

INFORMACIJE ZA ZAPOSLENE NA UNIVERZI V LJUBLJANI, EKONOMSKI FAKULTETI O OBDELAVI OSEBNIH PODATKOV S STRANI DELODAJALCA

Upravljavec osebnih podatkov

Upravljavec osebnih podatkov zaposlenih je delodajalec:

Univerza v Ljubljani, Kongresni trg 12, 1000 Ljubljana

Univerza v Ljubljani, Ekonomska fakulteta, Kardeljeva ploščad 17, 1000 Ljubljana

Pooblaščenca oseba za varstvo osebnih podatkov (DPO)

Univerza v Ljubljani (v nadaljevanju: UL) je imenovala pooblaščenca osebo za varstvo osebnih podatkov, ki ji lahko pišete na e-naslov: dpo@uni-lj.si

1. Za kakšen namen uporabljamo vaše osebne podatke in na kakšni pravni podlagi?

Na UL in UL EF obdelujemo vaše osebne podatke z namenom izvrševanja pravic in obveznosti iz delovnega razmerja, izvajanja pogodbe o zaposlitvi in izpolnjevanja obveznosti, določenih z zakonom ali v kolektivnih pogodbah, upravljanja, načrtovanja in organizacije dela, zdravja in varnosti pri delu.

Vaše osebne podatke obdelujemo na naslednjih pravnih podlagah:

- Pogodba o zaposlitvi oziroma odločba o imenovanju;
- Izvajanje zakonov (Zakon o delovnih razmerjih, Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti, Zakon o varnosti in zdravju pri delu, Zakon o javnih uslužbencih, Zakon o visokem šolstvu, Zakon o sistemu plač v javnem sektorju, Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, Zakon o dohodnini);
- Zakoniti interes, za katerega si prizadevata UL in UL EF;
- Privolitev, ki jo podate k posamezni obdelavi osebnih podatkov (na primer soglasje za javno objavo, soglasje za obdarovanje otrok ...).

Zaradi zagotavljanja podatka o tem, kdo in kdaj je obdeloval osebne podatke, smo po zakonu s področja varstva osebnih podatkov kot upravljavec dolžni beležiti revizijske sledi oziroma zagotavljati sledljivost dostopa zaposlenih do osebnih podatkov posameznikov v internih procesih. Podatke o revizijski sledi smo dolžni razkriti nadzornemu in inšpekcijskemu organu - Informacijskemu pooblaščenca RS.

Vsak zakoniti interes za obdelavo osebnih podatkov zaposlenih je bil skrbno ugotovljen in ocenjen glede na nujnost, poštenost in sorazmernost obdelave.

2. Zakoniti interesi na Univerzi v Ljubljani in Univerzi v Ljubljani, Ekonomski fakulteti so:

Evidentiranje aktivnosti zaposlenih v informacijsko komunikacijskih sistemih:

V pravilih UL veljajo za zaposlene določena pravila uporabe interneta in elektronske pošte. Osebni podatki se lahko v informacijskih komunikacijskih sistemih pregledujejo, a le na podlagi sodne odločbe, v določenih primerih pa po nalogu za to pooblašcene osebe UL, in sicer:

a) Ko gre za uporabo interneta, se sme:

- vpogledati v podatke o količini prometa in uporabljenem protokolu, in sicer v naslednjih primerih:
 - pri reševanju uporabniških težav,
 - pri nedostopnosti določene spletne strani in drugih informacijskih rešitev,
 - pri okužbi računalnika zaradi obiska nevarne spletne strani,
 - pri počasnem delovanju omrežja zaradi pošiljanja slikovnih ali zvočnih datotek in povečanem številu virusov,
 - pri načrtovanju potreb po virih za zagotavljanje storitev, ki so povezane z internetom.

b) Ko gre za uporabo elektronske pošte, se sme:

- vpogledati v vsebino službene elektronske pošte zgolj v primeru nenadne smrti zaposlenega ali izgube poslovne sposobnosti zaposlenega, ki ima v poštnem predalu shranjeno dokumentacijo, nujno potrebno za poslovanje oziroma delovanje UL EF,
- vpogledati v službeno elektronsko pošto, če rešujemo uporabniške težave, ker elektronska pošta zaposlenega ne deluje.

Zagotavljanje varnosti omrežja in informacij:

Gre za zmožnost preprečevanja naključnih dogodkov ali nezakonitih ali zlonamernih dejanj, ki ogrožajo osebne podatke. Pri tem se uporabljajo sistemi za preprečevanje nepooblaščenega dostopa do elektronskih komunikacijskih omrežij, širjenja zlonamernih kod, napadov, ki povzročajo zavrnitev storitve, ter škode na računalniških in elektronskih komunikacijskih sistemih UL (požarni zidovi, zaščita proti zlonamernim programom ...).

Preprečevanje zlorab:

Vaše osebne podatke lahko obdeluje UL, UL EF ali zunanji izvajalec, ki ima z UL ali UL EF sklenjeno pisno pogodbo o obdelavi osebnih podatkov, tudi v nujnih primerih zaradi preprečevanja zlorab v zvezi z opravljanjem dela, če obstaja sum zlorabe, vendar v okviru omejitev, ki jih določajo predpisi zaradi suma zlorabe.

3. Kdo obdeluje vaše osebne podatke in komu se posredujejo?

- a) Vaše podatke obdelujejo zaposleni na UL in UL EF znotraj svojih delovnih zadolžitev in pooblastil ter skladno z notranjo organizacijo in sistemizacijo delovnih

mest za izvajanje obveznosti v skladu s predpisi.

b) Tretje osebe (zunaj UL ali UL EF):

- državni organi in drugi nosilci javnih pooblastil, kadar so do pridobitve osebnih podatkov upravičeni na podlagi zakona (Policija, inšpekcijski in nadzorni organi, Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije, Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje, Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, Finančna uprava Republike Slovenije, Ministrstvo za finance (MFERAC), AJPES),
- sodišča zaradi izvajanja sodnih postopkov,
- obdelovalci osebnih podatkov, ki imajo z UL ali UL EF sklenjeno pisno pogodbo o obdelavi osebnih podatkih,
- revizorji,
- banke ali druge organizacije za plačilni promet,
- druge osebe če imajo za pridobitev oziroma obdelavo osebnih podatkov podlago v zakonu ali v pravnomočni sodni odločbi ali če ste jim podali izrecno privolitev.

4. Ali se iznašajo vaši osebni podatki v tretje države?

Ne.

5. Katere vaše osebne podatke obdelujemo?

Osebne podatke:

Iz Evidence obdelave osebnih podatkov izhaja, katere osebne podatke na UL EF obdelujemo.

Posebne vrste osebnih podatkov:

Posebni vrste osebnih podatkov zaposlenih na UL ali UL EF ne obdelujemo, razen v primeru, ko je uporaba osebnih podatkov dovoljena z zakonom (Zakon o delovnih razmerjih, Zakon o varnosti in zdravju pri delu, Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, Zakon o reprezentativnosti sindikatov, Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju ...).

6. Vaših zdravstvenih podatkov ne obdelujemo, razen v naslednjih primerih, ki jih od nas zahteva zakon:

- ocena primernosti za delo (preventivni zdravstveni pregled) - brez morebitnih diagnoz,
- ocena glede izpolnjevanja posebnih zdravstvenih zahtev,
- v primeru nezgode pri delu s smrtnim izidom oziroma nezgodo pri delu, zaradi katere je zaposleni nezmožen za delo več kot tri delovne dni, kolektivno nezgodo, nevarni pojav in ugotovljeno poklicno bolezen moramo nemudoma prijaviti delovni inšpekciji,
- podatek o splošnem razlogu začasne zadržanosti od dela (na primer bolezen, poškodba izven dela, poklicna bolezen, poškodba pri delu, nega), ki ga potrebujemo za obračun nadomestila plače med začasno zadržanostjo - brez diagnoze.

7. Ali obstaja avtomatizirano sprejemanje odločitev, vključno z oblikovanjem profilov?

Ne.

8. Katere so vaše pravice v zvezi z vašimi osebnimi podatki?

Zaposleni ima v skladu z GDPR pravico do:

- do seznanitve z lastnimi osebnimi podatki;
- do popravka oz. dopolnitve osebnih podatkov;
- do izbrisa osebnih podatkov,
- do omejitve osebnih podatkov (v določenih primerih);
- do prenosljivosti – v primeru pogodbe ali osebne privolitve in kadar se obdelava izvaja z avtomatiziranimi sredstvi.

Če želite uveljavljati našete pravice, se lahko za pomoč kadarkoli obrnete na koordinatorja varstva osebnih podatkov na UL EF ali na pooblaščenca osebo za varstvo osebnih podatkov na UL.

Če boste menili, da vaših pravic vendarle ne uresničujemo, se lahko pritožite Informacijskemu pooblaščenca RS (www.ip-rs.si). Na koordinatorja varstva osebnih podatkov na UL EF ali na pooblaščenca osebo za varstvo osebnih podatkov na UL se lahko obrnete tudi, če imate kakršna koli vprašanja s področja varstva osebnih podatkov.

9. Kako dolgo hranimo vaše osebne podatke?

Rok hrambe posameznih osebnih podatkov izhaja iz Klasifikacijskega načrta za razvrščanje dokumentacije.

Oktober 2025