhodki	103
1.5 Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka	105
1.6 Pojasnila k računovodskim izkazom	106
1.6.1. Bilanca stanja	106
1.6.2. Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov	113
2. RAČUNOVODSKI IZKAZI	122
2.1 Bilanca stanja z obveznimi prilogami dan 31. 12. 2025	122
2.2 Izkaz prihodkov in odhodkov z obveznimi prilogami od 1. 1. do 31. 12. 2025	131

1. RAČUNOVODSKE INFORMACIJE

1.1 Računovodske usmeritve

1.1.1. Temelji za pripravo računovodskih izkazov

Računovodski izkazi in letno poročilo javnega zavoda Ekonomska fakulteta so pripravljeni v skladu z:

- Zakonom o javnih financah,
- Zakonom o računovodstvu in SRS,
- Pravilnikom o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava,
- navodili MIZŠ.

1.2 Sredstva

1.2.1. Dolgoročna sredstva in sredstva v upravljanju

1.2.1.1. *Neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitve*

Neopredmetena sredstva se izkazujejo po dejanskih nabavnih vrednostih in se časovno amortizirajo glede na dobo koristnosti, ki za ta sredstva traja praviloma največ pet let.

1.2.1.2. *Opredmetena osnovna sredstva*

Opredmetena osnovna sredstva so zemljišča, zgradbe, proizvodna in druga oprema. Opredmetena osnovna sredstva, katerih posamična nabavna vrednost po dobaviteljevem obračunu ne presega vrednosti 500 EUR, se lahko izkazuje skupinsko, kot drobni inventar. Ekonomska fakulteta pri izkazovanju opredmetenih osnovnih sredstev upošteva sodilo istovrstnosti. Opredmetena osnovna sredstva se torej uvrščajo med opremo ne glede na vrednost, ki je lahko večja ali manjša od vrednosti 500 EUR.

Opredmetena osnovna sredstva se vrednotijo po dejanski nabavni oziroma po ocenjeni vrednosti, če nabavna vrednost ni znana. Nabavno vrednost opredmetenega osnovnega sredstva sestavljajo nakupna cena, povečana za morebitne nevračljive dajatve, stroške prevzema in druge neposredne stroške. Nevračljive dajatve predstavlja davek na dodano vrednost, katerega si Ekonomska fakulteta lahko odbije le do višine izračunanega odbitnega deleža. Ekonomska fakulteta ocenjuje zemljišča po njihovi nabavni vrednosti.

Odpis opreme in drugih sredstev v upravljanju se izkaže kot popravek nabavne vrednosti sredstev in v breme virov teh sredstev. Odpis opreme in drugih sredstev, ki se pridobivajo iz sredstev, ustvarjenih iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu in drugih neproračunskih virov, se opravi v breme prihodkov kot strošek amortizacije. Drobni inventar se odpiše enkratno in v celoti ob nabavi.

Opredmetena osnovna sredstva niso več predmet knjigovodskega evidentiranja, če so odtujena ali izničena, ker od njih ni več mogoče pričakovati koristi. Pri tem nastali presežki

prihodkov gredo med prevrednotovalne prihodke, presežki odhodkov pa med prevrednotovalne odhodke.

1.2.1.3. Amortizacija

Ekonomska fakulteta v okviru celotne dobe uporabnosti posameznega neopredmetenega ali opredmetenega osnovnega sredstva dosledno razporeja njegov amortizirljivi znesek med posamezna obračunska obdobja kot amortizacijo. Ekonomska fakulteta uporablja metodo enakomernega časovnega amortiziranja. Amortizacija se obračunava posamično. Osnovna sredstva postanejo predmet amortiziranja prvi dan v naslednjem mesecu po tistem, ko so razpoložljiva za opravljanje dejavnosti, za katera so namenjena.

1.2.1.4. Dolgoročno dani depoziti

Sredstva dolgoročnih depozitov so praviloma začasno prosta denarna sredstva. Tovrstne transakcije niso predmet evidenčnega knjiženja po denarnem toku.

1.2.2. Kratkoročna sredstva, razen zalog, in aktivne časovne razmejitve

1.2.2.1. Denarna sredstva v blagajni in dobroimetje pri bankah in drugih finančnih ustanovah

Denarne postavke in denarni ustrezniki vsebujejo gotovino v blagajni in druge takoj unovčljive vrednotnice, denar na poti, sredstva na podračunu pri Upravi za javna plačila ter sredstva v obliki depozitov. Denarna sredstva se pri začetnem pripoznanju izkazujejo v znesku, ki izhaja iz ustrezne listine. Denarna sredstva v tuji valuti se na koncu obračunskega obdobja izkažejo v EUR po srednjem tečaju Banke Slovenije.

1.2.2.2. Kratkoročne terjatve do kupcev

Terjatve vseh vrst se pri začetnem pripoznanju izkazujejo v zneskih, ki izhajajo iz ustreznih listin. Terjatve do oseb v tujini se preračunajo v EUR na dan nastanka in na dan bilance stanja. Obračunane obresti kratkoročnih terjatev se izkazujejo kot samostojna terjatev in se priznajo kot prihodki.

Terjatve, za katere obstaja domneva, da ne bodo poravnane, ali pa niso poravnane v rednem roku in so predane v sodno izterjavo, izkažemo kot dvomljive in sporne.

Ekonomska fakulteta v breme ustreznih postavk prevrednotovalnih poslovnih odhodkov oblikuje 100-odstotni popravek vrednosti za terjatve, ki niso plačane in so bile predane v sodno izterjavo. Poleg tega lahko fakulteta oblikuje popravek vrednosti tudi za terjatve, za katere se na podlagi znanih okoliščin upravičeno sodi, da je plačilo negotovo. Potrjeni odpisi terjatev, utemeljeni z ustreznimi listinami, se pokrijejo v breme oblikovanih popravkov vrednosti. Ob plačilu odpisane terjatve se prizna prihodek od izterjane terjatve.

1.2.2.3. Dani predujmi in varščine

Dani predujmi so plačila dobaviteljem, ki še niso poračunana z vrednostjo dobavljenih količin oziroma opravljenih storitev.

1.2.2.4. Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta

Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta so terjatve do uporabnikov za katere se sestavlja premoženjska bilanca države oziroma občine. Za izkazovanje teh terjatev so predvidene podskupine:

- Kratkoročne terjatve do neposrednih uporabnikov proračuna države,
- Kratkoročne terjatve do posrednih uporabnikov proračuna države,
- Kratkoročne terjatve do neposrednih uporabnikov proračuna občine,
- Kratkoročne terjatve do posrednih uporabnikov proračuna občine,
- Kratkoročne terjatve do ZZZS in ZPIZ.

V teh podskupinah se zagotavlja razčlenjeno evidentiranje terjatev do kupcev, danih predujmov in varščin, finančnih naložb, terjatev iz financiranja ter drugih kratkoročnih terjatev, če se nanašajo na uporabnike enotnega kontnega načrta.

1.2.2.5. Kratkoročne finančne naložbe

Med kratkoročnimi finančnimi naložbami se evidentirajo kratkoročno dana posojila in druge finančne naložbe.

1.2.2.6. Kratkoročne terjatve iz financiranja

Kratkoročne terjatve iz financiranja so terjatve za obresti ter druge kratkoročne terjatve iz financiranja. Ekonomska fakulteta med kratkoročnimi terjatvami iz financiranja izkazuje terjatve za obresti.

1.2.2.7. Druge kratkoročne terjatve

Med druge kratkoročne terjatve uvrščamo terjatve do državnih in drugih institucij ter ostale kratkoročne terjatve iz poslovanja. Med drugimi kratkoročnimi terjatvami izkazuje Ekonomska fakulteta terjatve za vstopni davek na dodano vrednost, terjatve do delavcev za dane akontacije iz naslova službenih poti ter terjatve do drugih državnih institucij.

1.2.2.8. Aktivne časovne razmejitve

Kratkoročno odloženi odhodki vsebujejo zneske vnaprej plačanih stroškov, ki se nanašajo na obdobje po izteku obračunskega obdobja, za katero se sestavljajo računovodski izkazi.

1.2.3. Zaloge

Z zalogami so mišljene zaloge materiala, zaloge drobnega inventarja ter zaloge učbenikov in knjig ter trgovskega blaga. Količinske enote zalog materiala, drobnega inventarja ter zalog učbenikov in knjig ter trgovskega blaga se vrednotijo po nabavni vrednosti. Zaloge materiala in drobnega inventarja se odpisujejo takrat, ko le-ta preidejo v uporabo in se knjižijo med stroške.

1.3 Obveznosti do virov sredstev

1.3.1. Kratkoročne obveznosti in pasivne časovne razmejitve

1.3.1.1. *Kratkoročne obveznosti za prejete predujme in varščine*

Prejeti predujmi so dobljeni predujmi, ki jih plačajo kupci za bodočo dobavo proizvodov, blaga ali storitev in še niso poračunani z vrednostmi dobavljenih stvari ali opravljenih storitev.

1.3.1.2. *Kratkoročne obveznosti do zaposlenih*

Med kratkoročne obveznosti do zaposlenih uvrščamo obveznosti do zaposlenih za plače, nadomestila in druge prejemke iz delovnega razmerja ter z njim povezane davke in prispevke.

1.3.1.3. *Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev*

Kratkoročna obveznost je obveznost, ki zapade v plačilo v enem letu ali prej. Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev so v začetku izkazane z zneski, ki izhajajo iz ustreznih listin (računov, pogodb), ob predpostavki, da upniki zahtevajo njihovo poplačilo. Kratkoročne obveznosti do pravnih in fizičnih oseb v tuji valuti se preračunajo v EUR po srednjem tečaju Banke Slovenija na dan nastanka in na dan bilance stanja.

1.3.1.4. *Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja*

Med druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja se uvrščajo kratkoročne obveznosti iz poslovanja do državnih in drugih institucij, kratkoročne obveznosti za DDV in druge kratkoročne obveznosti. Kot druge kratkoročne obveznosti se obravnavajo obveznosti za čista izplačila po pogodbah o delu in avtorskih pogodbah, obveznosti na podlagi odtegljajev od plač in podobno.

1.3.1.5. *Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta*

Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta so obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta, za katere se sestavlja premoženjska bilanca države oziroma občine. Za izkazovanje teh obveznosti so predvidene podskupine:

- Kratkoročne obveznosti do neposrednih uporabnikov proračuna države;
- Kratkoročne obveznosti do posrednih uporabnikov proračuna države;
- Kratkoročne obveznosti do neposrednih uporabnikov proračuna občine;
- Kratkoročne obveznosti do posrednih uporabnikov proračuna občine;
- Kratkoročne obveznosti do ZZSZ in ZPIZ.

V teh podskupinah se zagotavlja razčlenjeno evidentiranje obveznosti za prejete predujme in varščine, obveznosti do dobaviteljev, drugih kratkoročnih obveznosti iz poslovanja, kratkoročno prejetih posojil in obveznosti iz financiranja, če se nanašajo na razmerja med uporabniki enotnega kontnega načrta.

1.3.1.6. *Kratkoročne obveznosti iz financiranja*

Kratkoročne obveznosti iz financiranja so opredeljene kot obveznosti za obresti in druge obveznosti iz financiranja.

1.3.1.7. Pasivne časovne razmejitve

Med pasivnimi časovnimi razmejitvami izkazuje Ekonomska fakulteta kratkoročno odložene prihodke, ki se nanašajo na naslednje obračunsko obdobje. Stroški ali odhodki, katerih pokrivanju so ti prihodki namenjeni, v obračunskem obdobju, za katero se sestavljajo računovodski izkazi, še niso nastali.

1.3.2. Lastni viri in dolgoročne obveznosti

1.3.2.1. Sklad premoženja v drugih pravnih osebah javnega prava, ki je v njihovi lasti

Sestavni deli te obveznosti so:

- Sklad za neopredmetena sredstva in opredmetena sredstva;
- Sklad za dolgoročne finančne naložbe;
- Presežek prihodkov nad odhodki;
- Presežek odhodkov nad prihodki.

Dolgoročne finančne obveznosti

Dolgoročni finančni krediti, so tisti, ki zapadejo v plačilo v roku, daljšem od enega leta. Dolgoročni finančni krediti se v začetku izkažejo z zneski iz ustreznih listin o njihovem nastanku, ki dokazujejo prejem denarnih sredstev ali poplačilo kakega poslovnega dolga.

1.4 Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov

1.4.1. Prihodki

Prihodki se razčlenjujejo na prihodke iz poslovanja, finančne, druge poslovne in prevrednotovalne prihodke. Med poslovne prihodke sodijo prihodki od prodaje proizvodov, blaga in materiala ter prodaje storitev. V skladu z Slovenskimi računovodskimi standardi so poslovni prihodki tudi sredstva iz proračuna, prejeta za pokrivanje poslovnih odhodkov v obračunskem obdobju.

1.4.1.1. Prihodki iz poslovanja

Prihodki iz poslovanja so prihodki iz naslova prejetih proračunskih sredstev za izvajanje rednega študija, prihodki iz naslova prodaje proizvodov in storitev na izrednem študiju, doktorskem študiju ter drugih dejavnostih javnega financiranja fakultete, kot je organiziranje in izvajanje seminarjev in delavnic, izvajanje nacionalnih in tržnih projektov, mednarodnih projektov...

1.4.1.2. Sredstva iz proračuna, namenjena pokrivanju poslovnih odhodkov

Sredstva iz proračuna ali sredstva iz javnih financ so sredstva, prejeta iz javnofinančnih virov. Ekonomska fakulteta prejema proračunska sredstva za pokrivanje poslovnih odhodkov v obračunskem obdobju za izvajanje dejavnosti rednega univerzitetnega študija in drugih nalog, katere določa zakon.

1.4.1.3. Finančni prihodki

Med finančne prihodke sodijo prihodki iz naslova zamudnih obresti kupcev zaradi prepoznega plačila, obresti od danih depozitov ter drugi finančni prihodki.

1.4.1.4. Drugi poslovni prihodki

Druge poslovne prihodke sestavljajo neobičajne postavke, ki v obravnavanem poslovnem letu povečujejo izid rednega poslovanja.

1.4.1.5. Prevrednotovalni poslovni prihodki

Prevrednotovalni poslovni prihodki se praviloma pojavljajo ob odtujitvah opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev, kolikor njihova prodajna vrednost presega knjigovodsko vrednost, zmanjšano za morebitne prevrednotovalne popravke splošnega sklada. Kot prevrednotovalni poslovni prihodki se pojavljajo tudi odpisi obveznosti iz prejšnjih let in drugi prevrednotovalni prihodki.

1.4.2. Odhodki

Odhodki obračunskega obdobja so tisti zneski stroškov nastalih v obračunskem obdobju, ter drugih stroškov, ki v skladu s sprejetimi računovodskimi pravili o vštevanju stroškov v odhodke obračunskega obdobja vpliva na poslovni izid obračunskega obdobja. Odhodki se delijo na odhodke iz poslovanja, finančne, druge poslovne ter prevrednotovalne poslovne in prevrednotovalne finančne odhodke.

1.4.2.1. Poslovni odhodki

Naravne vrste stroškov so stroški materiala, storitev, dela in amortizacije.

1.4.2.2. Stroški materiala

Stroški materiala so vrednosti porabljenega pisarniškega materiala, porabljene energije za ogrevanje, električne energije, materiala in rezervnih delov porabljenih za tekoče in investicijsko vzdrževanje, izdatki za nakup strokovne literature, knjig za knjižnico, diplomskih listin ter vrednosti drugih porabljenih materialov.

Popusti, zapisani na računih, zmanjšujejo nabavno vrednost materiala in blaga, kasneje dobljeni popusti pa zmanjšujejo nastale stroške.

1.4.2.3. Stroški storitev

Stroški storitev so stroški storitev z naravo stroškov dela, povračila stroškov zaposlenim, stroški infrastrukturnih storitev, stroški vzdrževanja, stroški intelektualnih storitev, stroški članarin in kotizacij ter stroški drugih storitev. Vsaka od navedenih skupin stroškov storitev je podrobneje razčlenjena.

1.4.2.4. Stroški amortizacije

Stroški amortizacije se v odhodkih javnega zavoda izkazujejo v znesku, ki se pokrije iz prihodkov obračunskega obdobja. Če se stroški amortizacije pokrijejo v breme obveznosti za sredstva, prejeta v upravljanje, se v poslovnih knjigah sicer izkažejo, toda ker se pokrijejo neposredno v breme ustrezne obveznosti do vira sredstev, se v izkazu prihodkov in odhodkov javnega zavoda ne prikažejo.

1.4.2.5. Stroški dela

Stroški dela vsebujejo obračunane bruto zneske plač, nadomestila plač in prispevke delodajalca na bruto plače. Med stroške dela štejemo tudi regres za letni dopust, povračila za prevoz na delo in z dela, za prehrano med delom, jubilejne nagrade, odpravnine, solidarnostne pomoči in druga morebitna izplačila zaposlenim.

1.4.2.6. Drugi stroški

Drugi stroški so tisti stroški, ki jih ne moremo uvrstiti v nobeno od sedaj naštetih naravnih vrst stroškov, prav tako pa ne sodijo med druge poslovne odhodke. Taki stroški so na primer prispevek za stavbno zemljišče, prispevek za spodbujanje zaposlovanja invalidov, štipendije študentom, davek od dohodka pravnih oseb in podobni stroški.

1.4.2.7. Finančni odhodki

Finančni odhodki nastajajo v zvezi z obrestmi, ki se nanašajo na pretečeno plačilo ter drugi finančni odhodki.

1.4.2.8. Drugi poslovni odhodki

Drugi poslovni odhodki so neobičajne postavke, ki v obravnavanem poslovnem letu zmanjšujejo izid iz rednega delovanja.

1.4.2.9. Prevrednotovalni poslovni odhodki

Prevrednotovalni poslovni prihodki se pojavljajo v zvezi z opredmetenimi osnovnimi sredstvi, neopredmetenimi sredstvi in obratnimi sredstvi zaradi njihove oslabitve.

Prihodki in odhodki javnega zavoda se evidentirajo tudi glede na vir pridobljenih oziroma porabljenih sredstev. Pri presoji o tem ali je dejavnost pridobitna ali nepridobitna se upošteva naslednje:

kako so prihodki za financiranje dejavnosti ustvarjeni (s pridobitvijo sredstev ali s prodajo proizvodov in storitev),

za katere namene so prihodki pridobljeni (ali gre za opravljanje nalog za katere je javni zavod ustanovljen ali kot nadomestilo za prodajo proizvodov in storitev) ter dejavnost javnega zavoda.

1.4.2.10. Davki

Ekonomska fakulteta je davčna zavezanka za davek na dodano vrednost z davčno številko SI28186745 in je pri pripravi in oddaji obračunov davka na dodano vrednost, letne davčne bilance ter drugih zakonsko določenih poročil samostojna pravna oseba. Ekonomska fakulteta v skladu z določbami ZDDV-1 izračunava odbitni delež. Odbitni delež je v letu 2025 po opravljenem poročilu za leto 2025 na dan 31. 12. 2025 znašal 4 %.

Davek od dohodka pravnih oseb obračunava fakulteta za vse prihodke in odhodke iz naslova pridobitnih dejavnosti. Davek od dohodkov pravnih oseb se v letu 2025 obračunava po stopnji 22 % od davčne osnove.

1.5 Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka je evidenčni izkaz, v katerega se vpisujejo podatki o prihodkih in odhodkih, ki jih določeni uporabniki izkazujejo v poslovnih knjigah po devetem odstavku 16. člena Pravilnika o razčlenjevanju in merjenju prihodkov in odhodkov. Namen vodenja tovrstnih evidenc je zagotoviti spremljanje gibanja javnofinančnih prihodkov in odhodkov na ravni države in občin. Pri prepoznavanju prihodkov in odhodkov po načelu denarnega toka je potrebno upoštevati načelo plačane realizacije.

Pri evidenčnem izkazovanju podatkov se upošteva načelo denarnega toka in ne načelo nastanka poslovnega dogodka. Načelo denarnega toka pomeni, da se prihodek oziroma odhodek prizna, ko sta izpolnjena dva pogoja, in sicer, da je poslovni dogodek nastal, ter da je plačilo prejeto oziroma plačano. Med vrstami evidenčnih odhodkov ni odpisov opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev. Prav tako se pri evidenčnem izkazovanju ne knjižijo dani depoziti začasno prostih denarnih sredstev in prejeta vračila teh depozitov, se pa izkazujejo prejete obresti od depozitov začasno prostih denarnih sredstev. Evidenčno se ne knjižijo tudi stroški amortizacije, prevrednotovanje osnovnih sredstev zaradi krepitve ali slabitve, likvidacija popisnih razlik, brezplačna pridobitev opreme.

1.6 Pojasnila k računovodskim izkazom

1.6.1. Bilanca stanja

Neopredmetena dolgoročna sredstva in opredmetena osnovna sredstva

V drugem delu poročila je v posebni tabeli prikazano gibanje osnovnih sredstev v letu 2025 v spodnji tabeli pa nakupi osnovnih sredstev v letu 2025 po skupinah osnovnih sredstev.

SKUPINA OSNOVNEGA SREDSTVA	ZNESEK
LICENCE IN PROGRAMSKA OPREMA	18.317,99
INŠTALACIJE - ELEKTRO	16.183,59
INŠTALACIJE - STROJNE+ŽALUZIJE+SCREEN ROLOJI	37.431,03
OPREMA - RAČUNALNIŠKA - MOBILNA TELEFONIJA	6.818,06
OPREMA - RAČUNALNIŠKA - RAČUNALNIKI	79.626,05
OPREMA - DIDAKTIČNA	101.375,76
OPREMA - RAČUNALNIŠKA - DRUGA	33.720,33
OPREMA - RAČUNALNIŠKA - TISKALNIKI	998,63
OPREMA - DELOVNA ORODJA, STROJI IN NAPRAVE	351,70
OPREMA - GOSPODINJSKI APARATI	3.387,55
OPREMA - RAZISKOVALNA	39.389,22
POHIŠTVO - KOŠI, KORITA, NAPISNE TABLE, DROGOVI	366,27
POHIŠTVO - MIZE	2.902,58
POHIŠTVO - PREDALNIKI	3.058,77
POHIŠTVO - OMARE, REGALI, VITRINE	1.994,85
POHIŠTVO - STOLI, KLOPI, GARNITURE	4.488,68
SKUPAJ	350.411,06

Denarna sredstva v blagajni in takoj unovčljive vrednotnice

31.12.25 31.12.24 Indeks

Den.sred-glavna blag	87	229	38
SKUPAJ	87	229	38

Dobroimetje pri bankah in drugih finančnih ustanovah

	31.12.25	31.12.24	Indeks
Denarna sred. - UJP	1.031.792	6.654.104	16
SKUPAJ	1.031.792	6.654.104	16

Podobno kot drugi neposredni in posredni proračunski uporabniki ima Ekonomska fakulteta svoja denarna sredstva na računu pri Upravi za javna plačila, preko katerega poteka tudi celotni plačilni promet. Gotovinsko poslovanje je omejeno na najbolj nujen obseg, kar se odraža tudi v stanju denarnih sredstev v blagajni. Knjigovodsko stanje denarnih sredstev na dan 31. 12. 2025 se ujema s popisanim stanjem denarnih sredstev na ta dan. Pomembno znižanje sredstev na računu pri UJP je posledica vezanih depozitov pri zakladnici pri MF v višini 5.500.000 EUR.

Kratkoročne terjatve do kupcev

	31.12.25	31.12.24	Indeks
Kupci domači	300.963	241.972	124
Kupci tuji	95.058	79.724	119
Oslab.terj.kupci dom	-15.604	-15.604	100
SKUPAJ	380.417	306.092	124

Starostna struktura terjatev do kupcev na dan 31. 12. 2025 po dnevih zapadlosti

Konto terjatev	Ni zapadlo	Do 1 leto	1 - 5 let	5+ let	Skupaj
Kupci domači	236.347,79	30.869,77	33.039,15	706,20	300.962,91
Kupci tuji	33.018,10	43.716,51	14.371,16	3.952,00	95.057,77
Skupaj	269.365,89	74.586,28	47.410,31	4.658,20	396.020,68

Iz zgornjih preglednic so razvidne kratkoročne terjatve do kupcev skupaj z njihovo starostno strukturo. Za vse dvomljive in sporne terjatve do kupcev v državi je oblikovan popravek vrednosti terjatev. Za redno izterjavo zapadlih terjatev skrbijo predvsem strokovne službe Ekonomske fakultete, FRS pa vsaj enkrat na dva meseca pošilja opomine vsem kupcem, ki zamujajo s plačilom.

V letu 2026 bomo še naprej pozorni na pobot medsebojnih obveznosti do nekaterih poslovnih partnerjev, prav tako pa bomo dosledno izvajali e-izvršbe na podlagi verodostojne listine, saj izvršbe po redni poti trajajo dolgo in so neučinkovite.

Dani predujmi

	31.12.25	31.12.24	Indeks
Dani predujmi	0	6.550	0
SKUPAJ	0	6.550	0

Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta

	31.12.25	31.12.24	Indeks
Plačane.akontacije DDPO	8.758	55.989	16
Pogod.obresti-ZAKLAD	-504	-504	100
Terj. do NUP države	33.121	0	
Terj.do drug.instit.	3	99	3
Terj.do PUP države	10.609	10.776	98
Terj.do PUP občine	1.000	9	11628
Terj.doUL(rekt,član)	1.435.611	1.325.128	108
Terj.-predujmi do PU	0	0	
Vez.sred-drž.zakl-NE	5.500.000	0	
SKUPAJ	6.988.599	1.391.497	502

Kratkoročne terjatve do posrednih in neposrednih uporabnikov proračuna države in občine izhajajo iz naslova terjatev do kupcev. Fakulteta kot posredni uporabnik proračuna izkazuje terjatve do kupcev - uporabnikov enotnega kontnega načrta ločeno in sicer zaradi sestavljanja terjatev do drugih neposrednih premoženjske bilance države.

Sestava terjatev do uporabnikov EKN je razvidna iz zgornje preglednice. Kratkoročne terjatve do UL so v višini prejetih sredstev v začetku januarja 2026. Vse preostale terjatve do uporabnikov EKN so bile poravnane v januarju in februarju leta 2026, razen plačanih akontacij davka od dohodka pravnih oseb, ki bodo plačane po oddanem obračunu davka od dohodka pravnih oseb, predvidoma do konca aprila 2025. Pomembno povečanje kratkoročnih terjatev do uporabnikov enotnega kontnega načrta je posledica vezanih depozitov pri zakladnici pri MF v višini 5.500.000 EUR.

Druge kratkoročne terjatve

	31.12.25	31.12.24	Indeks
Akontacije za PN	4.369	-955	-458
Druge terj.do zaposl	112	111	100
Terj.-kreditna kart.	308	62	496
Terjatve do ZZZS	16.389	10.536	156

Vstop.DDV-prejet raè	-5.161	7.310	-71
SKUPAJ	16.018	17.065	94

Aktivne časovne razmejitve

	31.12.25	31.12.24	Indeks
Nezaračunani prihod.	0	12.049	0
Odloženi odhodki	304.149	226.815	134
SKUPAJ	304.149	238.864	127

Aktivne časovne razmejitve se nanašajo na kratkoročno razmejene stroške materiala in storitev, ki so bili plačani v letu 2025, nanašajo pa se tudi na naslednji 2 leti, zato jih bomo v nadaljevanju postopoma prenašali v stroške posameznega leta.

Zaloge proizvodov

	31.12.25	31.12.24	Indeks
Mat. v sklad.-ni NN	37.434	47.434	79
Publik.in rev. sklad	82.739	78.624	105
SKUPAJ	120.172	126.058	95

Vsi učbeniki oziroma knjige, ki so bili izdani v letu 2025, so vrednoteni po dejanskih lastnih cenah posamezne izdaje, tako da so zaloge študijskih gradiv vrednotene po povprečnih lastnih cenah in enako velja za vsakomesečno zmanjšanje vrednosti zalog iz naslova prodaje študijskih gradiv.

Kratkoročne obveznosti za prejete predujme in varščine

	31.12.25	31.12.24	Indeks
Prejete varščine	5.500	5.500	100
SKUPAJ	5.500	5.500	100

Kratkoročne obveznosti za prejete varščine so namenjene za pokrivanje morebitne škode in potrebnih popravil ob prekinitvi najemnih pogodb.

Kratkoročne obveznosti do zaposlenih

	31.12.25	31.12.24	Indeks
Davki iz BTO plač	232.166	195.068	119
Davki iz nadomes-ref	2.037	837	243
Druga nadomest. Plač	132.099	124.124	106

Druge obv.do zaposle	1.056	2.800	38
Drugi prejemki	7	843	1
Čiste plače – DD	35.577	38.138	93
Čiste plače - RD	606.225	521.496	116
Jubilejne nagrade	958	0	
Nadomest. plač -ref.	8.753	2.983	293
Nadomestila plač - B	11.307	4.081	277
Odprav,jubilej-drugi	19	2.563	1
Odpravnine	1.876	25.509	7
PDPZ	11.202	10.445	107
PN nad Uredbo	25	43	59
Potni nalogi	6.895	3.447	200
Prehrana med delom	32.834	30.515	108
Prevoz na delo	13.085	14.527	90
Prisp. iz BTO - ref	3.452	1.135	304
Prisp-drugi prejemki	10	16	63
Prispevk iz BTO plač	318.722	268.661	119
Regres za LD	0	0	
SKUPAJ	1.418.304	1.247.232	114

Sestava kratkoročnih obveznosti do zaposlenih je razvidna iz zgornje preglednice. Vse izkazane obveznosti do zaposlenih na dan 31. 12. 2025 so bile poravnane 9. 1. 2026 oziroma v mesecu januarju 2026. Povečanje navedenih obveznosti je posledica višje obračunanih stroškov dela zaradi novega sistema plač v javnem sektorju, napredovanj zaposlenih in obračunane višje pripadajoče redne delovne uspešnosti za drugo polovico leta 2025.

Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev

	31.12.25	31.12.24	Indeks
Dobavitelji domači	374.081	882.360	42
Dobavitelji tujina	52.162	47.475	110
Nezaračuna. v državi	7.920	7.920	100
SKUPAJ	434.163	937.756	46

Sestava kratkoročnih obveznosti do dobaviteljev je razvidna iz zgornje preglednice. Izredno povečanje obveznosti ob koncu leta 2024 je bilo posledica nakupa različne računalniške

opreme v decembru 2024 v skupni vrednosti 493 tisoč EUR. Ekonomska fakulteta vse svoje obveznosti poravnava ob njihovi zapadlosti, praviloma v roku 30 dni od dneva njihovega nastanka.

Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja

	31.12.25	31.12.24	Indeks
Davek od AH	11.039	11.374	97
Davek od PP	2.710	6.417	42
Drugi odtegljaji	7.603	15.409	49
Neto izplačilo AH	26.221	24.601	107
Neto izplačilo PP	9.600	23.752	40
Obv. za plačilo DDV	35.962	27.778	129
Obv.prisp.BOD-ZZ AH	2.554	1.997	128
Obv.za plač. dajatev	7.617	8.391	91
Obvez.za posl.kart.	-694	-694	100
Obveznosti za DDPO	30.042	24.783	121
Ost.kratk.obv.poslov	7.987	8.349	96
Posebni davek po PP	3.249	7.988	41
Povračila vabljenim	36	0	
Prisp. AH na BOD-PIZ	260	601	43
Prisp. PP iz BOD -PD	47	145	32
Prisp.AH iz BOD - PD	184	166	110
Prisp.AH iz BOD- PIZ	3.183	3.123	102
Prisp.PP iz BOD- PIZ	1.007	2.545	40
Prisp.PP iz BOD- ZZ	820	1.743	47
Prisp.PP na BOD - PD	15	0	
Prisp.PP na BOD- PIZ	36	209	17
Prispevki na BOD	224.640	185.429	121
Prispevki na BOD-ref	2.456	798	308
SKUPAJ	376.574	354.904	106

Sestava drugih kratkoročnih obveznosti iz poslovanja je razvidna iz zgornje preglednice. Ekonomska fakulteta izplačuje avtorske honorarje in pogodbe o delu 25. dan v mesecu za pretekli mesec skupaj z vsemi dajatvami, obveznosti za DDV pa plačuje v zakonskem roku. Povečanje je posledica obračunanih prispevkov na plače od višjih bruto plač za december 2025.

Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta

	31.12.25	31.12.24	Indeks
Obv. do PUP države	68.041	35.982	189
Obv. do PUP občine	11.817	4.383	270
Obv. do UL (rekt,čl)	23.770	23.182	103
Obv.NUP pror.države	2.697	2.194	123
SKUPAJ	106.325	65.741	162

Kratkoročne obveznosti do neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna države in občine predstavljajo obveznosti do dobaviteljev, ki jih je fakulteta dolžna izkazovati ločeno, zaradi sestavljanja premoženjske bilance države.

Pasivne časovne razmejitve

	31.12.25	31.12.24	Indeks
Kratkoročno odloženi prihodki	6.105.735	6.216.842	98
SKUPAJ	6.105.735	6.216.842	98

Kratkoročno odloženi prihodki predstavljajo prejeta plačila za bodoče izvajanje izobraževalnih programov na dodiplomskem, podiplomskem in doktorskem študiju, za bodoče izvajanje znanstveno-raziskovalnih projektov in programov ter drugih dejavnosti fakultete. Kratkoročno odloženi prihodki se mesečno prenašajo v prihodke skladno s specifično dinamiko izvajanja študijskega procesa na dodiplomskem, podiplomskem in doktorskem študiju, skladno s specifično dinamiko izvajanja posameznih znanstveno-raziskovalnih projektov in programov ter drugih dejavnosti fakultete.

Dolgoročne pasivne časovne razmejitve

	31.12.25	31.12.24	Indeks
DOLGOROČNO ODLOŽENI PRIHODKI - PRESEŽEK AM ARRS ZA NAKUP OS		387.492	0
PREJETE DONACIJE KI ZA STROŠKE AMORTIZACIJE		13.934	0
SKUPAJ	0	401.426	0

Celotni znesek prve postavke na dan 31.12.2024 je skladno z zahtevo revizije namenske rabe ARIS sredstev za leto 2024 prenesen na Sklad premoženja – presežki raziskovalnih projektov.

Celotni znesek druge postavke je bil porabljen za pokrivanje dokončno obračunane amortizacije leta 2025 od tako kupljenih osnovnih sredstev.

Sklad premoženja v drugih pravnih osebah javnega prava, ki je v njihovi lasti

	31.12.25	31.12.24	Indeks
SKLAD PREMOŽENJA ZA OS	6.979.129	7.500.393	93
SKLAD PREMOŽENJA ZA OS - EU ESS	172.553	329.420	52
SKLAD PREMOŽENJA - PRESEŽKI RAZISKOVALNIH PROJEKTOV	441.840	0	
SKUPAJ	7.593.521	7.829.813	97

Zmanjšanje prve in druge postavke je posledica pokrivanja dela obračunane amortizacije v breme navedenih skladov, tretja postavka pa je bila v letu 2025 oblikovana s prenosom salda na dan 31.12.2024 v višini 387.492 EUR. Ta postavka se je v letu 2025 povečala delno tudi iz dela prejetih sredstev amortizacije projektov ARIS za leto 2025 za nakup raziskovalne opreme in delno iz presežkov prihodkov nad odhodki v letu 2025 zaključenih projektov ARIS. Poleg tega smo v breme tega sklada knjižili del obračunane amortizacije raziskovalne opreme.

Presežek prihodkov nad odhodki

	31.12.25	31.12.24	Indeks
NERAZPOREJEN PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	221.533	182.584	121
SKUPAJ	221.533	182.584	121

Ustvarjeni presežek prihodkov nad odhodki leta 2025 po upoštevanju davka od dohodka pravnih oseb znaša 221.533 EUR in bo na dan 1. 1. 2026 razporejen v sklad premoženja – za OS.

1.6.2. Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov je izdelan po načelu nastanka poslovnega dogodka, kar velja tudi za vsa pojasnila postavk tega izkaza, ki so navedena v nadaljevanju.

Prihodki

	2025	2024	Indeks
PRIHODKI OD PRODAJE PROIZVODOV IN STORITEV	25.148.670	22.099.644	114
PRIHODKI OD PRODAJE MATERIALA IN BLAGA			
FINANČNI PRIHODKI	137.510	195.825	70
DRUGI PRIHODKI	209.765	213.513	98
PRIHODKI OD PRODAJE OS	1.266	1.900	67

DRUGI PREVREDNOTEVALNI POSLOVNI PRIHODKI

SKUPAJ	25.497.211	22.510.882	113
---------------	-------------------	-------------------	------------

Sestava prihodkov je razvidna iz zgornje preglednice, podrobnejša vsebinska razčlenitev pa v naslednjih preglednicah.

Prihodki od prodaje proizvodov in storitev

	2025	2024	Indeks
PRIHODKI OD JAVNEGA SEKTORJA	20.795.210	18.170.183	114
PRIHODKI OD UNIVERZE - MIZŠ	17.825.080	15.357.596	116
PRIHODKI OD ARRS IN DRUGIH AGENCIJ	2.416.634	2.372.664	102
PRIHODKI OD EU	553.497	439.923	126
PRIHODKI OD PRODAJE NA TRGU	4.353.460	3.929.461	111
PRIHODKI OD ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV	1.852.783	1.616.378	115
PRIHODKI OD ZNANSTVENO RAZISKOVALNIH PROJEKTOV	385.948	333.022	116
PRIHODKI OD PRODAJE ZA POKRIVANJE REŽIJE	44.219	51.159	86
PRIHODKI OD VPISNIN, SKLEPOV, POTRDIL, IZPITOV IN DIPLOM	375.998	345.612	109
PRIHODKI OD PRODAJE STROKOVNE LITERATURE	102.132	106.313	96
PRIHODKI OD PRODAJE POSEBNIH IZOBRAŽEVALNIH PROGRAMOV	648.154	512.172	127
PRIHODKI OD NAJEMNIN	209.803	249.347	84
DRUGI PRIHODKI OD PRODAJE PROIZVODOV IN STORITEV	734.422	715.459	103
SKUPAJ	25.148.670	22.099.644	114

Prihodki od MVZI/UL predstavljajo najpomembnejši del financiranja izvajanja rednega dodiplomskega in podiplomskega študija na Ekonomski fakulteti in na nekaterih drugih fakultetah (poračun pedagoškega dela med članicami UL), poleg tega pa pokrivajo pomemben del porabljenih sredstev za individualno raziskovalno delo (IRD), internacionalizacijo delovanja fakultete ter znanstveno-raziskovalno odličnost.

S prihodki od ARIS financiramo delovanje na znanstveno-raziskovalnih projektih ARIS, večji del delovanja mladih raziskovalcev, v zadnjih treh letih pa iz sredstev Institucionalnega Stebra Financiranja financiramo upravljalvske in podporne dejavnosti - v celoti delovanje službe za znanstveno-raziskovalno delo in precejšen del stroškov strokovne literature. 85% dodeljenih

sredstev amortizacije iz vseh ARIS raziskovalnih programov in projektov namenjamo za financiranje nakupov raziskovalne opreme.

Pripoznavanje prihodkov od prodaje študijskih programov je rezultat mesečnega prenosa odloženih prihodkov v prihodke skladno s specifično dinamiko izvajanja študijskega procesa na izrednem in doktorskem študiju, kot tudi rezultat prenosa preostalih odloženih prihodkov posebnih študijskih programov v prihodke leta 2025.

Prihodki od prodaje blaga in materiala

	2025	2024	Indeks
PRIHODKI OD PRODAJE BLAGA IN MATERIALA			
SKUPAJ	0	0	

Prihodki od financiranja

	2025	2024	Indeks
DRUGI FINANČNI PRIHODKI - TEČAJNE RAZLIKE	433	251	172
PRIHODKI OD OBRESTI - VLOGE NA VPOGLED	89.103	195.574	46
PRIHODKI OD OBRESTI - VEZANI DEPOZITI	47.973		
SKUPAJ	137.510	195.825	70

Sestava prihodkov od financiranja je razvidna iz zgornje preglednice. Struktura prihodkov financiranja se je spremenila zaradi ponovne vezave večjega dela razpoložljivih denarnih sredstev pri zakladnici MF, skupni znesek pa se je znižal zaradi znižanja obrestnih mer.

Drugi poslovni prihodki

	2025	2024	Indeks
DRUGI PRIHODKI	77.410	121.059	64
DRUGI PRIHODKI - REFUNDACIJE	132.355	92.064	144
PREJETE KAZNI IN ODŠKODNINE		390	0
SKUPAJ	209.765	213.513	98

Sestava drugih poslovnih prihodkov je razvidna iz zgornje preglednice, prejete odškodnine pa so odškodnine Zavarovalnice Triglav za škodne dogodke na zavarovanem premoženju fakultete – poplava kletnih prostorov EF.

Prevrednotovalni prihodki

	2025	2024	Indeks
PRIHODKI OD PRODAJE OS	1.266	1.900	67

SKUPAJ	1.266	1.900	67
---------------	--------------	--------------	-----------

Sestava prevrednotovalnih prihodkov je razvidna iz zgornje preglednice.

Stroški blaga, materiala in storitev

	2025	2024	Indeks
NABAVNA VREDNOST PRODANIH PROIZVODOV	61.607	53.895	114
STROŠKI MATERIALA	858.114	868.604	99
STROŠKI STORITEV	5.199.360	5.237.201	99
SKUPAJ	6.119.080	6.159.700	99

Sestava stroškov blaga, materiala in storitev je razvidna iz zgornje preglednice, podrobnejša vsebinska razčlenitev pa v naslednjih preglednicah.

Nabavna vrednost prodanega materiala in blaga

	2025	2024	Indeks
STROŠKI PRODANIH ZALOG PROIZVODOV IN STORITEV	61.607	53.895	114
SKUPAJ	61.607	53.895	114

V pojasnilih pri zalogah študijskih gradiv je pojasnjeno, da so vrednotene po povprečnih lastnih cenah, po katerih so ovrednoteni tudi stroški prodanih zalog študijskih gradiv. V letu 2022 je bila ta postavka podcenjena, izvedeni popravek je povečal postavko leta 2025 za 10.000 EUR.

Stroški materiala

	2025	2024	Indeks
OGREVANJE	185.144	162.158	114
ELEKTRIČNA ENERGIJA	163.268	304.078	54
PISARNIŠKI MATERIAL	18.119	20.966	86
STROKOVNA LITERATURA	417.066	327.560	127
MATERIAL ZA VZDRŽEVANJE	32.688	23.027	142
MATERIAL IN TONERJI ZA RAČUNALNIKE	22.009	27.586	80
DRUGI STROŠKI MATERIALA	19.819	3.229	614
SKUPAJ	858.114	868.604	99

Sestava stroškov materiala je razvidna iz zgornje preglednice. Povečanje stroškov ogrevanja je posledica višjih cen ogrevanja, zmanjšanje stroškov električne energije je posledica novih nižjih cen, ki jih je UL dosegla na javnem razpisu za leto 2025. Višji strošek strokovne literature je posledica prenosa določenih postavk z aktivnih časovnih razmejitev preteklih let v višini okoli

120.000 EUR. Povečanje drugih stroškov materiala je posledica večjih odpisov drobnega inventarja.

Stroški storitev

	2025	2024	Indeks
STROŠKI STORITEV Z NARAVO STROŠKOV DELA	1.680.971	1.814.819	93
POVRAČILA STROŠKOV ZAPOSLENIM	373.788	363.436	103
STROŠKI INFRASTRUKTURNIH STORITEV	845.228	817.388	103
STROŠKI VZDRŽEVANJA	768.384	766.627	100
INTELEKTUALNE STORITVE	397.694	354.435	112
ČLANARINE IN KOTIZACIJE	309.985	287.612	108
DRUGE STORITVE	823.309	832.884	99
SKUPAJ	5.199.360	5.237.201	99

Sestava stroškov storitev je razvidna iz zgornje preglednice, podrobnejša vsebinska razčlenitev pa v naslednjih preglednicah.

Stroški storitev z naravo stroškov dela

	2025	2024	Indeks
AVTORSKI HONORARJI	758.709	902.164	84
POGODBE O DELU	420.853	499.875	84
ŠTUDENTSKI SERVIS	296.896	205.141	145
PREDAVANJA TUJCEV	204.514	207.639	98
SKUPAJ	1.680.971	1.814.819	93

Gibanje posameznih postavk stroškov storitev z naravo stroškov dela je razvidno iz zgornje preglednice. Izredno povečanje stroškov študentskega servisa je povezano s projekti UL v višini 80.000 EUR in projekti RD v višini 12.000 EUR, kar pomeni, da so v celoti pokriti iz sredstev ustreznih projektov.

Povračila stroškov zaposlenim

	2025	2024	Indeks
DNEVNICE, NOČNINE IN PREVOZI V TUJINI	329.125	312.960	105
DNEVNICE, NOČNINE IN PREVOZI V DRŽAVI	39.975	39.521	101
POVRAČILA STROŠKOV FIZIČNIH OSEB - RAZNO	4.689	10.955	43
SKUPAJ	373.788	363.436	103

Stroški infrastrukturnih storitev

	2025	2024	Indeks
ČIŠČENJE	288.202	282.611	102
VAROVANJE	145.976	157.628	93
VODA IN ODVOZ SMETI	55.084	46.318	119
NAJEMNINE	68.781	60.765	113
TELEKOMUNIKACIJE IN POŠTA	58.154	55.726	104
PREVOZNE STORITVE	165.535	160.637	103
FINANČNE STORITVE	41.937	34.878	120
ZDRAVSTVENE STORITVE	21.558	18.824	115
SKUPAJ	845.228	817.388	103

Gibanje posameznih postavk stroškov infrastrukturnih storitev je razvidno iz zgornje preglednice. Višji stroški finančnih storitev so posledica višjih zavarovalnih premij.

Stroški vzdrževanja

	2025	2024	Indeks
VZDRŽEVANJE - TEKOČE	185.216	321.815	58
VZDRŽEVANJE - RAČUNALNIŠKA IN PROGRAMSKA OPREMA	583.168	444.812	131
SKUPAJ	768.384	766.627	100

Gibanje posameznih postavk stroškov vzdrževanja je razvidno iz zgornje preglednice.

Znižanje stroškov tekočega vzdrževanja je delno posledica zmanjšanja tovrstnih opravil in delno prenosa dela nastalih stroškov tekočega vzdrževanja na naslednji dve leti.

Povečanje stroškov vzdrževanja računalniške opreme je povezano z tako z višjimi stroški najemov programske opreme kot dodatnimi in večletnimi stroški v skupnem znesku 90.000 EUR.

Stroški intelektualnih storitev

	2025	2024	Indeks
IZOBRAŽEVANJE ŠTUDENTOV IN ZAPOSLENIH	144.125	145.489	99
INTELEKTUALNE STORITVE - PREVAJANJE, LEKTORIRANJE IN SVETOVANJE	253.569	208.946	121
SKUPAJ	397.694	354.435	112

Gibanje posameznih postavk stroškov intelektualnih storitev je razvidno iz zgornje preglednice. Povečanje druge postavke je posledica povečanja odvetniških storitev za 17.000 EUR, drugih intelektualnih storitev za 13.000 EUR in stroškov raziskav za 14.000 EUR, slednje za potrebe znanstveno-raziskovalne dejavnosti.

Stroški članarin in kotizacij

	2025	2024	Indeks
ČLANARINA UNIVERZE V LJUBLJANI	71.956	51.882	139
ČLANARINE MEDNARODNIH IN DRUGIH ORGANIZACIJ, KOTIZACIJE	238.028	235.729	101
SKUPAJ	309.985	287.612	108

Gibanje posameznih postavk stroškov članarin in kotizacij je razvidno iz zgornje preglednice. Povečanje prve postavke je posledica vračila dela neporabljenih sredstev RSF v višini 18.000 EUR.

Stroški drugih storitev

	2025	2024	Indeks
OGLAŠEVANJE, PROMOCIJA IN OBJAVA ČLANKOV	160.542	163.709	98
TISKARSKE STORITVE	70.611	110.226	64
REPREZENTANCA	43.684	35.815	122
DRUGE NEPROIZVODNE STORITVE	548.471	523.134	105
SKUPAJ	823.309	832.884	99

Gibanje posameznih postavk stroškov drugih storitev je razvidno iz zgornje preglednice.

Stroški dela

	2025	2024	Indeks
PLAČE IN NADOMESTILA PLAČ	14.647.131	12.496.032	117
PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST DELODAJALCEV	2.373.665	1.971.200	120
DRUGI STROŠKI DELA	1.275.784	1.051.014	121
SKUPAJ	18.296.581	15.518.246	118

Sestava stroškov dela je razvidna iz zgornje preglednice.

Drugi stroški dela

	2025	2024	Indeks
STROŠKI PREHRANE MED DELOM	389.248	371.854	105

STROŠKI PREVOZA NA DELO IN Z DELA	173.401	175.255	99
REGRES ZA LETNI DOPUST	349.957	321.052	109
ZIMSKI REGRES	177.777		
ODPRAVNINE	32.039	30.366	106
JUBILEJNE NAGRADE	7.308	11.001	66
UPORABA LASTNIH SREDSTEV PRI DELU NA DOMU	11.673	11.310	103
DRUGI STROŠKI DELA		4.182	0
PREMIJE ZA DODATNO POKOJNINSKO ZAVAROVANJE	134.381	125.994	107
SKUPAJ	1.275.784	1.051.014	121

Sestava drugih stroškov dela je razvidna iz zgornje preglednice.

Stroški amortizacije

	2025	2024	Indeks
AMORTIZACIJA	1.454.897	1.408.722	103
ZMANJŠANJE AMORTIZACIJE - V BREME SKLADA EU ESS	156.866	156.866	100
ZMANJŠANJE AMORTIZACIJE - V BREME SKLADA ZA OS	853.498	1.032.454	83
ZMANJŠANJE AMORTIZACIJE - V BREME DONACIJ ZA OS	13.934	15.506	90
SKUPAJ	430.599	203.896	211

Sestava stroškov amortizacije je razvidna iz zgornje preglednice.

Drugi stroški

	2025	2024	Indeks
DAVEK OD DOHODKA PRAVNIH OSEB	54.825	24.783	221
DRUGI STROŠKI	143.988	188.869	76
DRUGI STROŠKI - DAVČNO NEPRIZNANI STROŠKI	79.475	74.205	107
PRISPEVEK ZA STAVBNO ZEMLJIŠČE	78.289	76.784	102
PRISPEVEK ZA VZPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV	67.080	73.729	91
ŠTIPENDIJE ŠTUDENTOM	4.000	6.018	66

SKUPAJ	427.656	444.387	96
---------------	----------------	----------------	-----------

Sestava drugih stroškov je razvidna iz zgornje preglednice.

Finančni odhodki

	2025	2024	Indeks
NEGATIVNE TEČAJNE RAZLIKE	436	994	44
ODHODKI ZA ZAMUDNE OBRESTI	330	301	110
SKUPAJ	766	1.295	59

Sestava finančnih odhodkov je razvidna iz zgornje preglednice.

Drugi poslovni odhodki

	2025	2024	Indeks
DRUGI IZREDNI ODHODKI	14	21	69
ODŠKODNINE		198	0
RAZNE TAKSE IN SODNI STROŠKI	845	556	152
SKUPAJ	859	775	111

Sestava poslovnih odhodkov je razvidna iz zgornje preglednice.

Prevrednotovalni odhodki

	2025	2024	Indeks
PREVREDNOTEVALNI ODHODKI - DRUGI	136		
PREVREDNOTEV.ODHODKI ZARADI OSLABITVE TERJATEV IZ POSLOVANJA			
SKUPAJ	136	0	

Sestava prevrednotovalnih odhodkov je razvidna iz zgornje preglednice.

2. RAČUNOVODSKI IZKAZI

2.1 Bilanca stanja z obveznimi prilogami dan 31. 12. 2025

SKUPINE KONTOV	NAZIV SKUPINE KONTOV	Oznaka za AOP	ZNESEK v evrih s centi	
			Tekoče leto	Predhodno leto
1	2	3	4	5
	SREDSTVA			
	A) DOLGOROČNA SREDSTVA IN SREDSTVA V UPRAVLJANJU (002-011)	001	7.420.422,71	8.501.339,41
00	NEOPREDMETENA SREDSTVA IN DOLGOROČNE AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	002	643.025,83	603.378,94
01	POPRAVEK VREDNOSTI NEOPREDMETENIH SREDSTEV	003	548.263,14	528.753,57
02	NEPREMIČNINE	004	13.973.174,26	13.973.174,26
03	POPRAVEK VREDNOSTI ZGRADB	005	8.661.426,88	8.439.236,42
04	OPREMA IN DRUGA OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	006	17.260.373,05	17.188.299,28
05	POPRAVEK VREDNOSTI OPREME IN DRUGIH OPREDMETENIH OSNOVNIH SREDSTEV	007	15.246.710,41	14.295.773,08
06	DOLGOROČNE FINANČNE NALOŽBE	008	250,00	250,00
07	DOLGOROČNO DANA POSOJILA IN DEPOZITI	009		
08	DOLGOROČNE TERJATVE IZ POSLOVANJA	010		
09	TERJATVE ZA SREDSTVA DANA V UPRAVLJANJE	011		
	B) KRATKOROČNA SREDSTVA; RAZEN ZALOG IN AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE (013-022)	012	8.721.060,18	8.614.401,04

SKUPINE KONTOV	NAZIV SKUPINE KONTOV	Oznaka za AOP	ZNESEK v evrih s centi	
			Tekoče leto	Predhodno leto
10	DENARNA SREDSTVA V BLAGAJNI IN TAKOJ UNOVČLJIVI VREDNOSTNI PAPIRJI	013	86,60	229,04
11	DOBROIMETJE PRI BANKAH IN DRUGIH FINANČNIH USTANOVAH	014	1.031.791,68	6.654.103,89
12	KRATKOROČNE TERJATVE DO KUPCEV	015	380.417,13	306.092,08
13	DANI PREDUJMI IN VARŠČINE	016		6.550,00
14	KRATKOROČNE TERJATVE DO UPORABNIKOV ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	017	6.988.598,64	1.391.497,02
15	KRATKOROČNE FINANČNE NALOŽBE	018		
16	KRATKOROČNE TERJATVE IZ FINANCIRANJA	019		
17	DRUGE KRATKOROČNE TERJATVE	020	16.017,63	17.065,19
18	NEPLAČANI ODHODKI	021		
19	AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	022	304.148,50	238.863,82
	C) ZALOGE (024-031)	023	120.172,47	126.057,78
30	OBRAČUN NABAVE MATERIALA	024		
31	ZALOGE MATERIALA	025		
32	ZALOGE DROBNEGA INVENTARJA IN EMBALAŽE	026		
33	Đ	027		
34	PROIZVODI	028		
35	OBRAČUN NABAVE BLAGA	029		
36	ZALOGE BLAGA	030	120.172,47	126.057,78
37	DRUGE ZALOGE	031		
	I. AKTIVA SKUPAJ (001+012+023)	032	16.261.655,36	17.241.798,23
99	IZVENBILANČNA EVIDENCA	033		
	OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV			
	D) KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IN PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE (35-43)	034	8.446.600,97	8.827.974,97

SKUPINE KONTOV	NAZIV SKUPINE KONTOV	Oznaka za AOP	ZNESEK v evrih s centi	
			Tekoče leto	Predhodno leto
20	KRATKOROČNE OBVEZNOSTI ZA PREJETE PREDUJME IN VARŠČINE	035	5.500,00	5.500,00
21	KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO ZAPOSLENIH	036	1.418.304,22	1.247.232,32
22	KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO DOBAVITELJEV	037	434.162,77	979.974,27
23	DRUGE KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ POSLOVANJA	038	376.573,50	312.685,27
24	KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO UPORABNIKOV ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	039	106.325,14	65.741,11
25	KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO FINANCERJEV	040		
26	KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ FINANCIRANJA	041		
28	NEPLAČANI PRIHODKI	042		
29	PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	043	6.105.735,34	6.216.842,00
	E) LASTNI VIRI IN DOLGOROČNE OBVEZNOSTI (045-059)	044	7.815.054,39	8.413.823,26
90	SPLOŠNI SKLAD	045		
91	REZERVNI SKLAD	046		
92	DOLGOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	047		401.425,97
93	REZERVACIJE	048		
940	SKLAD NAMENSKEGA PREMOŽENJA V JAVNIH SKLADIH	049		
9410	Sklad premoženja v drugih pravnih osebah javnega prava, ki je v njihovi lasti, za neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva	050	7.593.521,36	7.829.812,93
9411	Sklad premoženja v drugih pravnih osebah javnega prava, ki je v njihovi lasti, za finančne naložbe	051		
9412	Presežek prihodkov nad odhodki	052	221.533,03	182.584,36
9413	Presežek odhodkov nad prihodki	053		

SKUPINE KONTOV	NAZIV SKUPINE KONTOV	Oznaka za AOP	ZNESEK v evrih s centi	
			Tekoče leto	Predhodno leto
96	DOLGOROČNE FINANČNE OBVEZNOSTI	054		
97	DRUGE DOLGOROČNE OBVEZNOSTI	055		
980	OBVEZNOSTI ZA NEOPREDMETENA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	056		
981	OBVEZNOSTI ZA DOLGOROČNE FINANČNE NALOŽBE	057		
985	PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	058		
986	PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	059		
	I. PASIVA SKUPAJ (034+044)	060	16.261.655,36	17.241.798,23
99	IZVENBILANČNA EVIDENCA	061		

Kazalci iz bilance stanja		Tekoče leto	Predhodno leto
---------------------------	--	--------------------	----------------

Stopnja odpisanosti neopredmetenih dolgoročnih sredstev	AOP 003/002	85,3	87,6
Stopnja odpisanosti nepremičnin	AOP 005/004	62,0	60,4
Stopnja odpisanosti opreme	AOP 007/006	88,3	83,2
Delež nepremičnin v sredstvih	AOP 004-005/032	32,7	32,1
Delež opreme v sredstvih	AOP 006-007/032	12,4	16,8
Indeks kratk. obv. na kratk. sredstva	AOP 034/012*100	96,9	102,5
Delež pasivnih časovnih razmejitev v kratkoročnih obveznostih	AOP 043/034	72,3	70,4

STANJE IN GIBANJE NEOPREDMETENIH DOLGOROČNIH SREDSTEV IN OPREDMETENIH OSNOVNIH SREDSTEV 2025

Zap.	Naziv	AOP	Nabavna	Popravek	Poveč.nabavne	Poveč.popr.	Zmanjš.nabavne	Zmanjš.popr.	Amortizacija	Neodpisana
št.			vrednost (1.1.)	vrednosti (1.1.)	vrednosti	vrednosti	vrednosti	vrednosti		vrednost (31.12.)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10=3-4+5-6-7+8-9
I.	V upravljanju	700	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A.	Dolg.odloženi.stroški	701								0,00
B.	Dolg. premoženjske pravice	702								0,00
C.	Druga neopr.sredstva	703								0,00
D.	Zemljišča	704								0,00
E.	Zgradbe	705								0,00
F.	Oprema	706								0,00
G.	Druga opredm. OS	707								0,00
II.	V lasti	708	31.764.852,48	23.263.762,83	374.108,10	0,00	262.387,68	262.259,45	1.454.896,81	7.420.172,71
A.	Dolg.odloženi.stroški	709								0,00
B.	Dolg. premoženjske pravice	710	603.378,43	528.755,89	58.536,43				19.509,57	113.649,40
C.	Druga neopr.sredstva	711	0,00	0,00						0,00
D.	Zemljišča	712	2.000.573,00	0,00						2.000.573,00
E.	Zgradbe	713	11.972.600,53	8.439.237,32					222.190,46	3.311.172,75
F.	Oprema	714	17.188.300,52	14.295.769,62	315.571,67		262.387,68	262.259,45	1.213.196,78	1.994.777,56
G.	Druga opredm. OS	715								0,00
III.	V finančnem najemu	716	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A.	Dolg.odloženi.stroški	717								0,00

Zap.	Naziv	AOP	Nabavna	Popravek	Poveč.nabavne	Poveč.popr.	Zmanjš.nabavne	Zmanjš.popr.	Amortizacija	Neodpisana
št.			vrednost (1.1.)	vrednosti (1.1.)	vrednosti	vrednosti	vrednosti	vrednosti		vrednost (31.12.)
B.	Dolg. premoženjske pravice	718								0,00
C.	Druga neopr.sredstva	719								0,00
D.	Zemljišča	720								0,00
E.	Zgradbe	721								0,00
F.	Oprema	722								0,00
G.	Druga opredm. OS	723								0,00

STANJE IN GIBANJE DOLGOROČNIH KAPITALSKIH NALOŽB IN POSOJIL 2025

Zap.	Vrsta naložb oziroma posojil	AO P	Znesek naložb	Znesek popravkov	Znesek povečanja	Znesek povečanj popr.	Znesek zmanjšanja	Znesek zmanjš. popr.	Znesek naložb
št.			in danih posojil (1.1.)	naložb in pos. (1.1.)	naložb in danih pos.	naložb in danih pos.	naložb in danih pos.	naložb in danih pos.	in danih pos. (31.12.)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9 = 3+5-7
I.	Dolgoročne finančne naložbe	800	250,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	250,00
A.	Naložbe v delnice	801	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	Naložbe v delnice v javna podjetja	802							0,00
2	Naložbe v delnice v finančne institucije	803							0,00
3	Naložbe v delnice v privatna podjetja	804							0,00
4	Naložbe v delnice v tujini	805							0,00
B.	Naložbe v deleže	806	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	Naložbe v deleže v javna podjetja	807							0,00
2	Naložbe v deleže v finančne institucije	808							0,00
3	Naložbe v deleže v privatna podjetja	809							0,00
4	Naložbe v deleže državnih družb, ki imajo obliko d.d.	810							0,00
5	Naložbe v deleže državnih družb, ki imajo obliko d.o.o.	811							0,00
6	Naložbe v deleže v tujini	812							0,00
C.	Naložbe v plemenite kovine, drage kamne, umetniška dela in podobno	813							0,00

Zap. .	Vrsta naložb oziroma posojil	AO P	Znesek naložb	Znesek popravkov	Znesek povečanja	Znesek povečanj popr.	Znesek zmanjšanja	Znesek zmanjš. popr.	Znesek naložb
št.			in danih posojil (1.1.)	naložb in pos. (1.1.)	naložb in danih pos.	naložb in danih pos.	naložb in danih pos.	naložb in danih pos.	in danih pos. (31.12.)
D.	Druge dolgoročne kapitalske naložbe	814	250,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	250,00
1	Namensko premoženje preneseno javnim skladom	815							0,00
2	Premoženje, preneseno v last drugim pravnim osebam javnega prava, ki imajo premoženje v svoji lasti	816							0,00
3	Druge dolgoročne kapitalske naložbe doma	817	250,00						250,00
4	Druge dolgoročne kapitalske naložbe v tujini	818							0,00
II.	Dolgoročno dana posojila in depoziti (820+829+832+835)	819	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A.	Dolgoročno dana posojila	820	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	Dolgoročno dana posojila posameznikom	821							0,00
2	Dolgoročno dana posojila javnim skladom	822							0,00
3	Dolgoročno dana posojila javnim podjetjem	823							0,00
4	Dolgoročno dana posojila finančnim institucijam	824							0,00
5	Dolgoročno dana posojila privatnim podjetjem	825							0,00
6	Dolgoročno dana posojila drugim ravnem države	826							0,00
7	Dolgoročno dana posojila državnemu proračunu	827							0,00

Zap.	Vrsta naložb oziroma posojil	AO P	Znesek naložb	Znesek popravkov	Znesek povečanja	Znesek povečanj popr.	Znesek zmanjšanja	Znesek zmanjš. popr.	Znesek naložb
št.			in danih posojil (1.1.)	naložb in pos. (1.1.)	naložb in danih pos.	naložb in danih pos.	naložb in danih pos.	naložb in danih pos.	in danih pos. (31.12.)
8	Druga dolgoročno dana posojila v tujino	828							0,00
B.	Dolgoročne finančne naložbe v vrednostne papirje	829	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	Domači vrednostni papirji	830							0,00
2	Tuji vrednostni papirji	831							0,00
C.	Dolgoročno dani depoziti	832	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	Dolgoročno dani depoziti poslovnim bankam	833							0,00
2	Drugi dolgoročno dani depoziti	834							0,00
D.	Druga dolgoročno dana posojila	835							0,00
E.	Skupaj (800+819)	836	250,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	250,00

2.2 Izkaz prihodkov in odhodkov z obveznimi prilogami od 1. 1. do 31. 12. 2025

ČLENITE V	NAZIV PODSKUPINE KONTOV	Oznaka za AOP	ZNESEK		%
PODSKU PIN					
KONTOV			Tekoče leto	Predhodno leto	Tekoče leto / Predhod no leto
1	2	3	4	5	
	A) PRIHODKI OD POSLOVANJA (861+862- 863+864)	860	25.148.669,85	22.099.644,16	113,8%
760	PRIHODKI IZ JAVNIH FINANC IN NEJAVNIH VIROV ZA OPRAVLJANJE JAVNE SLUŽBE	861	23.611.229,56	20.688.557,96	114,1%
	POVEČANJE VREDNOSTI ZALOG	862			-
	ZMANJŠANJE VREDNOSTI ZALOG	863			-
761	PRIHODKI OD PRODAJE PROIZVODOV, BLAGA IN STORITEV NA TRGU	864	1.537.440,29	1.411.086,20	108,9%-
762	B) FINANČNI PRIHODKI	865	137.509,76	195.825,38	70,2%
763	C) DRUGI PRIHODKI	866	209.764,98	213.512,90	98,2%
	Č) PREVREDNOTOVALNI POSLOVNI PRIHODKI (868+869)	867	1.266,00	1.900,00	66,6%
del 764	PRIHODKI OD PRODAJE OSNOVNIH SREDSTEV	868	1.266,00	1.900,00	66,6%
del 764	DRUGI PREVREDNOTEVALNI POSLOVNI PRIHODKI	869			-
	D) CELOTNI PRIHODKI (860+865+866+867)	870	25.497.210,59	22.510.882,44	113,3%

	E) STROŠKI BLAGA, MATERIALA IN STORITEV (872+873+874)	871	6.119.080,38	6.159.699,93	99,3%
del 466	STROŠKI PRODANIH ZALOG	872	61.606,87	53.894,86	114,3%
460	STROŠKI MATERIALA	873	858.113,86	868.604,29	98,8%
461	STROŠKI STORITEV	874	5.199.359,65	5.237.200,78	99,3%
	F) STROŠKI DELA (876+877+878)	875	18.296.580,74	15.518.245,66	117,9%
del 464	PLAČE IN NADOMESTILA PLAČ	876	14.647.131,33	12.496.031,65	117,2%
del 464	PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST	877	2.373.665,17	1.971.199,58	120,4%
del 464	DRUGI STROŠKI DELA	878	1.275.784,24	1.051.014,43	121,4%
462	G) AMORTIZACIJA	879	430.598,63	203.895,66	211,2%
463	H) REZERVACIJE	880			-
465	J) DRUGI STROŠKI	881	372.831,69	419.603,90	88,9%
467	K) FINANČNI ODHODKI	882	766,15	1.294,94	59,2%
468	L) DRUGI ODHODKI	883	859,07	775,00	110,8%
	M) PREVREDNOTOVALNI POSLOVNI ODHODKI (886+886)	884	136,40	0,00	-
del 469	ODHODKI OD PRODAJE OSNOVNIH SREDSTEV	885			-
del 469	OSTALI PREVREDNOTOVALNI POSLOVNI ODHODKI	886	136,40		-
	N) CELOTNI ODHODKI (871+875+879+880+881+882+883+884)	887	25.220.853,06	22.303.515,09	113,1%
	O) PRESEŽEK PRIHODKOV (870-887)	888	276.357,53	207.367,35	133,3%
	P) PRESEŽEK ODHODKOV (887-870)	889	0,00	0,00	-
del 80	Davek od dohodka pravnih oseb	890	54.824,50	24.782,99	221,2%
del 80	Presežek prihodkov obračunskega obdobja z upoštevanjem davka od dohodka (888-890)	891	221.533,03	182.584,36	121,3%
del 80	Presežek odhodkov obračunskega obdobja z upoštevanjem davka od	892	0,00	0,00	-

	dohodka (889+890) oz. (890-888)				
	Presežek prihodkov iz prejšnjih let, namenejen pokritju odhodkov obračunskega obdobja	893			-
	Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)	894	275	272	101,1%
	Število mesecev poslovanja	895	12	12	100,0%

Kazalci	Formula	Tekoče leto	Predhodno leto
Celotni prihodki na zaposlenega	AOP 870/894	92.717	82.761
Celotni odhodki na zaposlenega	AOP 887/894	91.712	81.998
Stroški dela na zaposlenega	AOP 875/894	66.533	57.052
Strošek dela v celotnih odhodkih - indeks	AOP 875/887*1 00	70,0	70,0
Število študentov 1. in 2. stopnje brez absolventov		4.040	3.907
Celotni prihodki na študenta	AOP 870/štud.	6.311	5.762
Celotni odhodki na študenta	AOP 887/štud.	6.243	5.709
Število vseh študentov brez absolventov		4.111	3.979
Celotni prihodki na študenta vsi	AOP 870/štud.	6.202	5.657
Celotni odhodki na študenta vsi	AOP 887/štud.	6.135	5.605
Presežek prihodkov v celotnih prihodkih - indeks	AOP 888/870*1 00	1,1	0,9

Presežek odhodkov v celotnih prihodkih - indeks	AOP 889/870*100	0,0	0,0
Presežek prihodkov nad odhodki po plačilu davka na študenta, vsi brez absolventov	AOP 891/štud.	54	46
Presežek odhodkov nad prihodki po plačilu davka na študenta, vsi brez absolventov	AOP 892/štud.	0	0
Presežek prihodkov nad odhodki po plačilu davka na zaposelnega	AOP 891/894	806	671
Presežek odhodkov nad prihodki po plačilu davka na zaposlenega	AOP 892/894	0	0

ČLENITEV	NAZIV PODSKUPINE KONTOV	Oznaka za AOP	ZNESEK	
PODSKUPIN			Prihodki in odhodki za	Prihodki in odhodki od
KONTOV			izvajanje javne službe	prod.blaga in stor.na trgu
1	2	3	4	5
	A PRIHODKI OD POSLOVANJA (661+662-663+664)	660	23.611.229,56	1.537.440,29
760	PRIHODKI IZ JAVNIH FINANC IN NEJAVNIH VIROV ZA OPRAVLJANJE JAVNE SLUŽBE	661	23.611.229,56	
	POVEČANJE VREDNOSTI ZALOG	662		
	ZMANJŠANJE VREDNOSTI ZALOG	663		
761	PRIHODKI OD PRODAJE PROIZVODOV, BLAGA IN STORITEV NA TRGU	664		1.537.440,29
762	B) FINANČNI PRIHODKI	665	137.509,76	
763	C) DRUGI PRIHODKI	666	209.369,72	395,26
	Č) PREVREDNOTOVALNI POSLOVNI PRIHODKI (668+669)	667	1.266,00	0,00
del 764	PRIHODKI OD PRODAJE OSNOVNIH SREDSTEV	668	1.266,00	

ČLENITEV	NAZIV PODSKUPINE KONTOV	Oznaka za AOP	ZNESEK	
PODSKUPINA			Prihodki in odhodki za	Prihodki in odhodki od
KONTOV			izvajanje javne službe	prod.blaga in stor.na trgu
del 764	DRUGI PREVREDNOTEVALNI POSLOVNI PRIHODKI	669		
	D) CELOTNI PRIHODKI (660+665+666+667)	670	23.959.375,04	1.537.835,55
	E) STROŠKI BLAGA, MATERIALA IN STORITEV (672+673+674)	671	5.425.886,97	693.193,41
del 466	STROŠKI PRODANIH ZALOG	672		61.606,87
460	STROŠKI MATERIALA	673	857.774,08	339,78
461	STROŠKI STORITEV	674	4.568.112,89	631.246,76
	F) STROŠKI DELA (676+677+678)	675	17.770.797,41	525.783,33
del 464	PLAČE IN NADOMESTILA PLAČ	676	14.203.299,59	443.831,74
del 464	PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST	677	2.300.516,08	73.149,09
del 464	DRUGI STROŠKI DELA	678	1.266.981,74	8.802,50
462	G) AMORTIZACIJA	679	419.046,96	11.551,67
463	H) REZERVACIJE	680		
465	J) DRUGI STROŠKI	681	336.025,96	36.805,73
467	K) FINANČNI ODHODKI	682	766,15	
	L) DRUGI ODHODKI	683	859,07	
	M) PREVREDDNOTOVALNI POSLOVNI ODHODKI (685+687)	684	136,40	0,00
del 469	ODHODKI OD PRODAJE OSNOVNIH SREDSTEV	685		
del 469	OSTALI PREVREDNOTEVALNI POSLOVNI ODHODKI	686	136,40	
	N) CELOTNI ODHODKI (671+675+679+680+681+682+683+684)	687	23.953.518,92	1.267.334,14
	O) PRESEŽEK PRIHODKOV (670-687)	688	5.856,12	270.501,41

ČLENITEV	NAZIV PODSKUPINE KONTOV	Oznaka za AOP	ZNESEK	
PODSKUPIN			Prihodki in odhodki za	Prihodki in odhodki od
KONTOV			izvajanje javne službe	prod.blaga in stor.na trgu
	P) PRESEŽEK ODHODKOV (687-670)	689	0,00	0,00
del 80	Davek od dohodka pravnih oseb	690		54.824,50
del 80	Presežek prihodkov obračunskega obdobja z upoštevanjem davka od dohodka (688-690)	691	5.856,12	215.676,91
del 80	Presežek odhodkov obračunskega obdobja z upoštevanjem davka od dohodka (689+690) oz. (690-688)	692	0,00	0,00
	Presežek prihodkov iz prejšnjih let, namenjen pokritju odhodkov obračunskega obdobja	693		

Struktura prihodkov in odhodkov za leto 2025 po virih financiranja po izkazu prihodkov in odhodkov - obračunsko v evrih s centi

Vir	Prihodki	Odhodki	Razlika med prihodki in odhodki	Delež odhodkov v prihodkih %	Sestava prihodkov %	Sestava odhodkov %
Javna služba skupaj	23.959.375,04	23.953.518,92	5.856,12	99,98	94,0	95,0
MIZŠ	17.795.997,54	17.725.531,25	70.466,29	99,60	69,8	70,3
ARRS / ARIS	2.131.958,93	2.127.273,72	4.685,21	99,78	8,4	8,4
Druga ministrstva			0,00	-	-	-
Občinski proračunski viri			0,00	-	-	-
Sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna EU	354.246,77	345.625,95	8.620,82	97,57	1,4	1,4
Sredstva od prodaje blaga in storitev iz naslova izvajanja JS	3.120.124,05	2.465.476,53	654.647,52	79,02	12,2	9,8
Ostala sredstva iz proračuna EU			0,00	-	-	-
Drugi viri	557.047,75	1.289.611,47	-732.563,72	231,51	2,2	5,1
Trg	1.537.835,55	1.267.334,14	270.501,41	82,41	6,0	5,0
Skupaj:	25.497.210,59	25.220.853,06	276.357,53	98,92	100,0	100,0

IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV DOLOČENIH UPORABNIKOV PO NAČELU DENARNEGA TOKA ZA LETO 2025

ČLENITEV KONTOV	NAZIV KONTA	Oznaka za AOP	REALIZACIJA 2024	FINANČNI NAČRT 2025	REALIZACIJA 2025	Realiz. 2025 / FN 2025	Realiz. 2025 / Realiz. 2024
1	2	3	4	5	6	7=6/5	8=6/4
	I. SKUPAJ PRIHODKI (402+431)	401	22.536.254,37	24.170.386,24	25.072.368,55	103,7	111,3
	1. PRIHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE (403+420)	402	21.678.890,96	23.291.119,65	24.148.931,14	103,7	111,4
	A. Prihodki iz sredstev javnih financ (404+407+410+413+418+419)	403	17.853.542,79	20.284.388,20	20.120.663,25	99,2	112,7
	a. Prejeta sredstva iz državnega proračuna (405+406)	404	17.762.168,96	20.045.411,09	19.680.038,15	98,2	110,8
del 7400	Prejeta sredstva iz državnega proračuna za tekočo porabo	405	17.762.168,96	20.045.411,09	19.680.038,15	98,2	110,8
del 7400	Prejeta sredstva iz državnega proračuna za investicijo	406	0,00	0,00	0,00	-	-
	b. Prejeta sredstva iz občinskih proračunov (408+409)	407	0,00	0,00	0,00	-	-
del 7401	Prejeta sredstva iz občinskih proračunov za tekočo porabo	408	0,00	0,00	0,00	-	-
del 7401	Prejeta sredstva iz občinskih proračunov za investicije	409	0,00	0,00	0,00	-	-
	c. Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja (411+412)	410	0,00	0,00	0,00	-	-
del 7402	Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja za tekočo porabo	411	0,00	0,00	0,00	-	-
del 7402	Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja za investicije	412	0,00	0,00	0,00	-	-

ČLENITEV KONTOV	NAZIV KONTA	Oznaka za AOP	REALIZACIJA 2024	FINANČNI NAČRT 2025	REALIZACIJA 2025	Realiz. 2025 / FN 2025	Realiz. 2025 / Realiz. 2024
	d. Prejeta sredstva iz javnih skladov, javnih agencij in javnih zavodov (414+415+416+417)	413	0,00	0,00	0,00	-	-
del 7403	Prejeta sredstva iz javnih skladov za tekočo porabo	414	0,00	0,00	0,00	-	-
del 7403	Prejeta sredstva iz javnih skladov za investicije	415	0,00	0,00	0,00	-	-
del 7404	Prejeta sredstva iz javnih agencij in javnih zavodov za tekočo porabo	416	0,00	0,00	0,00	-	-
del 7404	Prejeta sredstva iz javnih agencij in javnih zavodov za investicije	417	0,00	0,00	0,00	-	-
del 740	e. Prejeta sredstva iz proračunov iz naslova tujih donacij	418	0,00	0,00	0,00	-	-
741	PREJETA SREDSTVA IZ DRŽAVNEGA PRORAČUNA IZ SREDSTEV PRORAČUNA EU IN DRUGIH DRŽAV	419	91.373,83	238.977,11	440.625,10	184,4	482,2
	B) Drugi prihodki za izvajanje dejavnosti javne službe (422 do 430 + 487 do 490)	420	3.825.348,17	3.006.731,45	4.028.267,89	134,0	105,3
del 7102	Prihodki od obresti	422	199.507,28	185.721,21	107.319,24	57,8	53,8
7100	Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend ter presežkov prihodkov nad odhodki	423	0,00	0,00	0,00	-	-
7103	Prihodki od premoženja	487	0,00	0,00	0,00	-	-
7141	Drugi nedavčni prihodki	424	3.341.222,96	2.484.376,06	3.663.258,19	147,5	109,6
72	Kapitalski prihodki	425	0,00	0,00	0,00	-	-
730	Prejete donacije iz domačih virov	426	0,00	0,00	0,00	-	-

ČLENITEV KONTOV	NAZIV KONTA	Oznaka za AOP	REALIZACIJA 2024	FINANČNI NAČRT 2025	REALIZACIJA 2025	Realiz. 2025 / FN 2025	Realiz. 2025 / Realiz. 2024
731	Prejete donacije iz tujine	427	0,00	0,00	0,00	-	-
732	Donacije za odpravo posledic naravnih nesreč	428	0,00	0,00	0,00	-	-
782	Prejeta sredstva iz proračuna EU iz strukturnih skladov	488	0,00	0,00	0,00	-	-
783	Prejeta sredstva iz proračuna EU iz kohezijskih skladov	489	0,00	0,00	0,00	-	-
784	Prejeta sredstva iz proračuna EU za izvajanje centraliziranih in drugih programov EU	490	0,00	0,00	0,00	-	-
786	Ostala prejeta sredstva iz proračuna Evropske unije	429	284.617,93	336.634,18	257.690,46	76,5	90,5
787	Prejeta sredstva od drugih evropskih institucij in iz drugih držav	430	0,00	0,00	0,00	-	-
	2. PRIHODKI OD PRODAJE BLAGA IN STORITEV NA TRGU (432 + 433)	431	857.363,41	879.266,59	923.437,41	105,0	107,7
7130	Prihodki od prodaje blaga in storitev na trgu	432	857.363,41	879.266,59	923.437,41	105,0	107,7
del 7102	Prihodki od obresti	433	0,00	0,00	0,00	-	-
	II. SKUPAJ ODHODKI (438+481)	437	22.229.007,73	24.910.459,15	24.954.098,51	100,2	112,3
	1. ODHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE (439+447+453+464+465+466+467+468+469+470)	438	21.617.064,31	24.253.752,49	24.251.486,18	100,0	112,2
	A. Plače in drugi izdatki zaposlenim (440 do 446)	439	13.063.519,66	15.191.550,31	15.069.026,83	99,2	115,4
del 4000	Plače in dodatki	440	11.030.307,04	11.775.897,82	11.981.544,76	101,7	108,6
del 4001	Regres za letni dopust	441	321.152,55	686.414,46	349.957,22	51,0	109,0

ČLENITEV KONTOV	NAZIV KONTA	Oznaka za AOP	REALIZACIJA 2024	FINANČNI NAČRT 2025	REALIZACIJA 2025	Realiz. 2025 / FN 2025	Realiz. 2025 / Realiz. 2024
del 4002	Povračila in nadomestila	442	544.813,51	576.369,83	561.773,09	97,5	103,1
del 4003	Sredstva za delovno uspešnost	443	1.123.552,65	2.047.149,50	2.076.509,25	101,4	184,8
del 4004	Sredstva za nadurno delo	444	29.301,71	42.676,91	32.382,66	75,9	110,5
del 4005	Plače za delo nerezidentov po pogodbi	445	0,00	0,00	0,00	-	-
del 4009	Drugi izdatki zaposlenim	446	14.392,20	63.041,79	66.859,85	106,1	464,6
	B. Prispevki delodajalcev za socialno varnost (448 do 452)	447	2.058.082,32	2.314.719,53	2.523.568,99	109,0	122,6
del 4010	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	448	898.641,91	1.084.384,15	1.171.588,93	108,0	130,4
del 4011	Prispevek za zdravstveno zavarovanje	449	859.731,12	917.744,31	999.090,35	108,9	116,2
del 4012	Prispevek za zaposlovanje	450	164.682,88	163.405,89	203.194,55	124,3	123,4
del 4013	Prispevek za starševsko varstvo	451	12.078,53	13.741,46	14.050,36	102,2	116,3
del 4014	Prispevek za dolgotrajno oskrbo	491				-	-
del 4015	Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	452	122.947,88	135.443,72	135.644,80	100,1	110,3
	C. Izdatki za blago in storitve za izvajanje javne službe (454 do 463)	453	5.971.477,39	5.890.677,25	5.882.886,82	99,9	98,5
del 4020	Pisarniški in splošni material in storitve	454	1.360.857,70	1.772.106,47	1.900.898,27	107,3	139,7
del 4021	Posebni material in storitve	455	317.564,42	401.440,32	300.768,31	74,9	94,7

ČLENITEV KONTOV	NAZIV KONTA	Oznaka za AOP	REALIZACIJA 2024	FINANČNI NAČRT 2025	REALIZACIJA 2025	Realiz. 2025 / FN 2025	Realiz. 2025 / Realiz. 2024
del 4022	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	456	557.608,44	599.911,91	485.863,22	81,0	87,1
del 4023	Prevozni stroški in storitve	457	0,00	0,00	0,00	-	-
del 4024	Izdatki za službena potovanja	458	424.212,77	471.117,65	450.665,77	95,7	106,2
del 4025	Tekoče vzdrževanje	459	443.048,31	357.604,38	390.044,28	109,1	88,0
del 4026	Poslovne najemnine in zakupnine	460	36.998,01	40.043,11	40.866,62	102,1	110,5
del 4027	Kazni in odškodnine	461	0,00	0,00	0,00	-	-
del 4028	Davek na izplačane plače	462	0,00	0,00	0,00	-	-
del 4029	Drugi operativni odhodki	463	2.831.187,74	2.248.453,41	2.313.780,35	102,9	81,7
403	D. Plačila domačih obresti	464	904,88	156,73	419,48	267,6	46,4
404	E. Plačila tujih obresti	465	0,00	0,00	0,00	-	-
410	F. Subvencije	466	0,00	0,00	0,00	-	-
411	G. Transferi posameznikom in gospodinjstvom	467	17.481,45	15.545,53	14.567,03	93,7	83,3
412	H. Transferi neprofitnim organizacijam in ustanovam	468	0,00	0,00	0,00	-	-
413	I. Drugi tekoči domači transferi	469	0,00	0,00	0,00	-	-
	J. Investicijski odhodki (471 do 480)	470	505.598,61	841.103,14	761.017,03	90,5	150,5
4200	Nakup zgradb in prostorov	471	0,00	0,00	0,00	-	-

ČLENITEV KONTOV	NAZIV KONTA	Oznaka za AOP	REALIZACIJA 2024	FINANČNI NAČRT 2025	REALIZACIJA 2025	Realiz. 2025 / FN 2025	Realiz. 2025 / Realiz. 2024
4201	Nakup prevoznih sredstev	472	0,00	0,00	0,00	-	-
4202	Nakup opreme	473	342.843,11	767.601,85	718.758,77	93,6	209,6
4203	Nakup drugih osnovnih sredstev	474	4.613,54	25.784,13	25.804,28	100,1	559,3
4204	Novogradnje, rekonstrukcije in adaptacije	475	100.321,56	47.717,16	7.717,16	16,2	7,7
4205	Investicijsko vzdrževanje in obnove	476	0,00	0,00	0,00	-	-
4206	Nakup zemljišč in naravnih bogastev	477	0,00	0,00	0,00	-	-
4207	Nakup nematerialnega premoženja	478	57.820,40	0,00	8.736,82	-	15,1
4208	Študije o izvedljivosti projektov, projektna dokumentacija, nadzor, investicijski inženiring	479	0,00	0,00	0,00	-	-
4209	Nakup blagovnih rezerv in intervencijskih zalog	480	0,00	0,00	0,00	-	-
	2. ODHODKI IZ NASLOVA PRODAJE BLAGA IN STORITEV NA TRGU (482+483+484)	481	611.943,42	656.706,66	702.612,33	107,0	114,8
del 400	A. Plače in drugi izdatki zaposlenim iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	482	243.479,04	306.149,79	304.522,63	99,5	125,1
del 401	B. Prispevki delodajalcev za socialno varnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	483	38.515,08	49.999,18	49.760,06	99,5	129,2
del 402	C. Izdatki za blago in storitve iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	484	329.949,30	300.557,69	348.329,64	115,9	105,6
	III/1 PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (401-437)	485	307.246,64	188.696,20	118.270,04	62,7	38,5

ČLENITEV KONTOV	NAZIV KONTA	Oznaka za AOP	REALIZACIJA 2024	FINANČNI NAČRT 2025	REALIZACIJA 2025	Realiz. 2025 / FN 2025	Realiz. 2025 / Realiz. 2024
	III/2 PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI (437-401)	486	0,00	928.769,11	0,00	0,0	-

RAZPOREDITEV REALIZIRANEGA PRESEŽKA ČLANICE PO OBDAVČITVI (po obračunskem načelu)*

PRESEŽEK po obračunskem načelu	INVESTICIJE IN INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE IN OPREMA	NERAZPOREJENO	RAZVOJ DEJAVNOSTI	obrazložitev razvoja dejavnosti
221.533,03 €	221.533,03 €			

NERAZPOREJEN PRESEŽEK PRETEKLIH LET, RAZPOREJEN V LETU 2025 ZA INVESTICIJE IN NAKUP OS (preknjižba iz 9412 na 9410) v EUR	182.584,36 €
*Razporeditev potrdi upravni odbor članice/rektorata na dan:	17.02.2025

Vodstvo fakultete potrjuje računovodske izkaze za leto, končano na dan 31. decembra 2025, uporabljene računovodske usmeritve na straneh od 1 do 105, ter pojasnila k računovodskim izkazom na straneh od 106 do 19.

Prof. dr. Tomaž Turk,
dekan Ekonomske fakultete UL

Ljubljana, 12. 2. 2026

Statistični podatki (realizacija 2025)

Število vpisanih študentov (po stopnji, načinu, spolu)

V študijskem letu 2024/2025 je bilo na Ekonomsko fakulteto vpisanih 4.756 študentov, od tega 2.615 na prvo stopnjo, 2.055 na drugo in 86 na tretjo stopnjo. Od vseh študentov, vpisanih na UL EF, jih je 4.256 študiralo v okviru rednega študija, 500 pa v okviru izrednega študija. Med študenti je bilo 2.137 študentov in 2.619 študentk.

Število tujih vpisanih študentov (po stopnji, načinu, spolu)

Na Univerzo v Ljubljani, Ekonomsko fakulteto, je bilo vpisanih 939 tujih študentov: 387 na prvi stopnji, 515 na drugi stopnji in 37 na tretji stopnji. Od vseh tujih vpisanih študentov jih je 838 študiralo v okviru rednega študija, 101 pa v okviru izrednega študija. Med tujimi študenti, vpisanimi na UL EF, je bilo 546 študentk in 393 študentov.

Število diplomantov (po stopnji, spolu)

V koledarskem letu 2024 je na Univerzi v Ljubljani Ekonomski fakulteti študij zaključilo 927 študentov. Od tega 498 na prvi stopnji, 420 na drugi stopnji in 9 na tretji stopnji. Med vsemi diplomanti UL EF iz leta 2024 je bilo 556 diplomantk in 371 diplomantov.

Število zaposlenih (po plačni skupini, nazivu, spolu)

Na dan 31.12.2025 je bilo na Univerzi v Ljubljani Ekonomski fakulteti zaposlenih:

- 152 pedagogov, 69 moških in 83 žensk,
- 31 raziskovalcev, 17 moških in 14 žensk,
- 89 strokovnih sodelavcev, 23 moških in 66 žensk

Učitelji in sodelavci ter raziskovalci na izmenjavi (v Sloveniji)

39 pedagogov in raziskovalcev iz tujine je sodelovalo v pedagoškem procesu v trajanju do enega meseca, trije v trajanju med enim in tremi meseci ter en pedagog in raziskovalec v trajanju od 3 do 6 mesecev. V okviru mednarodnih izmenjav Erasmus+ je za čas do enega meseca pri pedagoškem procesu sodelovalo 14 tujih visokošolskih učiteljev in znanstvenih delavcev ter 24 v okviru drugih shem, kot so CEEPUS itd. Na UL EF smo za čas do enega meseca gostili tudi 31 tujih strokovnih sodelavcev, ki so prišli na izmenjavo iz tujine.

Učitelji in sodelavci ter raziskovalci na izmenjavi (v/iz tujine)

Kar 18 pedagogov je sodelovalo pri pedagoškem procesu v tujini in štirje raziskovalci so sodelovali v znanstveno-raziskovalnem ali pedagoškem delu v tujini v trajanju do enega meseca. Za čas do enega meseca je v okviru mednarodnih izmenjav v tujino odšlo v okviru

drugih shem, kot so CEEPUS, itd. 8 visokošolskih učiteljev UL EF ter 9 strokovnih sodelavcev.

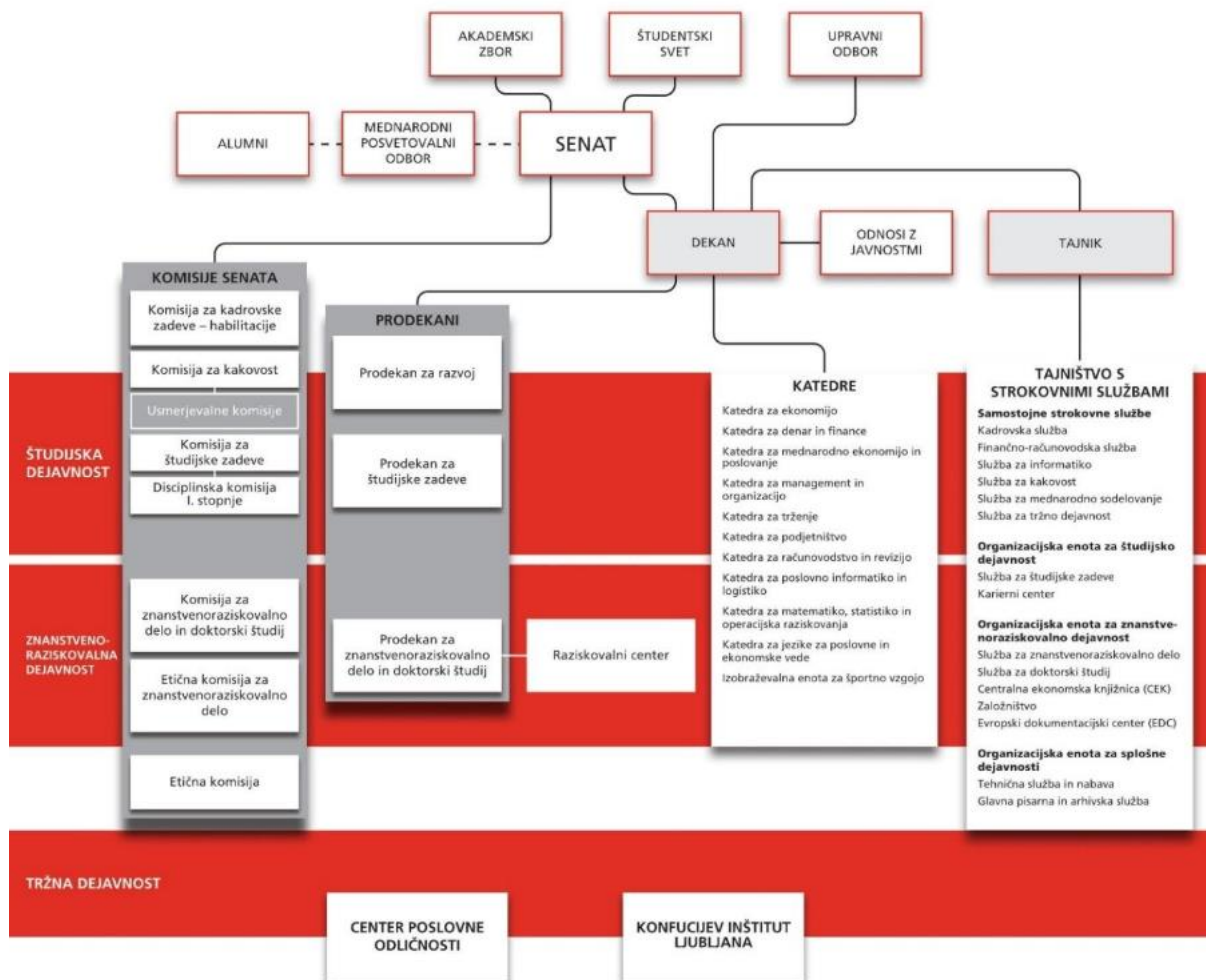
39 pedagogov in raziskovalcev iz tujine je sodelovalo v pedagoškem procesu v trajanju do enega meseca, trije v trajanju med enim in tremi meseci ter en pedagog in raziskovalec v trajanju od 3 do 6 mesecev. V okviru mednarodnih izmenjav Erasmus+ je za čas do enega meseca pri pedagoškem procesu sodelovalo 14 tujih visokošolskih učiteljev in znanstvenih delavcev ter 24 v okviru drugih shem, kot so CEEPUS itd. Na UL EF smo za čas do enega meseca gostili tudi 31 tujih strokovnih sodelavcev, ki so prišli na izmenjavo iz tujine.

Število študentov s posebnim statusom

V študijskem letu 2024/2025 je bilo na Ekonomsko fakulteto vpisanih skupno 162 študentov s posebnim statusom: 105 na prvi stopnji, 55 na drugi stopnji in 2 na tretji stopnji. Od vseh študentov s posebnim statusom jih je imelo 93 status študenta s posebnimi potrebami. Med preostalimi 69 študenti s posebnim statusom jih je 57 imelo status študenta kategoriziranega športnika/trenerja, 10 status študenta starša do začetka obveznega šolanja otroka, en študent status priznanega umetnika/kulturnika, en pa status študenta, ki se udeležuje (področnih) mednarodnih tekmovanj.

Predstavitev članice UL

Organiziranost



Pregled uresničevanja predlogov ukrepov iz poročila 2025

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
Odličnost v izobraževanju	Okrepiti internacionalizacijo na vseh nivojih	Krepiti dolgoročne in kratkoročne izmenjave študentov, pedagogov in strokovnega osebja z mednarodnimi visokošolskimi ustanovami ter zagotoviti, da bodo izobraževalne izkušnje, pridobljene v mednarodnem okolju, vsebinsko in kakovostno ustrezne ter kreditno ovrednotene in priznane.	vključen v nov Letni program dela		Internacionalizacija
Odličnost v izobraževanju	Okrepiti internacionalizacijo doma	Spodbude pedagogom za izvedbo predmetov z mednarodno komponento in spodbujati internacionalizacijo doma s spodbujanjem EF študentov k udeležbi na obstoječih mednarodnih kratkoročnih programih organiziranih s strani EF.	vključen v nov Letni program dela		Internacionalizacija
Odličnost v izobraževanju	Uveljavljati pedagoško odličnost	Oblikovanje kriterijev za nagrado za pedagoško odličnost.	realiziran	Decembra 2025 smo prvič podelili Nagrade za pedagoško odličnost za pedagoško delo v študijskem letu 2024/ 2025	Pedagoška odličnost
Odličnost v izobraževanju	Uveljavljati pedagoško odličnost	Izvedba pedagoških delavnic za pedagoško odličnost predavateljev	delno realiziran (v teku)	Preko Pedagoškega laboratorija kontinuirano izvajamo delavnice za pedagoško odličnost	Pedagoška odličnost
Odličnost v izobraževanju	Razviti celovit program	Ponovna izvedba mikrodokazil v okviru projekta NOO ULTRA	delno realiziran (v teku)		Vseživljenjsko izobraževanje

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
	vseživljenjskega izobraževanja				
Odličnost v izobraževanju	Razvijati in posodabljeni študijske programe	Spremljanje doseganja učnih ciljev na programih in uvajanje sprememb pri predmetih programa, kjer je ugotovljeno nižje doseganje učnih ciljev	vključen v nov Letni program dela		Študijski programi
Odličnost v izobraževanju	Razvijati in posodabljeni študijske programe	Omogočiti tuje učbenike v elektronski obliki: nakup tujih e- učbenikov in/ ali naročnine na zbirke e- učbenikov.	delno realiziran (v teku)	Dogovor za vključitev nekaterih zbirk e- učbenikov v 2026. Dogovori in naročanje v teku za dostop v 2026.	Študijski programi
Odličnost v izobraževanju	Izboljšanje prijavno-sprejemnih in vpisnih postopkov na študij	Pobuda k spremembi ZVis glede postopka izbora in vpisa študentov, ki bi fakulteti omogočila večjo fleksibilnost pri izbiri primernih kandidatov ne glede na število razpisanih vpisnih mest.	opuščen		Drugo
Odličnost v izobraževanju	Povečanje števila mednarodnih izmenjav domačih doktorskih študentov	Spodbujanje mednarodnih izmenjav domačih doktorskih študentov	vključen v nov Letni program dela		Internacionalizacija
Odličnost v izobraževanju	Povečanje števila kakovostnih prijav za vpis na doktorski program	Sodelovanje mentorjev študentov magistrskih del pri spodbujanju študentov k prijavi za vpis za doktorski program	vključen v nov Letni program dela		Drugo
Odličnost v izobraževanju	Doseči poenostavitev upravnih postopkov ter prednostno in učinkovito obravnavo	Pozivi ustreznim institucijam (ministrstva in upravne enote), odgovornim za izdajo dovoljenj za začasno bivanje tujcev, k bolj ažurnim in poenostavljenim postopkom.	vključen v nov Letni program dela	Kljub določenim izboljšavam pri pridobivanju dovoljenj za začasno bivanje (Upravna enota je uvedla posebne termine in okenca za oddajo vlog za	Internacionalizacija

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
	tujih študentov v postopkih pridobivanja dovoljenj za začasno bivanje			dovoljenje za začasno bivanje), postopki še vedno trajajo predolgo in se tuji študenti lahko udeležijo predavanj šele v drugem semestru študija.	
Odličnost v izobraževanju	Nuditi tujim študentom boljše razmere za bivanje v Sloveniji	Pobuda Študentskemu domu Ljubljana, da omogočijo bivanje v študentskih domovih tudi tujim doktorskim študentom.	vključen v nov Letni program dela		Internacionalizacija
Odličnost v izobraževanju	Promocija doktorskega programa Ekonomske in poslovne vede	Uporaba spletnih socialnih omrežij pri komuniciranju s potencialnimi študenti.	vključen v nov Letni program dela		Drugo
Odličnost v izobraževanju	Okrepiti internacionalizacijo na vseh nivojih	Razvoj programov dvojnih diplom na magistrskih študijskih programih	vključen v nov Letni program dela		Internacionalizacija
Odličnost v izobraževanju	Dvig kakovosti poučevanja in učenja	Prenova politike poučevanja in učenja	delno realiziran (v teku)		Pedagoška odličnost
Odličnost v izobraževanju	Okrepiti mednarodno trženje UL EF	Digitalno oglaševanje, pojavnost na študijskih portalih, prenova spletne strani, ankete tujih študentov, sodelovanje tujih študentov	vključen v nov Letni program dela		Internacionalizacija
Odličnost v izobraževanju	Medpredmetno povezovanje (interdisciplinarnost)	Podpis dvojne diplome na doktorskem študiju	realiziran		Študijski programi

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
	na doktorskem študiju				
Odličnost v izobraževanju	Razvijati in posodabljati študijske programe	Akreditacija novega interdisciplinarnega študijskega programa Management v kulturi.	ostaja na ravni predloga		Študijski programi
Odličnost v izobraževanju	Nuditi tujim študentom boljše razmere za bivanje v Sloveniji	Pobuda Študentskemu domu Ljubljana, da omogočijo bivanje v študentskih domovih tudi tujim doktorskim študentom. Pobuda za spremembo javnega razpisa za sprejem študentov v Dom podiplomcev, ki naj ne bo več omejen le na mlade raziskovalce in štupendiste RS, ampak naj se na razpis lahko prijavijo vsi tuji študenti.	vključen v nov Letni program dela		Drugo
Odličnost v izobraževanju	Izboljšanje prijavnno-sprejemnih in vpisnih postopkov na študij	Pobuda k spremembi ZVIS glede postopka izbora in vpisa študentov, ki bi fakulteti omogočila večjo fleksibilnost pri izbiri primernih kandidatov ne glede na število razpisanih vpisnih mest.	opuščen		Drugo
Odličnost v izobraževanju	Uveljavljati pedagoško odličnost	Z razvojem ter implementacijo spletnih in hibridnih iger v dele študijskega procesa z igrifikacijo omogočiti podporo za boljše poznavanje virov in razvoj sposobnosti uporabe e- virov v študijskem procesu.	opuščen		Pedagoška odličnost
Odličnost v izobraževanju	Okrepiti internacionalizacijo izobraževanja	Pobuda Študentskemu domu Ljubljana, da omogočijo bivanje v študentskih domovih tudi tujim doktorskim študentom. Pobuda za spremembo javnega razpisa za sprejem študentov v Dom podiplomcev, ki naj ne bo več omejen le na mlade raziskovalce in	vključen v nov Letni program dela		Internacionalizacija

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
		štupendiste RS, ampak naj se na razpis lahko prijavijo vsi tuji študenti.			
Odličnost v izobraževanju	Vpeljati sistematično spremljanje nacionalnih in globalnih potreb po novih znanjih	Vpeljava redne izvedbe ankete zaposlovalcev diplomantov EF UL in sistematična vpeljava spoznanj na podlagi te ankete v zanko kakovosti EF UL, nadgradnja kompetenc diplomantov EF UL	ostaja na ravni predloga		Drugo
Odličnost v izobraževanju	Okrepiti internacionalizacijo izobraževanja	Krepiti izmenjave študentov in pedagogov z mednarodnimi visokošolskimi ustanovami ter zagotoviti, da bodo izobraževalne izkušnje, pridobljene v mednarodnem okolju, vsebinsko in kakovostno ustrezne ter kreditno ovrednotene in priznane.	vključen v nov Letni program dela		Internacionalizacija
Odličnost v izobraževanju	Okrepiti internacionalizacijo izobraževanja	Spodbude pedagogom za izvedbo predmetov z mednarodno komponento in spodbujati internacionalizacijo doma s spodbujanjem EF študentov k udeležbi na obstoječih mednarodnih kratkoročnih programih organiziranih s strani EF.	vključen v nov Letni program dela		Internacionalizacija
Odličnost v izobraževanju	Uveljavljati pedagoško odličnost	Oblikovanje kriterijev za pedagoško odličnost.	realiziran		Pedagoška odličnost
Odličnost v izobraževanju	Doseči poenostavitev upravnih postopkov ter prednostno in učinkovito obravnavo tujih študentov v postopkih pridobivanja	Pozivi ustreznim institucijam (ministrstva in upravne enote), odgovornim za izdajo dovoljenj za začasno bivanje tujcev, k bolj ažurnim in poenostavljenim postopkom.	vključen v nov Letni program dela		Internacionalizacija

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
	dovoljenj za začasno bivanje				
Odličnost v izobraževanju	Spremljanje doseganja učnih ciljev na programih in uvajanje sprememb pri predmetih programa, kjer je ugotovljeno nižje doseganje učnih ciljev	Pri predmetih programa, kjer je ugotovljeno nižje doseganje učnih ciljev se skupaj z različnimi deležniki (vodja programa, nosilci predmetov, Služba za kakovost, itd.) pripravi ukrepe za večje doseganje učnega cilja na programu/ predmetu.	delno realiziran (v teku)		Študijski programi
Odličnost v izobraževanju	Razvijati in posodabljeni študijske programe skladno s spremembami na trgu	Prenova predmetov in zaključnih nalog v povezavi z orodji generativne umetne inteligence.	realiziran		Študijski programi
Odličnost v izobraževanju	Skrb za razvoj talentov	Vzpostavitev sistema iskanja talentov.	delno realiziran (v teku)		Študijski programi
Odličnost v izobraževanju	Spodbujanje internacionalizacije študentov doma	Spodbujanje izvajanja predmetov z mednarodno komponento.	vključen v nov Letni program dela		Internacionalizacija
Odličnost v izobraževanju	Preoblikovati oziroma posodobiti študijske programe in predmete	Prenova sistema za spremljanje in najave neposredne pedagoške obveznosti. 1. popis obstoječega stanja in specifikacija potreb 2. vsebinska in tehnična prenova	delno realiziran (v teku)		Študijski programi

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
Odličnost v izobraževanju	Krepiti izmenjave študentov in pedagogov z mednarodnimi visokošolskimi ustanovami ter zagotoviti, da bodo izobraževalne izkušnje, pridobljene v mednarodnem okolju, vsebinsko in kakovostno ustrezne ter kreditno ovrednotene in priznane	Študentski dogodki in tekmovanja (EEB, ŠPK), ki podpirajo našo vizijo in spodbujajo angažiranje študentov izven neposrednega študija ter jim omogočajo razvoj kompetenc (mednarodno vključevanje, trajnost, etika).	realiziran		Internacionalizacija
Odličnost v izobraževanju	Vpeljati sistematično spremljanje nacionalnih in globalnih potreb po novih znanjih	Nadgradnja metodologije spremljanja vpliva študijske izkušnje na EF UL na razlike v stališčih in vrednotah študentov EF UL.	delno realiziran (v teku)		Drugo
Odličnost v znanosti in umetnosti	Okrepiti internacionalizacijo v znanosti	Spremljanje in prijavljanje mednarodnih projektov	vklučen v nov Letni program dela		Internacionalizacija
Odličnost v znanosti in umetnosti	Okrepiti internacionalizacijo v znanosti	Vključevanje tujih raziskovalcev v raziskovalne projekte	vklučen v nov Letni program dela		Internacionalizacija
Odličnost v znanosti in umetnosti	Nadgraditi podporno okolje	Nadgradnja kadrovske, tehnološke in vsebinske podpore v Službi za znanstvenoraziskovalno delo za prijavljanje	vklučen v nov Letni program dela		Podporno okolje

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
	znanstvenoraziskovalnemu delu	vseh vrst domačih in mednarodnih raziskovalnih projektov			
Odličnost v znanosti in umetnosti	Povečati financiranje znanstvenega delovanja	Prenova sistema internega financiranja znanstvenoraziskovalnega delovanja na več ravneh, zlasti za mlajše sodelavce	vključen v nov Letni program dela		Financiranje
Odličnost v znanosti in umetnosti	Nadgraditi podporno okolje znanstvenemu in umetniškemu delu	Usposabljanje zaposlenih v CEK za področja odprte znanosti in umetnosti, komuniciranja, promocije, podatkovnega skrbništva in analitike ter Finančnega laboratorija za potrebe centra znanja.	delno realiziran (v teku)	Realizirano v okviru zmožnosti zaradi primanjkljaja FTE v CEK.	Podporno okolje
Odličnost v znanosti in umetnosti	Knjižnični sistem / Ustrezni pogoji za opravljanje dejavnosti	Prestavitev Oddelka izposoje CEK na ustrezno lokacijo, kjer bodo primerni pogoji za gradivo, zaposlene in uporabnike.	ostaja na ravni predloga	Nerealizirano. Pogoji za delo in uporabnike ostajajo enaki.	Podporno okolje
Odličnost v znanosti in umetnosti	Knjižnični sistem / Preoblikovanje v sodobni center znanja	Usposabljanje sodelavcev za področja odprte znanosti in umetnosti, komuniciranja, promocije, podatkovnega skrbništva in analitike ter Finančnega laboratorija za potrebe centra znanja.	delno realiziran (v teku)	Realizirano v okviru zmožnosti zaradi primanjkljaja FTE v CEK.	Podporno okolje
Odličnost v znanosti in umetnosti	Nadgraditi podporno okolje znanstvenemu in umetniškemu delu	Nadgradnja podpore v Službi za znanstvenoraziskovalno delo za prijavljanje vseh vrst domačih in mednarodnih raziskovalnih projektov	delno realiziran (v teku)		Podporno okolje
Odličnost v znanosti in umetnosti	Povečati financiranje znanstvenega delovanja	Vzpostavitev novega internega sistema nagrajevanja odličnih dosežkov	delno realiziran (v teku)		Financiranje

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
Odličnost v znanosti in umetnosti	Okrepiti internacionalizacijo v znanosti	Spremljanje in prijavljanje mednarodnih projektov	vključen v nov Letni program dela		Internacionalizacija
Odličnost v znanosti in umetnosti	Okrepiti internacionalizacijo v znanosti	Vključevanje tujih raziskovalcev v raziskovalne projekte	vključen v nov Letni program dela		Internacionalizacija
Odličnost v znanosti in umetnosti	Nacionalni raziskovalni projekti, programi in raziskovalna infrastruktura.	Delovanje Infrastrukturnega centra s Finančnim in Vedenjskim laboratorijem in spodbujanje uporabe eksperimentalne raziskovalne opreme.	delno realiziran (v teku)	Delna izkoriščenost kapacitet in infrastrukture.	Podporno okolje
Odličnost v znanosti in umetnosti	Knjižnični sistem / Ustrezni viri za študij in raziskovalno delo	Naročanje vsebinsko ustreznih zbirk podatkov in ostalih e- virov za študijski in raziskovalni proces, na podlagi uporabe in novih potreb ter seznanjanja z informacijami ponudnikov in sodelovanja z uporabniki.	delno realiziran (v teku)	Izvedena evalvacija in podani predlogi, ki so bili delno potrjeni.	Podporno okolje
Prenos znanja in umetnosti	Komunicirati dosežke v znanosti in umetnosti ciljnim javnostim	Komuniciranje dosežkov v okviru znanosti in umetnosti EF - organizacija dogodkov v obliki literarnih in znanstvenih dogodkov, knjižnega kluba, promocija in komunikacija odprte znanosti ter občanske znanosti - podpora nacionalnega projekta Spoznaj, kjer je partnerica tudi UL. Promocija dosežkov pedagogov in raziskovalcev UL EF z vidika družbenega vpliva.	delno realiziran (v teku)	Nekatere aktivnosti izvedene, druge v teku.	Komuniciranje dosežkov

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
Prenos znanja in umetnosti	Objaviti novo spletno stran	V sodelovanju z agencijo in uredniki spletne strani poskrbeti za nove vsebine in novo podobo spletne strani	realiziran		Drugo
Prenos znanja in umetnosti	Vpeljati prenovljeno CGP	Vpeljava novih elementov CGP v vse procese in med vse zaposlene, zunanje označevanje, notranje označevanje	delno realiziran (v teku)	Ostaja zunanje in notranje označevanje.	Drugo
Prenos znanja in umetnosti	Komunicirati dosežke v znanosti v mednarodnem prostoru	Komuniciranje dosežkov zaposlenih in fakultete v mednarodni javnosti za večjo prepoznavnost šole na tujih trgih	vklučen v nov Letni program dela		Komuniciranje dosežkov
Prenos znanja in umetnosti	Krepitev aktivnosti na področju Alumni EF. Razvoj in okrepitev profesionalnega ter družabnega sodelovanja poslovnih partnerjev, diplomantov in članov šole.	Nadgraditi sistem alumnov, da bo omogočal spremljanje zaposljivost diplomantov UL po programih in njihove karijerne poti .	delno realiziran (v teku)		Drugo
Prenos znanja in umetnosti	Pripraviti nove programe vseživljenjskega izobraževanja	Organizacija kulturnih dogodkov (koncertov) 2x letno.	delno realiziran (v teku)		Podporni procesi
Prenos znanja in umetnosti	Proaktivno iskati strateška partnerstva z gospodarskimi, nepridobitnimi in javnimi	Organizacija večjega mednarodnega dogodka z odmevnimi gosti iz Slovenije in tujine.	ostaja na ravni predloga		Strateška partnerstva

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
	organizacijami (slovenskimi/ tujimi podjetji, kulturnimi ustanovami in združenji)				
Prenos znanja in umetnosti	Komunicirati dosežke v znanosti in umetnosti ciljnim javnostim	Komuniciranje dosežkov v okviru znanosti in umetnosti EF - organizacija dogodkov v obliki literarnih in znanstvenih dogodkov, knjižnega kluba, promocija in komunikacija odprte znanosti ter občanske znanosti - podpora nacionalnega projekta Spoznaj, kjer je partnerica tudi UL. Promocija dosežkov pedagogov in raziskovalcev UL EF z vidika družbenega vpliva.	delno realiziran (v teku)		Komuniciranje dosežkov
Vključujoče akademsko okolje	Skrbeti za etično delovanje vseh	Izvedba nacionalnega tekmovanja European Ethics Bowl, kjer študenti debatirajo na izbran študijski primer, ki vsebuje eno ali več etičnih dilem	realiziran		Etično delovanje
Vključujoče akademsko okolje	Skrbeti za etično delovanje vseh	Poslati eno ekipo študentov na polfinalno tekmovanje European Ethics Bowl v soorganizaciji z EF v Bolgarijo, kjer študenti v mednarodni konkurenci debatirajo na izbran študijski primer, ki vsebuje eno ali več etičnih dilem	realiziran	Ekipa študentk UL EF se je udeležila tekmovanja v Bolgariji in zasedla odločno 2. mesto.	Etično delovanje
Vključujoče akademsko okolje	Zagotavljati informiranje, ozaveščanje, izobraževanje in usposabljanje za	Komuniciranje o pomenu vključujočega in nediskriminatornega akademskega okolja v publikacijah Ekonomske fakultete	vključen v nov Letni program dela		Vključujoče okolje

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
	uveljavljanje načel enakosti				
Vključujoče akademsko okolje	Etika v raziskavah	Promoviranje pomembnosti etike v raziskavah in načrta etičnega ravnanje z raziskovalnimi podatki ter delovanje Etične komisije za znanstvenoraziskovalno delo.	delno realiziran (v teku)		Etično delovanje
Vključujoče akademsko okolje	Informirati in ozaveščati o pravnih aktih, kontaktih in podpornih službah, vključno z mrežo zaupnih oseb, za uveljavljanje varnosti, dostojanstva in nediskriminacije ter drugih zavez etičnega delovanja.	Informirati in ozaveščati o pravnih aktih, kontaktih in podpornih službah, vključno z mrežo zaupnih oseb, za uveljavljanje varnosti, dostojanstva in nediskriminacije ter drugih zavez etičnega delovanja.	delno realiziran (v teku)		Etično delovanje
Družbeni dialog	Sodelovati pri nacionalnih projektih za trajnostni razvoj družbe in gospodarstva	Kot nosilna ali sodelujoča članica v projektu ULTRA sodelovati pri nacionalnem projektu za zeleno prihodnost in digitalizacijo	realiziran		Trajnostni razvoj
Družbeni dialog	Študentom predstaviti trajnostna načela delovanj	Izvedba tedna, namenjenega trajnosti	vključen v nov Letni program dela	Uspešno je bil izveden 2. trajnostni teden	Trajnostni razvoj
Družbeni dialog	Krepiti vlogo strokovnega in	Organizacija raznih dogodkov (Spletni E-talki, okrogle mize ipd.).	delno realiziran (v teku)		Argument v družbi

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
	znanstvenega argumenta v družbi				
Družbeni dialog	Voditi prizadevanja za trajnostni razvoj družbe in medgeneracijski dialog	Razvoj programov vseživljenjskega izobraževanja, povečanje vidnosti svetovalne dejavnosti, dogodki, Alumni klub.	delno realiziran (v teku)	Vse aktivnosti potekajo stalno	Trajnostni razvoj
Družbeni dialog	Delovati družbeno in okoljsko odgovorno, tako da predstavljamo zgled drugim - vzpostaviti in uveljavljati trajnostna načela delovanja	Vzpostaviti sistem merjenja ogljičnega odtisa in izračun ogljičnega odtisa organizacije v obsegu 1, 2 in 3	delno realiziran (v teku)		Trajnostni razvoj
Sistem kakovosti	Zagotavljanje visoke kakovosti študija na študijskih programih EF UL	Merjenje doseganja učnih ciljev na programih 2. in 3. stopnje študija	realiziran		Notranji sistem kakovosti
Sistem kakovosti	Izboljšanje kakovosti študijskih programov s pomočjo zunanjih deležnikov	Izvedba usmerjevalnih komisij za posamezne študijske programe, kjer sodelujejo tudi predstavniki podjetij.	realiziran	V študijskem letu 2024/ 2025 smo izvedli usmerjevalno komisijo prvostopenjskih programov Univerzitetna poslovna in ekonomska šola in Visoka poslovna šola ter drugostopenjskih programov Turizem in Oskrbovalne verige in logistika.	Notranji sistem kakovosti

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
Sistem kakovosti	Mednarodne akreditacije	Staff Week na temo mednarodnih akreditacij za ekonomske in poslovne šole	realiziran		Mednarodne akred. / evalv.
Sistem kakovosti	Zagotavljanje visoke kakovosti študija na študijskih programih EF UL	Priprava ukrepov za izboljšanje doseganja učnih ciljev pri predmetih na 1. stopnji študija	realiziran		Notranji sistem kakovosti
Sistem kakovosti	Zagotavljanje visoke kakovosti študija na študijskih programih EF UL	Merjenje doseganja učnih ciljev na programih 2. stopnje študija in zaključevanje zanke kakovosti na programih 1. stopnje študija.	realiziran		Notranji sistem kakovosti
Sistem kakovosti	Vzpostaviti mednarodno primerljive načine prenavljanja študijskih programov	Kontinuirano posodabljanje procesov, vezanih na nacionalne akreditacije	delno realiziran (v teku)		Notranji sistem kakovosti
Sistem kakovosti	Krepiti delovanje članic na področju mehanizmov za boljše mednarodno uvrščanje UL na vseh področjih znanosti in umetnosti	Nadaljevanje vključevanja v delovna telesa mednarodnih akreditacijskih združenj AACSB, in EFMD in prilagajanje procesov znotraj fakultete z namenom boljšega spremljanja informacij, potrebnih za zagotavljanje kakovosti skladno z razvojem na področju kakovosti.	realiziran		Mednarodne akred. / evalv.
Sistem kakovosti	Krepiti delovanje članic na področju mehanizmov za boljše mednarodno uvrščanje UL na	Vključitev v pobude izboljšav spremljave in spodbujanja kakovosti na univerzitetni in nacionalni ravni.	realiziran		Notranji sistem kakovosti

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
	vseh področjih znanosti in umetnosti				
Avtonomija in finance	Zagotoviti dodatne razvojne vire financiranja znotraj razvojnega stebra financiranja (RSF) za strateške razvojne cilje UL EF	Izvajanje aktivnosti glede na pridobljene projekte razvojnega stebra financiranja (RSF) skladne s strateškimi cilji UL EF.	vključen v nov Letni program dela		Razvojni viri financiranja
Avtonomija in finance	Proaktivno sodelovati z oblikovalci politik, ciljnim javnostmi in drugimi zunanjimi deležniki za spremembo predmetne zakonodaje ter za zagotovitev ustreznega deleža javnega financiranja	Pobuda Študentskemu domu Ljubljana, da omogočijo bivanje v študentskih domovih tudi tujim doktorskim študentom. Pobuda za spremembo javnega razpisa za sprejem študentov v Dom podiplomcev, ki naj ne bo več omejen le na mlade raziskovalce in štupendiste RS, ampak naj se na razpis lahko prijavijo vsi tuji študenti.	vključen v nov Letni program dela		Avtonomnost univerze
Avtonomija in finance	Zagotoviti dodatne finančne vire	Spodbujanje in povečevanje kakovosti ter doseganje najvišjih standardov s krepitvijo sodelovanja s CPO pri vseživljenskem izobraževanju in svetovanju	vključen v nov Letni program dela		Drugo
Avtonomija in finance	Zagotoviti dodatne razvojne vire financiranja znotraj razvojnega stebra financiranja (RSF) za	Načrt aktivnosti in prijava na razpisane projekte razvojnega stebra financiranja (RSF) skladne s strateškimi cilji UL EF.	vključen v nov Letni program dela		Razvojni viri financiranja

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
	strateške razvojne cilje UL EF				
Avtonomija in finance	Proaktivno sodelovati z oblikovalci politik, ciljnim javnostmi in drugimi zunanjimi deležniki za spremembo predmetne zakonodaje ter za zagotovitev ustreznega deleža javnega financiranja	Pobuda Študentskemu domu Ljubljana, da omogočijo bivanje v študentskih domovih tudi tujim doktorskim študentom. Pobuda za spremembo javnega razpisa za sprejem študentov v Dom podiplomcev, ki naj ne bo več omejen le na mlade raziskovalce in štipendiste RS, ampak naj se na razpis lahko prijavijo vsi tuji študenti.	vključen v nov Letni program dela		Avtonomnost univerze
Procesi in infrastruktura	Informacijsko podpreti (digitalizirati) procese	Digitalizacija procesa vlaganja prošenj (povezava ISRRS z GC in Študent netom, digitalen arhiv)	vključen v nov Letni program dela		Informacijska podpora
Procesi in infrastruktura	Informacijsko podpreti (digitalizirati) procese	V okviru Študent neta priprava personaliziranega urnika	vključen v nov Letni program dela		Informacijska podpora
Procesi in infrastruktura	APIS - optimizaciji procesov in konrol	APIS - uvajanje dopolnitev procesov in modulov SAP za zagotavljanje ustrezne kontrole in notranjega nadzora. Vodstvo (tajnik) Optimizacija procesov	delno realiziran (v teku)		Optimizacija procesov

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
Procesi in infrastruktura	Zaključiti implementacijo GC in APIS na vseh članicah UL	Prenova sistema spremljanja in najave neposredne pedagoške obveznosti in podpora LODN znotraj APIS.	vključen v nov Letni program dela		Informacijska podpora
Procesi in infrastruktura	Informacijsko podpreti (digitalizirati) procese	Zamenjava strežniške opreme, zamenjava sistema shranjevanja podatkov.	delno realiziran (v teku)		Informacijska podpora
Procesi in infrastruktura	Informacijsko podpreti (digitalizirati) procese	Prenova informacijske podpore Mednarodne pisarne	vključen v nov Letni program dela		Informacijska podpora
Procesi in infrastruktura	Informacijsko podpreti (digitalizirati) procese	Izboljšanje kakovosti podatkov z vidika odprave nepotrebnih evidenc in povezovanja baz.	vključen v nov Letni program dela		Informacijska podpora
Procesi in infrastruktura	Zaključiti implementacijo GC in APIS na vseh članicah UL	Priprava in realizacija sistema kontrolinga	realiziran		Informacijska podpora
Procesi in infrastruktura	Informacijsko podpreti (digitalizirati) procese	Digitalizacija procesa vlaganja prošenj (povezava ISRRS z GC in Študent netom, digitalen arhiv)	vključen v nov Letni program dela		Informacijska podpora
Procesi in infrastruktura	Informacijsko podpreti	V okviru Študent neta priprava personaliziranega urnika	vključen v nov Letni program dela		Informacijska podpora

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
	(digitalizirati) procese				
Procesi in infrastruktura	APIS - optimizaciji procesov in kontrol	APIS - uvajanje dopolnitev procesov in modulov SAP za zagotavljanje ustrezne kontrole in notranjega nadzora.	delno realiziran (v teku)		Optimizacija procesov
Procesi in infrastruktura	Informacijsko podpreti (digitalizirati) procese	Zamenjava strežniške opreme, zamenjava sistema shranjevanja podatkov.	delno realiziran (v teku)		Informacijska podpora
Razvoj kadrov	Vzpostaviti kompetenčne modele zaposlenih na UL - načrtovanje kariernega razvoja	Načrtovanje kariernega razvoja zaposlenih (izpopolnjevanje, znanja in usposabljanje za izvedbo delovnih nalog) preko prijav na razpise ter vključevanja zaposlenih v formalne in neformalne oblike izpopolnjevanja	vklučen v nov Letni program dela		Kompetenčni modeli
Razvoj kadrov	Vsebinsko vključevanje pedagoških delavcev v delovni proces na UL	Oblikovane učinkovitega vsebinskega vključevanja pedagoški delavcev v delovni proces na UL - vsebinski "on boarding" protokol	vklučen v nov Letni program dela		Kadrovske okrepitve
Razvoj kadrov	Kadrovsko okrepiti UL s prepoznavanjem perspektivnih študentov	Oblikovanje ustreznih identifikacijskih mehanizmov za prepoznavo bodočih zaposlenih v skupini študentov	vklučen v nov Letni program dela		Kadrovske okrepitve

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
Razvoj kadrov	Zdravje in varno delovno okolje zaposlenih	Načrtovanje, organizacija in izvajanje učinkovitih programov za boljše zdravje in večjo varnost pri delu.	vključen v nov Letni program dela		Drugo
Razvoj kadrov	Vzpostaviti kompetenčne modele zaposlenih na UL	Delovno specifični kompetenčni model za temeljne strokovne službe članice (potrebe za uspešno izvedbo delovnih nalog; kaj zagotavlja uspeh; splošne in delovno specifične kompetence)	vključen v nov Letni program dela		Kompetenčni modeli
Razvoj kadrov	Vzpostaviti kompetenčne modele zaposlenih na UL - načrtovanje kariernega razvoja	Načrtovanje kariernega razvoja zaposlenih (izpopolnjevanje, znanja in usposabljanje za izvedbo delovnih nalog) preko prijav na razpise ter vključevanja zaposlenih v formalne in neformalne oblike izpopolnjevanja	vključen v nov Letni program dela		Kompetenčni modeli
Razvoj kadrov	Vsebinsko vključevanje pedagoških delavcev v delovni proces na UL	Oblikovane učinkovitega vsebinskega vključevanja pedagoški delavcev v delovni proces na UL - vsebinski "on boarding" protokol	delno realiziran (v teku)		Kadrovske okrepitve
Razvoj kadrov	Izvajanje aktivnosti za zaposlene na področju krepitve medsebojnih odnosov in izmenjave znanj	Izvajanje in sodelovanje pri aktivnostih projekta Strokovna izobraževanja in mobilnost knjižničarjev Univerze v Ljubljani - SiKUL in KUL. Mobilnost	delno realiziran (v teku)	Izvedene določene aktivnosti. Nadaljevanje aktivnosti.	Kadrovske okrepitve
Razvoj kadrov	Kadrovsko okrepiti UL	Zaposlovanje tujcev na področju znanstveno raziskovalne dejavnosti, z upoštevanjem prednosti zakonodaje RS in	delno realiziran (v teku)		Kadrovske okrepitve

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
		hkratnim vključevanjem v pedagoški proces z učinkom rotacije			
Razvoj kadrov	Kadrovsko okrepiti UL s prepoznavanjem perspektivnih študentov	Oblikovanje ustreznih identifikacijskih mehanizmov za prepoznavo bodočih zaposlenih v skupini študentov.	delno realiziran (v teku)		Kadrovske okrepitve
Zagotavljanje skladnosti	APIS - optimizaciji procesov in konrol	APIS - uvajanje dopolnitev procesov in modulov SAP za zagotavljanje ustrezne kontrole in notranjega nadzora.	vklučen v nov Letni program dela		Notranji nadzor
Zagotavljanje skladnosti	Skrb za varstvo osebnih podatkov	Posodobitev pravilnikov in procesov z vidika obdelave osebnih podatkov.	vklučen v nov Letni program dela		Varstvo osebnih podatkov
Zagotavljanje skladnosti	Skrb za varstvo osebnih podatkov	Osveščanje in izobraževanje zaposlenih (delavnice).	vklučen v nov Letni program dela		Varstvo osebnih podatkov
Zagotavljanje skladnosti	Fakultetni etični kodeks	Posodobitev Etičnega kodeksa UL EF in osveščanje zaposlenih o etičnih vprašanjih in integriteti.	vklučen v nov Letni program dela		Integriteta
Zagotavljanje skladnosti	Skrb za etično delovanje vseh	Osveščanje in izobraževanje s področja enake obravnave zaposlenih, preprečevanja diskriminacije ter prepoznavanja šikaniranja, nadlegovanja in trpinčenja	delno realiziran (v teku)		Integriteta

Področje	Cilji iz predhodnega poročila	Ukrepi iz predhodnega poročila	Status ukrepa	Dodatna obrazložitev realizacije	Strateška aktivnost UL
Zagotavljanje skladnosti	APIS - optimizaciji procesov in konrol	APIS - uvajanje dopolnitev procesov in modulov SAP za zagotavljanje ustrezne kontrole in notranjega nadzora.	delno realiziran (v teku)		Notranji nadzor
Zagotavljanje skladnosti	Skrb za varstvo osebnih podatkov	Posodobitev pravilnikov in procesov z vidika obdelave osebnih podatkov.	delno realiziran (v teku)		Varstvo osebnih podatkov
Zagotavljanje skladnosti	Skrb za varstvo osebnih podatkov	Osveščanje in izobraževanje zaposlenih (delavnice).	delno realiziran (v teku)		Varstvo osebnih podatkov
Zagotavljanje skladnosti	Fakultetni etični kodeks	Posodobitev Etičnega kodeksa UL EF in osveščanje zaposlenih o etičnih vprašanjih in integriteti.	ostaja na ravni predloga		Integriteta
Zagotavljanje skladnosti	Skrb za etično delovanje vseh	Osveščanje in izobraževanje s področja enake obravnave zaposlenih, preprečevanja diskriminacije ter prepoznavanja šikaniranja, nadlegovanja in trpinčenja	delno realiziran (v teku)		Integriteta
Zagotavljanje skladnosti	Informirati in ozaveščati o pravnih aktih, kontaktih in podpornih službah, vključno z mrežo zaupnih oseb, za uveljavljanje varnosti, dostojanstva in nediskriminacije ter drugih zavez etičnega delovanja.	Informirati in ozaveščati o pravnih aktih, kontaktih in podpornih službah, vključno z mrežo zaupnih oseb, za uveljavljanje varnosti, dostojanstva in nediskriminacije ter drugih zavez etičnega delovanja.	delno realiziran (v teku)		Drugo

Zakonske in druge pravne podlage, ki urejajo delovanje UL

- Ustava Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121,140,143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a in 92/21 – UZ62a)
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 (ZIPRS2526) (Uradni list RS, št. 104/24, 17/25 – ZFO-1E in 32/25 – ZJU-1)
- Zakon o visokem šolstvu (ZViS-1) (Uradni list RS, št. 56/25)
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/19, 65/22, 61/23, 2/24 in 56/25)
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do 2030 (Uradni list RS, št. 49/22)
- Statut Univerze v Ljubljani (Uradni list RS, št. 4/17, 56/17, 56/17, 14/18, 39/18, 57/18, 66/18, 10/19, 22/19, 36/19, 47/19, 82/20, 104/20, 168/20, 54/21, 97/21, 159/21, 162/21, 163/21 – popr., 202/21, 39/22, 49/22, 60/22, 135/22, 156/22, 64/23, 77/23, 77/23, 112/23, 12/24, 30/24, 39/24, 60/24, 22/25, 84/25 in 84/25)
- Odlok o preoblikovanju Univerze v Ljubljani (Uradni list RS, št. 28/00, 33/03, 79/04, 36/06, 18/09, 83/10, 8/19, 36/21 in 107/23)
- Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21, 40/23, 102/24 in 40/25)
- Resolucija o znanstvenoraziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2030 (Uradni list RS, št. 49/22)
- Drugi predpisi o visokošolski in raziskovalni ter razvojni dejavnosti

Službe UL pri svojem delu uporabljajo tudi druge zakone in pravilnike s posameznega področja, npr. kadrovskega, finančnega, veterinarskega, kulturnega. Vse predpise, ki urejajo poslovanje UL kot celote, UL objavlja na spletni strani:

[Pravni akti | Univerza v Ljubljani](#)

Oddelki/katedre

Na Ekonomski fakulteti delujejo naslednje katedre:

- Katedra za ekonomijo;
- Katedra za denar in finance,
- Katedra za jezike za poslovne in ekonomske vede,
- Katedra za mednarodno ekonomijo in poslovanje,
- Katedra za management in organizacijo,
- Katedra za matematiko, statistiko in operacijske raziskave,
- Katedra za podjetništvo,
- Katedra za poslovno informatiko in logistiko,
- Katedra za računovodstvo in revizijo,
- Katedra za trženje,
- Izobraževalna enota za športno vzgojo.

Poročilo predsedstva študentskega sveta

Študentski svet UL EF predstavlja vezni člen med Ekonomsko fakulteto in njenimi študentkami ter študenti. Preko Študentskega sveta UL EF študentje aktivno sodelujejo v organih fakultete in Univerze v Ljubljani ter podajajo svoja mnenja, predloge in pripombe. Pomembnejše naloge Študentskega sveta Ekonomske fakultete so: reševanje izzivov študentov v zvezi s študijskim procesom, ukvarjanje s študijsko problematiko in skrb za kakovosten študijski proces na ravni fakultete in Univerze v Ljubljani, pobude dekanu in vodstvu Ekonomske fakultete k primernemu ukrepanju, ko so znani rezultati študentskih anket in podajanje mnenj o pedagoškem delu asistentov, docentov ter izrednih profesorjev, ko ti zaprosijo za izvolitev v nazive. Med redne dejavnosti Študentskega sveta UL EF spadajo tudi sodelovanje na dogodkih, ki so bistvenega pomena za fakulteto, kot so npr. vsakoletni sprejem brucev, informativni dnevi in podpora fakultetnim športnim ekipam, kot tudi organizacija obštudijskih dogodkov skupaj s Študentsko organizacijo UL EF, npr. izobraževalne delavnice in predavanja, Business Weekend, EF tržnica, Dobrodelni teden Ekonomske fakultete, Ekonomijada, strokovni izleti v mednarodne prestolnice in še mnogo več.

Študentski svet Ekonomske fakultete v okviru svojega dela preko društvene koordinacije vključuje tudi študentska društva, ki imajo sedež na Ekonomski fakulteti oziroma so v večini sestavljena iz študentov Ekonomske fakultete. Ta društva so: Management Group, Mladi projektni managerji, Društvo študentov računovodstva in revizije, University Business Club of Ljubljana, Študentska sekcija društva za marketing Slovenije ter Društvo študentk poslovnih ved.

Člani Študentskega sveta Ekonomske fakultete pa so bili v preteklem študijskem letu tudi člani različnih univerzitetnih in državnih organov, kot so Senat Univerze v Ljubljani, Upravni odbor Univerze v Ljubljani, Sveta Vlade Republike Slovenije za študentska vprašanja, kakor tudi različnih komisij Univerze v Ljubljani. Proračunska sredstva so bila porabljena za različne tiskovine ŠS in za izvedbo različnih delavnic za študente.

Študentski svet UL EF je v letu 2025 izvedel naslednje dejavnosti (oziroma pri njihovi izvedbi aktivno sodeloval):

- Obvladovanje stresa med izpiti – ključ do uspešnega zaključka semestra – Izobraževalno predavanje s psihoterapevko o prepoznavanju virov stresa, obvladovanju anksioznosti ter tehnikah za uspešnejše spopadanje z izpitnim obdobjem.
- Informativni dnevi za dodiplomski študij – Potekali so 14. in 15. februarja, kjer so študentski predstavniki aktivno sodelovali pri predstavitvi študijskih programov in obštudijskih dejavnosti UL EF dijakinjam in dijakom.
- Osnove programiranja v Pythonu – Izobraževalna delavnica, namenjena spoznavanju osnov programiranja, algoritmičnega razmišljanja ter praktične uporabe programskega jezika Python.

- Obisk Muzeja bančništva Slovenije – Strokovni ogled muzeja, kjer so se študenti seznanili z razvojem bančništva, zgodovino denarja ter bančnimi praksami v Sloveniji.
- Osnove Excela – Praktična delavnica, namenjena spoznavanju osnovnih funkcij Excela, dela s podatki, razvrščanja, filtriranja ter uporabe vrtilnih tabel.
- Pametni koraki v svet investiranja – Predavanje in delavnica o osnovah investiranja, naložbenih razredih, upravljanju tveganj ter sestavi uravnoveženega naložbenega portfelja.
- Delavnica izdelave spletne strani – Praktična delavnica, kjer so se udeleženci seznanili z osnovami izdelave spletnih strani ter sodobnimi orodji za enostavno spletno prisotnost.
- Delavnica javnega nastopanja z Betko Šuhel Mikolič – Izobraževalna delavnica, osredotočena na izboljšanje komunikacijskih veščin, obvladovanje treme ter učinkovito javno nastopanje.
- Okrogla miza: Trgovinski odnosi prihodnosti – sodelovanje ali tekmovanje? – Razprava o prihodnosti mednarodnih trgovinskih odnosov, geopolitičnih vplivih in globalnih ekonomskih izzivih, na kateri so sodelovali Matevž Frangež, državni sekretar Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport, Bojan Ivanc, glavni analitik Gospodarske zbornice Slovenije, ter Katja Zajc Kejžar, redna profesorica na Katedri za mednarodno ekonomijo in poslovanje.
- Napredni Excel – Praktična delavnica za nadgradnjo osnovnega znanja Excela, osredotočena na uporabo naprednih funkcij, filtrov, obdelavo podatkov in pripravo preglednih analiz ter vizualizacij.
- Svetovni dan zdravja: Sadni dan in zdravi prigrizki – Tematska aktivnost ob svetovnem dnevu zdravja, namenjena promociji zdrave prehrane in ozaveščanju o pomenu uravnoveženega življenjskega sloga.
- Zdrava prehrana – kaj je res in kaj je mit? – Izobraževalno predavanje o osnovah zdrave prehrane, razbijanju pogostih mitov ter pomenu pravilne izbire živil.
- Pohod na Rožnik z ekonomisti – Sproščena družabno-rekreativna aktivnost, namenjena spodbujanju gibanja, dobrega počutja ter povezovanja študentov.
- Trajnostni teden Ekonomske fakultete: Izmeri svoj ogljični odtis – Študentke in študenti so preko digitalnega orodja izračunali svoj ogljični odtis in se osveščali o trajnostnih življenjskih navadah.
- Okrogla miza: Izzivi in priložnosti sodobnega športa – Razprava o vlogi športa v sodobni družbi, izzivih vrhunškega in rekreativnega športa ter usklajevanju športnih ciljev z ekonomskimi in zakonodajnimi okviri, na kateri so sodelovali Tomaž Berložnik, podpredsednik KK Cedevisa Olimpija, Deja Doler Ivanovič, športna direktorica RK Krim Mercator, ter Vinko Zorko, višji predavatelj na programu Management v športu.
- Ekonomijada 2025 – Tradicionalni dogodek mreženja in tekmovanj med študentkami in študenti ekonomsko-poslovnih fakultet v regiji, kjer so študenti UL EF dosegli odlične rezultate v tekmovanju iz znanja in športnih tekmovanjih v različnih kategorijah.
- Okrogla miza: Izberi svojo usmeritev – Starejše študentke in starejši študenti so delili svoje izkušnje in nasvete pri izbiri usmeritve v drugem letniku dodiplomskega študija.

- Informativni dan za magistrski študij – Potekal je 28. maja, kjer so študentski predstavniki aktivno sodelovali pri predstavitvi programov in priložnosti podiplomskega študija na UL EF.
- Do boljše koncentracije med izpitnim obdobjem – Izobraževalno predavanje in delavnica s psihoterapevko, osredotočena na izboljšanje koncentracije pri učenju, učinkovite strategije organizacije časa ter obvladovanje stresa in anksioznosti v času izpitnega obdobja.
- Sprejem brucev – Potekal je 30. septembra, kjer so študentke in študenti brucem predstavili fakulteto, obštudijske dejavnosti in jim olajšali začetni prehod v študijski proces.
- Business Weekend 2025 – Spoznavno–izobraževalni vikend, ki se je odvil na Mariborskem Pohorju, kjer so študentke in študenti prisluhnili predavanjem priznanih strokovnjakov in se povezovali preko športnih in ostalih družabnih aktivnosti.
- Citiranje in navajanje virov po APA standardih – izobraževalna delavnica v sodelovanju s CEK o pravilnem citiranju virov v besedilu in oblikovanju seznama literature po APA standardih ter uporabi orodja EndNote Online za avtomatizacijo citiranja.
- Work & Travel: American adventure – Dogodek o možnostih pridobivanja delovnih izkušenj v ZDA med študijskimi poletnimi počitnicami.
- Skrivnost(i) javnega nastopanja – Praktična delavnica za razvoj samozavestnega in učinkovitega javnega nastopanja, osredotočena na oblikovanje sporočila, obvladovanje treme ter prepričljivo verbalno in neverbalno komunikacijo, ki jo je vodil Nejc Krevs.
- Adam Grant – Hidden Potential – Gostujoče predavanje priznanega profesorja organizacijskega vedenja, avtorja uspešnic in miselnega voditelja, osredotočeno na osebni razvoj, vodenje, ponovno razmišljanje ustaljenih vzorcev ter odkrivanje skritega potenciala posameznikov in organizacij.
- Ekonomisti v Budimpešto – Strokovna ekskurzija z obiskom Corvinus University of Budapest, kjer so študenti spoznali tamkajšnji študijski sistem in fakulteto.
- Konec skrivnosti o plačah – kaj morate vedeti kot mladi kandidati? – Izobraževalno predavanje o zaposlitvenih razgovorih, pogajanjih za plačo, plačni transparentnosti ter pravicah mladih kandidatov v luči nove evropske zakonodaje, ki ga je vodila Larisa Grizilo.
- Umetna inteligenca – igra se je spremenila – Predavanje o praktični uporabi AI orodij, naprednih tehnikah promptanja ter vplivu umetne inteligence na delo, ustvarjanje in digitalne veščine prihodnosti, ki ga je vodila Manca Gruden.
- RISEF konferenca 2025 – Mreženje študentskih predstavnikov ekonomsko-poslovnih fakultet iz regije, kjer so razpravljali o preteklih projektih in možnostih skupnega sodelovanja v prihodnosti.
- Dobrodelni teden Ekonomske fakultete – Tradicionalni humanitarni dogodek, ki se je zaključil z dobrodelnim stand-up nastopom Vida Valiča in Alena Mastnaka, zbrana sredstva so bila namenjena humanitarnemu društvu Viljem Julijan.

- Obvladovanje stresa v izpitnem obdobju in učinkovite tehnike učenja – Praktična delavnica s psihoterapevtko, ki je študentom podala nasvete za spopadanje s stresom pred izpitnim obdobjem.
- EF Tržnica maj in EF Tržnica oktober 2024 – Predstavitev ŠS UL EF, Študentske organizacije UL EF, študentskih društev, Kariernega centra UL EF, Alumni kluba UL EF in premierno tudi CEK ob spremljavi dobre glasbe, hrane in pijače.

Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ

IZJAVA O OCENI NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

v / na *(naziv proračunskega uporabnika)*

UNIVERZA V LJUBLJANI EKONOMSKA FAKULTETA

(sedež proračunskega uporabnika, šifra in matična številka)

Kardeljeva ploščad 17, 1000 LJUBLJANA

Šifra: 70858

Matična številka: 162692000

Podpisani prof. dr. Tomaž Turk se zavedam odgovornosti za vzpostavitev in stalno izboljševanje sistema finančnega poslovanja in notranjih kontrol ter notranjega revidiranja v skladu s 100. členom Zakona o javnih financah z namenom, da obvladujem tveganja in zagotavljam doseganje ciljev poslovanja in uresničevanje proračuna.

Sistem notranjega nadzora javnih financ je zasnovan tako, da daje razumno, ne pa tudi absolutnega zagotovila o doseganju ciljev: tveganja, da splošni in posebni cilji poslovanja ne bodo doseženi, se obvladujejo na še sprejemljivi ravni. Temelji na nepretrganem procesu, ki omogoča, da se opredelijo ključna tveganja, verjetnost nastanka in vpliv določenega tveganja na doseganje ciljev in pomaga, da se tveganja obvladuje uspešno, učinkovito in gospodarno.

Ta ocena predstavlja stanje na področju uvajanja procesov in postopkov notranjega nadzora javnih financ na Univerzi v Ljubljani Ekonomski fakulteti (v nadaljevanju: UL EF)

Oceno podajam na podlagi:

* ocene notranje revizijske službe za področja:

Varnosti podatkov: Tveganje izgube in zlorab osebnih podatkov

* samoocenitve vodij organizacijskih enot za področja:

Vse poslovne funkcije

* ugotovitev (Računskega sodišča RS, proračunske inšpekcije, Urada RS za nadzor proračuna, nadzornih organov EU,...) za področja:

-

Na

UL EF

je vzpostavljen(o):

1. primerno kontrolno okolje (predstojnik izbere *eno* od naslednjih možnosti):

a) na celotnem poslovanju,

b) na pretežnem delu poslovanja,

c) na posameznih področjih poslovanja,

d) še ni vzpostavljeno, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,

e) še ni vzpostavljeno, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi

x

2. upravljanje s tveganji:	
2.1. cilji so realni in merljivi, tp. da so določeni indikatorji za merjenje doseganja ciljev (predstojnik izbere eno od naslednjih možnosti):	
a) na celotnem poslovanju,	
b) na pretežnem delu poslovanja,	x
c) na posameznih področjih poslovanja,	
d) še niso opredeljeni, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,	
e) še niso opredeljeni, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi	
2.2. tveganja, da se cilji ne bodo uresničili, so opredeljena in ovrednotena, določen je način ravnanja z njimi (predstojnik izbere eno od naslednjih možnosti):	
a) na celotnem poslovanju,	
b) na pretežnem delu poslovanja,	x
c) na posameznih področjih poslovanja,	
d) še niso opredeljena, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,	
e) še niso opredeljena, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi	
3. na obvladovanju tveganj temelječ sistem notranjega kontroliranja in kontrolne aktivnosti, ki zmanjšujejo tveganja na sprejemljivo raven (predstojnik izbere eno od naslednjih možnosti):	
a) na celotnem poslovanju,	
b) na pretežnem delu poslovanja,	x
c) na posameznih področjih poslovanja,	
d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,	
e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi	
4. ustrezen sistem informiranja in komuniciranja (predstojnik izbere eno od naslednjih možnosti):	
a) na celotnem poslovanju,	
b) na pretežnem delu poslovanja,	x
c) na posameznih področjih poslovanja,	
d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,	
e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi	
5. ustrezen sistem nadziranja, ki vključuje tudi primerno (lastno, skupno, pogodbeno) notranje revizijsko službo (predstojnik izbere eno od naslednjih možnosti):	
a) na celotnem poslovanju,	
b) na pretežnem delu poslovanja,	x
c) na posameznih področjih poslovanja,	
d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,	
e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.	
6. notranje revidiranje zagotavljam v skladu s Pravilnikom o usmeritvah za usklajeno delovanje sistema notranjega nadzora javnih financ (predstojnik izbere eno od naslednjih možnosti):	

a) z lastno notranjerevizijsko službo,	x
b) s skupno notranjerevizijsko službo,	
c) z zunanjim izvajalcem notranjega revidiranja,	x
d) nisem zagotovil notranjega revidiranja.	

ad b) Navedite naziv **skupne notranjerevizijske službe**:

--

Sedež in matična številka skupne notranjerevizijske službe:

Matična številka:	
-------------------	--

ad c) Navedite naziv **zunanjega izvajalca notranjega revidiranja**:

PricewaterhouseCoopers d.o.o.

Sedež in matična številka zunanjega izvajalca notranjega revidiranja:

Cesta v Kleče 15, 1000 Ljubljana

Matična številka:	5717159000
-------------------	------------

Ali (sprejeti) finančni načrt (proračun), za leto na katerega se Izjava nanaša, presega 2,086 mio evrov
(če da, navedeno predstojnik označi v polje):

	x
--	---

Datum zadnjega revizijskega poročila zunanjega izvajalca notranjega revidiranja je:

20. avgust 2025	
-----------------	--

ad d) **Notranjega revidiranja nisem zagotovil ker:**

V letu 2025 se je zaključil notranje revizijski pregled na področju varnosti podatkov: Tveganja izgube in zlorabe osebnih podatkov in pričel notranje revizijski pregled razmerja med članico in njenimi ustanovljenimi pravnimi subjekti. Pregled bo predvidoma končan v letu 2026.

V letu 2025 sem na področju notranjega nadzora izvedel naslednje pomembne izboljšave
(navedite: 1, 2 oziroma 3 pomembne izboljšave):

Na podlagi priporočil notranje revizijskega poročila na področju varnosti podatkov: Tveganje izgube in zlorabe osebnih podatkov na UL EF so bila v okviru popravljalnih ukrepov:

- Pregledana in naslovljena priporočila in področja, za katera je bila na podlagi notranje revizijskega pregleda podana ocena visoke stopnje tveganja z vidika varstva osebnih podatkov. Ukrepi na področju varstva osebnih podatkov so bili sprejeti na ravni UL EF in na ravni Univerze v Ljubljani, ki upravlja z informacijskimi sistemi in postavlja ogrožja varnostnim politikam članic in rektorata. Med te ukrepe sodijo politike domen, ki omogočajo posredovanje elektronske pošte, določanje procesa in kontrole pri dodeljevanju uporabniških pravic za aplikacije in dostope do dokumentov, ter za sisteme vodenja evidence študentov (ŠIS) in SPA.
- Pregledana in naslovljena tudi področja z ocenjeno srednjo in nizko stopnjo tveganja, ki se nanašajo na varstvo in hrambo osebnih podatkov, vzdrževanje infrastrukture in smiselnost hrambe, kontrolo dostopov z revizijsko sledjo in še nekatere druge.

Poleg ukrepov, ki so izhajali iz notranje revizijskega poročila je UL EF pričela z uvedbo in uporabo SAP Analytics Cloud (SAC), ki je integrirano orodje za poročanje, analitiko in načrtovanje, saj združuje podatke iz SAP-a v enotno pregledno okolje. Orodje omogoča realno časni vpogled v finančne podatke, avtomatsko osveževanje poročil ter napredno analitiko, ki podpira hitrejša in zanesljivejša odločanja in kontrolo nad finančnimi tokovi, večjo sledljivost sprememb ter hitrejša ukrepanja ob zaznanih odstopanjih, s tem pa izboljšuje finančni nadzor predvsem z:

- omogočanjem preglednosti vseh ključnih finančnih kazalnikov na enotnih nadzornih ploščah (dashboardih),
- avtomatizacijo primerjave med planom in realizacijo,
- omogočanjem sprotne nadzora odstopanj in hitro odkrivanje tveganj,
- centralizacijo prikaza podatkov, kar zmanjšuje ročno delo in možnost napak,
- podpiranje napovedne analitike (forecasting), ki izboljša planiranje in finančno projekcijo.

V letu 2025 so bile na akademsko poslovnem informacijskem sistemu (APIS) Univerze v Ljubljani, ki vključuje enoten finančno računovodski sistem (SAP), kadrovske evidenco in kadrovske podatke (SAP), nabavno naročanje (SAP) in spremljanje projektov (SAP), uvedene tudi manjše izboljšave in optimizacije z namenom zagotavljanja delovanja procesov, ki sledijo standardom in zakonodaji v javnih zavodih, in internim aktom UL ter UL EF, ter zmanjšujejo tveganja zaradi ročnih vnosov.

UL EF je v letu 2025, tako kot vsi javni zavodi, uspešno izvedla in uvedla spremembe, povezane z obsežno plačno reformo v javnem sektorju skladno z Aneksom h kolektivni pogodbi VIZ in novim Zakonom o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) prevedla in na novo sistemizirala delovna mesta ter izvedla vse ostale ukrepe, ki izhajajo iz spremembe.

Kljub izvedenim izboljšavam ugotavljam, da obstajajo naslednja pomembna tveganja, ki jih še ne obvladujem v zadostni meri (navedite: 1, 2 oziroma 3 pomembnejša tveganja in predvidene ukrepe za njihovo obvladovanje):

- Med pomembnimi tveganji še vedno ostajajo tveganja v zvezi z zagotavljanjem finančnih sredstev, ki so delno posledica negotovosti v načinu financiranja visokega šolstva, še posebej sredstva za vzdrževanje osnovne infrastrukture ter nadgradnja infrastrukture za potrebe doseganja zakonskih zahtev varnosti pri delu, požarnega reda in podobno, delno pa posledica sprememb na področju visokošolske zakonodaje ter sprememb plač v javnem sektorju zaradi sindikalnih pogajanj. Zaradi povišanja plač v zadnjih treh letih še vedno ostaja določen razkorak med potrebnimi sredstvi in sredstvi, prejetimi iz proračuna, saj določen del dodatnih stroškov zaradi povečanja osnovnih plač še ni bil v celoti upoštevan in vključen pri sredstvih MVZI, negativno razmerje pa se sedaj odraža

tudi za leto 2025, saj je bil v juniju 2024 realiziran dvig plač ter dopolnitev kolektivne pogodbe, ki bo zaradi novega določanja individualnih raziskovalnih sredstev posameznikom na pedagoških in raziskovalnih delovnih mestih zagotovila več sredstev, financiranje s strani MVZI pa še ni zagotovljeno. Ker UL EF svojega programa ne more v celoti financirati iz proračunskih sredstev in je pri zagotavljanju ciljev pomembno odvisna od neproračunskih virov financiranja, tovrstno povečevanje stroškov delovanja dodatno bremeni poslovanje.

- Dodano finančno tveganje in tveganje v zvezi s poslovanjem izhaja iz novega Zakona o visokem šolstvu (ZVIS-1), ki na novo opredeljuje javno službo in s tem izvajanje študijskih programov, ki so bili do sedaj izvzeti iz javne službe, kot npr. doktorski študij in izredni študij in so bili tudi financirani dodatno oziroma iz neproračunskih virov (šolnin). ZVIS-1 v prehodnih določbah ne naslavlja dovolj natančno možnosti visokošolskih zavodov za zaračunavanje šolnin študentom, ki so že vpisani na izredni študij, kar prinaša velika tveganja tako z vidika prihodkov kot tudi z vidika zahtevanega obsega dodatnega dela znotraj rednih obveznosti pedagogov.
- Še vedno ostaja tveganje na področju internacionalizacije, ki je fakultetna ključna strateška usmeritev. Tveganje je povezano z zakonodajo na področju aktivnosti UL EF v tujini in zaposlovanja mednarodnih kadrov. Slednje otežuje optimalno kadrovsko strukturo za doseganje in vzdrževanje standardov kakovosti v okviru mednarodnih zahtev.
- Novo nastala tveganja so povezana s stanjem v gospodarstvu in drugih panogah, ki lahko ponujajo višje plače za primerljivo delo zaposlenih v javnem sektorju, posebej med mlajšimi kolegi skupine D1 in D5 (asistenti in strokovni sodelavci), ki se izražajo v fluktuaciji kadrov in ponavljajočih se razpisov za zasedbo odprtih delovnih mest, za katere ni zadostnega zanimanja, kar se je v letu 2025 nadaljevalo. Tveganje je trenutno možno reševati in omiliti zgolj s prerazporejanjem delovnih nalog in reorganizacijo dela, kjer je to mogoče, ali pa s sodelovanjem zunanjih pogodbenikov za izvedbo delov pedagoškega procesa.
- Uvedba novega enotnega akademskega poslovno informacijskega sistema APIS, ki prinaša številne izboljšave s svojimi aplikacijami in programi (SAP, PROCESI, FIORI), prinaša tudi dodatna in nova tveganja, povezana z uvajanjem tako velikega, kompleksnega in zahtevnega sistema. Prilagoditve, razumevanje in priprava tehničnih rešitev zahtevajo izredno veliko dodatnih ur dela, angažmaja zaposlenih in prilagoditev poslovnih procesov, ki postajajo bolj kompleksni. Največji del tveganja predstavlja prav informacijski sistem SAP, ki ga je UL kot informacijsko rešitev izbrala na javnem razpisu. Vsi moduli še vedno niso v celoti razviti in vsaka sprememba in prilagoditev pomeni dolgotrajen proces, saj poteka centralno na ravni UL, kar povzroča dodatne stroške in dodatno obremenitev zaposlenih.
- Na ravni UL je v pripravi nov pravilnik o delovnih in pedagoških obveznostih pedagoških delavcev, ki bi lahko ob neprimernem upoštevanju specifik članic vplival na obstoječe razmerje med razpoložljivimi kadrovskimi viri (zaposlenimi učitelji, asistenti), organizacijo neposredne in posredne pedagoške obveznosti, akreditiranimi študijskimi programi s predmetniki in že opredeljenimi vpisnimi mesti za naslednje leto ter številom študentov, ki so sredi študijskega procesa v višjih letnikih študija. Glede na analize UL, UL EF v primerjavi z drugimi članicami posluje z najmanj sredstvi TSF na študenta, najmanj izvedenimi kontaktnimi urami na študenta ter primerjalno izjemno velikim številom študentov na učitelja. Sprememba določil pravilnika ob neupoštevanju specifik bi lahko vplivala na to, da bi bilo možno študijske programe na obstoječi ravni kakovosti izvesti le ob zaposlitvi dodatnih pedagoških delavcev in zagotovitvi dodatnih učilnic, in drugih, s tem povezanih podpornih dejavnosti.

Predstojnik oziroma poslovodni organ proračunskega uporabnika:
prof. dr. Tomaž Turk, dekan UL EF
Datum podpisa predstojnika:
19. 2. 2026

Pojasnilo k točki 6.: Pravilnik o usmeritvah za usklajeno delovanje sistema notranjega nadzora javnih financ omogoča zagotavljanje notranjega revidiranja z lastno notranjerevizijsko službo, s skupno notranjerevizijsko službo ali z zunanjim izvajalcem notranjerevizijskih storitev (*10. do 12. člen, Uradni list RS, št. 72/2002*).

Lastne notranjerevizijske službe so dolžni ustanoviti predlagatelji finančnih načrtov po drugem odstavku 19. člena ZJF (npr. ministrstva). Lastna notranjerevizijska služba slednjih je tudi lastna notranjerevizijska služba tistih njihovih organov v sestavi, ki nimajo svoje lastne notranjerevizijske službe.

Skupna notranjerevizijska služba je lahko ustanovljena v okviru enega proračunskega uporabnika ali kot samostojna strokovna služba proračunskih uporabnikov in izvaja notranje revidiranje na podlagi aktov o ustanovitvi in poslovanju, ki določajo tudi pravice in obveznosti ustanoviteljev, ki so sopodpisniki teh aktov ali so pristopili k skupni notranjerevizijski službi kasneje na podlagi mandatnih pogodb. V primeru, da proračunski uporabnik ni podpisnik aktov skupne notranjerevizijske službe, ni podpisal mandatne pogodbe oziroma skupna notranjerevizijska služba nima pravne podlage za vključitev proračunskega uporabnika v svoje revizijsko okolje, proračunski uporabnik nima zagotovljenega notranjega revidiranja s strani skupne notranjerevizijske službe.

Proračunski uporabniki, razen tistih, ki so v skladu z ZJF dolžni ustanoviti lastno notranjerevizijsko službo, si lahko zagotovijo notranje revidiranje svojega poslovanja tudi na podlagi oddaje javnega naročila zunanjemu izvajalcu notranjerevizijskih storitev.

Vsi proračunski uporabniki so dolžni zagotoviti funkcijo notranjega revidiranja, in sicer, če odhodki v finančnem načrtu presegajo 2.086.463 evrov, vsakoletno, drugače pa na tri leta.